

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ КОМИТЕТА ТЕМРЮКСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ ЗА 2022 ГОД

Уважаемые коллеги!

В соответствии с Программой развития деятельности Общероссийского Профсоюза образования (Профсоюза) на 2020-2025 гг., постановлением Исполнительного Комитета Профсоюза от 21.12.2021 г. № 10-4 и в целях комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках Федеральных проектов Профсоюза («Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз – территория здоровья»), 2022 год был объявлен Годом корпоративной культуры.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

По состоянию на 01 января 2023 года в структуре районной организации Профсоюза 95 первичных профорганизаций, из которых: общеобразовательных – 34, дошкольных – 51, дополнительного образования детей – 7, других – 3.

На учете в районной организации состоит 2912 членов Профсоюза, из них 1668 работающих и 244 неработающих пенсионера. В отчетном периоде в Профсоюз принято 400 человек из вновь принятых на работу. Вступили в Профсоюз из ранее не состоявших 17 человек.

Общий охват профсоюзным членством составляет 91,8%. По категориям образовательных организаций: общеобразовательные – 87,1%, дошкольные – 95,5%, дополнительного образования детей – 95,4%, других - 96%.

В течение года проведено 2 пленарных заседания Комитета районной организации Профсоюза и 19 заседаний Президиума, на которых рассмотрено более 100 вопросов по основным направлениям деятельности, проведению проверок, организации профсоюзных и профессиональных конкурсов, обобщению практики работы первичных организаций Профсоюза, об участии в акциях, о работе с молодежью, о здоровом образе жизни, и т.п.

Регулярно на заседаниях президиума рассматривались вопросы о награждении и премировании профсоюзных активистов, об оказании материальной помощи, о выделении частичной компенсации за санаторно-курортное лечение.

Проводилась системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке квартальных статистических отчетов. Во всех первичных организациях Профсоюза сформирован цифровой статистический отчет за 2022 год. Работники аппарата и председатели первичных организаций принимали участие в обучающих семинарах по вопросам ведения цифрового учета, организованных краевой организацией и Центральным Советом Профсоюза.

В целях повышения компетентности профактива в 2022 году в рамках районной Школы профсоюзного актива проведены 5 семинаров для председателей первичных организаций, уполномоченных по охране труда. На три из них приглашались специалисты отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», на которых были рассмотрены вопросы выполнения коллективных договоров и порядке их заключения, об изменениях трудового законодательства и др.

В 2023 году необходимо продолжить работу по выполнению решений выборных профсоюзных органов в части реализации организационно-уставных задач, а также эффективному и качественному ведению системы электронного учета членов Профсоюза в рамках реализации Федеральных проектов Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» и «Профсоюзное образование».

ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ

В финансовой работе по-прежнему актуален курс на оптимизацию расходов и финансовое укрепление районной организации.

Рациональное использование профсоюзного бюджета позволяет формировать резервный фонд, который является основным инструментом финансового укрепления профсоюзной организации и обеспечивает оказание массовой поддержки членов Профсоюза, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, в том числе в результате ЧС, и т.д.

Основной статьей расходов профсоюзного бюджета является здоровьесбережение и оказание материальной поддержки членов Профсоюза.

Так, на оздоровление и отдых членов Профсоюза в 2022 году из профсоюзного бюджета затрачено 572,7 тысяч рублей. Комитетом районной организации выделено 142,3 тысячи рублей на премирование работников отрасли, в том числе 36 тысяч рублей в связи с выходом на пенсию. На оказание материальной помощи 225 работникам отрасли выделено 907 тысяч рублей, из них 423 тыс. рублей направлено на оказание помощи 68 членам Профсоюза,

пострадавшим в результате чрезвычайной ситуации (под топление в августе 2021 года).

Также, в прошедшем году районная организация Профсоюза содействовала организации и проведению муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства, премировала работников отрасли, затратив на эти мероприятия 85,3 тысяч рублей. Кроме того, победители муниципальных этапов награждены бесплатными путевками в пансионат «Рассвет» в городе Геленджик. На эти цели выделено 8 путевок на сумму 145,6 тысяч рублей.

