

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12»
города Волжска Республики Марий Эл
на 2022-2025 годы

Приняты на общем собрании
трудоового коллектива
от «13» февраля 2023 года

Подписаны сторонами:

От работодателя:

И.о. директора
МОУ СШ №12 г.Волжска РМЭ
Анисимова Е.Н.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации школы
Е.А. Сычева



«Введена уведомительная» регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»

Регистрационный номер 28
от « 16 февраля 20 23 г.

Ответственное лицо:
Сергей Владимирович Сычев

(должность, подпись)

(Ф.И.О.)

1. На основании Постановления Правительства Республики Марий Эл от 30 ноября 2022 г. №497 «О внесении изменений в некоторые Постановления Правительства Республики Марий Эл» и Постановления администрации городского округа «Город Волжск» от 20.01.2023г. № 38 «О внесении изменений в постановление администрации ГО «Город Волжск» № 71 от 26.01.2018 г. «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Волжск» в Положение о системе оплаты труда работников МОУ СШ №12 (приложение №12 к Коллективному договору МОУ СШ № 12 на 2022 – 2025 годы внести следующие изменения:

1.1 Пункт 12 Положения изложить в следующей редакции:

«12. Базовые ставки заработной платы (базовые должностные оклады) педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

12.1. Профессионально – квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
1	Педагог дополнительного образования Педагог организатор Социальный педагог	7562
2	Воспитатель Педагог - психолог	7915
3	Педагог-библиотекарь Преподаватель-организатор ОБЖ Тьютор Учитель Учитель – дефектолог Учитель – логопед Учитель на дому	8265

1.2. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии разрядами работ Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих:

Разряд Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	3825
2 разряд	4097
3 разряд	4232
4 разряд	4507
5 разряд	4779
6 разряд	5052
Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд	5733

1.3. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Базовые должностные оклады работников, занимающих должности, относящиеся к общепрофессиональным должностям служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

от 29 мая 2008 г. №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

15.1 Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	заведующий канцелярией заведующий складом (кладовщик)	5188
2	заведующий производством	5460

15.2 профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Инженер (специалист) по охране труда	6006

1.4. Второй абзац подпункта 22.7 изложить в следующей редакции:

«Размеры доплат за осуществление неаудиторной деятельности определяются учреждением с учетом мнения представительного органа работников и закрепляются в коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.»;

1.5. В пункте 28:

в подпункте 28.2 слова «на срок первых трех лет работы с момента окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации» заменить слова «на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение»;

1.6. Абзацы третий - четвертый пункта 31 изложить в следующей редакции:

«Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы) в учреждении для заместителей руководителя и иных работников учреждения определяется ежегодно на начало учебного года, устанавливается локальным нормативным актом учреждения и предусматривается в трудовом договоре.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя учреждения, в том числе ее содержание, объем, срок выполнения и размеры оплаты, а также иная его работа на условиях совмещения и совместительства осуществляется с согласия муниципального учреждения «Отдел образования» администрации городского округа «Город Волжск».

Для указанных в абзаце первом настоящего пункта категорий работников не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора виды работ, указанные в постановлении Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2008г. №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры.»;

1.7. Пункт 39 дополнить абзацем вторым - третьим следующего содержания:

«Заместителю директора учреждения выплаты компенсационного стимулирующего характера производятся в порядке и размерах, определенных коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения и трудовым договором с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации и настоящего Положения.

Руководителю учреждения выплаты компенсационного и стимулирующего характера производятся на основании приказа муниципального учреждения «Отдел образования» администрации городского округа «Город Волжск».

2. Действие подпунктов 1.1.-1.3. пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года.

3. Действие подпункта 1.4.-1.8. пункта 1 настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.