



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЩЕРБИНОВСКИЙ РАЙОН**

ПРИКАЗ

от 22.04.2022

№ 100

ст-ца Старощербиновская

**О реализации целевой модели наставничества
в образовательных организациях муниципального образования
Щербиновский район на 2022-2024 годы**

В соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 14 марта 2022 года № 545 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования на период 2022-2024 гг.» и с целью достижения планируемых результатов (показателей эффективности) реализации целевой модели наставничества в муниципальном образовании Щербиновский район, п р и к а з ы в а ю:

1. Образовать муниципальную рабочую группу по реализации целевой модели наставничества (далее - ЦМН) в образовательных организациях муниципального образования Щербиновский район и утвердить ее состав (приложение № 1).

2. Утвердить:

1) план мероприятий (дорожную карту) по реализации ЦМН в образовательных организациях муниципального образования Щербиновский район на период 2022-2024 годы (приложение № 2);

2) планируемые результаты (показатели эффективности) реализации ЦМН в образовательных организациях муниципального образования Щербиновский район на период 2022-2024 годы (приложение № 3).

3. Муниципальному казенному учреждению «Методический кабинет муниципального образования Щербиновский район» (Прищепа):

1) организовать работу по реализации ЦМН в образовательных организациях муниципального образования Щербиновский район согласно мероприятиям «Дорожной карты»;

2) обеспечить выполнение Плана мероприятий (дорожной карты) по реализации ЦМН в образовательных организациях муниципального образования Щербиновский район;

3) провести мониторинг эффективности реализации ЦМН в образовательных организациях муниципального образования Щербиновский район.

4. Руководителям муниципальных бюджетных образовательных организаций:

1) разработать и утвердить план мероприятий по реализации ЦМН на уровне образовательной организации на период 2022 -2024 годы;

2) обеспечить реализацию ЦМН и достижение результатов (показателей эффективности) реализации ЦМН не ниже Планируемых результатов, утвержденных данным приказом.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления администрации муниципального образования Щербиновский район О.Я. Баркан.

6. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Щербиновский район



О.П. Приставка

УТВЕРЖДЕН

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к приказу управления образования
администрации муниципального
образования Щербиновский район
от 22.04.2022 № 200

СОСТАВ

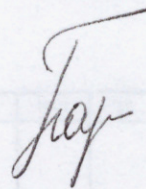
рабочей группы по реализации целевой модели наставничества
в образовательных организациях муниципального образования
Щербиновский район на 2022-2024 годы

- | | |
|------------------------------------|--|
| Баркан
Ольга Ярославна | - заместитель начальника управления
образования администрации муниципального
образования Щербиновский район; |
| Руденко
Гузель Рашитовна | - начальник отдела дошкольного и общего
образования управления образования
администрации муниципального образования
Щербиновский район; |
| Прищепа
Светлана Вячеславовна | - директор муниципального казенного
учреждения «Методический кабинет
муниципального образования Щербиновский
район»; |
| Ступак
Светлана Владимировна | - методист муниципального казенного
учреждения «Методический кабинет
муниципального образования Щербиновский
район» (по согласованию); |
| Тарасюк
Валентина Александровна | - методист муниципального казенного
учреждения «Методический кабинет
муниципального образования Щербиновский
район» (по согласованию); |

