

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12»
города Волжска Республики Марий Эл
на 2022-2025 годы

Приняты на общем собрании
трудоого коллектива
от «07» апреля 2025 года

Подписаны сторонами:

От работодателя:

Директор МОУ СШ №12
г.Волжска РМЭ
Т.В. Барсегян
07.04.2025



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации школы
А.Г. Жирнова
07.04.2025



Изменения и дополнения к Коллективному договору:

1. Раздел II Коллективного договора дополнить пунктом **2.11** следующего содержания: «В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере. Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня».

2. Внести изменение в Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12» города Волжска Республики Марий Эл (приложение №1 к Коллективному договору на 2022-2025 годы):

2.1 Дополнить раздел IV, пункт 4.2, подпункт 4.2.9 текстом следующего содержания: «Педагогические работники, в том числе, обязаны учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья. Инвалидами (детьми-инвалидами) в части реализации адаптированных образовательных программ. Использования форм, методов и средств обучения и воспитания, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями и центрами психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи».

3. Внести изменение в Положение о системе оплаты труда работников МОУ СШ №12 (приложение № 2 к Коллективному договору на 2022-2025 годы):

3.1. Дополнить раздел II (Компенсационные выплаты), пункт 22.2 текстом следующего содержания:

«День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного календарного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной день или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой-третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».

Данные об организации:

1.Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №12» города Волжска Республики Марий Эл

Юридический адрес: 425000, РМЭ, г.Волжск, ул.Гаврилова, д.7

Организационно-правовая форма: муниципальное бюджетное учреждение.

2. Коллективный договор подписан – 30 августа 2022 г., вступил в силу – 30.08.22 г., срок действия – 3 года (2022-2025гг). Изменения и дополнения к Коллективному договору подписаны 07 апреля 2025 года, вступили в силу с 07 .04. 2025 года.

3. Руководитель – Барсегян Татьяна Владимировна, р.т. 8(3631) 4-07-80

4. Председатель ППО – Жирнова Алевтина Геннадьевна, т. 8902 672 2987

5. Численность работников: 71 человек

6. Средняя заработная плата на дату заключения Коллективного договора: 53 000 рублей

7. Отрасль экономики – образование. Не относится к субъектам малого предпринимательства.