Члены районной профсоюзной организации в отчетном году оказывали материальную и гуманитарную помощь мобилизованным членам Профсоюза и членам их семей, жителям Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей. Кроме того, из средств районной организации на эти цели было направлено 10 тысяч рублей.

С целью дальнейшего финансового укрепления районной организации Профсоюза в 2023 году необходимо:

- продолжить работу по контролю за расходованием профсоюзного бюджета и исполнением утвержденной сметы доходов и расходов;
- контролировать своевременное и полное удержание профсоюзных взносов и пополнять резервный фонд организации Профсоюза.

СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Система социально-партнерских отношений регулируется отраслевым соглашением и коллективными договорами.

25 августа 2022 года заключено отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район, на 2022-2025 годы. Данное Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования, а также определяет общие условия оплаты труда работников, их трудовые гарантии, льготы и компенсации.

Отраслевое соглашение по организациям образования муниципального образования Темрюкский район, заключенное на 2019-2022 годы, выполнено сторонами на 98% (не выполнен п.9.1.5. раздела «Социальные гарантии, льготы и компенсации», в части предоставления частичной компенсации стоимости питания педагогам школ с января 2020 года).

Коллективные договоры имеются во всех первичных профсоюзных организациях района. 18 из них заключены в 2022 году, пройдя правовую экспертизу в комитете районной организации Профсоюза.

Достигнутый уровень социально - партнерского взаимодействия способствовал реализации дополнительных гарантий и льгот работникам сферы образования, установленных на региональном и муниципальном уровнях:

- региональная ежемесячная доплата в размере трех тысяч рублей выплачена 36 молодым педагогам школ, на общую сумму 824,15 тысяч рублей;

- ежегодная денежная выплата к началу учебного года в сумме 5750 рублей выплачена 779 педагогическим работникам общеобразовательных организаций;

- 658 педагогических работников общеобразовательных организаций получили ежемесячные выплаты за выполнение функции классного руководителя (куратора групп) в размере четырех тысяч рублей ежемесячно;

- 11 педагогов воспользовались упрощенной процедурой аттестации;

- 2 педагога, подготовившие 100-бальников, награждены премиями в размере 100 тысяч рублей

- на компенсацию по оплате жилых помещений, отопления и освещения 2584 педагогическим работникам и членам их семей, руководителям образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, в том числе, вышедшим на пенсию, было направлено более 14,6 млн рублей;

- 26 педагогам выплачена частичная компенсация за аренду жилья на общую сумму 1081,78 тысяч рублей;

- одноразовые выплаты в размере 25 тысяч рублей и подарки получили 16 молодых педагогов, приступившие к деятельности с сентября 2022 года;

- 135 работников образования, имеющих звание «Почетный учитель Тамани» получили доплаты на общую сумму более 1,5 млн рублей;

- выплачены муниципальные стипендии 22 студентам, обучающимся педагогическим специальностям.

За отчетный период выполнены обязательства по обеспечению своевременного финансирования образовательных организаций. Из средств консолидированного бюджета на эти цели направлено 2 137 364, 987 тыс. рублей.

Ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда подтверждает отсутствие фактов задержки выплаты заработной платы.

По инициативе комитета районной организации Профсоюза проведена работа по изменению системы оплаты труда директоров школ района, и согласно постановлению главы МО Темрюкский район с января 2022 года изменена система начисления заработной платы данной категории работников, что привело к ее увеличению.

Вместе с тем, комитетом районной организации была направлено письмо в краевой комитет Профсоюза с предложением серьезного обсуждения вопроса о применении поправочных коэффициентов к общему объему субвенций,

исчисленному муниципальным образованиям края, так как сложившаяся ситуация не позволяет образовательным организациям получать финансирование в полном объеме.

В результате значительных усилий краевого комитета Профсоюза во взаимодействии с Министерством образования, науки и молодежной политики в целях повышения заработной платы отдельных категорий работников отрасли из краевого бюджета в муниципалитеты были направлены дополнительные средства, что способствовало росту средней заработной платы педагогов по сравнению с 2021 годом.

