

Информация о выполнении отраслевого Соглашения по образовательным организациям муниципального образования Темрюкский район в 2024 году

Отраслевое Соглашение по организациям, находящимися в ведении управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район, на 2022-2025 годы заключено 25 августа 2022 года и устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования, а также определяет общие условия оплаты труда работников, их трудовые гарантии, льготы и компенсации.

Утвержден и выполняется План мероприятий по выполнению Соглашения.

Отраслевая комиссия, в состав которой входят специалисты управления образованием и члены районной организации Профсоюза, постоянно осуществляет контроль выполнения принятых обязательств. Вопрос об итогах выполнения Соглашения рассматривается на заседаниях комиссии 2 раза в год.

Обязательства представителей сторон Соглашения

За отчетный период выполнены обязательства по обеспечению своевременного финансирования образовательных организаций. Из средств консолидированного бюджета на эти цели направлено 3 378 954,7 тыс. рублей (план на 2024 год – 3 400 122,5 тыс. рублей).

Деятельность управления образованием и районного комитета Профсоюза способствовала выполнению обязательств по оплате труда работников отрасли. Ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда подтверждает отсутствие фактов задержки выплаты заработной платы.

Председатель Темрюкской районной организации Профсоюза является членом Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Общественной палаты муниципального образования Темрюкский район.

Члены профсоюзного актива являются членами аттестационных комиссии педагогических и руководящих работников во всех образовательных организациях. Также мнение профсоюзного актива учитывается при принятии решений Советом трудовых коллективов при награждении работников.

Так, за отчетный период решением Советов трудовых коллективов утверждены кандидатуры для награждения отраслевыми наградами, а также 4 кандидатуры для размещения на Доске Почета муниципального образования Темрюкский район.

Мнение Профсоюза в обязательном порядке учитывается при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников.

Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями

С целью изучения состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений комитетом районной организации Профсоюза проводится мониторинг коллективных договоров (содержательность, соответствие трудовому законодательству и отраслевому Соглашению, наличие социальных гарантий, фактическое исполнение положений коллективного договора и

т.п.), а также консультативная помощь при их разработке. Ежемесячно проводится мониторинг ситуации на рынке труда, ежеквартально – мониторинг уровня заработной платы работников отрасли, наличия вакансий в образовательных организациях района. Вся информация анализируется и доводится до сведения начальника управления образованием.

Коллективные договоры заключены во всех 95 образовательных организациях, из них в отчетный период заключены 19.

С целью ведения коллективных переговоров, подготовки проектов и заключения коллективных договоров во всех организациях созданы комиссии, работа которых организована в соответствии с требованиями. Все договоры заключены между администрацией образовательной организации и первичной организацией Профсоюза образования, прошли экспертизу в комитете районной организации Профсоюза и уведомительную регистрацию в Отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» в установленные сроки.

При необходимости в течение года в коллективные договоры вносились изменения, которые также прошли регистрацию в ЦЗН.

В целях повышения компетентности профактива в 2024 году в рамках районной Школы профсоюзного актива проведены 4 семинара для председателей первичных организаций. На семинар в апреле месяце приглашались специалисты отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», и были рассмотрены вопросы выполнения коллективных договоров и порядке их заключения, об изменениях трудового законодательства и др.

Обучение по программам повышения квалификации по вопросам нормативно-правового регулирования социально-трудовых отношений, противодействия коррупции, защиты персональных данных, организованных учебным центром краевой организации Профсоюза образования, прошли 42 человек.

Во все первичные организации направлены информационные листки, по вопросам соблюдения прав и гарантий работников, подготовленные краевым комитетом Профсоюза.

Членами выборных профсоюзных органов осуществляется контроль соблюдения гарантий работникам в связи с сокращением и простоем (по причине капитального ремонта). Нарушений трудового законодательства при простое (ДС № 23 в связи с капитальным ремонтом) не зафиксировано.

Кроме того, осуществляется контроль соблюдения гарантий для работников по хранению и использованию персональных данных, по оплате командировочных расходов, по финансированию и организации медицинских осмотров, соблюдения сроков выплаты заработной платы, отпускных, выплат стимулирующего характера, доплат и др. Нарушений в отчетном периоде не выявлено.

