



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУК «ДКРА»

Ф. Ф. Хуснутдинова

августа 2018 г.

КОДЕКС

ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Муниципального автономного учреждения культуры

«Дворец культуры Российской Армии»

г. Йошкар-Ола

2018 г.

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального автономного учреждения культуры «Дворец культуры Российской Армии» (далее – Кодекс) разработан в рамках реализации Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (от 8 ноября 2013 г.).

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники муниципального автономного учреждения культуры «Дворец культуры Российской Армии» независимо от занимаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, принимаемый на работу в МАУК «ДКРА», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый работник Дворца культуры Российской Армии должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МАУК «ДКРА» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета, доверия граждан к муниципальным предприятиям и учреждениям и обеспечение единых норм поведения работников муниципальных предприятий и учреждений.

6. Кодекс служит основой для формирования должной морали, уважительного отношения к муниципальным предприятиям и учреждениям в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников муниципальных предприятий и учреждений, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками МАУК «ДКРА» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников муниципальных предприятий и учреждений

8. Работники МАУК «ДКРА», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы муниципального автономного учреждения культуры «Дворец культуры Российской Армии» ;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МАУК «ДКРА»;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МАУК «ДКРА»;

г) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

ж) добросовестно исполнять должностные обязанности;

з) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками МАУК «ДКРА» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МАУК «ДКРА»;

н) принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности руководителя МАУК «ДКРА», если это не входит в должностные обязанности работника муниципального предприятия и учреждения;

р) соблюдать правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о МАУК «ДКРА», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

9. Работники МАУК «ДКРА» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Конституцию Республики Марий Эл, законы и иные нормативные правовые акты Республики Марий Эл.

10. Работники МАУК «ДКРА» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

11. Работники МАУК «ДКРА» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12. Работники МАУК «ДКРА» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При принятии на работу и исполнении должностных обязанностей работник МАУК «ДКРА» должен заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на ненадлежащее исполнение им должностных обязанностей.

13. Руководитель муниципального автономного учреждения культуры «Дворец культуры Российской Армии» обязан представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в соответствии с действующим законодательством Республики Марий Эл.

14. Работники Дворца культуры Российской Армии обязаны уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

15. Работнику Дворца культуры Российской Армии запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

16. Работник МАУК «ДКРА» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в учреждении норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. Работник МАУК «ДКРА» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность, которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

18. Руководитель МАУК «ДКРА» и работники учреждения, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам муниципального предприятия и учреждения, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МАУК «ДКРА» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

19. Руководитель МАУК «ДКРА» и работники учреждения, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников учреждения к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

20. Руководитель МАУК «ДКРА» и работники учреждения, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Этические правила служебного поведения работников МАУК «ДКРА»

21. В служебном поведении работнику МАУК «ДКРА» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

22. В служебном поведении работник МАУК «ДКРА» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения в помещениях МАУК «ДКРА»;

д) поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

23. Работники МАУК «ДКРА» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники МАУК «ДКРА» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

24. При исполнении служебных обязанностей работник МАУК «ДКРА» должен соблюдать правила делового этикета, в том числе придерживаться делового стиля в одежде.
