**ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ**

**ПОДГОРЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

**от 31 декабря 2020г. № 47-ОД**

**Об утверждении Карты коррупционных**

**рисков в отделе культуры администрации**

**Подгоренского муниципального района**

В целях повышения эффективности антикоррупционной работы и реализации Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Воронежской области от 12.05.2009г. №43-ОЗ «О профилактике коррупции в Воронежской области»

**п р и к а з ы в а ю**

1. Утвердить Оценку коррупционных рисков деятельности отдела культуры администрации Подгоренского муниципального района согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить Карту коррупционных рисков в отделе культуры администрации Подгоренского муниципального района Воронежской области согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель отдела В.В. Семернина

Приложение № 1

к приказу от 31.12.2020 № 47-ОД

**Оценка коррупционных рисков деятельности**

**Отдела культуры администрации Подгоренского муниципального района**

**I. Общее положение**

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности отдела культуры администрации Подгоренского муниципального района (далее – Отдел культуры), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Отдел культуры и директорами (начальниками) муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры (далее – Подведомственные учреждения), коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Отделом культуры, Подведомственным учреждением.

1.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Отдела культуры и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

**II. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков (далее – Оценка) проводится как на стадии разработки нормативной правовой базы по вопросам реализации антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

2.2. Порядок проведения Оценки:

а) деятельность Отдела культуры представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (под процессы);

б) выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

в) для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено

Отделом культуры или его отдельными работниками, а также директорами (начальниками) Подведомственных учреждений при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в Отделе культуры, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения, - участие каких должностных лиц Отдела культуры, Подведомственного учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготавливается «Карта коррупционных рисков Отдела культуры» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

**III. Карта коррупционных рисков**

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта):

а) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений;

б) указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями);

в) представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

г) по каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций;

д) представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

е) по каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

С приказом ознакомлены 11.01.2021 года:

Главный специалист отдела культуры \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ю.С. Батлук

Директор МКУДО «Подгоренская ДШИ» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.А. Подольхова

Директор МКУК «ЦРБ» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Н. Радченко

Директор МКУ «ХЭС системы культуры» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Н. Козиев

Начальник-главный бухгалтер

МКУ «ЦБ отдела культуры» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.А. Прийменко