Вопросы коллективно-договорной деятельности, социального партнерства рассмотрены на пленуме комитета районной организации Профсоюза и заседаниях президиума. Кроме того, на заседаниях президиума ежемесячно решались вопросы о предоставлении материальной помощи членам Профсоюза, поощрении, частичной компенсации за санаторно-курортное лечение и т.п.

Консультативная, правовая помощь оказана 123 членам Профсоюза на личном приеме, в том числе по вопросам начисления заработной платы, доплат, решения

жилищных вопросов, компенсации за аренду жилья, соблюдения коллективных договоров, получения скидок и льгот и др.

Члены районной организации Профсоюза принимали участие в обсуждении проекта приказа Минпросвещения о внесении изменений в Порядок аттестации педагогических работников, в проведении Недели правовой грамотности «Краснодарский край – территория без тени» (круглые столы, флеш-моб «Я работаю!») и др.

15 октября 2024 года состоялась отчетно-выборная конференция Темрюкской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, участниками которой стали 114 делегатов от первичных организаций, а также руководители образовательных организаций района. В докладе председателя районной организации был дан глубокий анализ деятельности за 5 лет: «Особое внимание районной организации Профсоюза в отчетный период уделялось вопросам защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, формированию правовой грамотности профсоюзного актива, повышению социального статуса педагогических работников, реализации всех основных профсоюзных функций».

Трудовые отношения

За отчетный период случаев расторжения трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ, не было.

В коллективные договоры включены обязательства по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

В соответствии с отраслевым Соглашением в коллективные договоры всех учреждений включены обязательства о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются, работников, проработавших в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет, работников предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория. Кроме того, в отдельных учреждениях преимущественное право предоставляется:

- работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательной организации;
- работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);
- работникам, воспитывающим в неполной семье детей в возрасте до 16 лет;
- работникам, в семье которых один из супругов имеет статус безработного, инвалида или пенсионера.

С целью соблюдения законодательства в части хранения и использования персональных данных работников во всех учреждениях утверждены локальные акты, назначены ответственные лица из числа работников.

В прокуратуру, государственную инспекцию труда, комиссию по трудовым спорам материалы не направлялись.

В целях повышения правовой информированности осуществлена подписка на профсоюзные издания «Человек труда», «профсоюзная среда», «Солидарность», «Профсоюзный журнал». В телеграм-канале Темрюкской районной организации Профсоюза, а также на сайте районной организации размещаются материалы по вопросам трудового законодательства, правовой защиты работников отрасли. Кроме того, систематически размещается информация о проводимых акциях и участии в них первичных организаций района.

Оплата труда и нормы труда

В связи с введением с января 2024 года новой отраслевой системы оплаты труда во всех образовательных организациях утверждены локальные акты, внесены изменения в коллективные договоры.

В сравнении с 2023 годом средняя заработная плата работников образовательных учреждений Темрюкского района в течение 2024 года выросла на 10,95 тыс. руб. и составила 46969,3 рубля.

В том числе средняя заработная плата учителей составила 58,134 тыс. руб., других педработников в школах – 52,522 тыс.руб. Средняя заработная плата педагогических работников в дошкольных учреждениях – 54,73 тыс.руб., в учреждениях дополнительного образования – 54,454 тыс.руб.

Вместе с тем, на низком уровне остается заработная плата младшего и обслуживающего персонала в образовательных организациях. Так, средняя заработная плата обслуживающего персонала в общеобразовательных организациях составила 27,219 тыс.руб, в дошкольных организациях – 23,08 тыс.руб, в учреждениях дополнительного образования – 29,232 тыс.руб.

Случаев задержки выплаты заработной платы, отпускных, пособий по временной нетрудоспособности в отчетном периоде не было.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению со ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда работнику, выполняющему работу, включенную в Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, утвержденный приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579, на которых устанавливается доплата до 12% к ставкам заработной платы, работодатель осуществляет оплату труда в повышенном размере.

В соответствии с отраслевым Соглашением, коллективными договорами обеспечиваются гарантии работникам по оплате труда, в том числе:

* педагогическим работникам установлены повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы, для педработников, имеющих высшую и первую квалификационные категории,

* выполняются обязательства по оплате труда педработников, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория;

* установлены обязательства по сохранению (до одного года) доплат с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода работников на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида (в отчетном периоде таких случаев не было);

- временной нетрудоспособности;

- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;

- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом (в отчетном периоде таких случаев не было);

- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст.335 ТК РФ);

- перед наступлением пенсионного возраста (в отчетном периоде таких случаев не было);

- возобновление педагогической работы в связи с прекращением исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа.

