

**Информация  
Темрюкской районной организации Общероссийского Профсоюза  
образования о выполнении отраслевого Соглашения  
за 2021 год**

Отраслевое соглашение по организациям образования муниципального образования Темрюкский район заключено между управлением образованием района и Темрюкской районной организацией Профсоюза образования 02.09.2019 года на 2019-2022 г.г. с целью определения позиций управления образованием и комитета профсоюза по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций Темрюкского района.

За отчетный период изменения и/или дополнения в Соглашение не вносились. Утвержден и выполняется План мероприятий по выполнению данного Соглашения.

Отраслевая комиссия, в состав которой входят специалисты управления образованием и члены районной организации Профсоюза, постоянно осуществляет контроль выполнения принятых обязательств. Вопрос об итогах выполнения Соглашения за 1 полугодие 2021 года рассмотрен на заседании комиссии 30.06.2021 года. В январе 2022 года будет рассмотрен вопрос о выполнении отраслевого Соглашения за 2021 год.

**Обязательства представителей сторон Соглашения**

За отчетный период выполнены обязательства по обеспечению своевременного финансирования образовательных организаций. Из средств консолидированного бюджета на эти цели в 2021 году направлено 1 759 926,6 рублей (план на 2021 год - 1 778 433,6 рублей).

Деятельность управления образованием и районного комитета Профсоюза способствовала выполнению обязательств по оплате труда работников отрасли. Ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда подтверждает отсутствие фактов задержки выплаты заработной платы.

Председатель Темрюкской районной организации Профсоюза является членом Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Общественной палаты муниципального образования Темрюкский район. Является участником заседаний Совета ветеранов Темрюкского района.

1 июля 2021 года председатель районной организации Профсоюза приняла участие в проведении круглого стола по актуальным проблемам системы образования, организованном Советом муниципального образования Темрюкский район и местным отделением партии «Единая Россия».

5 августа 2021 года состоялась встреча профактива района с председателем краевого профобъединения, депутатом Госдумы С.Бессараб, где были обсуждены основные направления деятельности ФНПР.

Председатель районной организации Профсоюза образования озвучила проблемы нехватки кадров в школах и детских садах, низкого уровня заработной

платы младшего обслуживающего персонала, руководителей и их заместителей в школах. Предложения районной организации Профсоюза образования вошли в «Народную программу Единой России»

Члены профсоюзного актива являются членами аттестационных комиссии педагогических и руководящих работников во всех образовательных организациях. Также мнение профсоюзного актива учитывается при принятии решений Советом трудовых коллективов при награждении работников.

Так, за отчетный период решением Советов трудовых коллективов утверждены 3 кандидатуры для размещения на Доске Почета муниципального образования Темрюкский район.

Мнение Профсоюза в обязательном порядке учитывается при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников.

### **Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями**

С целью изучения состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений комитетом районной организации Профсоюза проводится мониторинг коллективных договоров (содержательность, соответствие трудовому законодательству и отраслевому Соглашению, наличие социальных гарантий, фактическое исполнение положений коллективного договора и т.п.), а также консультативная помощь при их разработке. Ежемесячно проводится мониторинг ситуации на рынке труда, ежеквартально – мониторинг уровня заработной платы работников отрасли, один раз в полугодие – мониторинг наличия вакансий в образовательных организациях района. Вся информация анализируется и доводится до сведения начальника управления образованием.

С целью повышения компетентности в феврале 2021 года председатель и бухгалтер-специалист районной организации Профсоюза прошли обучение по дополнительной профессиональной программе «Организационно-правовые основы деятельности Общероссийского Профсоюза образования» с получением удостоверения о повышении квалификации. Кроме того, штатные работники райкома Профсоюза и отдельные председатели первичных организаций приняли участие в вебинарах, проводимых организаторами и разработчиками АИС и федеральной бонусной программы Profcards.

В феврале 2021 года комитетом Профсоюза РТО подготовлены и проведены 2 семинара-совещания для председателей первичных организаций и уполномоченных по охране труда с приглашением начальника и специалиста отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района».

В отчетном периоде разработаны и прошли уведомительную регистрацию коллективные договоры 18 образовательных учреждений района. В период подготовки проектов коллективных договоров все они прошли экспертизу в районном комитете профсоюза.

