

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального общеобразовательного  
учреждения «Средняя школа №12»  
города Волжска Республики Марий Эл  
на 2022-2025 годы

Приняты на общем собрании  
трудового коллектива  
от «18» ноября 2022 года

Подписаны сторонами:

От работодателя:


Директор МОУ СШ №12  
г. Волжска РМЭ

  
Т.В. Барсегян  
М.П.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации школы

  
Е.А. Сычева  
М.П.



Введена уведомительная регистрация  
в государственном казенном учреждении  
Республики Марий Эл «Центр занятости  
населения города Волжска и  
Волжского района»

Регистрационный номер 194  
от « 30 » ноября 2022 г.

Ответственное лицо:  
Бор. ишен. Бишевва РХ  
(полнота, подпись) (Ф.И.О) Бен

1. Руководствуясь Постановлением Правительства Республики Марий Эл от 21 сентября 2022 г. № 399 «О повышении размера оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл», Постановлением администрации городского округа «Город Волжск» № 1136 от 12.10.2022г. «О повышении размера оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Волжск», внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Волжск», утвержденное Постановлением администрации городского округа «Город Волжск» от 26.01.2018г. № 71 (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 12.1 Положения изложить в следующей редакции:

12.1 Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников.

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
1	инструктор по физической культуре старший вожатый	6860
2	педагог дополнительного образования, педагог организатор, социальный педагог	7562
3	воспитатель педагог-психолог	7915
4	педагог-библиотекарь преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	8265

1.2. Пункт 14 Положения изложить в следующей редакции:

14. Базовые оклады рабочих устанавливаются в соответствии с тарифными разрядами, предусмотренными единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих»:

Тарифный разряд в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Базовый оклад, рублей
1 разряд	3825
2 разряд	4097
3 разряд	4232
4 разряд	4507
5 разряд	4779
6 разряд	5052
Высококвалифицированные рабочие, постоянно занятые на важных и ответственных работах, имеющие 6 разряд»	5733

1.3. Пункт 15.1. Положения изложить в следующей редакции:

15.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
2	заведующий канцелярией заведующий складом (кладовщик) заведующий хозяйством и другие	5188

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
3	заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	5460

1.4. Пункт 15.2. Положения изложить в следующей редакции:

15.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	инженер (специалист) по охране труда инженер-программист (программист) юрисконсульт экономист	6006

2. Раздел VIII дополнить пунктом 8.30.

- информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ /СПИД на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ;
- информирование работников организации по вопросам профилактики ВИЧ /СПИД;
- включение тематических листовок по вопросам профилактики ВИЧ /СПИД на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в список раздаточных материалов при приеме на работу;
- включение вопросов профилактики ВИЧ /СПИДа на рабочих местах в программы обучения и проведения инструктажей по охране труда;
- недопущение дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе в отношении работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.

3. В Разделе I в пункте 1.4 слово «продлен» заменить на слово «заклучен».

4. Разделе III в пункте 3.3.6.слова «докторантам, аспирантам и соискателям» исключить.

5. В Разделе V:

5.1. Пункт 5.7 дополнить следующим предложением: «Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья. Также запрещается привлекать к работе в выходные и праздничные дни работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей в возрасте до 14 лет, родителей, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом.

5.2. Пункт 5.15 читать в следующей редакции:

«5.15. Ненормированный рабочий день устанавливается для следующих категорий работников:

- заведующая хозяйством;

- заведующая канцелярией;
- педагог-библиотекарь;
- медицинская сестра.»

5.3. В последнем абзаце пункта 5.20 слова «При наличии финансовых возможностей, а также возможностей обеспечения работой» исключить.

5.4. В пункте 5.22.3 после слов «преподавательской работы» добавить слова «имеют право на».

6. В Разделе VI:

6.1. Относительно пункта 6.10 следует учесть, что при заключении договора работодателю не надо учитывать мнение профсоюзной организации.

6.2 В пункте 6.12.2 слова «-оплату за время этого простоя работодатель производит согласно статье 157 ТК РФ» заменить на слова «На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок».

6.3. В пункте слова «не ниже 1/300» заменить на слова «не ниже 1/150».

6.4 Пункт 6.12.8 исключить.

6.5. Во втором абзаце пункта 6.12.13 слова «в соответствии проведенной аттестацией рабочих мест» исключить.

7. В Разделе VII:

7.1. Пункт 7.2.8 исключить.

7.2. В пункте 7.2.11 слова «и предоставление в связи с этим дней отдыха» заменить на слова «сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха».

7.3. Пункт 7.2.16 исключить.

7.4. Пункт 7.3.1 читать в следующей редакции:

Производить оплату труда педагогическим работникам с учетом ранее имеющейся квалификационной категории, если законодательством Республики Марий Эл или настоящим Соглашением не установлено иное в следующих случаях:

- выхода на работу после длительной нетрудоспособности (4 месяца и более) сроком на 1 год;
- выхода на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком сроком не более 2-х лет;
- в случае нахождения в межаттестационный период в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с п. 4 ч. 5 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», после выхода на работу на срок, соответствующий продолжительности отпуска;
- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и штата работников организации сроком на 1 год;
- выхода на работу после окончания службы в рядах Вооружённых сил России сроком не более 2-х лет;
- завоевания первого места в республиканских, муниципальных этапах конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Лучший учитель марийского языка», «Сердце отдаю детям» сроком на 1 год;
- окончания срока действия установленной квалификационной категории, срок действия которой закончился в период защиты кандидатской и докторской степеней, сроком на 1 год; выхода на пенсию по старости (по возрасту) в год окончания действия установленной квалификационной категории сроком до конца учебного года;
- если до пенсии по старости (по возрасту) осталось менее двух лет до истечения срока действия квалификационной категории в этот период до наступления пенсионного возраста.

