

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа села Лорино»**

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового
коллектива 10.01.2025 года
(протокол № 1)

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА СЕЛА ЛОРИНО»**

Лорино 2025 год

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- 1) Законом Чукотского автономного округа от 8 октября 2012 года N. 74-ОЗ «О межотраслевой системе оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных организациях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ»;
- 2) Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 9 октября 2012 года № 447 «Об утверждении окладов межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных организациях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ»;
- 3) Законом Чукотского автономного округа от 6 декабря 2013 года № 123-ОЗ «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей»;
- 4) Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 года № 526 «Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей»;
- 5) Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 23 декабря 2019 года № 589 «О внесении изменения в Постановление Правительства Чукотского автономного округа от 9 октября 2012 года № 447»;
- 6) Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 16 января 2020 года № 6 «О внесении изменений в Приложение 1 к Постановлению Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 года № 526»;
- 7) Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными актами, регулирующими систему оплаты труда работников и предусматривает единые принципы оплаты труда работников МБОУ «СОШ села Лорино», на основе региональной отраслевой системы оплаты труда и межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, предусматривающих:
 - оклады вспомогательного персонала по профессиональным квалификационным группам, не вошедшего в межотраслевую систему оплаты труда, дифференцированные по уровням в зависимости от должностей специалистов и служащих, и наличия профессионального образования;
 - тарифные ставки педагогического персонала по профессиональным квалификационным группам, дифференцированные в зависимости от должностей педагогических работников, наличия аттестации, подтверждающей соответствие занимаемой должности или квалификационной категории;

- должностные оклады административно-управленческого персонала, дифференцированные в зависимости от квалификационной категории и контингента обучающихся образовательных учреждений;
- оклады отдельных категорий работников, дифференцированные по группам должностей и профессий работников межотраслевой системы оплаты труда;
- доплату до величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Чукотскому автономному округу, доплату до минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законодательством;
- компенсационные и стимулирующие выплаты.

Настоящим Положением определяется порядок оплаты труда работников (административно-управленческого, педагогического, вспомогательного и обслуживающего персонала) образовательного учреждения.

1.2. Региональная отраслевая система оплаты труда устанавливается с учётом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учётом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.3. Тарифные ставки, оклады, должностные оклады устанавливаются по профессиональным квалификационным группам на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учётом сложности и объёма выполняемой работы путём отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

- 1) от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;
- 2) от 5 мая 2008 года № 216 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- 3) от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- 4) от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

1.4. Размеры тарифных ставок, окладов, должностных окладов работников образовательного учреждения по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

1.5. Определение окладов межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников обслуживающего и вспомогательного персонала образовательного учреждения производится в соответствии с Постановлением правительства Чукотского автономного округа от 9 октября 2012 года № 447 «Об утверждении окладов межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного

округа и муниципальных образовательных организациях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ».

1.6. Размер оплаты труда (зарботная плата) работников образовательных учреждений определяется с учётом следующих условий:

- 1) показателей квалификации (образование, наличие квалификационной категории, наличие учёной степени, почётного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений, установленной в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и разделом II настоящего Положения;
- 3) объёмов учебной (педагогической) работы;
- 4) порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;
- 6) особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 7) дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;
- 8) дополнительной оплаты педагогическим и другим работникам за работу, не входящую в их должностные обязанности, в том числе связанную с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ и другое);
- 9) единовременной отраслевой выплаты;
- 10) стимулирующей надбавки за стаж работы на педагогических должностях;
- 11) стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство (при наличии оснований для указанной выплаты);
- 12) доплат отдельным категориям работников за преподавание отдельных дисциплин, работу в особых условиях и осуществления педагогической деятельности в отделениях, классах, группах по адаптированной программе;
- 13) выплат, обусловленных районным регулированием оплаты труда;
- 14) процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 15) доплаты до величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Чукотскому автономному округу, минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законодательством.

