

**Информация**  
**о выполнении отраслевого Соглашения по образовательным**  
**организациям муниципального образования Темрюкский район**  
**в 2023 году**

Отраслевое Соглашение по организациям, находящимися в ведении управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район, на 2022-2025 годы заключено 25 августа 2022 года и устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования, а также определяет общие условия оплаты труда работников, их трудовые гарантии, льготы и компенсации.

Утвержден и выполняется План мероприятий по выполнению Соглашения.

Отраслевая комиссия, в состав которой входят специалисты управления образованием и члены районной организации Профсоюза, постоянно осуществляет контроль выполнения принятых обязательств. Вопрос об итогах выполнения Соглашения рассматривается на заседаниях комиссии 2 раза в год.

**Обязательства представителей сторон Соглашения**

За отчетный период выполнены обязательства по обеспечению своевременного финансирования образовательных организаций. Из средств консолидированного бюджета на эти цели направлено 2 609 240,144 тыс. рублей (план на 2023 год – 2 631 316,8 тыс. рублей).

Деятельность управления образованием и районного комитета Профсоюза способствовала выполнению обязательств по оплате труда работников отрасли. Ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда подтверждает отсутствие фактов задержки выплаты заработной платы.

Председатель Темрюкской районной организации Профсоюза является членом Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Общественной палаты муниципального образования Темрюкский район.

Члены профсоюзного актива являются членами аттестационных комиссии педагогических и руководящих работников во всех образовательных организациях. Также мнение профсоюзного актива учитывается при принятии решений Советом трудовых коллективов при награждении работников.

Так, за отчетный период решением Советов трудовых коллективов утверждены 4 кандидатуры для размещения на Доске Почета муниципального образования Темрюкский район.

Мнение Профсоюза в обязательном порядке учитывается при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников.

**Развитие социального партнерства и участие**  
**профсоюзных органов в управлении учреждениями**

С целью изучения состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений комитетом районной организации Профсоюза проводится мониторинг коллективных договоров (содержательность,

соответствие трудовому законодательству и отраслевому Соглашению, наличие социальных гарантий, фактическое исполнение положений коллективного договора и т.п.), а также консультативная помощь при их разработке. Ежемесячно проводится мониторинг ситуации на рынке труда, ежеквартально – мониторинг уровня заработной платы работников отрасли, наличия вакансий в образовательных организациях района. Вся информация анализируется и доводится до сведения начальника управления образованием.

Коллективные договоры заключены во всех 95 образовательных организациях, из них в отчетный период заключены 58.

С целью ведения коллективных переговоров, подготовки проектов и заключения коллективных договоров во всех организациях созданы комиссии, работа которых организована в соответствии с требованиями. Все договоры заключены между администрацией образовательной организации и первичной организацией Профсоюза образования, прошли экспертизу в комитете районной организации Профсоюза и уведомительную регистрацию в Отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» в установленные сроки.

При необходимости в течение года в коллективные договоры вносились изменения, которые также прошли регистрацию в ЦЗН.

В целях повышения компетентности профактива в 2023 году в рамках районной Школы профсоюзного актива проведены 4 семинара для председателей первичных организаций, уполномоченных по охране труда. На семинары приглашались специалисты отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», на которых были рассмотрены вопросы выполнения коллективных договоров и порядке их заключения, об изменениях трудового законодательства и др.

Во все первичные организации направлены информационные листки, по вопросам соблюдения прав и гарантий работников, подготовленные краевым комитетом Профсоюза.

Членами выборных профсоюзных органов осуществляется контроль соблюдения гарантий работникам в связи с сокращением и простоем (по причине капитального ремонта). Нарушений трудового законодательства при простое и сокращении (сокращение 99 ставок сторожей в 27 школах района) не зафиксировано.

Кроме того, осуществляется контроль соблюдения гарантий для работников по хранению и использованию персональных данных, по оплате командировочных расходов, по финансированию и организации медицинских осмотров, соблюдения сроков выплаты заработной платы, отпускных, выплат стимулирующего характера, доплат и др. Нарушений в отчетном периоде не выявлено.

Вопросы коллективно-договорной деятельности, социального партнерства рассмотрены на пленуме комитета районной организации Профсоюза и заседаниях президиума. Кроме того, на заседаниях президиума ежемесячно решались вопросы о предоставлении материальной помощи членам Профсоюза, поощрении, частичной компенсации за санаторно-курортное лечение и т.п.