Оплата труда в вышеперечисленных случаях устанавливается руководителем организации по ходатайству ВОППО.

7.5. Пункт 7.3.2 изложить в следующей редакции:

« - победители, призеры (I, II, III места) международных, всероссийских, республиканских конкурсов педагогического мастерства».

7.6. Во втором абзаце пункта 7.3.2 слова «без проведения экспертизы их профессиональной деятельности» заменить на слова «на основе результатов экспертизы аттестационных материалов на уровне образовательной организации».

7.7. В пункте 7.3.2 третий абзац исключить.

7.8. В пункте 7.3.6 во втором абзаце слова «согласно Приложению 15» заменить на слова «согласно Приложению 12»

7.9. В пункте 7.3.11 слова «до двух тысяч рублей» заменить на слова «до двухсот тысяч рублей».

8. В Разделе VIII в пункте 8.28. первый абзац дописать следующим предложением: «Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей ст.185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один день раз в год с сохранением за ними работы и среднего заработка».

9. В Приложении №1 «Правила внутреннего распорядка»:

9.1. Пункт 2.7 дописать следующими словами: «за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется».

9.2. Пункт 2.12 изложить в следующей редакции: «В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчет. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующую статью, часть статьи, пункт статьи ТК или иного федерального закона».

9.3 Пункт 4.7 исключить.

10. В Приложении №8 пункт 3.3 дописать следующими словами: «за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется».

11. В Приложении №9 Раздел II приведён в соответствии с пунктом 5.15. Коллективного договора.

12. В Приложении №10 с учетом, что доплаты устанавливаются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с проведенной специальной оценкой условий труда переименовать «Перечень доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с проведенной специальной оценкой условий труда».

13. Приложение № 12 к коллективному договору «Положение о правах и дополнительных социальных гарантиях, предоставляемых работникам образования Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа №12» города Волжска Республики Марий Эл при подготовке и проведении аттестации» читать в следующей редакции:

## « 1. Права аттестуемых работников

Педагогический работник имеет право:

- подать заявление о проведении аттестации с указанием квалификационной категории и должности, по которым желает пройти аттестацию;
- лично присутствовать во время его аттестации на заседании аттестационной комиссии, о чем письменно уведомляет аттестационную комиссию;
- представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при аттестации впервые – с даты поступления на работу);
- обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- получить информацию от работодателя о вакантных должностях или работе, соответствующей квалификации работника, или вакантных нижестоящих должностях или нижеоплачиваемой работе в случае расторжения с работником трудового договора в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 ТК РФ на основании решения аттестационной комиссии о несоответствии работника занимаемой должности.

### 1.1 Оплата труда педагогическим работникам в случае выполнения ими работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория

В соответствии с совместным письмом Минобрнауки №08-1933, Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации № 505 от 3 декабря 2014 г. «О направлении Разъяснений по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276», Стороны договорились: в случае выполнения педагогическим работником работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, оплата труда осуществляется с учетом имеющейся квалификационной категории при условии совпадения профилей деятельности (работы). (Таблица 1).

Таблица 1

Должность, по которой присвоена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория (соответствие занимаемой должности), присвоенная по должности в графе № 1
учитель	методист (в организациях дополнительного образования, профессиональных образовательных организациях)
учитель, преподаватель	воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, старший вожатый
учитель, педагог-психолог, социальный педагог	тьютор
старший воспитатель	воспитатель дошкольной образовательной организации
воспитатель дошкольной образовательной организации	старший воспитатель
педагог-психолог	учитель (независимо от преподаваемого предмета, либо в начальных классах) в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам, воспитатель
музыкальный руководитель	воспитатель
Методист в организации дополнительного образования	педагог дополнительного образования, педагог-организатор

Педагог дополнительного образования, педагог-организатор	Методист в организации дополнительного образования
педагог дополнительного образования	педагог-организатор
педагог-организатор	педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; преподаватель физкультуры (физвоспитания)
руководитель физвоспитания	учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), тренер-преподаватель ДЮСШ
учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), преподаватель физвоспитания	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
мастер производственного обучения	учитель технологии (труда), инструктор по труду; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
учитель технологии	мастер производственного обучения, инструктор по труду
учитель-дефектолог, учитель-логопед	учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной деятельности), воспитатель в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам
учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель музыки профессиональной образовательной организации	преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной школы, художественный школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	учитель музыки общеобразовательной организации; преподаватель музыки профессиональной образовательной организации; концертмейстер, педагог организации дополнительного образования
тренер-преподаватель	учитель, преподаватель физической культуры (физвоспитания), инструктор по физической культуре

преподаватель профессиональной образовательной организации	учитель того же предмета в общеобразовательной организации
учитель общеобразовательной организации	преподаватель того же предмета профессиональной образовательной организации
мастер производственного обучения	преподаватель профессиональной образовательной организации
преподаватель профессиональной образовательной организации	мастер производственного обучения

».