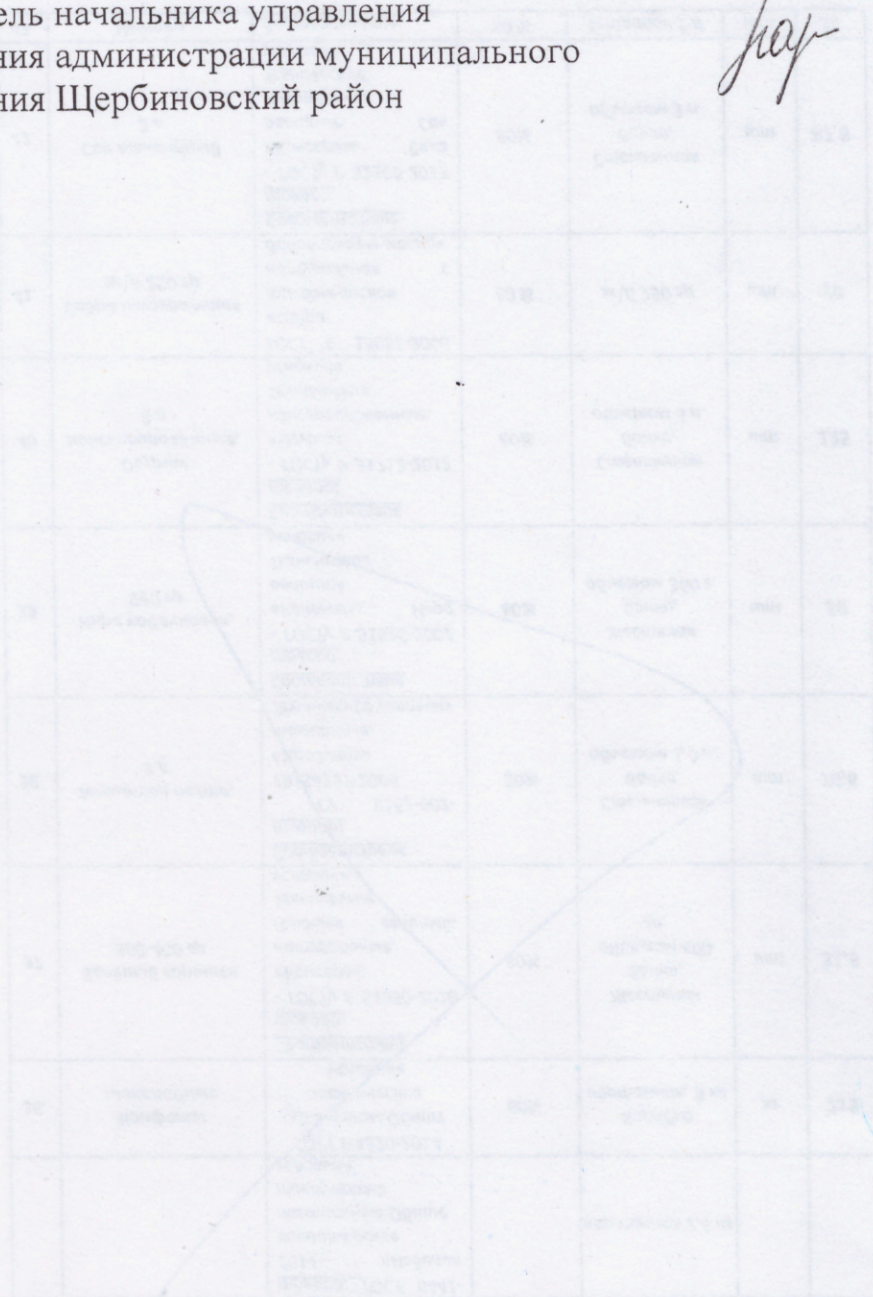
Леонова
Лидия Владимировна

- методист муниципального казенного
учреждения «Методический кабинет
муниципального образования Щербиновский
район» (по согласованию).

Заместитель начальника управления
образования администрации муниципального
образования Щербиновский район



О.Я. Баркан



УТВЕРЖДЕН

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к приказу управления образования
администрации муниципального
образования Щербиновский район
от 22.04.2022 г. № 200

ПЛАН
мероприятий (дорожная карта)
реализации целевой модели наставничества
муниципального образования Щербиновский район
на 2022 -2024 годы

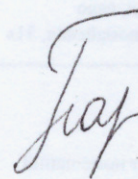
№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат
1. Нормативно-правовое регулирование реализации целевой модели наставничества, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам				
1.1.	Создание муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества (далее – ЦМН) на период 2022-2024 гг.	Апрель 2022 года, далее ежегодно	О.Я. Баркан С.В. Прищепа	Приказ управления образования, утвержденный состав рабочей группы
1.2.	Внесение изменений в составы школьных рабочих групп по внедрению и реализации ЦМН на 2022-2024 гг.	Март-апрель 2022 года, далее ежегодно	Руководители образовательных организаций (далее-ОО)	Приказы образовательных организаций, утвержденные составы рабочих групп
1.3.	Утверждение школьных дорожных карт по реализации целевой модели наставничества: «учитель-учитель»; «учитель-ученик»; «ученик-ученик»; «студент-ученик»; «работодатель-ученик»	Ежегодно, до 20 марта	Руководители ОО	Утвержденные дорожные карты ОО
1.4.	Внесение изменений в распорядительные акты образовательных организаций о реализации ЦМН на уровне	Ежегодно, до 15 апреля	Руководители ОО	Приказы, локальные акты ОО

