

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Республики Крым  
«Алупкинская санаторная школа-интернат»**

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель комитета профсоюза

\_\_\_\_\_ **О.В. Попова**

протокол № \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор

\_\_\_\_\_ **А. Ю. Смирнова**

приказ №223

«30»августа 2019г.

**ПРОГРАММА  
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**

**Общие положения**

Настоящая Программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации, Законом Республики Крым от 17.12.2014 года № 33 – ЗРК «Об охране труда в республике Крым», Постановлением Совета министров Республики Крым от 23.12.2014 года № 559 «Об утверждении Положения о системе государственного управления охраной труда в Республике Крым» и рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Республики Крым по внедрению программы «Нулевого травматизма».

Программа является направлением развития учреждения по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда и устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Цели программы достигаются проведением единой политики, представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно - распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и (или) минимизацию профессиональных рисков в учреждении.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

Программа включает следующие разделы:

- паспорт программы;
- цели и задачи программы;
- показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы;
- перечень и описание программных мероприятий;
- обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы;
- анализ рисков реализации программы;
- методику оценки уровня реализации программы.

**Паспорт  
программы «Нулевой травматизм»**

Наименование программы	Программа «нулевой травматизм»
Утверждающий локальный акт	Приказ № 223 от 30.08.2019г.
Цели	<ol style="list-style-type: none"><li>1.Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.</li><li>2.Предотвращение несчастных случаев на производстве.</li><li>3.Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.</li><li>4.Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.</li></ol>
Задачи	<ol style="list-style-type: none"><li>1.Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.</li><li>2.Внедрение системы управления профессиональными рисками, выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация.</li><li>3.Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.</li><li>4.Совершенствование системы управления охраной труда.</li><li>5.Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.</li><li>6.Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда.</li><li>7.Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников учреждения за соблюдением требований в области охраны труда.</li><li>8.Снижение рисков применения штрафных санкций по</li></ol>

	результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.
Целевые индикаторы (показатели)	<p>1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 130 работающих в учреждении).</p> <p>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 130 работающих в организации).</p> <p>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 130 работающих в учреждении).</p> <p>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации	2020-2022 годы
Объемы финансирования	<p>Объем финансирования 1 861 тыс. рублей,</p> <p>в том числе по годам:</p> <p>2020 год - <u>697 000</u>;</p> <p>2021 год – <u>652 000</u>;</p> <p>2022 год – <u>512 000</u>;</p>

## 1. Цели и задачи Программы

Цели и задачи программы «Нулевой травматизм» установлены с учетом следующих принципов:

- Приоритета жизни работника и его здоровья.
- Ответственности руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- Вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- Оценки и управления рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- Непрерывного обучения и информирования работников по вопросам охраны труда.

### 1.1. Цели разработки программы «Нулевой травматизм»

- 1.1.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 1.1.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
- 1.1.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда,

промышленной и пожарной безопасности.

1.1.4.Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

## **1.2.Задачи внедрения программы «Нулевой травматизм»**

1.2.1.Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.

1.2.2.Внедрение системы управления профессиональными рисками, выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация.

1.2.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.

1.2.4.Совершенствование системы управления охраной труда.

1.2.5.Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.

1.2.6.Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда.

1.2.7.Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников учреждения за соблюдением требований в области охраны труда.

1.2.8.Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

## **2.Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы «Нулевой травматизм»**

2.1.Перечень целевых показателей (индикаторов) достижения целей и решения задач программы:

2.1.1.Коэффициент частоты производственного травматизма.

2.1.2.Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом.

2.1.3.Профессиональная заболеваемость.

2.1.4.Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

## **3.Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»**

3.1.Достижение целей и решение поставленных задач Программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий Программы.

3.2.Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

3.3.Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к Программе.

