

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Республики Крым «Алупкинская санаторная
школа-интернат»

РАССМОТРЕНО

на собрании трудового коллектива
Протокол от 24.12. 2015г.
№ 4

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
от 29.07.2015г. № 217



**Кодекс этики сотрудника
Государственного бюджетного образовательного учреждения
Республики Крым «Алупкинская санаторная школа-интернат»**

Статья 1. Предмет и сфера действия Кодекса.

1. Данный кодекс - документ, разработанный с целью создания профессиональной культуры в Государственном бюджетном образовательном учреждении Республики Крым «Алупкинская санаторная школа-интернат» (далее - Образовательное учреждение), улучшения имиджа, оптимизации взаимодействия с внешней средой, совершенствование управленческой структуры, т.е. обеспечения устойчивого развития в условиях современных перемен.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым надлежит руководствоваться сотрудникам Образовательного учреждения.

Кодекс - это свод основных морально-этических норм и правил социального поведения, следуя которым мы укрепляем высокую репутацию Образовательного учреждения, поддерживая его авторитет и традиции.

3. Кодекс определяет основные принципы совместной жизнедеятельности обучающихся, педагогов и сотрудников Образовательного учреждения, которые должны включать уважительное, вежливое и заботливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование учреждения.

4. Образовательное учреждение обязано создать, необходимые условия для полной реализации положений Кодекса.

Гражданин, поступающий на работу в Образовательное учреждение (в дальнейшем сотрудник), знакомится с положением Кодекса и соблюдает их в процессе своей деятельности.

5. Изменения и дополнения в Кодекс могут вносить по инициативе как отдельных педагогов, так и иных служб (Педагогического совета и Администрации) Образовательного учреждения.