

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета
Протокол № 13 от «06» июля 2017 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 15 им.

В.И.Костина

Г.А. Мельник

приказ от «06» июля 2017 года № 140



Положение о предоставлении справок об отсутствии судимости и определения срока действия данных справок работников МБОУ СОШ № 15 им. В.И.Костина

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Письма Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 26.06.2017 № 47-11480/17-11 «О предоставлении справок об отсутствии судимости»

1.2. Настоящее Положение является локальным актом школы и обязательно для выполнения всеми сотрудниками.

2. Порядок приема на работу в МБОУ СОШ № 15 им. В.И.Костина

2.1. Прием на работу в МБОУ СОШ № 15 им. В.И.Костина без соответствующей справки об отсутствии судимости (оригинала) не допускается.

2.2. Согласно ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс) при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

2.3. Согласно ст. 351.1 Кодекса к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и

подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей данной статьи.

2.4. Приказ о приеме на работу издается после предоставления соответствующей справки об отсутствии судимости.

2.5. При приеме на работу по совместительству работник может предоставлять копию справки об отсутствии судимости, заверенную в установленном законом порядке.

3. Порядок отстранение от работы в МБОУ СОШ № 15 им. В.И.Костина

3.1. Наряду с указанными в статье 76 Кодекса случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

3.2. Лица из указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 настоящего Кодекса, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной

высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

4. Срок действия справки об отсутствии судимости в МБОУ СОШ № 15 им. В.И.Костина

4.1. Срок действия справки об отсутствии судимости в МБОУ СОШ № 15 им. В.И.Костина устанавливается в течение 1 года. Всем работникам МБОУ СОШ № 15 им. В.И.Костина ежегодно к 1 сентября предоставлять соответствующую справку об отсутствии судимости (оригинал).