* доплаты за выполнение работниками дополнительной работы производятся сверх минимального размера оплаты труда;

* выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

В связи с введением с января 2024 года новой отраслевой системы оплаты труда проведена определенная работа по вопросам оплаты труда работников образования.

В том числе внесены дополнения и изменения в муниципальное отраслевое соглашение и коллективные договоры в связи с изменениями в Порядке проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и региональной отраслевой системе оплаты труда (соответствующие изменения и дополнения внесены в отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, 2022 – 2024 годы).

Рабочее время и время отдыха

Во всех образовательных учреждениях работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Перечень должностей этих работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется в соответствии со статьей 119 ТК РФ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации конкретно в каждом учреждении. Во всех коллективных договорах продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день предусмотрена не менее 7 календарных дней.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день. Продолжительность отпуска устанавливается коллективным договором учреждения.

Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работникам по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам продолжительностью, определяемой по соглашению между работником и работодателем конкретно в каждом учреждении. Например,

- в связи с переездом на новое место жительства – до 3 календарных дней;

- для проводов детей на военную службу – до 3 календарных дней;
- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет - до 14 календарных дней;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет - до 14 календарных дней;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери - продолжительностью до 14 календарных дней;
- для сопровождения 1 сентября детей мл. школьного возраста в школу - 1 календарный день;
- за стаж работы в организации более 10 лет - до 5 календарных дней
- в случаях рождения ребенка, регистрации брака, тяжелого заболевания или смерти близких родственников - до 5 календарных дней и т.д.

Не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»

Соблюдение трудового законодательства о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставление отпусков, находится на контроле комитетов первичных профсоюзных организаций. Фактов нарушения за отчетный период не выявлено.

Условия и охрана труда

Контроль за соблюдением требований безопасности и условий труда осуществляется инспектором по охране труда управления образованием, внештатным техническим инспектором райкома Профсоюза, внештатными инспекторами по охране труда образовательных учреждений, уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Вопросы соблюдения условий труда систематически рассматриваются на заседаниях президиума районной организации Профсоюза. Внештатным техническим инспектором по труду, уполномоченными по охране труда систематически проводятся проверки по вопросам соблюдения требований охраны труда в учреждениях.

Из муниципального бюджета на мероприятия по охране труда в отчетном периоде выделено 14 214 тыс. руб. Из них на специальную оценку условий труда – 392 тыс.руб., на приобретение средств индивидуальной защиты – 1 234,9 тыс. руб., на проведение медосмотров – 11 982,1 тыс.руб., на обучение (189 человек) – 716 тыс.руб.

В отчетном периоде несчастных случаев не было.

В целях повышения компетентности профактива в апреле 2024 года комитетом районной организации Профсоюза в рамках Школы профсоюзного актива подготовлен и проведен семинар-совещание для председателей первичных организаций с приглашением начальника и специалиста отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района».

Кроме того, обучение по программам повышения квалификации по вопросам охраны труда, профилактики экстремизма и терроризма, организованных учебным центром краевой организации Профсоюза образования, прошли 45 человек.

В рамках международного праздника «Всемирный день охраны труда», ежегодно проводимым 28 апреля, с целью привлечения внимания общественности к

проблемам охраны труда в Темрюкском районе в период с 28 апреля по 28 мая 2024 года проведены мероприятия под лозунгом: «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда». Фотоотчеты и видеоролики о вышеперечисленных мероприятиях размещены в социальных сетях учреждений и в телеграм-канале районной организации Профсоюза <https://t.me/temrprofobr>.

В мероприятиях, посвященных Всемирному дню охраны труда, приняли участие более 2000 человек. Кроме того, во всех первичных организациях проводятся ежемесячные Дни охраны труда.

Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров

С целью повышения профессионального статуса педагога в соответствии с Планами прохождения аттестации осуществляются мероприятия по повышению квалификации, аттестации педагогов.

За отчетный период прошли курсы повышения квалификации 741 работник учреждений (в том числе из муниципального бюджета выделено 275,860 тыс.руб. по муниципальной программе «Повышение квалификации»).