Консультативная, правовая помощь оказана 97 членам Профсоюза на личном приеме, в том числе по вопросам начисления заработной платы, доплат, решения

жилищных вопросов, компенсации за аренду жилья, соблюдения коллективных договоров и др.

Члены районной организации Профсоюза принимали участие в анкетировании ФНПР о соблюдении прав женщин (май-июнь), во Всероссийском исследовании о качестве курсов повышения квалификации (июнь), в проведении Недели правовой грамотности «Краснодарский край – территория без тени» (круглые столы, флеш-моб «Я работаю!») и др.

Первичная профсоюзная организация Образовательно-оздоровительного центра приняла участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую профорганизацию, посвященную 75-летию со дня образования Краснодарского краевого профобъединения.

В июне текущего года на совещании в пансионате «Рассвет» Темрюкская районная организация Профсоюза стала призером краевого конкурса «Лучшая профсоюзная организация высокой социальной эффективности по итогам 2022 года».

### **Трудовые отношения**

За отчетный период случаев расторжения трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ, не было.

В коллективные договоры включены обязательства по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

В соответствии с отраслевым Соглашением в коллективные договоры всех учреждений включены обязательства о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются, работников, проработавших в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет, работников предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория. Кроме того, в отдельных учреждениях преимущественное право предоставляется:

- работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательной организации;
- работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);
- работникам, воспитывающим в неполной семье детей в возрасте до 16 лет;
- работникам, в семье которых один из супругов имеет статус безработного, инвалида или пенсионера.

С целью соблюдения законодательства в части хранения и использования персональных данных работников во всех учреждениях утверждены локальные акты, назначены ответственные лица из числа работников.

В отчетном периоде совместно с управлением образованием проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по теме: «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом

договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ». Цель данной проверки: обеспечение мер по выявлению, предупреждению и устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Проверка проведена в 10 образовательных организациях района (7 общеобразовательных организациях, 2 дошкольных организациях, 1 учреждении дополнительного образования) председателем и внештатным правовым инспектором районной организации Профсоюза совместно со специалистами управления образованием администрации района.

В ходе проверки выявлены 31 нарушение: 29 - в части определения учебной нагрузки, и 2 - в части подготовки педагогами отчетной документации. С целью устранения выявленных нарушений руководителям 7 образовательных организаций внештатным правовым инспектором выданы представления об их устранении, оказана методическая, правовая помощь. До окончания проверки все указанные нарушения были устранены.

В прокуратуру, государственную инспекцию труда, комиссию по трудовым спорам материалы не направлялись.

В целях повышения правовой информированности осуществлена подписка на профсоюзные издания «Мой профсоюз», «Человек труда», «Солидарность», «Профсоюзный журнал». В телеграм-канале Темрюкской районной организации Профсоюза, а также на сайте районной организации в прошедшем году размещено более 109 материалов по вопросам трудового законодательства, правовой защиты работников отрасли. Кроме того, систематически размещалась информация о проводимых акциях и участии в них первичных организаций района.

### **Оплата труда и нормы труда**

В сравнении с 2022 годом средняя заработная плата работников образовательных учреждений Темрюкского района в течение 2023 года выросла на 4809,5 рубля и составила 36019,5 рубля. В том числе:

Средняя заработная плата учителей составила 46008,1 рублей, других педагогов в школах – 39429,7 рубля. Средняя заработная плата педагогических работников в дошкольных учреждениях – 40519,8 рубля, в учреждениях дополнительного образования – 46316,9 рубля.

Случаев задержки выплаты заработной платы, отпускных, пособий по временной нетрудоспособности в отчетном периоде не было.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению со ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда работнику, выполняющему работу, включенную в Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, утвержденный приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579, на которых устанавливается доплата до 12% к ставкам заработной платы, работодатель осуществляет оплату труда в повышенном размере.

