

6. Условия и охрана труда.

Работодатель в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами об охране труда обязуется:

- 6.1. Выполнить в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда (Приложение № 6). При формировании мероприятий следует руководствоваться перечнем мероприятий, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению их уровней» и результатами специальной оценки условий труда.
- 6.2. Обеспечить обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 6.3. Организовать проведение обязательных медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с медицинскими рекомендациями.
- 6.4. Проводить контроль над состоянием системы условий охраны труда в организации и выполнением соглашения по охране труда.
- 6.5. Обеспечить расследование несчастных случаев, на производстве и профессиональных заболеваний в установленном порядке, анализ состояния производственного травматизма и реализацию мероприятий по его профилактике.
- 6.6. Создать необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в том числе:
 - Обеспечить уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств работодателя;
 - Избранных уполномоченных лиц по охране труда обучить по специальной программе в учебных центрах по охране труда с сохранением среднего заработка;
 - Предоставлять уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда социальные гарантии, установленные статьями 374-376 ТК РФ;
- 6.7. Регулярно информировать работников о состоянии системы охраны труда и выполнении соглашения по системе охране труда.
- 6.8. Осуществлять контроль, и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравм (микроповреждений). *(Приложение № 2 к Положению О системе охраны труда коллективного договора. (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.09.2021г №632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»)*
- 6.9. Проводить не реже одного раза в пять лет специальную оценку условий труда (ст.209 ТК РФ).
- 6.10. Проводить не реже одного раза в три года идентификацию опасностей и определения профессиональных рисков в учреждении статья 214 и 218 ТК РФ
- 6.11. **Работник обязан:**
 - - Соблюдать требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда. Проходить обучение безопасным методам труда, оказанию медицинской помощи при несчастных случаях, проверку знаний требований по охране труда.
 - - Немедленно извещать руководителя о любой угрожающей жизни и здоровью людей ситуации.

10. Действие коллективного договора, обеспечение контроля и ответственность сторон за его реализацию

10.1. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение 3-х лет. За три месяца до окончания срока действия коллективного договора стороны обязуются приступить к переговорам по заключению коллективного договора на новый срок.

10.2. После подписания коллективного договора работодатель в семидневный срок направляет его в орган по труду по месту нахождения организации для уведомительной регистрации. Работодатель обязуется устранить все замечания, сделанные органом по труду при регистрации коллективного договора.

10.3. Стороны пришли к соглашению, что изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производится только при структурной перестройке организации, необходимости приведения положений коллективного договора в соответствие с вновь принятыми законодательными, иными нормативными актами, соглашениям.

10.4. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 10 дней после подписания.

10.5. Работодатель и профсоюзный комитет обязуются разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав.

10.6. Контроль над выполнением коллективного договора осуществляется непосредственно сторонами.

10.7. Стороны ежегодно (раз в полугодие) отчитываются о выполнении условий коллективного договора на собрании (конференции) трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие коллективный договор.

10.8. Лица, виновные в неисполнении коллективного договора и нарушении его условий несут ответственность в соответствии с законодательством.

Список подразделений МКУК «Коуракский КДЦ», на которые распространяется действие коллективного договора:

1. СДК с. Коурак
2. Киноустановка СДК с. Коурак
3. СДК с. Юрты
4. Киноустановка СДК с. Юрты
5. ДК п. Мирный