## **4.Обоснование ресурсного обеспечения программы«Нулевой травматизм»**

Общий объем финансирования программы составляет 1 861 000 тыс. руб., в том числе по годам:

2020 год - 697 000;

2021 год – 652 000;

2022 год – 512 000;

Источниками ресурсного обеспечения Программы являются: Бюджет Республики Крым средства ГБОУ РК «Алупкинская санаторная школа - интернат»

## **5. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками**

При реализации программы существуют следующие риски:

- невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) мероприятий по реконструкции имеющихся мест организованного отдыха, мест обогрева работников, установки систем кондиционирования воздуха по причине недостаточного финансирования мероприятий по охране труда;
- несоблюдения работниками инструкций по охране труда;
- противоправные действия работников;
- содержание рабочих мест не соответствующих нормам охраны труда.

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости

## **6. Оценка уровня реализации программы «Нулевой травматизм»**

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее –показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_{\text{тек}_i}^0}{X_i^0 - X_i^0} \times 100\%$$

где

$E_i$  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$X_i^0$  – базовое значение  $i$ -го показателя;

$X_{i}^{\text{тек}}$  – текущее значение  $i$ -го показателя;

$X_{i}^{\text{план}}$  – плановое значение  $i$ -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

где  $E$  – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах);

$E_i$  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$N$  – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы  $E=80\%$  и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении  $R_{\text{от}}$  79% до 50% – средней, при значениях  $R_{\text{меньше}}$  50% – низкой.

**Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач  
Программы «Нулевой травматизм»**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2020г	2021г.	2022г.
1.	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 130 чел. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 130) / Краб$ , где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 130 чел работающих); $Kпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0
2.	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 130 чел. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 130) / Краб$ , где $Kчсм$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 130 чел. работающих); $Kпсм$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со	0	0	0	0

		смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году				
3.	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 130 чел. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $PЗ = (Кпз \times 130) / Краб$ , где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 130 чел. работающих); Кпз - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0
4.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксч \times 100\%$ , где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году	16,5	16	14	12



**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ**  
**по реализации программы**  
**«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**  
**на 2020-2022гг.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования тыс. рублей		
				2020 г.	2021 г.	2022г.
1	2	3	4	5	6	7
<b>I. Повышение ответственности руководства за охрану труда</b>						
1.1	Анализ состояния условий и охраны труда в учреждении	Директор, председатель профсоюзного комитета, специалист по охране труда	1 раз в квартал			
1.2	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении	Специалист по охране труда	1 раз в квартал			
1.3	Включение вопросов охраны труда в повестку дня совещаний при директоре	Директор, заместители директора, специалист по охране труда	постоянно			
1.4	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Директор, председатель профсоюзного комитета, специалист по охране труда	постоянно			
<b>II. Выявление угроз и контроль рисков</b>						
2.1	Проведение специальной оценки условий труда	специалист по охране труда	в соответствии с графиком проведения СОУТ в учреждении	5	150	10
2.2	Учет количества рабочих мест на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ	специалист по охране труда	ежегодно			
2.3	Актуализация оценки рисков и угроз с разработкой превентивных мероприятий	специалист по охране труда	ежегодно			
2.4	Незамедлительное информирование директора учреждения о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Руководители подразделений, специалист по охране труда	постоянно			
2.5	Расследование производственных	Директор,	постоянно			

	аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в учреждении и выявление причин и принятия превентивных мер	заместители директора, специалист по охране труда, председатель профсоюзного комитета				
2.6	Проведение директором учреждения или уполномоченными лицами выборочных проверок превентивных мер	Директор, Председатель профсоюзного комитета, специалист по охране труда, Уполномоченный по охране труда от трудового коллектива	по мере необходимости			

### III. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда

3.1	Разработка локальных правовых актов (стандартов учреждения, программ и т.д.) по направлениям: -работы на высоте; -работы по обслуживанию электроустановок; -работы в колодцах, закрытых емкостях; -проведение окрасочных работ; -эксплуатация сосудов, работающих под давлением;	Руководители подразделений, специалист по охране труда	по мере необходимости			
3.2	Актуализация, пересмотр должностных инструкций в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	Директор, заместители директора, специалист по кадрам, специалист по охране труда, юрист-консульт	1 раз в 3 года			
3.3	Актуализация, пересмотр инструкций по охране труда в соответствии с должностями и профессиями или видами выполняемых работ	Директор, заместители директора, специалист по охране труда	по мере необходимости			
3.4	Проведение дней здоровья, физкультурно-оздоровительных и иных мероприятий по вопросам охраны труда	Директор, председатель профсоюзного комитета, специалист по охране труда	постоянно			
3.5	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда	специалист по охране труда	постоянно			