В целях достижения установленных целевых показателей оплаты труда отдельных категорий работников образовательных организаций приняты муниципальные нормативные акты, в локальные акты образовательных учреждений (Положения об оплате труда) внесены необходимые изменения. По итогам 2022 года целевые показатели достигнуты.

В сравнении с 2021 годом средняя заработная плата работников образовательных учреждений Темрюкского района в течение 2022 года выросла на 3940 рублей.

Средняя заработная плата педработников района составила: в школах - 38292 рубля, в дошкольных учреждениях - 36562 рубля, в учреждениях дополнительного образования - 39422 рубля.

В 2023 году, в целях сохранения и развития социально-партнерского взаимодействия, необходимо продолжить работу по:

- совершенствованию отраслевой системы оплаты труда;
- расширению перечня мер социальной поддержки работников сферы образования, в том числе молодых педагогов и их наставников;
- повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, конкурентоспособности педагогической профессии, формированию позитивного образа педагога в общественном сознании.

ПРАВозАЩИТНАЯ РАБОТА

Правозащитная работа в Темрюкской районной организации Профсоюза образования в 2022 году осуществлялась по следующим направлениям:

- контроль за соблюдением законодательства о труде;
- обучение профактива и руководителей образовательных организаций по социально-трудовым вопросам;
- правовая помощь при разработке коллективных договоров, экспертиза коллективных договоров и других нормативных актов;
- консультативная помощь членам Профсоюза.

Данная работа велась под руководством председателя районной организации совместно с внештатным правовым инспектором труда.

Председатель Темрюкской районной организации Профсоюза является членом Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Общественной палаты муниципального образования Темрюкский район, Совета управления образования.

С целью повышения уровня компетентности в 2022 году председатель и бухгалтер-специалист районной организации Профсоюза приняли участие во Всероссийском семинаре (в формате онлайн-вебинара) для профсоюзных лидеров Общероссийского Профсоюза образования, посвященном тематическому году «Корпоративной культуры Профсоюза», а также в семинаре-совещании в пансионате «Рассвет», подготовленном краевым комитетом Профсоюза.

В 2022 году в рамках районной Школы профсоюзного актива проведены 5 семинаров для председателей первичных организаций, уполномоченных по охране труда.

Вопросы по правозащитной деятельности систематически рассматривались на 17 заседаниях выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза.

В отчетном периоде совместно с управлением образованием проведено 4 тематические проверки соблюдения законодательства при приеме на работу, переходу на электронные трудовые книжки, 1 проверка по вопросу соблюдения прав молодых специалистов при назначении краевой доплаты 3 тыс. рублей. В результате были выявлены отдельные случаи, когда доплата не была установлена по субъективным причинам. В результате действий комитета Профсоюза краевая доплата была установлена еще 8 молодым специалистам района.

Кроме того, проведен мониторинг соблюдения трудового законодательства в двух учреждениях района в связи с поступившими обращениями. Анализ ситуации частично подтвердил факты, изложенные в обращениях.

В прокуратуру, государственную инспекцию труда, комиссию по трудовым спорам материалы не направлялись.

С целью защиты социальных и трудовых прав члена Профсоюза подготовлен пакет документов (иск составлен специалистами правового отдела краевого комитета Профсоюза) в Темрюкский районный суд по вопросу о признании права на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей. В настоящее время педагог готовит документы для передачи в суд.

В целях общественного контроля за соблюдением социальных льгот и гарантий работникам отрасли, проведена экспертиза 18 коллективных договоров и 32 локальных нормативных актов (положения о доплатах, трудовые договоры, изменения в коллективные договоры и др.).

Принято на личном приёме, включая устные обращения, 176 членов Профсоюза по правовым вопросам: условия работы, распределение нагрузки, порядок работы в праздничные и выходные дни, распределение стимулирующего фонда оплаты труда, взаимоотношения между работником и руководителем учреждения, и т.п. Удовлетворено 167 обращений.

В июне и октябре в рамках недели правовых знаний на тему «Краснодарский край – территория без тени» представители районной и первичных организаций Профсоюза образования приняли участие в заседаниях комиссий, круглых столах, встречах с представителями администрации и центра занятости населения района.