Аттестованы на высшую квалификационную категорию – 230 человек, на первую квалификационную категорию – 270 человек, на соответствие занимаемой должности – 180 человек, по категории «методист» - 1 человек. По упрощенной процедуре аттестации – 12 человек.

В целях повышения педагогического мастерства за отчетный период проведены муниципальные этапы конкурсов профессионального мастерства. Победители и призеры награждены подарками районного комитета Профсоюза. Победителям, кроме того, вручены бесплатные путевки в ЦОРО «Рассвет».

В районе реализуется положение о муниципальном звании «Почетный работник Тамани». В настоящее время 141 педагог, имеющих данное звание, получал доплату в размере 10 % оклада.

С целью популяризации и повышения имиджа профессии «Педагог» в образовательных учреждениях района в текущем учебном году в классах психолого-педагогического профиля обучаются 210 учащихся.

Согласно муниципальной программе «Социальная поддержка граждан Темрюкского района» (утверждена Постановлением администрации Темрюкского района 25.12.2015 года № 968) 11 человек, поступившие в педагогические ВУЗы по целевым направлениям управления образованием района, получают муниципальную стипендию в размере 3 тысяч рублей (в первом полугодии 2024 года – 14 человек).

Районная организация Профсоюза является соучредителем муниципального этапа конкурсов профессионального мастерства «Воспитатель года», «Учитель года», «Директор года», «Учитель-дефектолог» и др. Все участники конкурсов награждаются подарками районной организации Профсоюза, победитель – бесплатной путевкой в пансионат «Рассвет». Победители и призеры - премиями главы муниципального образования Темрюкский район.

В целях формирования позитивного образа учителя с 2021 года в районе проводится творческий конкурс статей «Педагог по зову сердца» о лучших педагогах района. В 2024 году в конкурсе приняли участие 19 членов Профсоюза. Все участники конкурса награждены грамотами районного комитета Профсоюза, победители – денежными премиями. Три работы размещена в газете «Вольная Кубань» в качестве участников краевого творческого конкурса «Учитель. Школа. Жизнь».

По итогам 2024 года две работы стали победителями краевого конкурса «Учитель. Школа.Жизнь», а Темрюкская районная организация Профсоюза награждена Благодарностью и ценным подарком за активное участие в конкурсе.

При районной организации Профсоюза создан и ведет свою деятельность Совет молодых педагогических работников (СМПР). Основными направлениями деятельности СМПР в соответствии с Программой по работе с молодежью на 2020-2024 г.г. и перспективным планом работы являются: координация действий молодых педагогов, членов Профсоюза по выражению и защите социально-экономических прав и интересов, содействие в решении профессиональных и социальных проблем, организация творческого, духовного, социального развития молодых специалистов.

В коллективных договорах отдельных образовательных организаций предусмотрены доплаты молодым специалистам до 3000 рублей и наставникам от 500 до 2000 рублей (при наличии средств стимулирующего фонда оплаты труда).

С целью создания условий для развития потенциала молодых педагогов районным комитетом Профсоюза обеспечено участие молодых педагогов района в региональном вебинарах, в Семеновском слете в мае в пансионате «Рассвет» в г. Геленджик, в молодежном форуме Кубани «Регион-93», в межрайонном Слете молодых педагогов в Славянском районе, в межрегиональном молодежном форуме «ПрофСтарт».

По инициативе Совета молодых педагогов района проведены Слет молодых педагогов Темрюкского района, интеллектуальная игра «Профквиз», соревнования по рафтингу. Молодые педагоги района участвуют в туристском марафоне, разработанном Комитетом районной организации Профсоюза и Центром детско-юношеского туризма и экскурсий, являются участниками всех профсоюзных муниципальных смотров и конкурсов, краевой акции к Дню молодежи «Я строю свое будущее с Профсоюзом, потому что...».

Социальные гарантии, льготы и компенсации

В целях обеспечения социальной поддержки работников образования реализуются различные социальные гарантии, льготы и компенсации.

В случае направления работника для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования за ним сохраняется место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, ему оплачиваются командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии с документами, подтверждающими фактически произведенные расходы.

Постановлением администрации МО Темрюкский район от 26.02.2024 года № 230 внесены изменения в Положение о размере и порядке предоставления компенсационной выплаты за наем (поднаем) жилья педагогическим и руководящим работникам муниципальных образовательных организаций Темрюкского района. С 1 января 2024 года размер выплаты увеличен до 10 тыс.руб. (ранее выплата составляла 7 тыс.руб.). В 2024 году из муниципального бюджета на эти цели выделено 2 655,445 тыс. руб. 30 работникам отрасли.