В соответствии с отраслевым Соглашением, коллективными договорами обеспечиваются гарантии работникам по оплате труда, в том числе:

\* педагогическим работникам установлен повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы:

1,2 - для педработников, имеющих высшую квалификационную категорию,

1,1 - для педработников, имеющих первую квалификационную категорию;

\* выполняются обязательства по оплате труда педработников, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория;

\* установлены обязательства по сохранению (до одного года) доплат с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода работников на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида (в отчетном периоде таких случаев не было);

- временной нетрудоспособности;

- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;

- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом (в отчетном периоде таких случаев не было);

- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст.335 ТК РФ);

- перед наступлением пенсионного возраста (в отчетном периоде таких случаев не было);

- возобновление педагогической работы в связи с прекращением исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа.

\* доплаты за выполнение работниками дополнительной работы производятся сверх минимального размера оплаты труда;

\* выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

В связи с введением с января 2024 года новой отраслевой системы оплаты труда проведена определенная работа по вопросам оплаты труда работников образования.

В настоящее время рассматривается вопрос о внесении дополнений и изменений в муниципальное отраслевое соглашение и коллективные договоры в связи с изменениями в Порядке проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и региональной отраслевой системе оплаты труда (соответствующие изменения и дополнения внесены в отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, 2022 – 2024 годы).

### **Рабочее время и время отдыха**

Во всех образовательных учреждениях работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Перечень должностей этих работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого

отпуска за ненормированный рабочий день определяется в соответствии со статьей 119 ТК РФ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации конкретно в каждом учреждении. Во всех коллективных договорах продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день предусмотрена не менее 7 календарных дней.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день. Продолжительность отпуска устанавливается коллективным договором учреждения.

Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работникам по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам продолжительностью, определяемой по соглашению между работником и работодателем конкретно в каждом учреждении. Например,

- в связи с переездом на новое место жительства – до 3 календарных дней;
- для проводов детей на военную службу – до 3 календарных дней;
- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет - до 14 календарных дней;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет - до 14 календарных дней;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери - продолжительностью до 14 календарных дней;
- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу - 1 календарный день;
- за стаж работы в организации более 10 лет - до 5 календарных дней в году.
- в случаях рождения ребенка, регистрации брака, тяжелого заболевания или смерти близких родственников - до 5 календарных дней и т.д.

Не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»

Соблюдения трудового законодательства о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления отпусков, находится на контроле комитетов первичных профсоюзных организаций. Фактов нарушения за отчетный период не выявлено.

### **Условия и охрана труда**

Контроль за соблюдением требований безопасности и условий труда осуществляется инспектором по охране труда управления образованием, внештатным техническим инспектором райкома Профсоюза, внештатными инспекторами по охране труда образовательных учреждений, уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Вопросы соблюдения условий труда систематически рассматриваются на заседаниях президиума районной организации Профсоюза. Внештатным техническим инспектором по труду, уполномоченными по охране труда систематически проводятся проверки по вопросам соблюдения требований охраны труда в учреждениях.

В целях повышения компетентности профактива в феврале 2023 года комитетом районной организации Профсоюза в рамках Школы профсоюзного актива подготовлен и проведен семинар-совещание для председателей первичных

организаций и уполномоченных по охране труда с приглашением начальника и специалиста отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района».

Участниками обучающих вебинаров по вопросам охраны труда, ГО и ЧС, организованных учебным центром краевой организации Профсоюза образования в феврале и апреле, приняли участие 12 человек (руководители образовательных организаций и уполномоченные по охране труда первичных профсоюзных организаций).

В марте 2023 года уполномоченный по охране труда детского сада № 18 стала призером краевого конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда краевой организации Профсоюза за 2021-2022 годы». В апреле в составе команды краевой организации Профсоюза образования она же приняла участие в турнире «Герои в касках», в котором команда стала победителем.

В рамках международного праздника «Всемирный день охраны труда», ежегодно проводимым 28 апреля, с целью привлечения внимания общественности к проблемам охраны труда в Темрюкском районе в период с 28 апреля по 28 мая 2023 года проведены мероприятия под лозунгом: **«Безопасная и здоровая среда - основополагающий принцип и право в сфере труда»**. Фотоотчеты и видеоролики о вышеперечисленных мероприятиях размещены в социальных сетях учреждений и в телеграм-канале районной организации Профсоюза <https://t.me/temrprofobr>.

В мероприятиях, посвященных Всемирному дню охраны труда, приняли участие все работники образования (около 3000 человек). Кроме того, во всех первичных организациях проводятся ежемесячные Дни охраны труда.