В апреле 2022 года Темрюкской районной организации Профсоюза вручена Благодарность Союза «Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов за активное участие в формировании «Народной программы «Единой России» (Председателем районной организации Профсоюза образования на встрече с Бессараб С.В. были озвучены проблемы нехватки кадров в школах и детских садах, низкого уровня заработной платы младшего обслуживающего персонала, руководителей и их заместителей в школах...).

В целях повышения правовой информированности осуществлена подписка на профсоюзные издания «Мой профсоюз», «Человек труда», «Солидарность», «Профсоюзный журнал». В телеграм-канале Темрюкской районной организации Профсоюза, а также на сайте районной организации в прошедшем году размещены 145 материалов по вопросам трудового законодательства, правовой защиты работников отрасли, об акциях профсоюзов и участии в них первичных организаций района.

В целях повышения эффективности правозащитной деятельности в 2023 году комитету районной организации Профсоюза необходимо продолжить:

- изучение, обобщение и распространение правоприменительной практики и опыта правозащитной работы профсоюзных организаций;
- обучение по вопросам правовых знаний председателей первичных организаций Профсоюза.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЖИЛЬЕМ

Комитетом районной организации продолжена работа по сбору и анализу ежегодных данных об обеспеченности педагогических работников жильем.

На учёте в администрации муниципального образования Темрюкский район по состоянию 1 января 2023 года в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий состоит 7 педагогических работников, в том числе в сельской местности – 7 человек, в городе – 0.

4 человека состоят в очереди более 10 лет, 3 человека – от 5 до 7 лет. Все они признаны нуждающимися в улучшении жилищных условий, являются участниками федеральной целевой программы «Комплексное развитие сельских территорий».

Однако все педагоги состоят в очереди на общих основаниях, отдельной очереди для педагогических работников не ведется. В течение года ни одному педагогу квартира не предоставлена.

В 2022 году 11 педагогов улучшили свои жилищные условия:

- путем приобретения жилья – 6 человек
- завершение индивидуального строительства – 4 человека
- 1 педагогу предоставлено жилое помещение из муниципального фонда (1 человек – учитель средней школы № 8 в пос. Сенной).

Кроме того, улучшение жилищных условий осуществляется с помощью индивидуального строительства. Из 21 педагога, ведущих строительство, 20 осуществляют его за счет собственных средств, 2 человека за счет ипотечного кредитования.

В наемных жилых помещениях проживает 60 педагогических работников: 43 педагога школ, 13 работников детских садов и 4 – учреждений допобразования (30 в городе, 30 в селе).

С 2017 года действует постановление администрации Темрюкского района № 2105 «Об утверждении Положения о размере и порядке предоставления компенсационной выплаты за наём жилья педагогическим и руководящим работникам муниципальных образовательных организаций Темрюкского района», согласно которому ежемесячная выплата за наём жилого помещения педагогическим работникам составляет 7 тысяч рублей из районного бюджета. Этой возможностью в 2022 году воспользовались 26 педагогических работников, выделено 1081,78 тыс.руб.

В целях соблюдения жилищных прав и повышения эффективности работы по обеспечению работников образования жильем в 2023 году необходимо продолжить:

- осуществление контроля за соблюдением прав педагогических работников, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях;

- взаимодействовать с социальными партнерами по разработке, принятию и реализации мер, направленных на обеспечение жильем работников образования.

ОХРАНА ТРУДА

В 2022 году комитет районной организации Профсоюза совместно с управлением образованием продолжил работу по осуществлению контроля за соблюдением образовательными организациями района законодательства об охране труда и гарантий работникам на безопасные и здоровые условия труда.

Данная работа осуществлялась внештатным техническим инспектором по охране труда и уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности:

- осуществления контроля за реализацией мероприятий социального партнёрства;
- разработка нормативно-правовой базы по выполнению мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательных организациях;
- проведение профсоюзного контроля за состоянием охраны труда;
- обучение уполномоченных по охране труда;
- контроль за предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

Вопросы охраны и условий труда систематически рассматривались на заседаниях президиума районной организации Профсоюза.

