



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

Е.А. Сычева

20 11 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МОУ СШ №12

Т.В. Барсемян

« 30 » 08 2011 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании, доплатах и надбавках и других видах материального стимулирования работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средней школы №12» города Волжска Республики Марий Эл

І. Общие положения.

1. На основании Трудового Кодекса РФ от 30.12.2001г. и «Положения о системе оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Средней школы №12» города Волжска Республики Марий Эл работникам ОУ устанавливаются выплаты:

- компенсационного характера;
- стимулирующего характера.

2. Распределение выплат компенсационного и стимулирующего характера из стимулирующей части фонда оплаты труда производится административно-профсоюзной комиссией школы ежемесячно.

3. Поощрение работника школы премией производится за конкретный результат в работе или большой вклад в общие школьные достижения. Обязательным условием премирования является достижение работником положительного эффекта в сравнении со средним результатом в работе.

4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

5. Стимулирующие выплаты устанавливаются за фактически отработанное время.

6. Настоящее Положение утверждается руководителем образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

ІІ. Порядок установления выплат компенсационного характера за работу, не входящую в круг основных обязанностей.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера за дополнительную работу и надбавок за качественные показатели не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями и устанавливаются в зависимости от выполненного работником дополнительного объема работ, качества, продуктивности и результативности деятельности работника. Размер выплат устанавливается в процентах от ставки заработной платы работника, либо в денежном выражении.

Выплаты и надбавки выплачиваются из стимулирующей и компенсационной части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения.

Регулирование порядка установления выплат и надбавок в пределах выделенных сумм осуществляется в образовательном учреждении настоящим положением и закреплено в коллективном договоре.

Размер выплат за осуществление неаудиторной деятельности работников определяется учреждением самостоятельно, не может превышать 15 % от общего фонда оплаты труда учреждения.

№ п/п	Виды выплат	% от должностного оклада, сумма
1	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.	до 12%
2	Выплаты за совмещение профессий (должностей), за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.	до 100 %
3	За сложность и напряженность в работе.	до 100 %
4	Расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ:	
4.1	Исполнение обязанностей ответственного за питание	до 50%
4.2	Организация внеклассной работы по физическому воспитанию	до 50%
4.3	Руководство предметными кружками в рамках ФГОС	до 500 руб
4.4	Исполнение обязанностей общего администратора информационных систем (поддержка сайта, работа с системе «Сетевой город»)	до 50%
4.5	Организация деятельности работников школы по ГО	до 20%
4.6	Разработка и курирование расписания уроков	до 50%
4.7	Организация общешкольных мероприятий в рамках плана воспитательной работы	до 50%
4.8	Улучшение условий образовательного пространства кабинета	до 100%
4.9	Организация по оздоровительной физкультуре с обучающимися специальной группы и ОВЗ	до 50%
4.10	Выполнение работы по организации многопрофильного обучения в классе	до 40%
4.11	Участие педагога в разработке и реализации основной программы	до 50%
4.12	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	до 40%
4.13	Организация процесса обучения детей с ОВЗ на дому (в том числе дистанционное)	В соответствии с выделенной суммой
4.14	Обобщение передового педагогического опыта	до 50%
4.15	Подготовка аттестационных документов	до 30%
4.16	Организация профильного и предпрофильного обучения	до 50%
4.17	Организация деятельности по реализации инновационных проектов и ведение ФГОС	до 40%
4.18	Организация работы по ведению электронных журналов и электронных дневников	до 30%
4.19	Издательская и печатная деятельность	до 30%
4.20	Организация совместной деятельности с учреждениями культуры, спорта и другими ОУ	до 50%
4.21	Организация дополнительного образования учащихся	до 30%
4.22	Организация и проведение индивидуальной работы с детьми	до 30%
4.23	Организация совместной деятельности с субъектами профилактики	до 30%
4.24	Курирование учащихся из семей, находящихся в социально опасном положении	до 50%
4.25	Организация общешкольных мероприятий в рамках плана воспитательной работы	до 50%
4.26	Организация работы по подготовке и участию в конкурсах и фестивалях детского творчества	до 30%
4.27	Подготовка к участию в мероприятиях по профориентации, военно-патриотической, краеведческой деятельности и РДШ	до 50%
4.28	Организация деятельности психолого-педагогического консилиума по	до 30%