Из муниципального бюджета на мероприятия по охране труда в 2023 году выделено 11 299 тыс. руб. В отчетном году 6 учреждений реализовали право на возврат 20% страховых взносов ФСС на предупредительные меры по охране труда на общую сумму 25 тыс.руб.

В отчетном периоде несчастных случаев не было.

### **Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров**

С целью повышения профессионального статуса педагога в соответствии с Планами прохождения аттестации осуществляются мероприятия по повышению квалификации, аттестации педработников.

За отчетный период прошли курсы повышения квалификации 871 работник учреждений (в том числе из муниципального бюджета выделено 266,9 тыс.руб. по муниципальной программе «Повышение квалификации»). Аттестованы на высшую квалификационную категорию – 46 человек, на первую квалификационную категорию – 51 человек, на соответствие занимаемой должности – 154 человека. По упрощенной процедуре аттестации – 17 человек.

В целях повышения педагогического мастерства за отчетный период проведены муниципальные этапы конкурсов профессионального мастерства Победители и призеры награждены подарками районного комитета Профсоюза. Победителям, кроме того, вручены бесплатные путевки в ЦОРО «Рассвет».

В районе реализуется положение о муниципальном звании «Почетный работник Тамани». В настоящее время 187 педагогов, имеющих данное звание, получали доплату в размере 7,5 % оклада.

С целью популяризации и повышения имиджа профессии «Педагог» в образовательных учреждениях района в текущем учебном году в классах психолого-педагогического профиля обучаются 160 учащихся.

Согласно муниципальной программе «Социальная поддержка граждан Темрюкского района» (утверждена Постановлением администрации Темрюкского района 25.12.2015 года № 968) в 1 полугодии 2023 года получали муниципальную стипендию в размере 1 тысячи рублей ежемесячно 22 выпускника Темрюкского района. В настоящее время 14 человек, поступившие в педагогические ВУЗы по целевым направлениям управления образованием района, получают муниципальную стипендию в размере 3 тысяч рублей (с сентября 2023 года).

Традиционно на августовском совещании педагогической общественности Темрюкского района происходит чествование лучших педагогов района.

В 2023 году 20 работникам образования района вручены грамоты и благодарности Краснодарской краевой организации Профсоюза образования и Краснодарского краевого профобъединения. 14 молодых специалистов, пришедших в систему образования с сентября 2023 года, награждены подарками районной организации Профсоюза. Кроме того, молодым специалистам вручена единовременная премия в размере 25 тыс.руб.

Районная организация Профсоюза является соучредителем муниципального этапа конкурсов профессионального мастерства «Воспитатель года», «Учитель года», «Учитель-дефектолог» и т.п.

По инициативе комитета районной организации Профсоюза в сентябре 2023 года проведен муниципальный конкурс «Моя прекрасная няня», на котором свое мастерство продемонстрировали младшие воспитатели. Все участники награждены призами районной организации Профсоюза.

В целях формирования позитивного образа учителя с 2021 года в районе проводится творческий конкурс статей «Педагог по зову сердца» о лучших педагогах района. В 2023 году в конкурсе приняли участие 35 членов Профсоюза. Подведение итогов конкурса состоялось в районном доме культуры на мероприятии, посвященном Году педагога и наставника. Все участники конкурса награждены грамотами районного комитета Профсоюза, победители – денежными премиями. Награждение состоялось на районном праздничном мероприятии в районном Дом культуры, посвященном Году педагога и наставника. Лучшие работы направлены на краевой конкурс «Учитель. Школа. Жизнь», 6 из них были напечатаны в «Вольной Кубани».

В мае текущего года в рамках Года педагога и наставника проведен традиционный конкурс художественной самодеятельности, в котором приняли участие 22 коллектива учреждений образования, исполнившие песни на тему конкурса «Профессия, что всем дает начало».

При районной организации Профсоюза создан и ведет свою деятельность Совет молодых педагогических работников (СМПР). Основными направлениями деятельности СМПР в соответствии с Программой по работе с молодежью на 2020-2024 г.г. и перспективным планом работы являются: координация действий молодых педагогов, членов Профсоюза по выражению и защите социально-экономических прав и интересов, содействие в решении профессиональных и социальных проблем, организация творческого, духовного, социального развития молодых специалистов.



