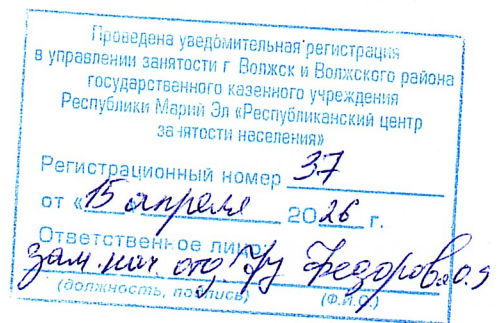


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12»
города Волжска Республики Марий Эл
на 2025-2026 годы

Приняты на общем собрании
трудоого коллектива
от «10» марта 2026 года



Подписаны сторонами:

От работодателя:



Директор МОУ СШ №12

г. Волжска РМЭ

Т.В. Барсегян

10.03.2026

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации школы

А.Г. Жирнова

М.П. 10.03.2026



Изменения и дополнения к Коллективному договору:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников МОУ СШ №12 (приложение к Коллективному договору на 2025-2026 год):

1.1 Дополнить первый раздел п.3, абзац первый Положения о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12» города Волжска Республики Марий Эл следующим содержанием: «Постановление администрации городского округа «Город Волжск» от 26 января 2018 №71 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Волжск»» (изменения № 318 от 27.03.2018 г., изменения №176 от 03.03.2026 г.)

1.2. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

«п.14. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами, предусмотренными единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих»

Тарифный разряд в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	5279,00
2 разряд	5655,00
3 разряд	5841,00
4 разряд	6221,00
5 разряд	6596,00
6 разряд	6972,00
7 разряд	7912,00

1.3. Подпункт 15.1 изложить в следующей редакции:

«15.1. Профессионально - квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
2	лаборант заведующий канцелярией заведующий складом (кладовщик) и другие должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование (старший)	6786,00 7161,00 7161,00
3	заведующий производством	7535,00

1.4. Подпункт 15.2. изложить в следующей редакции:

«15.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	инженер по охране труда и технике безопасности инженер -программист	8289,00 8289,00

1.5. Подпункт 15.3. изложить в следующей редакции:

«15.3. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	медицинская сестра	7582,00

1.6. Дополнить п.16 подпунктом 16.5 следующего содержания:

« 16.5. Учителям общеобразовательных организаций за сложность и приоритетность предметов естественно - научного цикла (математика, физика, химия, биология, информатика) – 1.1

1.7. Пункт 28.2 (раздел Компенсационные выплаты) изложить в следующей редакции:

«28.2. Педагогическим работникам, впервые окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и заключившим в течение трех лет после дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации трудовой договор с учреждением по педагогической специальности (должности), устанавливается надбавка в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, должностного оклада (далее в настоящем подпункте - надбавка) на трехлетний период со дня трудоустройства в учреждение.

В случае увольнения педагогического работника в период реализации права на надбавку, указанного в абзаце третьем настоящего подпункта, ее выплата приостанавливается.

При повторном заключении педагогическим работником трудового договора по педагогической специальности (должности) с этим же учреждением или с другим учреждением выплата надбавки возобновляется, при этом период выплаты надбавки в совокупности не может превышать три года с учетом периода реализации права на надбавку, который не может быть более шести лет со дня окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.»;

1.8. Пункт 31 (III раздел: «Вопросы оплаты труда педагогических работников») изложить в следующей редакции:

«31 абзац 2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 апреля 2025 г. № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки».».

3. Настоящие изменения и дополнения в соответствии с подпунктами: 1.2; 1.3; 1.4; 1.5 распространяются на правоотношения возникшие с 01.10.2025 года.

Действие пункта 1.1 вступает в силу с 03.03.2026 г.

Действие подпункта 1.6 распространяются на правоотношения возникшие с 01.01.2026г.

Действие подпункта 1.8 распространяются на правоотношения возникшие с 01.09.2025г.