

Муниципальное бюджетное дошкольное общеобразовательное учреждение
Детский сад №27 «Ромашка»
Тарасовского муниципального района Ростовской области

Публичный отчет
первичной профсоюзной организации
МБДОУ д/с №27 «Ромашка»
за 2021 год

2022 год

Первичная профсоюзная организация детского сада создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне детского сада при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

Основной целью первичной организации детского сада является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и органами самоуправления, общественными и иными организациями детского сада.

Первичная профсоюзная организация ДОО объединяет работников учреждения – членов профсоюза, работающих в ДОО. На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 7 человек. Таким образом, охват работников составляет 100%.

В целом, уровень профсоюзного членства остается стабильным в течение последних пяти лет. За прошедшее время профсоюзный комитет в составе 3 человек, осуществлял работу по плану на 2021 год, утвержденному на заседании профкома.

В своей деятельности профсоюзная организация ДОО руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ, г. Москвы, нормативными документами Профсоюза работников образования и науки РФ, положением о профсоюзной организации.

Органы профсоюзной организации:

Профсоюзное собрание

Профсоюзный комитет

Профсоюзный актив – выборный орган первичной профсоюзной организации:

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации ДОО, изменения и дополнения, вносимые в него;
- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
- по необходимости и в порядке, определённом Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;
- устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;
- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

Основной целью профсоюзной организации является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Все работники доу пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива и заведующего доу решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали вопросы:

- заключение коллективного договора и содействие его выполнению;
- осуществление общественного контроля над соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности работников.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- ведомости получения новогодних подарков;
- социальный паспорт коллектива;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране труда.

Профком доу работает в тесном контакте с администрацией школы.

Создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности тесно связано с охраной труда, которая представляет комплекс правовых норм, направленных на обеспечение безопасных и безвредных условий труда.

Профсоюзный комитет и заведующий доу составили соглашение по охране труда, включающие в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. В начале учебного года здание детского сада, комнаты, блок питания приведены в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПине. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки сотрудников и дошкольников, их вакцинация и витаминизация. Все комнаты соответствуют санитарным

нормам, имеют современное оборудование, что облегчает труд работников и сохраняет их здоровье.

Одним из направлений деятельности ППО является информационная работа. Помощником в информировании членов в профсоюзной организации является «Профсоюзный уголок». На сайте доу имеется профсоюзная страничка. Информирование членов профсоюза осуществляется в рамках оперативных совещаний коллектива, заседаний профкома. Заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в доу организуются такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, организация праздников «День знаний», «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта», «23 февраля».

Осуществлялся общественный контроль над соблюдением в доу законодательства о труде. Принимаемые заведующей доу локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с председателем ППО. Осуществлялся общественный контроль над соблюдением норм и правил охраны труда в доу, было заключено соглашение по охране труда.

Отчёт о мероприятиях профсоюзного комитета:

1. Утверждение новых поправок в коллективном договоре.
2. Утверждение локальных актов, согласование инструкций по охране труда и технике безопасности, графиков дежурств в праздничные дни.
3. Составление плана на новый учебный год.
4. Сверка учёта членов профсоюза.
5. Подготовка статистического отчёта о профсоюзной организации доу
6. Организация поздравлений членов коллектива с днём рождения и с юбилеями.
7. Подготовка и проведение праздников Дня дошкольного работника, Нового года, 23 февраля, 8 марта.
8. Оказание материальной помощи по заявлениям членов профсоюза.
9. Приняли участие в оказании материальной помощи пострадавшим в чрезвычайных ситуациях коллегам – работникам образования и науки Донецкой и Луганской народных республик .
10. Оформление информационного стенда «Профсоюз».
11. Ведется контроль за исполнением трудового законодательства: согласовываются с профсоюзным комитетом график отпусков, график дежурства в праздничные дни, график работы . Регулярно проверяется правильность заполнения и хранения трудовых книжек.
12. Ежегодные отчёты:
 - по охране труда
 - сведения об итогах коллективно-договорной кампании в организации

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Основные мероприятия плана выполнены.

Основной целью на 2022 год остается защита прав и представление интересов членов профсоюза перед работодателем в области социально-трудовых отношений. Повышение активности членов Профсоюза. Главным критерием нашей профсоюзной работы должно быть внимательное отношение к человеку, его потребностям и проблемам. Члены нашего профессионального союза всегда и во всем должны ощущать наше внимание, поддержку и защиту.

В целом работу профсоюза за предыдущий год можно считать удовлетворительной.

Председатель первичной профсоюзной организации
МБДОУ д/с №27 «Ромашка»

Е.Н.Глушкова