	оказанию педагогической помощи родителям и учащимся	
4.29	Работа с библиотечным фондом школьных учебников	до 20%
4.30	Проведение работ по ремонту книг.	до 20%
4.31	Организация работы школьной медиатеки.	до 100%
4.32	Преподавателю-организатору ОБЖ за дополнительную работу	до 50%
4.33	Ведение коррекционной работы с детьми с ОВЗ: учителю, социальному педагогу, педагогу-психологу и другим работникам при реализации АООП.	до 50%
4.34	За увеличение объема работ при исполнении функции классного руководителя.	до 50%
4.35	За деление классов на подгруппы и на профили.	до 60%
4.36	За работу по созданию условий для результативности и эффективной работы коллектива.	до 30%
4.37	За выполнение дополнительных работ, не входящих в круг обязанностей.	до 50%
4.38	За переработку времени, связанную с производственной необходимостью.	до 50%
4.39	За увеличение объема выполняемых работ.	до 50%
4.50	Сопровождение и эксплуатация программного комплекса «Навигатор»	до 50%
5	Виды дополнительных работ для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	
5.1	Обеспечение информационного наполнения сайта, системы «Сетевой город», программного Комплекса 1 С Хронограф. Школа 2.5, информационно-технологическая поддержка ГИА и базы данных РИС.	до 150%
5.2	За увеличение объема выполняемых работ	до 150%
5.3	За переработку времени, связанную с производственной необходимостью	до 150%
5.4	За выполнение дополнительных работ, не входящих в круг обязанностей.	до 100%
6	Выплаты за неаудиторную деятельность для педагогических работников	
6.1	Классное руководство 1-11 классы	45 рублей за одного ученика
6.1.1.	Ежемесячная выплата 5 (пять) тысяч рублей за классное руководство в одном классе, но не более двух выплат одному педагогу при условии осуществления классного руководства в двух и более классов	
6.2	Проверка тетрадей (от фактической недельной нагрузки):	
6.2.1	1-4 классы	до 15%
6.2.2	5-11 классы:	до 15%
	русский язык, литература	до 15%
	математика	до 10%
	естествознание, информатика, химия, физика, иностранный язык, обществознание, история, география, биология	до 5%
	ИЗО, марийский язык, музыка, ИКН	до 3%
6.3	Осуществление работ в качестве руководителей и организаторов пунктов проведения экзаменов, членов государственных экзаменационных комиссий, предметных комиссий, конфликтной комиссии, технических специалистов и ассистентов для лиц с ограниченными возможностями здоровья при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования	до 25%
6.4	Выполнение функций председателей и членов предметных жюри всероссийской олимпиады школьников;	До 25%
6.5	Проведение консультаций (дополнительных занятий) с обучающимися сверх часов утвержденного учебного плана образовательной организации	до 25%
6.6	Заведование учебными кабинетами	до 10%
6.7	Заведование учебными мастерскими и кабинетами, кабинетами	до 20%

	обслуживающего труда, пришкольным участком, библиотекой.	
6.8	Руководство методическими объединениями: ШМО ГМО	до 500 руб до 1000руб

III. Порядок установления выплат стимулирующего характера.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения;

- выплаты за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоены почетные звания, знаки отличия в сфере образования и науки.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам учреждений, имеющим другие почетные звания РФ и республики Марий Эл при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника;

- выплаты за стаж работы.

Стаж педагогической работы определяется в соответствии с приложением №1 Положения о новой системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средней школы №12» города Волжска Республики Марий Эл. Педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми, либо стаж работы в образовательном учреждении.

- премиальные выплаты по итогам работы.

Премирование работников учреждения производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность выплаты (месяц, квартал, полугодие, год). Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится административно-профсоюзной комиссией школы. Максимальная сумма премии по результатам труда не зависит от нагрузки или отработанного времени, выплачивается за выполненную работу (по результатам труда).

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, выплаты за стаж работы выплачиваются пропорционально нагрузке и отработанному времени, но не более чем ставку оклада (должностного оклада).

№ п/п	Виды выплат	% от должностного оклада, сумма
Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы		
3.1	Организация «Школы наставничества»	до 50%
3.2	Выполнение работ для нужд школы	до 5000руб
3.3	Применение в практике передовых методов организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения: - заместителям директора по УВР, ВР, НМР. - учителю-дефектологу, педагогу-библиотекарю, педагогу-организатору, воспитателю, педагогам дополнительного образования. -заведующей канцелярией. - специалисту по ОТ, инженеру-программисту, подсобным рабочим,	до 5000руб. до 5000руб до 5000руб до 5000руб

