

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12»
города Волжска Республики Марий Эл
на 2022-2025 годы

Приняты на общем собрании
трудового коллектива
от «01» октября 2024 года

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»

Регистрационный номер 153
от «31» октября 2024 г.

Ответственное лицо
Бединаш Т.В. Барсегян
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

Подписаны сторонами:

От работодателя:



Директор МОУ СШ №12
г. Волжска РМЭ

М.П. Т.В. Барсегян
01.10.2024

От работников:



Председатель первичной
профсоюзной организации школы

М.П. А.Г. Жирнова
01.10.2024

Изменения и дополнения к Коллективному договору:

1. Дополнить п.5.20 следующим содержанием «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительность не менее 30 календарных дней».

2. В связи с изменением ст.152 Трудового кодекса РФ в раздел VI «Оплата и нормирование труда» п.6.12.4.читать в следующей редакции: «Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы-не менее чем в двойном размере. Конкретный размер оплаты сверхурочной работы определяются коллективным договором, дополнительным соглашением к трудовому договору, локальным нормативным актом. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом.»

3. Внести в Положение о системе оплаты труда работников МОУ СШ №12(приложение №2 к Коллективному договору МОУ СШ №12 на 2022-2025 годы) следующие изменения:

3.1.В абзаце втором пункта 2 слова «(далее – ПКГ)» исключить;

3.2.В абзаце третьем пункта 8 слово «ПКГ» заменить словами «профессиональным квалификационным группам»

3.3.Подпункт 12.1 изложить в следующей редакции:

«12.1. Профессионально – квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад),рубл ей
1	Инструктор по физической культуре	9073
2	Педагог дополнительного образования Педагог организатор Социальный педагог	10002
3	Воспитатель Педагог-психолог	10469
4	Педагог-библиотекарь Преподаватель-организатор ОБЖ Тьютор Учитель Учитель – дефектолог Учитель – логопед	10931

3.3.1 Дополнить подпункт 12.2.следующего содержания:

«Базовый должностной оклад педагогических работников, осуществляющих трудовую функцию по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в области воспитания», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от января 2023 г. № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания», устанавливается в размере 10931 рубль.

3.4. В подпункте 14.2 слово «ПКГ» заменить словами «профессиональным квалификационным группам»

3.5. Подпункт 15.3. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
3	Медицинская сестра	7764

6. Приложение №6 к коллективному договору, Положение «О премировании, доплатах и надбавках и других видах материального стимулирования работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12» города Волжска Республики Марий Эл», принятом на общем собрании 30 августа 2022 года, принять в новой редакции. Положение прилагается.

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 г.