При районной организации Профсоюза создан и ведет свою деятельность Совет молодых педагогических работников (СМПР). Основными направлениями деятельности СМПР в соответствии с Программой по работе с молодежью на 2020-2024 г.г. и перспективным планом работы являются:

- координация действий молодых педработников, членов Профсоюза по выражению и защите социально-экономических прав и интересов,
- содействие в решении профессиональных и социальных проблем,
- организация творческого, духовного, социального развития молодых специалистов.

С целью создания условий для развития потенциала молодых педработников районным комитетом Профсоюза обеспечено участие 21 молодого педагога района в образовательном онлайн-форуме «Я-педагог» в марте 2021 года. Молодые работники являются участниками всех профсоюзных муниципальных смотров и конкурсов. В июне 2021 года 2 члена районной профсоюзной организации приняли участие в краевом сплаве-походе молодых педагогов. В сентябре 2 члена Совета молодых педагогов района приняли участие в краевом форуме молодых педагогов в ЦОРО «Рассвет». В октябре состоялся Слет молодых педагогов Темрюкского района, в котором приняли участие 30 молодых педагогов района, председатель районной организации Профсоюза, председатель Совета МО Темрюкский район, начальник управления образованием, опытные педагоги и члены профактива.

В коллективных договорах отдельных образовательных организаций предусмотрены доплаты молодым специалистам до 3000 рублей и наставникам от 500 до 2000 рублей (при наличии средств стимулирующего фонда оплаты труда). В сентябре 2021 года в учреждения района прибыли 20 молодых специалистов. Из 17 молодых специалистов, пришедших в образовательные учреждения в сентябре 2020 года, продолжают свою деятельность 15 человек.

### **Трудовые отношения**

За отчетный период случаев расторжения трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ, не было.

В коллективные договоры, заключаемые в 2021 году, включены обязательства по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

В соответствии с отраслевым Соглашением в коллективные договоры всех учреждений включены обязательства о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются, работников, проработавших в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет, работников предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория. Кроме того, в отдельных учреждениях преимущественное право предоставляется:

- работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательной организации;
- работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);
- работникам, воспитывающим в неполной семье детей в возрасте до 16 лет;

- работникам, в семье которых один из супругов имеет статус безработного, инвалида или пенсионера.

С целью соблюдения законодательства в части хранения и использования персональных данных работников во всех учреждениях утверждены локальные акты, назначены ответственные лица из числа работников.

В отчётном периоде совместно с управлением образованием проведено 5 тематических проверок соблюдения законодательства при приеме на работу, переходу на электронные трудовые книжки.

В прокуратуру, государственную инспекцию труда, комиссию по трудовым спорам материалы не направлялись.

С целью защиты социальных и трудовых прав члена Профсоюза подготовлен пакет документов (иск составлен специалистами правового отдела краевого комитета Профсоюза) в районный суд по вопросу о признании права на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей. Темрюкская районная организация профсоюза выступала как третье лицо. Решением суда от 1 июня 2021 года наш иск удовлетворен. Экономическая эффективность составила около 200 тысяч рублей.

### **Оплата труда и нормы труда**

В сравнении с 2020 годом средняя заработная плата работников образовательных учреждений Темрюкского района выросла на 1790 рублей. Вместе с тем, средняя заработная плата директоров общеобразовательных учреждений продолжает оставаться на уровне, значительно ниже среднекраевого показателя. В связи с этим, по инициативе комитета районной организации Профсоюза управлением образованием проведена работа по изменению системы оплаты труда директоров школ района, и согласно постановлению главы МО Темрюкский район с 01.01.2022 года изменена система начисления заработной платы данной категории работников.

Случаев задержки выплаты заработной платы, отпускных, пособий по временной нетрудоспособности в отчетном периоде не было.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению со ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда работнику, выполняющему работу, включенную в Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, утвержденный приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579, на которых устанавливается доплата до 12% к ставкам заработной платы, работодатель осуществляет оплату труда в повышенном размере.

В соответствии с отраслевым Соглашением, коллективными договорами обеспечиваются гарантии работникам по оплате труда, в том числе:

\* педагогическим работникам установлен повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы:

1,2 - для педработников, имеющих высшую квалификационную категорию,

1,1 - для педработников, имеющих первую квалификационную категорию;

\* выполняются обязательства по оплате труда педработников, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от

преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория;

\* установлены обязательства по сохранению (до одного года) доплат с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода работников на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида (в отчетном периоде таких случаев не было);
- временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;
- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом (в отчетном периоде таких случаев не было);
- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст.335 ТК РФ);
- перед наступлением пенсионного возраста (в отчетном периоде таких случаев не было);
- возобновление педагогической работы в связи с прекращением исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа.

