

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №12» города Волжска Республики
Марий Эл

Форма по ОКУД
по ОКПО

Код
0301027
41387651

наименование организации

Номер документа	Дата составления
№ 30-04-001 о/д	30.04.2025

ПРИКАЗ

Об утверждении изменений в Коллективный договор 2022-2025г.г.Муниципального
общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12» города Волжска Республики
Марий Эл

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения и дополнения в раздел V п.5.22.4 Коллективного договора на 2022-2025 годы Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12» города Волжска республики Марий Эл, утвержденного 18.11.2022 г.
2. Ознакомить членов педагогического коллектива с изменениями в раздел V п.5.22.4 Коллективного договора на 2022-2025 годы Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12» города Волжска республики Марий Эл, утвержденного 18.11.2022 г.
3. Ответственной за сайт образовательного учреждения Анисимовой Е.Н. разместить изменения на официальный сайт МОУ СШ №12.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



Т.В.Барсегян.

Изменения и дополнения к Коллективному договору:

Раздел V п.п. 5.22.4 Коллективного договора читать в новой редакции:

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до трех календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;
- других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.