### IV. Система охраны труда в учреждении

4.1	Актуализация системы управления охраны труда (СУОТ)	специалист по охране труда	по мере необходимости			
4.2	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	специалист по охране труда, старшая медицинская сестра	ежегодно			
4.3	Актуализация инструкций по охране труда	Специалист по охране труда	1 раз в 3-5 лет			
4.4	Проведение противоаварийных тренировок на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	Руководители подразделений	Согласно графика			
<b>V. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда</b>						
5.1	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличие сертификатов соответствия	руководители подразделений, специалист по охране труда	при приеме товаров, работ, услуг			
5.2	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	ответственные лица за безопасную работу оборудования, руководители подразделений	в соответствии с графиками ТО и ППР			
5.3	Внедрение и модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	специалист по охране труда, Заместитель директора по АХР, ответственный за электрохозяйство	постоянно	100	50	50
5.4	Механизация уборки производственных и служебных помещений	руководители подразделений	согласно плана материального обеспечения	50	50	50
5.5	Своевременная очистка осветительных приборов, окон	руководители подразделений	согласно графика	5	5	5
5.6	Очистка воздухопроводов, вентиляционных устройств	руководители подразделений	согласно графика	50	50	50
5.7	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных систем в производственных и бытовых помещениях	руководители подразделений	согласно плана материального обеспечения	100	100	100
5.8	Установка систем кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата	руководители подразделений	согласно плана материального обеспечения	150	150	150
5.9	Приведение уровней	руководители	согласно плана	100	50	50

	естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	подразделений	материального обеспечения			
5.10	Приобретение установок для обеспечения работников питьевой водой	руководители подразделений	согласно плана материального обеспечения	2	2	2
5.11	Реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, мест обогрева работников	руководители подразделений	согласно плана материального обеспечения	200	100	100
5.12	Оборудование санитарных постов аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств для оказания первой помощи	руководители подразделений	постоянно	5	5	5
5.13	Обеспечение содержания зданий, помещений, территорий в соответствии с требованиями охраны труда	Директор, Руководители подразделений, инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений, специалист по охране труда	постоянно	150	150	150
5.14	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам СОУТ	специалист по охране труда	в соответствии с планом	150	50	50

#### **VI. Обучение и повышение квалификации работников учреждения**

6.1	Организация и проведение обучения по охране труда работников: -проведение всех видов инструктажей, стажировки, периодического обучения;	руководители подразделений, специалист по охране труда	в соответствии с графиком обучения			
6.2	Организация обучения руководителей и специалистов, ответственных за организацию работы по охране труда и пожарной безопасности в аккредитованных обучающих организациях	специалист по охране труда	в соответствии с графиком обучения	15	50	15
6.3	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	специалист по охране труда	в соответствии с графиком обучения	50	10	10
6.4	Организация обучения работников по электробезопасности в объеме должностных обязанностей на I группу	специалист по охране труда, ответственный за электрохозяйст	в соответствии с графиком обучения			

		во				
6.5	Организация обучения работников по электробезопасности в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	специалист по охране труда	в соответствии с графиком обучения	50	50	50
6.6	Организация обучения по охране труда работников выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда (работы на высоте и т.д.)	специалист по охране труда	в соответствии с графиком обучения	30	30	30

**VII. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда**

7.1	Сбор, анализ и внедрение предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников учреждения	специалист по охране труда	постоянно			
7.2	Ознакомление сотрудников учреждения с возможными рисками для их здоровья и мерам по их профилактике	Руководители подразделений, специалист по охране труда	постоянно			
7.3	Организация и проведение семинаров, круглых столов посвященных Всемирному дню охране труда	Руководители подразделений, специалист по охране труда	1 раз в квартал			

Разработал: специалист по ОТ

М.С. Старченко