В целях повышения компетентности профактива на семинары для уполномоченных по охране труда неоднократно приглашались специалисты отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», а также внештатный инспектор по труду.

Из муниципального бюджета на мероприятия по охране труда в 2022 году выделено более 13 млн. руб.

В отчетном году 24 учреждения реализовали право на возврат 20% страховых взносов ФСС на предупредительные меры по охране труда на общую сумму 135 тыс.руб. В сравнении с 2021 годом, в котором ни одно учреждение не воспользовалось данным правом, наблюдается положительная динамика в решении данного вопроса.

В 2022 году в сравнении с 2021 годом на 90 тыс.руб. увеличено количество средств, направленных на приобретение средств индивидуальной защиты.

Вместе с тем, для повышения эффективности работы по вопросам охраны труда и здоровья необходимо дальнейшее увеличение финансирования для

реализации мероприятий по обеспечению работников по установленным нормам спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в полном объеме.

В отчетном периоде на базе центра «Меотида» обучено 892 человека, в том числе руководители образовательных учреждений, ответственные за охрану труда, уполномоченные по охране труда. На обучение затрачено 376 тыс. рублей.

В течение 2022 года специальная оценка условий труда проведена на 560 местах, всего СОУТ проведена на 2318 местах из 2445 мест (94%).

Несчастных случаев в отчетном году не было.

Внештатным техническим инспектором проведены проверки 31 образовательного учреждения, выявлено 74 нарушения, которые были устранены в ходе проверок.

Уполномоченными по охране труда проведено 178 обследований, в ходе которых выявлено 317 нарушений. Все нарушения устранены в ходе проверок. Руководители учреждений ознакомлены с итогами проверок.

В целях повышения уровня работы по охране труда во все образовательные организации для использования в работе направляются методические рекомендации и памятки, разработанные технической инспекцией труда краевой организации Профсоюза: о новом порядке обучения работников по охране труда, о внедрении Программы нулевого травматизма, методические рекомендации по управлению охраной труда и оценке профессиональных рисков и др. Кроме того, внештатным уполномоченным по охране труда подготовлены рекомендации по организации работы уполномоченных по охране труда.

Все первичные профсоюзные организации принимают активное участие в мероприятиях в рамках международного праздника «Всемирный день охраны труда», ежегодно проводимым 28 апреля. Кроме того, во всех первичных организациях проводятся ежемесячные Дни охраны труда.

В апреле 2022 года внештатный инспектор по труду районной организации приняла участие в региональном конкурсе ««Лучший внештатный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза за 2020-2021 годы»».

В декабре 2022 года председатель районной организации в качестве члена жюри приняла участие в муниципальном этапе краевого конкурса детских рисунков «Я выбираю безопасный труд – 2023».

МЕРОПРИЯТИЯ С РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖЬЮ

В отчетный период районной организацией Профсоюза уделялось особое внимание работе с молодежью, реализации проектов, направленных на создание условий для профессионального роста, повышение престижа и социальной значимости профессии.

При районной организации Профсоюза создан и ведет свою деятельность Совет молодых педагогических работников (СМПР).

Основными направлениями деятельности СМПР в соответствии с Программой по работе с молодежью на 2020-2024 г.г. и перспективным планом работы являются: координация действий молодых педработников, членов Профсоюза по выражению и защите социально-экономических прав и интересов, содействие в решении профессиональных и социальных проблем, организация творческого, духовного, социального развития молодых специалистов.

В сентябре 2022 года в учреждения района прибыли 16 молодых специалистов. Чествование данной категории педагогов традиционно осуществляется на августовской конференции, где от имени районной профсоюзной организации вручаются подарки. Согласно постановлению главы района молодым специалистам выплачивается единовременная выплата в размере 25 тысяч рублей. В коллективных договорах отдельных образовательных организаций предусмотрены доплаты молодым специалистам до 3000 рублей и наставникам от 500 до 2000 рублей (при наличии средств стимулирующего фонда оплаты труда). В октябре проведена проверка соблюдения прав молодых педагогов в части назначения краевой доплаты в размере 3 тыс.руб.