В коллективных договорах отдельных образовательных организаций предусмотрены доплаты молодым специалистам до 3000 рублей и наставникам от 500 до 2000 рублей (при наличии средств стимулирующего фонда оплаты труда).

С целью создания условий для развития потенциала молодых педработников районным комитетом Профсоюза обеспечено участие молодых педагогов района в региональных вебинарах, в Семеновском слете в мае в пансионате «Рассвет» в г. Геленджик. По инициативе Совета молодых педагогов района проведена интеллектуальная игра «Профквиз», соревнования по рафтингу, двухдневный поход для молодых педагогов. Молодые работники являются участниками всех профсоюзных муниципальных смотров и конкурсов, а также зонального смотра молодых педагогов в с.Ачуево Славянского района.

### **Социальные гарантии, льготы и компенсации**

В коллективных договорах всех образовательных учреждений предусмотрены социальные гарантии, льготы и компенсации работникам. Перечень и размер предоставляемых льгот индивидуален для каждого учреждения.

Так, при наличии средств фонда экономии заработной платы работникам могут быть предоставлены следующие выплаты:

- материальная помощь в связи с трудным материальным положением, на лечение работника, на погребение близких родственников – от 2000 до 10000 рублей.
- выплаты в связи с выходом работника на пенсию – до 100 % оклада,
- выплаты к профессиональным праздникам и юбилейным датам – до 5000 рублей,
- в связи с регистрацией брака – до 3000 рублей,
- родителям первоклассников, выпускников школ и других учебных заведений – до 3000 рублей и т.п.

Из средств районного профсоюзного бюджета Согласно Положению Темрюкской районной профсоюзной организации в отчетном периоде выплачена материальная помощь 149 членам Профсоюза в связи с тяжелой жизненной ситуацией, длительной болезнью, смертью члена семьи и др. на общую сумму 444 тыс. рублей.

Согласно соглашению из муниципального бюджета выделено 1 417 841,94 руб. на выплату частичной компенсации аренды жилья 25 работникам отрасли.

В качестве компенсации за оплату коммунальных услуг выплачено 15 373 700,0 рублей 2617 чел., в том числе: 915 педработникам (из них 190 пенсионерам), и 1694 членам их семей.

В случае направления работника для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования за ним сохраняется место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, ему оплачиваются командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии с документами, подтверждающими фактически произведенные расходы.

С целью пропаганды здорового образа жизни, повышения мотивации профсоюзного членства в отчетном периоде проведены, крупные районные мероприятия: Спортивный праздник для женщин - работников образования (22 команды, более 300 участников), Соревнования по плаванию (51 участник),

соревнования по волейболу (10 команд, более 100 участников), соревнования по рафтингу (30 участников), поход молодых педагогов, поход в Карачаево-Черкессию.

Команда Темрюкской районной организации Профсоюза – постоянный участник краевого туристического слета педагогов Кубани. В 2023 году стала его победителем.

Коллектив детского сада № 18 стал участником Общероссийской акции «Подзарядка для всех» в рамках проекта «Профсоюз – территория здоровья». Члены первичных организаций Профсоюза участвуют в экскурсиях, поездках, походах выходного дня как на территории Темрюкского района, так и за его пределами.

Команда Темрюкского района приняла участие во Всероссийских соревнованиях по фоновой ходьбе.

Члены районной организации Профсоюза являются участниками вебинаров, проводимых АНО «Культура здоровья» совместно с краевой организацией Профсоюза. Активно участвуют в онлайн-зарядках, организуемых краснодарским спортивным клубом «Юлия» (от 70 до 400 человек участвуют в зарядке). Более 1000 работников образования района приняли участие в онлайн-анкетировании о состоянии здоровья в феврале текущего года.

Одним из направлений деятельности по оздоровлению является направление членов Профсоюза и членов их семей в пансионат «Рассвет». Путевки приобретены в пансионате согласно договору, реализуются членам Профсоюза (с оплатой 50-80%) и членам их семей (дети – 50%, взрослые – 100 % оплата), победителям профессиональных конкурсов – бесплатно.

Кроме того, члены Профсоюза приобретают путевки по льготной стоимости в санатории, с которыми заключены договоры краевой организаций Профсоюза.