1.7. Изменение размеров тарифных ставок, окладов, должностных окладов производится:

- 1) при увеличении стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера оклада;
- 2) при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- 3) при установлении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- 4) при вынесении аттестационной комиссией образовательного учреждения решения о соответствии занимаемой должности.

При наступлении у работника права на изменение размера тарифной ставки, оклада, должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы производится, исходя из более высокого уровня тарифных ставок, окладов, должностных окладов, со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.8. Руководитель образовательного учреждения:

- 1) проверяет документы об образовании, аттестации и стаже работы по специальности в определённой должности и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры тарифных ставок, окладов, должностных окладов учителей, преподавателей, других работников, исчисляет их заработную плату;
- 2) два раза в год составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы, тарификационные списки по форме в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению;
- 3) несёт ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательного учреждения.

II. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и продолжительность рабочего времени педагогических работников, условия установления (изменения) объёма учебной нагрузки учителей и преподавателей

2.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и продолжительность рабочего времени педагогических работников определены Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года N 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательного учреждения устанавливается, исходя из сокращённой продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю), в которую включаются преподавательская (учебная) работа, воспитательная, а также другая педагогическая работа, предусмотренная квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утверждёнными в установленном порядке.

2.2. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):

1) 18 часов в неделю:

- учителям 1-11 классов образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья);
- педагогам дополнительного образования.

Выполнение педагогической работы Педагогическими работниками, указанными в настоящем пункте, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой (нормируемая часть).

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов (ненормируемая часть).

Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным нормативным актом образовательного учреждения с учётом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН). Выполнение преподавательской (педагогической) работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы суммируются и используются для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

Другая часть педагогической работы указанных работников (ненормируемая часть), которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка,

квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и связана с:

- выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацией и проведением методической, и консультативной помощи детям или родителям, или лицам, их заменяющим;
- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- временем, затрачиваемым непосредственно на проведение экзаменов, проверку контрольных, зачётных, экзаменационных и других работ, оформление кабинетов и рекреаций, подготовку дидактических и тематических материалов;
- дежурствами в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательном учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы образовательного учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы;
- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, мастерскими, методическими объединениями и другое), осуществлять с письменного согласия педагогических работников, на условиях дополнительной оплаты, предусмотренных трудовым договором (либо дополнительным соглашением к трудовому договору) с указанием в трудовом договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты.

2.3. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

- 1) 20 часов в неделю - учителям-дефектологам, учителям-логопедам, логопедам;
- 2) 25 часов в неделю - воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;
- 3) 30 часов в неделю — воспитателям в группах продлённого дня при общеобразовательном учреждении,

2.4. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников, указанных в пунктах 2.2, 2.3 настоящего Положения, сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится

дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере в порядке, предусмотренном разделом III настоящего Положения.

2.5. Учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объёме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

1) учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

2.6. Учителям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

1) заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

2) заработная плата в размере месячной ставки, если объём учебной нагрузки до её уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

3) заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов преподавательской работы в неделю,

4) установленной за ставку заработной платы, и, если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой указанные педагогические работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

2.7. Учебная нагрузка учителей, преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательного учреждения. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения её объёма на новый учебный год, классов и групп, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества групп или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, разрешается установление учебной нагрузки учителей, преподавателей в первом и втором учебных полугодиях в разных объёмах.

Объём учебной нагрузки учителей, преподавателей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается с их письменного согласия.

Учебная нагрузка на общевыходные и нерабочие праздничные дни не устанавливается.

2.8. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы) руководителя и его заместителей в муниципальном образовательном учреждении, которая выполняется в том же образовательном учреждении, определяется органом местного самоуправления муниципального района, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Предельный объем учебной тарификационной нагрузки (преподавательской работы) учителя (преподавателя) определяется самим образовательным учреждением, но ограничивается верхним пределом в размере 36 учебных часов в неделю.