Кроме того, в качестве компенсации за оплату коммунальных услуг выплачено 16 451,3 тыс. рублей 2709 чел., в том числе: 949 педагогам (из них 192 пенсионерам), и 1772 членам их семей.

Постановлением администрации МО Темрюкский район от 26.02.2024 года № 231 с 1 февраля 2024 года установлена частичная компенсация младшим воспитателям в размере 50% за содержание детей в дошкольном учреждении. В отчетном периоде данной льготой воспользовались работники детских садов в отношении 50 детей.

Постановлением администрации МО Темрюкский район от 31.05.2024 года № 798 утвержден Порядок предоставления социальных выплат для оплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита, в том числе ипотечного жилищного кредита, на приобретение, строительство жилого помещения педагогическим работникам, работающим в общеобразовательных организациях МО Темрюкского района. Указанную выплату получили 3 педагога Темрюкского района.

В целях выявления талантливых педагогов и учащихся, их поддержки и поощрения Постановлением администрации МО Темрюкский район от 19.02.2024 года № 211 утверждено Положение о выплатах главы МО Темрюкский район педагогическим работникам и учащимся (победителям и призерам муниципального этапа конкурсов профессионального мастерства, педагогам, подготовившим призеров и победителей ВсОШ, учащимся, показавшим высокие результаты на ВсОШ). В отчетном периоде на эти цели выделено 872,5 тыс.руб., выплаты получили 46 чел. (17 педагогов и 29 учащихся).

Кроме того, премии за высокие результаты учащихся за ЕГЭ и ОГЭ выплачены 79 педагогам (общая сумма 2 649,57 тыс.руб).

В коллективных договорах всех образовательных учреждений также предусмотрены социальные гарантии, льготы и компенсации работникам. Перечень и размер предоставляемых льгот индивидуален для каждого учреждения.

Так, при наличии средств фонда экономии заработной платы работникам могут быть предоставлены следующие выплаты:

- материальная помощь в связи с трудным материальным положением, на лечение работника, на погребение близких родственников – от 2000 до 10000 рублей.
- выплаты в связи с выходом работника на пенсию – до 100 % оклада,
- выплаты к профессиональным праздникам и юбилейным датам – до 5000 рублей,
- в связи с регистрацией брака – до 3000 рублей,
- родителям первоклассников, выпускников школ и других учебных заведений – до 3000 рублей и т.п.

Кроме того, работникам отрасли, членам Профсоюза образования установлены дополнительные меры соцподдержки.

Так, из средств районного профсоюзного бюджета Согласно Положению Темрюкской районной профсоюзной организации в отчетном периоде выплачена материальная помощь 138 членам Профсоюза в связи с тяжелой жизненной ситуацией, длительной болезнью, смертью члена семьи и др. на общую сумму 548 тыс. рублей.

В марте и мае 2024 года 44 члена Профсоюза прошли льготную диагностику в «ТриЗ» в рамках договора с краевой организацией Профсоюза.

Члены Профсоюза пользуются скидками согласно договорам краевой организацией при посещении медицинских клиник.

Члены Профсоюза активно участвуют в реализации проекта краевой организации «Здоровая среда», участвуя в онлайн-зарядках и экспресс-марафонах, организуемых краснодарским спортивным клубом «Юлия» (от 70 до 600 человек).

Одним из направлений деятельности по оздоровлению является направление членов Профсоюза и членов их семей в пансионат «Рассвет». Путевки приобретены в пансионате согласно договору и реализуются членам Профсоюза (с оплатой 50%) и членам их семей (дети – 50%, взрослые – 100 % оплата), победителям профессиональных конкурсов – бесплатно.

Кроме того, члены Профсоюза приобретают путевки по льготной стоимости в санатории, с которыми заключены договоры краевой организаций Профсоюза.

Согласно районному Положению, в отчетном периоде выделено 169,8 тыс. рублей из районного профсоюзного бюджета на частичную компенсация санаторно-курортного лечения 19 членам Профсоюза.

