

**Анализ выполнения плана-графика
повышения квалификации педагогических и руководящих работников
муниципальных образовательных организаций муниципального образования
Щербиновский район в 2022 году**

Всестороннее повышение компетентности и профессионального мастерства педагогических работников общеобразовательных организаций в 2022 году осуществлялось с учетом новых запросов в сфере образования о непрерывности образования педагога.

В течение 2022 года муниципальные образовательные организации систематически оповещались о планируемых курсах повышения квалификации, проводимые как ГБОУ ИРО Краснодарского края, «Академии Минпросвещения РФ», так и другими организациями (ГАПОУ КК ЛСПК, АГПА, ЮИМ, ЧОУ ДПО, «Университет», «Российский учебник», «УЧИ РУ», «Просвещение» и другие).

В 2022 году повысили свою квалификацию педагогические и руководящие педагогические работники образовательных организаций, Всего обучились на курсах повышения квалификации 270 работников образовательных организаций: эксперты ОГЭ и ЕГЭ, тьюторы, участники ППЭ):198 человек общеобразовательных организаций; 25 работников дошкольных образовательных организаций; 5 работников организаций дополнительного образования.

Повышение квалификации	ОО	1 квар тал	2 квар тал	3 квар тал	4 квар тал	Всего
Курсы повышения квалификации по направлениям						
Курсы повышения квалификации по программе «Обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи»		СОШ ДОУ ДО				8 100 %
Курсы повышения квалификации предметных компетенций	ОО	5	8	15	8	36 100 %
Курсы повышения квалификации тьюторов по предметам	СОШ	4	6	0	4	14 93%
Курсы повышения квалификации участников профессиональных конкурсов	Сош, ДОУ	7	0	0	0	7 100 %
Курсы повышения квалификации «Классное руководство»	СОШ	3	2	2	3	10 100%
Курсы повышения квалификации по финансовой грамотности	СОШ	-	1	-	-	1 По необходи мости
Повышение квалификации управленческих команд	СОШ	По необходимости				1
Обучение АУП в «Академии Минпросвещения» «Внутренняя система оценки качества образования: развитие в соответствии с обновленными ФГОС»						38 100 % АУП

Обучение педагогов «Точка роста» «Использование современного учебного оборудования в центре обучения естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста»	СОШ Педагоги «Точек роста» открытые в 2022 году обучены 100 %		3	21		24
Формирование функциональной грамотности учащихся ШСУ «Академии Минпросвещения»	СОШ	0	27	0	0	27 108 %
Формирование компетентности учителей при работе с одарёнными школьниками	СОШ	1	1			2 100 %
Курсы повышения квалификации «Формирование ИКТ компетентности»	СОШ	2	2	2	2	8
Обучение по обновлённым ФГОС-2021	СОШ	38	10	102	10	160 100 %
Курсы повышения по плану ГБОУ ИРО по темам	СОШ	3	14	84	14	115
Курсы повышения квалификации ИКТ	СОШ	1	1	1	1	4
Профессиональная переподготовка	СОШ, ДОУ		1			1
Обучение экспертов качества	ДОУ					16
Обучение организаторов ППЭ и членов ГЭГ	СОШ	101				101
Обучение экспертов ОГЭ, ЕГЭ	СОШ	12	28	0	0	40

Участие педагогических работников в региональных межмуниципальных мероприятиях в 2022 году.

Повышение квалификации	ОО	1 квар тал	2 квар тал	3 квар тал	4 квар тал	Всего
Вебинары	СОШ, ДОУ, ДО	43	101	56	38	238
Семинары	СОШ, ДОУ, ДО	3	3	2	1	9
Конференции	СОШ, ДОУ, ДО	2	2	1	1	7

С целью повышения качества работы и упорядочения деятельности по организации курсовой подготовки педагогических и руководящих работников в 2023 году необходимо:

1. Образовательным организациям:

- составить перспективный график прохождения курсов повышения квалификации педагогическими и руководящими работниками МОО на 3 года;
- добиться 100% выполнения графика прохождения курсов повышения квалификации;
- осуществить переподготовку педагогических и руководящих работников, не соответствующих квалификационным требованиям;
- составить в образовательной организации индивидуальный план развития каждому педагогу и руководящему работнику по результатам мониторинга профессиональных дефицитов;
- контролировать выполнение плана личного развития педагогов и руководящих работников.
- составить индивидуальный образовательный маршрут педагогическим и руководящим работникам.
- осуществлять контроль эффективности курсовой подготовки.
- мотивировать педагогов на постоянное повышение своего уровня образованности и профессиональных компетенций.

2. Ответственному в МО за курсовую подготовку контролировать работу образовательной организации, направленную на повышение квалификации педагогических и руководящих работников, оказывать методическую помощь по составлению ИОМ, ИПР и проведение мониторинга профессиональных дефицитов.

Обучить всех педагогов на курсах повышения квалификации «Формирование функциональной грамотности» до 2025 года. Контролировать реализацию индивидуальных образовательных маршрутов, направленных на устранение профессиональных дефицитов педагогов, как предметных, так и методических.

3. Продолжать обучение педагогов ИТ с целью овладения ими цифровых технологий по мере необходимости (индивидуально).

4. Мотивировать педагогов постоянно обучаться по дополнительным программам повышения квалификации с целью формирования методических и предметных компетенций.

5. Проанализировать профессиональные дефициты педагогов школ ШНОР и рекомендовать необходимые курсы повышения квалификации.

6. Ежеквартально проводить анкетирование образовательных организаций «Потребности в методической помощи и обучении по необходимым темам».

23.12.2022 г.

Методист МКУ «МК МОЦР»



В.А. Тарасюк