\* доплаты за выполнение работниками дополнительной работы производятся сверх минимального размера оплаты труда;

\* выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

### **Рабочее время и время отдыха**

Во всех образовательных учреждениях работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Перечень должностей этих работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется в соответствии со статьей 119 ТК РФ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации конкретно в каждом учреждении. Во всех коллективных договорах, заключенных в 2021 году, продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день предусмотрена не менее 7 календарных дней.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день. Продолжительность отпуска устанавливается коллективным договором учреждения. Например, повару, постоянно работающему у плиты предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью 7 календарных дней.

Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работникам по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам продолжительностью, определяемой по соглашению между работником и работодателем конкретно в каждом учреждении. Например,

- в связи с переездом на новое место жительства – до 3 календарных дней;
- для проводов детей на военную службу – до 2 календарных дней;

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет-до 14 календарных дней;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет-до 14 календарных дней;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери - продолжительностью до 14 календарных дней;
- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу - 1 календарный день;
- за стаж работы в организации более 10 лет - до 5 календарных дней в году.
- в случаях рождения ребенка, регистрации брака, тяжелого заболевания или смерти близких родственников - до 5 календарных дней и т.д.

Не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»

Соблюдения трудового законодательства о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления отпусков, находится на контроле комитетов первичных профсоюзных организаций. Фактов нарушения за отчетный период не выявлено.

#### **Условия и охрана труда**

Контроль за соблюдением требований безопасности и условий труда осуществляется инспектором по охране труда управления образованием, внештатным техническим инспектором райкома Профсоюза, внештатными инспекторами по охране труда образовательных учреждений, уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций.

На заседаниях президиума районной организации Профсоюза были подготовлены и рассмотрены следующие вопросы охраны и условий труда: о работе Темрюкской районной организации Профсоюза по охране труда в 2020 году (январь 2021), о проведении муниципального этапа конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда краевой организации Профсоюза за 2019-2020 г.г.» (январь 2021), об итогах проведения муниципального этапа конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда краевой организации Профсоюза за 2019-2020 г.г.» (февраль 2021 г.), о работе по охране труда в МБДОУ ДС № 10 и МБДОУ ДС № 19 (март 2021). о мероприятиях, посвященных Всемирному Дню охраны труда, в 2021 году (апрель 2021), об итогах проведения мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда в первичных профорганизациях (май 2021), о ходе выполнения Отраслевого соглашения в 1 полугодии 2021 года (июнь 2021), об устранении замечаний, выявленных в ходе проверки работы по охране труда (июнь 2021), об итогах проведения акций «За достойный труд!» (октябрь 2021), о проведении общепрофсоюзной тематической проверки безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях (октябрь 2021), о работе по охране труда в первичных профорганизациях (ноябрь 2021), о результатах проведения общепрофсоюзной тематической проверки безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом. (декабрь 2021).

В июле-августе 2021 года председатель районной организации Профсоюза приняла участие в работе комиссии по приемке образовательных к новому учебному году. Состояние всех ОО признано удовлетворительным.

Для проведения капитальных и текущих ремонтов, укрепления материально-технической базы, устранения замечаний надзорных органов, обеспечения условий доступности помещений для учащихся и граждан с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) в 2021 году выделено из муниципального бюджета более 102485,577 тысяч рублей.

Внештатным техническим инспектором проведены проверки 85 образовательных учреждений: 34 учреждения в рамках общепрофсоюзной тематической проверки безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом и 51 дошкольное учреждение в рамках плановой проверки охраны труда. Выявлено 10 нарушений, которые были устранены в ходе проверок.

Уполномоченными по охране труда проведено 175 обследований, в ходе которых выявлено 39 нарушений. Все нарушения устранены в ходе проверок. Руководители учреждений ознакомлены с итогами проверок.

В целях повышения компетентности профактива в феврале 2021 года комитетом районной организации Профсоюза подготовлены и проведены 2 семинара-совещания для председателей первичных организаций и уполномоченных по охране труда с приглашением начальника и специалиста отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района».

В феврале 2021 года проведен муниципальный этап конкурса «Лучший уполномоченный о охране труда». Победитель районного конкурса Косенко Сергей, уполномоченный СОШ № 9 стал призером краевого этапа данного конкурса.