С целью пропаганды здорового образа жизни, повышения мотивации профсоюзного членства в отчетном периоде проведены крупные районные мероприятия: спортивный праздник для женщин - работников образования, соревнования по плаванию, волейболу, рафтингу, районный туристический слет. Команда Темрюкского района является постоянным участником краевого турслета педагогов, в 2024 году стала призером в 4 видах соревнований.

Продолжается сотрудничество с КПК «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», АО «Альфастрахование», с партнерами, с которыми заключены договоры на предоставление скидок членам Профсоюза, в том числе в Темрюкском районе заключено 8 договоров.

Члены Профсоюза являются участниками региональной эко-системы «Профмаркет».

В связи с празднованием Дня Победы приобретены и вручены подарки 8 ветеранам войны, работникам образования. Члены Профсоюза активно участвуют в сборе гуманитарной помощи, изготовлении сухих душей и маскировочных сетей для передачи участникам СВО. Внесены данные в краевую книгу «Бессмертный полк работников образования Краснодарского края» о 10 работниках образования Темрюкского района, участниках Великой Отечественной войны.

К 100-летию образования Темрюкского района районной организацией Профсоюза образования совместно с движением Юнармия при поддержке управления образованием запущен проект «Электронная книга Мужества работников образования Темрюкского района» с целью увековечения памяти работников образования района, проявивших мужество в годы Великой Отечественной войны и вооруженных конфликтах.

В целях социальной поддержки в июне 2024 года проведена традиционная акция «Соберем ребенка в школу», в рамках которой за счет средств районного профсоюзного бюджета приобретен 101 «Набор первоклассника» для будущих первоклассников, детей членов Профсоюза.

К Новому году вручены сладкие подарки 1783 детям членов Профсоюза, а также 217 членам профактива и ветеранам педагогического труда.

Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза

Во всех образовательных организациях обеспечено выполнение обязательств отраслевого Соглашения по соблюдению прав и гарантий профсоюзных организаций и членов Профсоюза. В том числе учитывается мнение профсоюзного комитета при принятии нормативных актов, затрагивающих права и интересы работников.

В управлении образованием созданы условия для обеспечения деятельности Темрюкской районной организации Профсоюза (помещение, его охрана и уборка, средства связи и др.) Районная организация Профсоюза освобождена от расходов на

оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых ими в уставных целях нежилых помещениях.

Ежемесячно в установленные сроки осуществляется перечисление на счет территориальной профсоюзной организации членских профсоюзных взносов в размере 1% от всех видов заработка из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, одновременно с выдачей заработной платы (ст.377 ТК РФ), по письменному заявлению работников.

Фактов применения дисциплинарного взыскания к работникам без предварительного согласия выборного профсоюзного органа не зафиксировано.

В целях социальной поддержки профсоюзного актива учреждений в соответствии с коллективными договорами председателям первичных профсоюзных организаций (всех организаций), уполномоченным по охране труда (в отдельных организациях) за вклад в общие результаты деятельности организации, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий и прочее производятся доплаты за счет средств работодателя в размере, установленном коллективным договором (от 500 до 5000 рублей). Однако, данная доплата осуществляется только при наличии средств в учреждении.

Из средств районного профсоюзного бюджета в течение года выделено 143 тыс. рублей для поощрения 64 членов Профсоюза за активную профсоюзную деятельность, 66 человек награждены грамотами и благодарственными письмами районной организации Профсоюза. 35 членов районной организации награждены Благодарностями и грамотами Краснодарской краевой организации Профсоюза образования и краевого профобъединения. Председатель районной организации награждена Почетной грамотой Центрального совета Профсоюза и Благодарностью губернатора Краснодарского края.

Премии из муниципального бюджета в размере 50-100% от оклада выплачены 34 руководителям учреждений, принимающих активное участие в районных профсоюзных мероприятиях. Выплаты стимулирующего характера работникам за участие в профсоюзных мероприятиях и акциях осуществляются во многих учреждениях района.

Формирование позитивного мнения, информирование граждан о деятельности Профсоюза осуществляется через сайт Темрюкской районной организации Профсоюза <https://obrprofsouz.temr23.ru/>, телеграм-канал райкома профсоюза и группу в WhatsApp.

Контроль за выполнением соглашения

Вопрос о выполнении отраслевого Соглашения рассматривается каждое полугодие на заседаниях президиума районной организации Профсоюза и отраслевой комиссии. Соглашение выполняется в полном объеме.