С целью создания условий для развития потенциала молодых педработников районным комитетом Профсоюза обеспечено участие молодых педагогов района в региональных вебинарах, в Семеновском слете, в региональных форумах «ПрофИнтенсив» и «ПрофСтарт» в пансионате «Рассвет» в г. Геленджик.

Молодые работники являются участниками всех профсоюзных муниципальных смотров и конкурсов, принимают участие в анкетировании молодых педагогов, участвуют в реализации проекта «Профнавигатор» (28 человек). Цель данного проекта - проведение профориентационной работы, направленной на содействие в трудоустройстве и адаптации к педагогической деятельности начинающих специалистов.

В сентябре 2022 года команда молодых педагогов Темрюкского района приняла участие в межрайонном Слете молодых педагогов в Славянском районе и стала победителем.

В ноябре состоялся слет молодых педагогов Темрюкского района, в котором приняли участие более 70 молодых педагогов района и педагогов-наставников.

Обучение, привлечение к профсоюзной деятельности, участие представителей молодежных советов в семинарах, тренингах, спортивных соревнованиях, мероприятиях, проводимых под эгидой отраслевого Профсоюза

и Федерации Независимых Профсоюзов России, являются эффективным инструментом укрепления выборных органов профорганизаций, а также создания условий для самореализации как в профессии, так и в других сферах жизни.

В 2023 году необходимо продолжить системную работу с молодежью, сформировать новые подходы, которые повысят эффективность работы совета молодых педагогов и подготовят кадровый резерв для профсоюзных организаций, а также будут способствовать развитию профессиональных компетенций начинающих специалистов.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

С целью пропаганды здорового образа жизни в отчетном периоде проведены традиционные районные мероприятия:

- Спортивный праздник для женщин - работников образования, посвященный Международному женскому дню 8 марта, в котором приняли участие более 300 человек из 31 образовательного учреждения,

- соревнования по плаванию, в которых приняли участие 52 члена Профсоюза и члены их семей, а также болельщики,

- соревнования по волейболу, в которых более 120 участников из 14 учреждений района показали свое мастерство,

- районный туристический слет, проведенный в Крымском районе, на котором в течение 3 дней команды работников образования соревновались в различных видах туризма, спорта, творчества,

- 36 человек приняли участие во Всероссийской акции «10000 шагов к жизни»,

- три команды от нашего района участвовали во Всероссийских соревнованиях по фоновой ходьбе «Человек идущий».

Члены районной организации Профсоюза являются постоянными участниками вебинаров, проводимых АНО «Культура здоровья» совместно с краевой организацией Профсоюза.

Активно участвуют в онлайн-зарядках, организуемых краснодарским спортивным клубом «Юлия» (от 70 до 400 человек участвуют в зарядке).

Более 1000 работников образования района приняли участие в онлайн-анкетировании о состоянии здоровья.

Одним из направлений деятельности по оздоровлению является направление членов Профсоюза и членов их семей в пансионат «Рассвет». В 2022 году в пансионате отдохнули 53 человека. Победителям конкурсов профессионального мастерства (8 человек), активным членам профсоюза (3

человека), детям (4 человека), путевки в летний период предоставлены за счет средств Профсоюза. Остальные путевки предоставлены членам Профсоюза и членам их семей с оплатой 50-100 %.

Кроме того, члены Профсоюза приобретают путевки по льготной стоимости в санатории, с которыми заключены договоры краевой организаций Профсоюза. 9 членов Профсоюза отдохнули в санаториях с 20% скидкой.

Согласно районному Положению в отчетном периоде выделено более 60 тысяч рублей из районного профсоюзного бюджета на частичную компенсация санаторно-курортного лечения 12 членам Профсоюза.

22 члена Профсоюза прошли льготную диагностику в клинике «ТриЗ» в г.Темрюке в рамках профсоюзной акции.