Предельный объем учебной тарификационной нагрузки (преподавательской работы) других штатных педагогических работников (за исключением руководителя и его заместителей), ведущих её помимо основной работы, выполняемой в соответствии с замещаемой штатной должностью, определяется самим образовательным учреждением и ограничивается верхним пределом в размере 18 учебных часов в неделю.

Предельный объем совмещения штатных педагогических должностей не может превышать одной совмещаемой ставки.

В исключительных случаях, на кратковременный период (не более 2-х месяцев) допускается превышение ограничения установленного предельного объема тарификационной нагрузки педагогических работников.

Преподавательская (педагогическая) работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя муниципального образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная работа по совместительству может иметь место только при наличии разрешения органа местного самоуправления муниципального района, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Предоставление педагогической (преподавательской) работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителя), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения трудового коллектива и при условии, если преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

2.9. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет либо в ином отпуске, устанавливается при распределении её на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передаётся для выполнения другим педагогическим работникам на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

2.10. Учебная нагрузка педагогического работника образовательного учреждения, предусмотренная трудовым договором, ограничивается верхним пределом в размере 36 учебных часов в неделю.

2.11. Педагогическим работникам, не предусмотренным в пунктах 2.2 и 2.3 настоящего Положения, выплачивается ставка заработной платы при продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю:

- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- педагогам-организаторам;
- педагогам-организаторам, исполняющим функции преподавателей основ безопасности и защиты Родины, допризывной подготовки;
- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности.

2.12. Ставка заработной платы других педагогических работников образовательных учреждений, не перечисленных в пунктах 2.2, 2.3, 2.12 настоящего Положения, выплачивается за работу при 40-часовой рабочей неделе, если иное не предусмотрено трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

2.13. Ставка заработной платы перечисленным ниже работникам образовательного учреждения выплачивается с учётом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объёме 360 часов в год:

- 1) педагогам-организаторам, исполняющим функции преподавателей основ безопасности и защиты Родины, допризывной подготовки.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

2.14. Преподавательская (педагогическая) работа работников, указанных в пункте 2.14 настоящего Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается ставка заработной платы, а также преподавательская работа руководителя и других работников образовательного учреждения по совместительству в том же учреждении, оплачивается дополнительно в порядке и по тарифным ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

2.16. Административно-управленческому, обслуживающему и вспомогательному персоналу образовательного учреждения устанавливается 40- часовая рабочая неделя, если иное не предусмотрено трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

III. Порядок исчисления заработной платы педагогического персонала

1.1. Исчисление заработной платы учителей, преподавателей и иных педагогических работников (далее - педагогические работники).

1.1.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путём умножения размеров тарифных ставок, установленных с учётом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку заработной платы норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

- педагогических работников за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;
- учителей, для которых данное образовательное учреждение является основным местом работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

1.1.2. Установленная педагогическим работникам при очередной тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

1.1.3. Тарификация педагогических работников производится два раза в год по полугодиям, что связано с необходимостью учёта разного числа учебных часов по утверждённым программам и преподаванием факультативных, элективных, профильных и предпрофильных краткосрочных и долгосрочных курсов.

Тарификация утверждается на 1 января и 1 сентября текущего года. Время действия тарификации определяется как тарификационный период.

1.1.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчёта заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

1.1.5. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно на условиях почасовой оплаты труда помесечно.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчёт средней заработной платы педагогического работника исходя из уточнённого объёма учебной нагрузки.

1.1.6. Педагогическим работникам, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчёта тарифной ставки с учётом его квалификации (уровня образования, квалификационной категории).

1.1.7. При повышении тарифной ставки в связи с установлением квалификационной категории средняя месячная заработная плата определяется путём умножения новой часовой тарифной ставки на объём полугодовой нагрузки, установленной при тарификации на соответствующее полугодие, и деления полученного произведения на число учебных месяцев в полугодии.

IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда

1.1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательного учреждения применяется при оплате:

- 1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- 2) за педагогическую работу специалистов в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов, отделов, привлекаемых для педагогической работы в образовательное учреждение;
- 3) за часы преподавательской работы в объёме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с подпунктом 3.1.1 пункта 3.1 настоящего Положения.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путём деления тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов в полугодии определяется путём умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на половину количества рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 6 (среднее количество месяцев в полугодии).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в полугодовую тарификацию.

V. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, образовательного учреждения

4.1. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя, образовательного учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов руководителя, заместителей руководителя, образовательного учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Руководителю образовательного учреждения и его заместителем должностные оклады устанавливаются в зависимости от типа образовательного учреждения, установленной квалификационной категории и численности обучающихся в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

4.2. Руководителю, заместителем руководителя, образовательного учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

4.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя образовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников образовательного учреждения (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается Департаментом образования и науки Чукотского

автономного округа в размере, не превышающем 5-кратного размера среднемесячной заработной платы работников образовательного учреждения (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера).

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников образовательного учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путём деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников образовательного учреждения (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённым Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N. 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

4.4. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, заместителей руководителя образовательного учреждения подлежит размещению в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с Порядком, утверждённым Правительством Чукотского автономного округа.

VI. Компенсационные и стимулирующие выплаты работникам образовательного учреждения

5.1. Выплаты компенсационного характера.

5.1.1. Работникам образовательного учреждения устанавливается доплата до величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Чукотскому автономному округу, доплата до минимального размера оплаты труда.

Порядок определения размера доплаты до величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Чукотскому автономному округу, а также величина прожиточного минимума трудоспособного населения по Чукотскому автономному округу, применяемая в целях определения размера данной доплаты, устанавливаются Правительством Чукотского автономного округа.

Минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законодательством.

5.1.2. В образовательном учреждении каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в размере 35 процентов часовой тарифной ставки, оклада.

5.1.3. В случае привлечения работника образовательного учреждения к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается в соответствии со статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.1.4. Руководитель образовательного учреждения с соблюдением требований статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливает доплаты на работах с тяжёлыми и вредными условиями труда в размере от 4 до 12 процентов тарифной ставки,

оклада. Доплата на работах с тяжёлыми и вредными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, с учётом мнения представительного органа работников и начисляется за время фактической занятости работников в таких условиях труда. При последующем улучшении условий труда доплата уменьшается или отменяется полностью.

5.1.5. Переработка рабочего времени дежурных по режиму, включая старшего дежурного по режиму, за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.1.6. Работникам образовательного учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в процентах от тарифной ставки, должностного оклада:

- доплата педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей - 15 процентов, начисляемых от фактического количества учебных часов индивидуального обучения на дому;
- доплата педагогическим работникам образовательного учреждения за работу в специальных (коррекционных) классах, для обучающихся или воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) — 20 процентов, начисляемых от фактического количества учебных часов и иной педагогической нагрузки с учётом совмещения в специальных (коррекционных) классах, для обучающихся или воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

5.1.7. Работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты: в том числе доплата руководителю образовательного учреждения, отвечающему за функционирование интернета, и воспитателям интернатов общеобразовательных учреждений – 15 процентов от должностного оклада и 15 процентов от тарифной ставки, начисляемых с учетом совмещаемой педагогической нагрузки по должности воспитателя интерната.

5.2. Доплаты за дополнительную работу.

5.2.1. В перечень видов дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, включается классное руководство; проверка письменные работ; заведование, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, руководство предметными, цикловыми и методическими объединениями; проведение работы по дополнительным общеобразовательным программам; организация трудового обучения, профессиональной ориентации.

Размеры и порядок установления доплат за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, определяются локальным нормативным актом образовательного учреждения и выплачиваются в пределах средств, направляемых на оплату труда.

5.2.2. Работнику, выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение

обязанностей временно отсутствующего работника в пределах средств, выделяемых учреждению на оплату труда.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

5.2.3. Педагогическим работникам за реализацию воспитательной программы устанавливается доплата в размере 4 000 рублей. Порядок назначения и выплаты доплаты педагогическим работникам за реализацию воспитательной программы устанавливается Правительством Чукотского автономного округа.