Согласно районному Положению, в отчетном периоде выделено 82 055 рублей из районного профсоюзного бюджета на частичную компенсация санаторно-курортного лечения 14 членам Профсоюза.

В марте и декабре 2023 года было организовано скрининговое медицинское обследование 120 членов Профсоюза с помощью мобильного Центра здоровья, направленного в район краевым комитетом Профсоюза. В августе 22 члена Профсоюза прошли льготную диагностику в «ТриЗ» в рамках договора с краевой организацией Профсоюза.

Продолжается сотрудничество с КПК «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», АО «Альфастрахование», с партнерами, с которыми заключены договоры на предоставление скидок членам Профсоюза, в том числе в Темрюкском районе заключено 8 договоров.

Члены Профсоюза являются участниками федеральной бонусной программы PROFcards и региональной эко-системы «Профмаркет».

В связи с празднованием Дня Победы приобретены и вручены подарки 8 ветеранам войны, работникам образования. Также приобретены и переданы в Совет ветеранов 20 билетов на благотворительный концерт в поддержку участников СВО. Кроме того, члены Профсоюза активно участвуют в сборе гуманитарной помощи, изготовлении сухих душей и маскировочных сетей для передачи участникам СВО.

В июне 2023 года проведена ежегодная районная акция «Соберем ребенка в школу», в рамках которой за счет средств районного профсоюзного бюджета приобретены 130 «Наборов первоклассника» для будущих первоклассников, детей членов Профсоюза.

К Новому году 2000 детям членов Профсоюза вручены сладкие подарки, приобретенные за счет средств профсоюзного бюджета.

### **Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза**

Во всех образовательных организациях обеспечено выполнение обязательств отраслевого Соглашения по соблюдению прав и гарантий профсоюзных организаций и членов Профсоюза. В том числе учитывается мнение профсоюзного комитета при принятии нормативных актов, затрагивающих права и интересы работников.

В управлении образованием созданы условия для обеспечения деятельности Темрюкской территориальной районной организации Профсоюза (помещение, его охрана и уборка, средства связи и др.) Территориальной организации Профсоюза освобождена от расходов на оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых ими в уставных целях нежилых помещениях.

Ежемесячно в установленные сроки осуществляется перечисление на счет территориальной профсоюзной организации членских профсоюзных взносов в размере 1% от всех видов заработка из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, одновременно с выдачей заработной платы (ст.377 ТК РФ), по письменному заявлению работников.

Фактов применения дисциплинарного взыскания к работникам без предварительного согласия выборного профсоюзного органа не зафиксировано.

В целях социальной поддержки профсоюзного актива учреждений в соответствии с коллективными договорами председателям первичных профсоюзных организаций (всех организаций), уполномоченным по охране труда (в отдельных организациях) за вклад в общие результаты деятельности организации, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий и прочее производятся доплаты за счет средств работодателя в размере, установленном коллективным договором (от 500 до 3000 рублей). Однако, данная доплата осуществляется только при наличии средств в учреждении.

Из средств районного профсоюзного бюджета в течение года выделено 69 000 рублей для поощрения 28 членов Профсоюза за активную профсоюзную деятельность и 10 000 рублей в связи с выходом на пенсию 5 членам Профсоюза. 20 членов районной организации награждены Благодарностями и грамотами Краснодарской краевой организации Профсоюза образования и краевого профобъединения, 40 человек награждены грамотами и благодарственными письмами районной организации Профсоюза. Председатель районной организации награждена Благодарностью губернатора Краснодарского края.

Премии из муниципального бюджета в размере 100% от оклада выплачены 22 руководителям учреждений, принимающих активное участие в районных профсоюзных мероприятиях. Выплаты стимулирующего характера работникам за участие в профсоюзных мероприятиях и акциях осуществляются во многих учреждениях района.

Формирование позитивного мнения, информирование граждан о деятельности Профсоюза осуществляется через сайт Темрюкской районной организации Профсоюза <https://obrprofsouz.temr23.ru/>, телеграм-канал райкома профсоюза и группу в WhatsApp.

### **Контроль за выполнением соглашения**

Вопрос о выполнении отраслевого Соглашения рассматривается каждое полугодие на заседаниях президиума районной организации Профсоюза и отраслевой комиссии. Соглашение выполняется в полном объеме.