Во всех первичных организациях проведены мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда на тему: «Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис – инвестируйте в устойчивую систему охраны труда», для чего с 25 апреля 2021 г. в течение месяца были организованы и проведены лекции, круглые столы по вопросам соблюдения санитарно-эпидемиологических требований при проведении образовательного процесса, обучающие семинары профсоюзного актива по актуальным вопросам безопасности и охраны труда, в том числе по применению обязательных требований обучения по охране труда в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. новых правил охраны труда и по проведению медосмотров при выполнении работ в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей. В профсоюзном уголке каждого образовательного учреждения были размещены «Ящики доверия» в целях возможности обращения работников с предложениями или жалобами на условия труда в организации. Информация о проведении мероприятий, фотоотчеты, коллажи, видеоролики размещались в соцсетях, на сайтах и стендах учреждений. Создано 29 видеороликов на тему Всемирного дня охраны труда.

Кроме того, в 2021 году проведены 1116 ежемесячных Дней охраны труда. Во всех организациях имеются уголки по охране труда.

В отчётном периоде обучено 254 человека, в том числе руководители образовательных учреждений, ответственные за охрану труда, уполномоченные по охране труда. Во всех образовательных организациях обучены ответственные за

электробезопасность и тепловые установки. Они прошли обучение на базе центра «Меотίδα». На обучение затрачено 520 тыс. рублей.

В течение 2021 года специальная оценка условий труда проведена на 352 местах, всего СОУТ проведена на 2277 местах из 2398 мест (96%).

В 2021 году имел место 1 несчастный случай с легкой степенью тяжести, пострадал 1 человек.

Из муниципального бюджета на мероприятия по охране труда в 2021 году выделено 18 680,8 тысяч рублей, в том числе на мероприятия по снижению профессиональных рисков 530 тысяч руб.

Вместе с тем, в 2021 году учреждения образования не реализовали право на возврат 20% страховых взносов ФСС на предупредительные меры по охране труда.

Для повышения эффективности работы по вопросам охраны труда и здоровья необходимо увеличение финансирования для реализации мероприятий по обеспечению по установленным нормам спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в полном объеме.

### **Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров**

С целью повышения профессионального статуса педагога в соответствии с Планами прохождения аттестации осуществляются мероприятия по повышению квалификации, аттестации педработников.

За отчетный период прошли курсы повышения квалификации 788 работников учреждений (в том числе за средства муниципального бюджета 44 человека, выделено 111,6 тыс.руб. по муниципальной программе «Повышение квалификации»). Аттестованы на высшую квалификационную категорию – 47 человек, на первую квалификационную категорию – 35 человек, на соответствие занимаемой должности – 146 человек. 13 педработников прошли аттестацию на подтверждение квалификационной категории в упрощенном порядке. 7 педагогов воспользовался правом продления срока действия категории в связи с пандемией.

На основании распоряжения администрации муниципального образования Темрюкский район от 25 марта 2021 года № 145-р «Об оптимизации штатной численности сторожей, сторожей (вахтеров) организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Темрюкский район, и переводе их на вневедомственную охрану» с 01 июня 2021 года в 8 учреждениях сокращены 29 ставок сторожей, сторожей (вахтеров). Процедура сокращения проведена в соответствии с Трудовым Кодексом РФ: изданы приказы о сокращении, все работники персонально под роспись уведомлены о сокращении (не менее чем за два месяца до даты сокращения), предложены вакантные должности (при наличии).

В целях повышения педагогического мастерства за отчетный период проведены муниципальные этапы конкурсов профессионального мастерства Победители и призеры награждены подарками районного комитета Профсоюза. Победителям, кроме того, вручены бесплатные путевки в ЦОРО «Рассвет».

С целью популяризации и повышения имиджа профессии «Педагог» в образовательных учреждениях района созданы классы социально-педагогического и психолого-педагогического профилей, в которых в 2021-2022 учебном году обучается 101 учащийся.



Согласно муниципальной программе «Социальная поддержка граждан Темрюкского района» (утверждена Постановлением администрации Темрюкского района 25.12.2015 года № 968) получают муниципальную стипендию в размере 1 тысячи рублей ежемесячно 24 выпускника Темрюкского района, обучающиеся в настоящее время в педагогических ВУЗах, поступившие по целевым направлениям управления образованием района.