5.3. Стимулирующие надбавки.

5.3.1. Работодатель в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливает различные системы, виды и размеры стимулирующих выплат с учётом мнения трудового коллектива, которые закрепляются в локальном нормативном акте образовательного учреждения. Стимулирующие выплаты производятся за высокую результативность работы, качество работы, напряжённость, интенсивность труда, многоплановость выполняемых работ и другие показатели.

При разработке локального нормативного акта образовательного учреждения, устанавливающего различные системы, виды и размеры стимулирующих выплат, работодатель руководствуется Постановлением Правительства Чукотского АО от 09.06.2022 г № 303 «Об утверждении Примерного положения об условиях и порядке использования дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, утверждённым Правительством Чукотского автономного округа, и иных государственных организаций дополнительного образования».

5.3.2. Стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях и руководящих, работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, выплачивается ежемесячно в процентах к тарифной ставке, должностному окладу:

- от 6 месяцев до 2 лет - 5 процентов от тарифной ставки, должностного оклада; от 2 лет до 5 лет - 10 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;
- от 5 лет до 10 лет - 15 процентов от тарифной ставки, должностного оклада; от 10 лет до 15 лет - 20 процентов от тарифной ставки, должностного оклада; от 15 лет и выше - 30 процентов от тарифной ставки, должностного оклада.

При общем объёме педагогической нагрузки работника меньше нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, установленной разделом II настоящего Положения, стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях исчисляется пропорционально общему объёму педагогической нагрузки.

При общем объёме педагогической нагрузки работника больше нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, установленной разделом II настоящего Положения, стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях исчисляется от тарифной ставки, должностного оклада в соответствии с настоящим пунктом.

5.3.3. Единовременная отраслевая выплата педагогическим работникам и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, выплачивается по основному месту работы каждому работнику один раз в год в размере 1,33 тарифной ставки, должностного оклада к очередному отпуску или в конце финансового года. В случае приёма или увольнения, нахождения в отпуске по уходу за ребёнком, в длительном отпуске сроком до одного года педагогического работника, единовременная отраслевая выплата производится пропорционально отработанному времени.

При общем объёме педагогической нагрузки работника меньше нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, установленной разделом II настоящего Положения, единовременная отраслевая выплата исчисляется пропорционально общему объёму педагогической нагрузки.

5.3.4. Педагогическим работникам и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, на основании решения Комиссии Чукотского автономного округа по поддержке лучших педагогических работников Чукотского автономного округа устанавливается стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство в размере пяти тысяч рублей.

Порядок назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей, устанавливается Правительством Чукотского автономного округа.

5.3.5. Выпускникам профессиональных образовательных учреждений, приступившим к работе в образовательных учреждениях, выплачивается единовременное пособие в размере 1,67 тарифной ставки, должностного оклада.

Выплата единовременного пособия производится по основному месту работы.

5.3.6. Педагогическим работникам и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, имеющим стаж работы на педагогических и (или) руководящих должностях в образовательных учреждениях Чукотского автономного округа свыше 15 календарных лет, при увольнении на пенсию по старости, в связи с выслугой лет или по инвалидности выплачивается единовременное денежное поощрение в размере от 1 до 5 тарифных ставок, должностных окладов.

Выплата единовременного денежного поощрения производится по основному месту работы один раз за весь период осуществления трудовой деятельности в образовательных учреждениях Чукотского автономного округа на основании приказа образовательного учреждения.

Размер выплаты определяется выборным органом образовательного учреждения, осуществляющим распределение стимулирующих выплат, с учётом достигнутых результатов профессионализма педагога, наличия ведомственных и правительственных наград и поощрений, добросовестного отношения к труду.

5.3.7. Руководящим и педагогическим работникам образовательного учреждения, имеющим учёную степень кандидата наук, доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), устанавливаются ежемесячные надбавки за учёную степень кандидата наук - 1000 рублей, за учёную степень доктора наук - 1500 рублей.