	кладовщику, рабочим по обслуживанию здания, заведующей столовой.	
3.4	Интенсивность и высокие результаты работы по итогам месяца, квартала, полугодия, года.	до 10000руб
Надбавка за качество выполняемых работ		
3.5	За качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства и особо срочных работ.	до 10000руб
3.6	Работникам, награжденным знаком: – «Заслуженный учитель Российской Федерации»; – «Народный учитель Республики Марий Эл»; – «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл».	до 2000 руб. до 1500 руб. до 1000 руб.
3.7	Работникам награжденным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования»	до 500 руб.
Надбавки за стаж работы		
3.8	от 1 до 10 лет	до 10%
3.9	от 10 до 20 лет	до 20%
3.10	свыше 20 лет	до 30%
3.11	Педагогическим работникам, впервые окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение и заключившим (в течении трех лет после окончания высшего или среднего специального учебного заведения) трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливаются надбавки от оклада (должностного оклада) на срок первых трех лет работы с момента окончания высшего или среднего специального учебного заведения	до 50%
Премии по итогам работы:		
Заместителям директора по учебно-воспитательной, воспитательной работе:		
3.12	Организация предпрофильного и профильного обучения	до 5000руб
3.13	Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы	до 3000руб
3.14	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	до 3000руб
3.15	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	до 50000руб
3.16	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	до 3000руб
3.17	Высокий уровень организации аттестации педагогов школы	до 5000руб
3.18	Высокий уровень организации методической работы:	
	городской уровень	до 3000руб
	республиканский уровень	до 5000руб
	Российский уровень	до 10000руб
3.19	Своевременная сдача документации и отчетности	до 2000руб
3.20	Организация инновационной деятельности в школе	до 5000руб
3.21	Подготовка и проведение семинаров:	
	муниципального уровня	до 3000руб
	республиканского уровня	до 6000руб
	межрегионального уровня	до 10000руб

Педагогическим работникам:		
3.22	Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	до 10000 руб
	Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций, соревнований различного уровня	
	школьный уровень:	
	I место	до 5000 руб
	II место	до 4000 руб
	III место	до 3000 руб
	городской уровень:	
	I место	до 10000руб
	II место	до 8000руб
	III место	до 6000руб
	республиканский уровень:	
	I место	до 15000руб
	II место	до 13000руб
	III место	до 11000руб
	российский уровень:	до 17000руб
3.23	Участие в инновационной деятельности	до 10000руб
3.24	Проведение открытых уроков высокого качества, подготовка и проведение внеклассных мероприятий:	
	школы	до 5000руб
	города	до 10000руб
	республики	до 12000руб
	России	до 15000руб
3.25	Участие педагога в методической работе (конференции, семинары, методические объединения)	до 8000руб
3.26	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся.	до 10000руб
3.27	Высокий уровень работы со школьной документацией, работа в системе «Сетевой город», ведение электронного журнала и заполнение электронных дневников.	до 6000руб
3.28	Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	до 5000руб
3.29	Образцовое содержание кабинета (по итогам смотров)	до 5000руб
3.30	Результативность подготовки учащихся 9, 11-х классов к ЕГЭ	до 10000руб
3.31	Уровень организации родительской общественности при подготовке школы к новому учебному году	до 5000руб
3.32	Уровень организации непроизводственной деятельности коллектива	до 5000руб
3.33	Подготовка и реализация социально-значимых проектов	до 10000руб
3.34	Участие педагогов в профессиональных конкурсах	до 8000руб
3.35	Осуществление работ в качестве руководителей и организаторов пунктов проведения экзаменов, членов государственных экзаменационных комиссий, предметных комиссий, конфликтной комиссии, технических специалистов и ассистентов для лиц с ограниченными возможностями здоровья при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования;	до 5000руб
3.36	Выполнение функций председателей и членов предметных жюри всероссийской олимпиады школьников.	до 5000руб
Социальному педагогу:		

3.37	Снижение количества учащихся, стоящих на внутришкольном учете, учете в КДН	до 5000руб
3.38	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	до 5000руб
Учебно-вспомогательному и МОП:		
3.39	За сложность и напряженность работы	до 150%
4. Уменьшение или лишение выплат в связи:		
4.1	Виды и размеры выплат и надбавок стимулирующего характера могут пересматриваться перед началом нового учебного и финансового года.	
4.2	Размеры выплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда работника.	
4.3	С невыполнением или снятием с работника возложенных дополнительных обязанностей, а также с ухудшением качества работы.	
4.4	С окончанием срока действия условий выплат (статуса молодого специалиста и т.д.)	
4.5	С уменьшением продолжительности работы во вредных (опасных) условиях труда.	
4.6	С изменением условий труда по итогам аттестации рабочих мест, в результате которой дано заключение о снятии «вредности» либо «опасности».	
4.7	Работникам, проработавшим неполный отчетный период, в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, переводом на другую работу, уходом на пенсию, поступлением в учебное заведение, уходом в отпуск по беременности и родам, увольнением по сокращению штатов, собственному желанию, а также по другим причинам администрация школы по согласованию с представительным органом трудового коллектива вправе премии не выплачивать или выплатить за фактически отработанное время».	

V. Сроки действия настоящего Положения

1. Настоящее Положение действует бессрочно и может быть пересмотрено в начале календарного года или по требованию одной из сторон, его подписавших.

Принято на общем собрании трудового коллектива 30 августа 2022 года протокол № 1.