

Принято решением
педагогического совета
МАОУДОД «Троицкая ДХШ»
от 27.08.2018 г. протокол № 5

Утверждено приказом
директора МАОУДОД
«Троицкая ДХШ»
от 28.08.2018г. № 77

**Положение о структурном подразделении (отделении)
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
детей городского округа Троицк в городе Москве
«Троицкая детская художественная школа»**

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минобрнауки России от 29.08.2013 № 1008 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Уставом учреждения.

Настоящее Положение регулирует деятельность структурных подразделений (отделений) и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2018 года.

Структурные подразделения (отделения), входящие в состав муниципального автономного учреждения дополнительного образования детей городского округа Троицк в городе Москве «Троицкая детская художественная школа» (далее Учреждение):

- основное отделение;
- отделение на самокупаемости.

1.2. В своей деятельности структурные подразделения действуют в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012

№ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.08.2013 г. № 1008 "Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам", действующим законодательством Российской Федерации, Уставом учреждения, настоящим Положением о структурном подразделении.

1.3. Учреждение осуществляет деятельность на условиях взаимодействия со своими структурными подразделениями, в рамках единого административного управления.

1.4. Структурные подразделения реализуют дополнительные предпрофессиональные программы и дополнительные общеразвивающие программы в области изобразительного искусства.

Основными целями образовательной деятельности структурных подразделений являются:

- развитие мотивации личности к познанию и творчеству;
- реализация дополнительных предпрофессиональных, общеразвивающих и других образовательных программ в интересах личности, общества, государства.

Основными задачами являются:

- обеспечение необходимых условий для личностного развития, профессионального самоопределения и творческого труда детей в системе дополнительного образования детей в возрасте от 5 до 18 лет;
- формирование общей культуры;
- выявление одарённых детей в раннем возрасте;
- создание условий для художественного образования и эстетического воспитания детей, приобретение ими знаний, умений, навыков в области выбранного вида искусств, опыта творческой деятельности и осуществление их подготовки к получению профессионального образования в области искусств.

1.5. Структурные подразделения организуют работу с детьми в течение учебного года, в соответствии с годовым календарным графиком.

– Структурные подразделения организуют и проводят творческие, культурно-просветительские, воспитательные мероприятия, выставки, создают необходимые условия для совместного творчества детей, родителей (законных представителей) согласно годовому плану работы учреждения.

2. Основы деятельности

2.1. Структурное подразделение не является самостоятельной структурой в решении организационных, финансовых, учебных вопросов.

Работники структурных подразделений в своей деятельности руководствуются должностными инструкциями, приказами, локальными актами, утверждёнными директором Учреждения.

2.2. В учреждении не допускаются создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений, и организаций.

2.3. Руководитель структурного подразделения (отделения) несёт в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за:

- невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесённых к его компетенции;
- реализацию не в полном объёме образовательных программ в соответствии с утверждёнными учебными планами;
- качество реализуемых образовательных программ;
- соответствие форм, методов и средств организации образовательного процесса возрасту, интересам и потребностям детей;
- нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности;
- жизнь и здоровье детей, работников учреждения во время образовательного процесса;
- нарушение прав и свобод обучающихся и работников учреждения;
- иное, предусмотренное законодательством Российской Федерации.

2.4. В структурных подразделениях ведётся методическая работа, направленная на совершенствование образовательного процесса, программ, форм и методов деятельности объединений, мастерства педагогических работников.

2.5. Содержание деятельности в структурных подразделениях определяется

преподавателями с учётом утверждённых в учреждении учебных планов и образовательными программами.

2.6. Расписание уроков составляется заместителем директора по УВР с учётом создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха детей по представлению педагогических работников с учётом пожеланий родителей (законных представителей), возрастных особенностей детей и установленных санитарно-гигиенических норм, согласно тарификации, учебных планов, недельной нагрузки преподавателей, утверждённых директором учреждения.

2.7. Численный состав классов и продолжительность уроков определяется локальными актами учреждения.

3. Участники образовательного процесса

3.1. Участниками образовательного процесса в структурном подразделении являются дети с 5 до 18 лет, взрослые, педагогические работники, родители (законные представители).

3.2. Порядок приёма детей в учреждение определяется локальным актом учреждения, утверждается приказом директора.

3.3. Права и обязанности обучающихся, родителей (законных представителей), работников определяются Уставом и локальными актами учреждения.

3.4. К педагогической деятельности в учреждении допускаются лица, имеющие высшее или среднее профессиональное или педагогическое образование, отвечающие требованиям квалификационных характеристик, определенных в должностных инструкциях для соответствующих должностей педагогических работников.

3.5. Отношения работника учреждения и администрации регулируются трудовым договором, условия которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации.

3.6. Педагогические работники структурного подразделения имеют право на:

- участие в управлении учреждением;
- защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- свободу выбора и использование методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, методов оценки знаний, умений обучающихся;
- социальные гарантии и льготы, установленные законодательством Российской Федерации, и дополнительные льготы, предоставляемые педагогическим работникам в регионе.

4. Управление и руководство

4.1. Управление структурным подразделением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом учреждения и строится на принципах единоначалия и самоуправления. Формами самоуправления учреждения являются совет трудового коллектива, педагогический совет, совет родителей.

4.2. Непосредственное управление структурными подразделениями осуществляет заместитель директора по УВР в рамках своих должностных обязанностей.

4.3. Исполнение функций руководителя структурного подразделения может быть возложено на работника Учреждения приказом директора.

4.4. Руководитель структурного подразделения:

- планирует, организует и контролирует образовательный процесс, отвечает за качество и эффективность работы структурного подразделения;
- несёт ответственность за жизнь и здоровье детей и работников во время образовательного процесса, соблюдение норм охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности;
- своевременную и качественную подготовку, сдачу отчётов;
- предоставление полной информации по вопросам деятельности структурного подразделения учреждения;
- успешное и своевременное выполнение внеплановых мероприятий.

5. Срок действия данного Положения не ограничен.

6. Изменения и дополнения к данному Положению регулируются изменениями в законодательстве РФ и структуре учреждения.