При наличии у педагогического, руководящего работника учёной степени доктора наук и кандидата наук надбавка устанавливается только за учёную степень доктора наук. При этом работникам, занимающим штатные должности с неполным рабочим днём, указанные надбавки устанавливаются в размере, пропорционально отработанному времени.

5.3.8. Работникам образовательного учреждения, имеющим почётные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР (относящиеся к отрасли образования), и другие почётные звания, установленные для работников различных отраслей, устанавливается ежемесячная надбавка 1000 рублей, при условии соответствия почётного звания профилю образовательного учреждения, профилю педагогической деятельности и преподаваемых дисциплин.

5.3.9. Компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные настоящим разделом, за исключением выплат, установленных подпунктом 5.1.6 пункта 5.1, подпунктами 5.3.7, 5.3.8 пункта 5.3 настоящего раздела, исчисляются от тарифных ставок, окладов, должностных окладов.

VII. Определение уровня образования работников образовательного учреждения и определение категорий работников, осуществляющих образовательный процесс

6.1. Требования к уровню образования при установлении тарифной ставки педагогических работников, определённые квалификационными характеристиками должностей работников образования, предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию. Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

6.2. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) специальных коррекционных классов для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья тарифная ставка как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливается:

- 1) при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;
- 2) окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

6.3. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем образовательного учреждения на соответствующие

должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

6.4. Категории работников, осуществляющих образовательный процесс:

6.4.1. Основная педагогическая категория - педагогические должности, предусматривающие обязательность ведения педагогической деятельности в соответствии с квалификационными характеристиками и должностной инструкцией и обязательность наличия педагогического образования или образования, дающего право на ведение педагогической деятельности.

6.4.2. Административная педагогическая категория - непосредственные руководители образовательного учреждения и заместители руководителя, деятельность которых связана с образовательным процессом.

VIII. Порядок определения стажа педагогической работы

7.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтверждённый записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скреплённых печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учёта личного состава, табельные книги, архивные описи и другое). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

7.2. В стаж работы на педагогических должностях засчитывается:

- 1) педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях в соответствии с Перечнем учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы на педагогических должностях работников образовательных учреждений, согласно приложению 5 к настоящему Положению;
- 2) время работы в отдельных учреждениях (организациях), а также время обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, и службы в Вооружённых силах СССР и Российской Федерации в порядке, установленном приложением 6 к настоящему Положению.

IX. Порядок формирования фонда оплаты труда

8.1. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения формируется исходя из модельных штатных расписаний, сформированных в соответствии с утверждёнными Правительством Чукотского автономного округа методиками, и тарификации в расчёте на год.

8.1.1. Основной фонд состоит из:

- 1) тарифных ставок педагогических работников по профессиональным квалификационным группам, соответствующих 1 квалификационной категории;
- 2) должностных окладов административно-управленческого персонала, соответствующих первой квалификационной категории;

- 3) окладов вспомогательного персонала, не вошедшего в межотраслевую систему оплаты труда, соответствующих 1 квалификационной категории;
- 4) окладов вспомогательного и обслуживающего персонала, вошедшего в межотраслевую систему оплаты труда;
- 5) выплат компенсационного и стимулирующего характера:
 - доплата педагогическим работникам образовательных учреждений за работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся или воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) - 20% от тарифной ставки, должностного оклада, пропорционально доле воспитанников коррекционных групп и классов в общем их числе;
 - доплата педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья; за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых - 15% от тарифной ставки учителя на количество ставок индивидуальных занятий по тарификации;
 - доплата за работу с тяжёлыми и вредными условиями труда работникам кухни и отдельным категориям работников, которым данные выплаты предусмотрены структурой фонда оплаты труда, утверждённой Законом Чукотского автономного округа от 8 октября 2012 года № 74-ОЗ «О межотраслевой системе оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных организациях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ» - 12% от оклада;
 - доплата за работу в ночное время дежурным по режиму (включая старшего), младшим воспитателям и отдельным категориям работников, которым данные выплаты предусмотрены структурой фонда оплаты труда, утверждённой Законом Чукотского автономного округа от 8 октября 2012 года № 74-ОЗ «О межотраслевой системе оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных организациях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ» - 35% от оклада;
- 6) доплаты до величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Чукотскому автономному округу, в соответствии подпунктом 5.1.1 пункта 5.1 раздела V настоящего Положения;
- 7) доплаты до минимального размера оплаты труда.