В целях формирования позитивного образа учителя впервые в районе организован и проведен в феврале районный конкурс статей «Педагог по зову сердца» о лучших педагогах района. В конкурсе приняли участие 39 членов Профсоюза. Лучшие работы направлены на краевой конкурс «Учитель. Школа. Жизнь». В течение года 5 работ были напечатаны в «Вольной Кубани». Автор и герой статьи «Наша звездочка», работники детского сада № 23 стали победителями данного конкурса в номинации «Сердце, отданное детям» и награждены дипломами, премиями и ценными подарками.

Одна работа направлена на Всероссийский конкурс «Профсоюзный репортер» в номинации «Персона», автор тренер-методист ДЮСШ получила диплом участника.

В районе реализуется положение о муниципальном звании «Почетный работник Тамани». В настоящее время 141 педагог, имеющий данное звание, получает доплату в размере 7,5 % оклада.

#### **Социальные гарантии, льготы и компенсации**

В коллективных договорах всех образовательных учреждений предусмотрены социальные гарантии, льготы и компенсации работникам. Перечень и размер предоставляемых льгот индивидуален для каждого учреждения.

Так, при наличии средств фонда экономии заработной платы работникам могут быть предоставлены следующие выплаты:

- материальная помощь в связи с трудным материальным положением, на лечение работника, на погребение близких родственников – от 2000 до 10000 рублей.
- выплаты в связи с выходом работника на пенсию – до 100 % оклада,
- выплаты к профессиональным праздникам и юбилейным датам – до 3000 рублей,
- в связи с регистрацией брака – до 3000 рублей,
- родителям первоклассников, выпускников школ и других учебных заведений – до 3000 рублей и т.п.

За отчетный период такие выплаты не осуществлялись.

Из средств районного профсоюзного бюджета Согласно Положению Темрюкской районной профсоюзной организации в отчетном периоде выплачена материальная помощь 170 членам Профсоюза в связи с тяжелой жизненной ситуацией, длительной болезнью, смертью члена семьи и т.п. на общую сумму 514 тыс. рублей. Кроме того, из средств районной организации Профсоюза выплачена материальная помощь 69 членам Профсоюза, пострадавшим в результате ЧС в августе текущего года, на сумму 397 тыс.руб.

Согласно соглашению из муниципального бюджета выделено 1 328,988 тыс. руб. на выплату частичной компенсации аренды жилья 20 работникам отрасли.

Вместе с тем, участниками данной программы являются только подработники школ. В настоящее время районная организация Профсоюза и управление

образованием обратились в администрацию района с предложением внести в данную программу педработников всех образовательных учреждений.

В качестве компенсации за оплату коммунальных услуг выплачено 14 090,1 тыс. рублей 2480 чел., в том числе: 842 педработникам, из них 163 пенсионерам, и 1638 членам их семей.

В случае направления работника для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования за ним сохраняется место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, ему оплачиваются командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии с документами, подтверждающими фактически произведенные расходы.

Вместе с тем, с января 2020 года отменена частичная компенсация стоимости питания педработникам школ Темрюкского района, что закреплено в разделе «Социальные гарантии, льготы и компенсации» отраслевого соглашения (п.9.1.5).

С целью пропаганды здорового образа жизни, повышения мотивации профсоюзного членства в отчетном периоде проведены, не смотря на ограничительные меры в связи с пандемией коронавируса, крупные районные мероприятия: Спортивный праздник для работников дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования (20 команд, 120 участников), Соревнования по плаванию для работников образования (48 участников). Команда Темрюкской РТО (в количестве 20 человек) приняла участие в зональном этапе Спартакиады краевой Профсоюзной организации в г.Тимашевске, заняв 3 место в общекомандном зачете. Команда района заняла 3 место в краевом туристическом слете педагогов Кубани. Активное участие приняли во Всероссийской программе «Человек идущий», где показали очень хорошие результаты.

Члены РТО являются участниками вебинаров, проводимых АНО «Культура здоровья» совместно с краевой организацией Профсоюза. Также приняли участие в онлайн-опросе по вопросам получения медицинской помощи эффективности современной системы здравоохранения (февраль).

Одним из направлений деятельности по оздоровлению является направление членов Профсоюза и членов их семей в ЦОРО «Рассвет». Так, в прошедшем году в ЦОРО «Рассвет» отдохнули 100 человек. В летний период отдохнули 29 членов Профсоюза, 5 детей и 1 член семьи. Победителям конкурсов профессионального мастерства, активным членам профсоюза, детям, путевки предоставлены бесплатно (за счет средств Профсоюза). Остальные путевки предоставлены с 50% оплатой. Из бюджета районной организации Профсоюза на эти цели израсходовано 349,8 тысяч рублей.