С целью укрепления здоровья членов Профсоюза и исходя из повышенной социальной потребности, деятельность по организации и проведению ежегодной оздоровительной кампании необходимо продолжить, расширяя границы партнерского взаимодействия с учреждениями санаторно-курортного, спортивного и оздоровительного комплекса.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ

Развитию профсоюзного движения способствуют дополнительные (инновационные) формы работы.

Продолжается сотрудничество с КПК «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», АО «АльфаСтрахование», с партнерами, с которыми заключены договоры на предоставление скидок членам Профсоюза, в том числе в Темрюкском районе заключено 7 договоров.

В июне 2022 года районной организацией Профсоюза заключен договор с клиникой ООО «МЕДИКО» о предоставлении 10% скидок на ультразвуковую диагностику и консультации врача акушера-гинеколога для членов Профсоюза.

Члены Профсоюза являются участниками федеральной бонусной программы PROFCards и региональной эко-системы «Профмаркет», активно пользуются дополнительными преференциями, предлагаемыми членам Профсоюза с использованием карты «Халва»

Реализуется страховая профсоюзная программа «Защита жизни и здоровья». Страхователем выступает краевая организация Профсоюза, страхуются как работники, так и члены их семей на случаи возникновения у них критических заболеваний на сумму от 300 тыс. руб. до 1 млн. руб.

В связи с празднованием Дня Победы приобретены и вручены подарки 9 ветеранам войны, работникам образования.

В мае текущего года на высоком организационном уровне проведен районный фестиваль «Пою тебе, моя Россия!», в котором приняли участие коллективы 25 учреждений. Все участники награждены грамотами, а победители и призеры в каждой номинации – подарочными сертификатами.

В июне 2022 года проведена районная акция «Соберем ребенка в школу», в рамках которой за счет средств районного профсоюзного бюджета приобретены «Наборы первоклассника» для 144 будущих первоклассников, детей членов Профсоюза. К Новому году детям членов профсоюза вручены подарки на сумму более 500 тысяч рублей.

Поиск новых форм дополнительной поддержки членов Профсоюза, социальных проектов, инноваций, способствующих развитию районной организации Профсоюза, является приоритетной задачей и на 2023 год.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Максимальная открытость деятельности, доступность информации для каждого члена Профсоюза – одна из главных задач районной организации в информационной политике за последние годы. Продолжая выполнять задачу, поставленную на VIII Съезде Профсоюза - развитие всех форм PR-деятельности и информирования членов Профсоюза, в 2022 году создан сайт Темрюкской районной организации Профсоюза <https://obrprofsouz.temr23.ru/>. До этого информация о деятельности районной организации Профсоюза размещалась на отдельной странице сайта управления образованием.

Формирование позитивного мнения, информирование граждан о деятельности Профсоюза также осуществляется через телеграм-канал райкома Профсоюза и группу в WhatsApp.

Официальный сайт и телеграм-канал районной организации Профсоюза регулярно пополняются информацией о деятельности профессионального союза, ключевых событиях в сфере образования, а также важными нормативными и методическими документами. В первичных профорганизациях действуют веб-страницы и разделы на сайтах образовательных организаций, группы в социальных сетях. Не теряют актуальности и традиционные информационные стенды профсоюзных комитетов и профсоюзные собрания.

Помимо сайтов и социальных сетей эффективными формами информирования работников образования о деятельности районной организации Профсоюза, формирования положительного общественного мнения о профессиональном союзе стало проведение ежегодного районного творческого конкурса статей «Педагог по зову сердца». Победители в номинациях награждаются дипломами и премиями районной организации Профсоюза.

Лучшие работы направляются на краевой конкурс «Учитель. Школа. Жизнь» и публикуются в региональной газете «Вольная Кубань». В 2022 году в районном конкурсе приняли участие 28 членов Профсоюза. 8 статей были опубликованы в «Вольной Кубани», 2 из них стали победителями краевого конкурса.

Поскольку от качественного информационного сопровождения профсоюзной работы и своевременного освещения ее результатов в средствах массовой информации напрямую зависит осведомленность работников отрасли и социальных партнеров о наиболее значимых достижениях в деятельности Профсоюза в целом и Комитета районной организации в частности, развитию информационной работы в 2023 году необходимо уделить особое внимание.