	образовательных организаций, включающие: - сроки реализации целевой модели наставничества; - назначение ответственных за реализацию модели в образовательной организации; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты реализации модели в образовательной организации; - утверждение дорожной карты по реализации ЦМН в образовательной организации.			
1.5.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальных ресурсах образовательных организаций	В течение года	МКУ «МК МОЦР», Руководители ОО	Размещенная информация в СМИ, сети Интернет, официальных ресурсах управления образования, образовательных организаций
2. Организационная, методическая, консультационная, информационная и просветительская поддержка участников реализации целевой модели наставничества				
2.1.	Координация программ (планов) наставничества в образовательных организациях	В течение года	С.В. Прищепа С.В. Ступак, педагоги-наставники ОО	Планы мероприятий
2.2.	Консультирование по вопросам реализации ЦМН	В течение года	Методисты МКУ «МК МОЦР»	Консультации, методические рекомендации
2.3.	Организация и проведение методических мероприятий (семинаров, совещаний, заседаний) по вопросам реализации наставничества в образовательных организациях	Ежегодно, не менее 2 раз в год	С.В. Прищепа С.В. Ступак, педагоги-наставники ОО, руководители ОО	Программа/ протокол мероприятия
2.4.	Организация и проведения муниципального этапа краевого конкурса «Педагог-наставник»	Ежегодно, в соответствии с планом ГБОУ ИРО	С.В. Прищепа, С.В. Ступак, руководители ОО	Приказ управления образования
2.5.	Организация участия педагогов в мероприятиях межмуниципального, краевого и федерального	В течение года	МКУ «МК МОЦР», Руководители ОО	Участие педагогов – наставников и наставляемых в

	уровней по вопросам реализации ЦМН			мероприятиях в очном и дистанционном формате
2.6.	Организация курсовой подготовки управленческих команд и педагогов образовательных организаций по вопросам реализации ЦМН	В течение года	В.А. Тарасюк, Руководители ОО	Удостоверение педагогов о прохождении курсов повышения квалификации
3. Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях муниципального образования ИЦербиновский район				
3.1.	Обновление базы на период 2022-2024 гг.: - наставляемых; - наставников.	Ежегодно, на начало учебного года	Руководители ОО	Приказы ОО, утвержденные списки наставников и наставляемых
3.2.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	В течение года	Руководители ОО	Утвержденные программы/планы ОО
3.3.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча.	В течение года	Наставники ОО	Приказы ОО/планы деятельности
3.4.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной или групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	В течение года	Наставники ОО	Аналитическая справка/отчет о работе наставника
3.5.	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение года	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций
3.6.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	В течение года	Руководители ОО, ответственные за реализацию наставничества	Размещенная информация в социальных сетях, на сайте ОО
4. Мониторинг достижений показателей, в том числе:				
4.1.	Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, с начала календарного года по	В 2022 году – 2 раза в год В 2023 и последующий:	Руководитель ОО	Отчет руководителя ОО

	отчетную дату, %	ежеквартально		
4.2.	Доля детей в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли <i>наставника</i> , с начала календарного года по отчетную дату, %	В 2022 году – 2 раза в год В 2023 и последующий: ежеквартально	Руководитель ОО	Отчет руководителя ОО
4.3.	Количество предприятий (организаций), осуществляющих деятельность на территории Щербиновского района, вошедших в программы наставничества, предоставили своих наставников	В 2022 году и в последующие – 2 раза в год.	Руководитель ОО	Отчет руководителя ОО
4.4.	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	В 2022 году и последующий – 2 раза в год (на 1 сентября и 1 января)	Руководитель ОО	Отчет руководителя ОО
4.5.	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	В 2022 году – 2 раза в год В 2023 и последующий: ежеквартально	Руководитель ОО	Отчет руководителя ОО
4.6.	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	В 2022 году – 2 раза в год В 2023 и последующий: ежеквартально	Руководитель ОО	Отчет руководителя ОО

Заместитель начальника управления
образования администрации муниципального
образования Щербиновский район



О.Я. Баркан

УТВЕРЖДЕНЫ

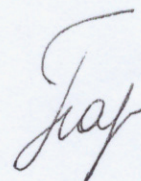
ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к приказу управления образования
администрации муниципального
образования Щербиновский район
от 22.04.2022 № 200

Планируемые результаты
(показатели эффективности) реализации целевой модели
наставничества в образовательных организациях муниципального
образования Щербиновский район
на период 2022-2024 годы

Наименование показателя	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого , с начала календарного года по отчетную дату, %	30	50	70
Доля детей в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника , с начала календарного года по отчетную дату, %	6	8	10
Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников, %	100	100	100
Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85

Заместитель начальника управления
образования администрации муниципального
образования Щербиновский район



О.Я. Баркан