В мае и октябре за собственные средства в «Рассвете» отдохнули 38 членов Профсоюза, 11 детей и 16 их родственников.

140 детей членов профсоюза отдохнули в лагерях дневного пребывания, 16 человек – в лагерях труда и отдыха, 4 – в санаторно-курортных учреждениях.

Согласно районному Положению, в отчетном периоде выделено 103,707 тысяч рублей из районного профсоюзного бюджета на частичную компенсация санаторно-курортного лечения 17 членам Профсоюза.

Продолжается сотрудничество с КПК «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», АО «Альфастрахование», с партнерами, с которыми в 2020 году были заключены договоры на предоставление скидок членам Профсоюза. В апреле 2021 года еще заключен договор с ЦСП «Фанагориец» о предоставлении 15% скидок на все виды услуг для членов Профсоюза.

Члены Профсоюза являются участниками федеральной бонусной программы PROFcards. Темрюкская районная организация Профсоюза по итогам Всероссийского конкурса «PROFбонус для всех и каждого» награждена дипломом победителя 1 степени и путевкой в АО «Санаторий Маяк» г.Анапа.

В связи с празднованием Дня Победы приобретены и вручены подарки 10 ветеранам войны, работникам образования.

В июне 2021 года проведена районная акция «Соберем ребенка в школу», в рамках которой за счет средств районного профсоюзного бюджета приобретены 132 «Набора первоклассника» для будущих первоклассников, детей членов Профсоюза. на сумму 81,84 тыс.руб.

В декабре 2021 года приобретены и переданы в первичные организации новогодние подарки для 2185 детей членов Профсоюза на сумму 502,55 тыс.руб.

По итогам 2020 года Темрюкская районная организация награждена дипломом победителя краевого смотра-конкурса в номинации «Лучшая территориальная профсоюзная организация высокой социальной эффективности».

### **Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза**

Во всех образовательных организациях обеспечено выполнение обязательств отраслевого Соглашения по соблюдению прав и гарантий профсоюзных организаций и членов Профсоюза. В том числе учитывается мнение профсоюзного комитета при принятии нормативных актов, затрагивающих права и интересы работников.

В управлении образованием созданы условия для обеспечения деятельности Темрюкской территориальной районной организации Профсоюза (помещение, его охрана и уборка, средства связи и др.) Территориальной организации Профсоюза освобождена от расходов на оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых ими в уставных целях нежилых помещениях.

Ежемесячно в установленные сроки осуществляется перечисление на счет территориальной профсоюзной организации членских профсоюзных взносов в размере 1% от всех видов заработка из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, одновременно с выдачей заработной платы (ст.377 ТК РФ), по письменному заявлению работников.

Фактов применения дисциплинарного взыскания к работникам без предварительного согласия выборного профсоюзного органа не зафиксировано.

В целях социальной поддержки профсоюзного актива учреждений в соответствии с коллективными договорами председателям первичных профсоюзных организаций, уполномоченным по охране труда за вклад в общие результаты деятельности организации, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий и прочее производятся доплаты за счет средств работодателя в размере, установленном коллективным договором (от 500 до 2000 рублей). Однако, данная доплата осуществляется только при наличии средств в учреждении.

Из средств районного профсоюзного бюджета в течение года выделено 88 тыс.руб. для поощрения 44 членов Профсоюза за активную профсоюзную деятельность или в связи с выходом на пенсию.

Кроме того, по итогам различных конкурсов награждены 24 первичные профсоюзные организации (грамотами и денежными сертификатами и премиями на сумму 46 тыс.руб.) и 21 активный член Профсоюза (дипломы и премии на сумму 36 тыс.руб.) и 37 членов Профсоюза награждены грамотами районной организации Профсоюза.

Формирование позитивного мнения, информирование граждан о деятельности Профсоюза осуществляется через аккаунт райкома профсоюза в Instagram. В целях повышения уровня информированности, мобильности деятельности председателей первичных профсоюзных организаций продолжает функционирование группа в WhatsApp.

#### **Контроль за выполнением соглашения**

Вопрос о выполнении отраслевого Соглашения рассматривается каждое полугодие на заседании президиума районной организации Профсоюза. Соглашение выполняется сторонами на 98%. Не выполняется п.9.1.5. раздела «Социальные гарантии, льготы и компенсации», в части предоставления частичной компенсации стоимости питания педагогам школ.