8.1.2. Дополнительный фонд состоит из:

- 1) фонда иных компенсационных и стимулирующих выплат, в размерах, устанавливаемых в процентах от тарифной ставки, оклада, должностного оклада в соответствии группами персонала в зависимости от типа образовательного учреждения в соответствии с пунктом 3 приложения к Закону Чукотского автономного округа от 6 декабря 2013 года N 123-ОЗ «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных

государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей»;

2) фонда компенсационных и стимулирующих выплат отдельных категорий работников образовательных учреждений межотраслевой системы оплаты труда в размерах, устанавливаемых Законом Чукотского автономного округа от 8 октября 2012 года N. 74-ОЗ «О межотраслевой системе оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных организациях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ»;

3) межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников в размере 30 процентов от оклада;

4) выплат стимулирующего характера:

- стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом - 30% от тарифной ставки, должностного оклада;

- единовременная отраслевая выплата педагогическим работникам и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом — 1,33 тарифной ставки, должностного оклада в год;

- стимулирующих надбавок за высокое педагогическое мастерство, устанавливаемых в соответствии с подпунктом 5.3.4 пункта 5.3 раздела V настоящего Положения.

8.2. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения определяется с учётом районного коэффициента в размере 2,0 и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных Правительством Российской Федерации, в размере 100 процентов.

Х. Сроки выплаты заработной платы

9.1. Заработная плата работникам выплачивается в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях) через кассу учреждения, либо по письменному заявлению Работника переводится в кредитную организацию на банковскую карту или расчётный счёт, указанные в заявлении работника.

9.2. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

9.3. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

- Выплата заработной платы производится в единые, установленные для всех сотрудников учреждения, сроки: 25-ое число каждого месяца — за период с 1 по 15 число месяца — в фиксированной сумме (аванс), указанной в заявлении работника, но не более 40% от заработной платы за месяц.

- 10-ое число каждого месяца за период с 16 по 30(31) число в виде разницы между заработной платой за фактически отработанное время и выплаченной за первую половину месяца суммой.

9.4. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

9.5. Оплата отпускных сумм производится не позднее, чем за три дня до его начала.

9.6. При прекращении трудового договора (увольнении) выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчёте. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в день увольнения выплатить не оспариваемую сумму.

Порядок зачёта в стаж работы на педагогических должностях времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, и службы в Вооружённых силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж работы на педагогических должностях засчитывается без всяких условий и ограничений:

- 1) время нахождения на военной службе по контракту из расчёта один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;
- 2) время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж работы на педагогических должностях засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

- 1) время службы в Вооружённых силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 1 пункта 1 настоящего Порядка;
- 2) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;
- 3) время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж работы на педагогических должностях отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооружённых силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- 1) преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
 - 2) учителям и преподавателям физвоспитания, руководителем физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);
 - 3) учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;
 - 4) мастерам производственного обучения;
 - 5) педагогам дополнительного образования;
 - 6) педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;
 - 7) педагогам-психологам;
 - 8) методистам;
 - 9) педагогическим работникам профессиональных образовательных учреждений (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;
 - 10) преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), музыкальным руководителем, учителям музыки, концертмейстерам.
4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребёнка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребёнка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.
5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооружённых силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения.
6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж работы на педагогических должностях при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.
7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в государственных образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объём (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в стаж работы на педагогических должностях засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа работы на педагогических должностях, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж работы на педагогических должностях.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций могли быть включены в стаж работы на педагогических должностях те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в стаж работы на педагогических должностях в ранее установленном порядке.