

# КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

## РЕШЕНИЕ

« 7 » октября 2022 года

№ 9-4

### О Краснодарском краевом трехстороннем Соглашении между Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций проф- союзов», Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края на 2023-2025 годы

1. Заключить Краснодарское краевое трехстороннее Соглашение между Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края на 2023-2025 годы (прилагается).

2. Разместить настоящее решение и текст Соглашения на официальных сайтах администрации Краснодарского края, министерства труда и социального развития Краснодарского края, Краснодарского краевого профобъединения, Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края».

3. Министерству труда и социального развития Краснодарского края опубликовать предложение работодателям, не являющимся членами Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края», о присоединении к данному Соглашению.

4. Краснодарскому краевому профобъединению опубликовать текст Краснодарского краевого трехстороннего Соглашения на 2023-2025 годы в газете «Человек труда».

5. Направить настоящее решение главам муниципальных образований края, органам исполнительной власти края, территориальному органу Фонда пенсионного и социального страхования, Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края», краевым территориальным организациям профсоюзов, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края.

Заместитель главы  
администрации  
(губернатора)  
Краснодарского края

А.А. Минькова

Председатель Союза  
«Краснодарское краевое  
объединение организаций  
профсоюзов»

С.В. Бессараб

Президент  
Ассоциации «Объединение  
работодателей  
Краснодарского края»

В.К. Бударин



**Краснодарское краевое трехстороннее Соглашение  
между Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций  
профсоюзов», Ассоциацией «Объединение работодателей Красно-  
дарского края» и администрацией Краснодарского края  
на 2023-2025 годы**

Полномочные представители Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее – Профсоюзы), Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края» (далее – Работодатели) и администрации Краснодарского края (далее – Администрация края), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края, заключили настоящее Соглашение с целью согласования интересов работников, работодателей и администрации края по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и установления общих принципов регулирования связанных с ними экономических отношений (далее именуемое Соглашение).

Стороны признают необходимым в предстоящий период проводить социально-экономическую политику, обеспечивающую право граждан на достойный труд, повышение доходов и качества жизни на основе устойчивого развития, модернизации и укрепления конкурентоспособности экономики региона.

Настоящее Соглашение признается Сторонами как основа для разработки и заключения соглашений, коллективных договоров. Нормы и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищённости работников.

В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений наиболее благоприятные для работников.

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов на всех уровнях регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Краснодарском крае.

Обязательства администрации Краснодарского края, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности органов исполнительной власти Краснодарского края в пределах своей компетенции или непосредственно администрацией Краснодарского края и в соответствии с полномочиями, определенными законодательством.

Закрепленные в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из краевого бюджета, учитываются при составлении краевого бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Стороны признают обязательным участие Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Краснодарского края в сфере труда.

Присоединение к Соглашению работодателей, действующих на территории Краснодарского края, осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом Краснодарского края «О социальном партнерстве в Краснодарском крае».

## **1. В сфере экономической политики**

### **Стороны совместно:**

- 1.1. Реализуют социально-ориентированную экономическую политику, осуществляют меры, направленные на создание благоприятных условий для устойчивого развития производства товаров, услуг, предпринимательства и обеспечение на этой основе повышения качества и уровня жизни населения края.
- 1.2. Принимают меры по формированию системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда.
- 1.3. Разрабатывают предложения по стимулированию реального сектора экономики с использованием рыночных механизмов и предоставлению налоговых льгот отдельным категориям социально значимых налогоплательщиков, занятым в различных сферах экономики Краснодарского края, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Краснодарского края.
- 1.4. Согласовывают на основе взаимных консультаций проекты краевого бюджета, законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития Краснодарского края на среднесрочную перспективу.
- 1.5. Добиваются в пределах своей компетенции снижения теневой предпринимательской деятельности во всех сферах экономики края.  
Разрабатывают и реализуют меры, исключаящие применение «серых схем» при выплате заработной платы.
- 1.6. Способствуют участию организаций производственной и непроизводственной сфер и сферы обслуживания во Всероссийских и региональных смотрах и конкурсах в целях изучения и распространения передового опыта производственно-экономической деятельности.



- 1.7. Способствуют реализации крупных инновационных, инвестиционных и энергосберегающих проектов в промышленности, строительном и агропромышленном комплексах и других отраслях экономики с созданием новых высокопроизводительных рабочих мест.
  - 1.8. Примают своевременно меры по предотвращению банкротства и необоснованной ликвидации и реорганизации платежеспособных организаций (предприятий).

Осуществляют контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, смене собственника и разработке мероприятий по финансовому оздоровлению организаций – должников.

Учитывают мнение краевых организаций отраслевых профсоюзов и работников организаций-должников при подготовке решений об их ликвидации или банкротстве.
  - 1.9. Обеспечивают вовлечение средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики в реализацию национальной программы в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости.
- Администрация:**
- 1.10. Создает условия для развития производства и предпринимательства, хозяйственных связей, в том числе разрабатывает и реализует проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий, повышение их инвестиционной привлекательности.
  - 1.11. Содействует созданию промышленных зон, технопарков для реализации инновационных проектов и развития экономики.
  - 1.12. Обеспечивает разработку и реализует меры, направленные на привлечение инвестиций в реальный сектор экономики.
  - 1.13. Содействует производителям продукции в разработке и внедрении инновационных технологий, позволяющих увеличивать рост и выпуск конкурентоспособной продукции.
  - 1.14. Создает налоговые и неналоговые механизмы, способствующие развитию субъектов предпринимательства.
  - 1.15. Осуществляет реализацию мероприятий по подготовке высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов, и передовых технологий.



- 1.16. Разрабатывает и реализовывает меры по развитию малого и среднего предпринимательства. Содействует созданию благоприятных условий для хозяйственной и предпринимательской деятельности, увеличению объемов производства и прибыли организаций.
- 1.17. Предусматривает в краевом бюджете ассигнования на развитие агропромышленного комплекса. С целью обеспечения продовольственной безопасности населения края на основе ускоренного развития и повышения эффективности производства продукции сельского хозяйства, улучшения условий труда и быта сельских тружеников организует реализацию государственной программы Краснодарского края «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия».
- 1.18. Оказывает в целях наращивания продовольственных ресурсов края, обеспечения социальных гарантий и занятости сельского населения финансовую поддержку личным подсобным, крестьянским фермерским хозяйствам в рамках государственной программы Краснодарского края «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия».
- 1.19. Содействует организации сельскохозяйственных ярмарок продажи продуктов питания местных производителей.
- 1.20. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на территориальный и внешний рынки.
- 1.21. Учитывает отсутствие задолженности хозяйствующих субъектов края по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, страховых взносов, а также наличие профсоюзной организации, коллективного договора, позицию работодателя по вопросам присоединения к данному соглашению и Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Краснодарском крае при определении победителей различных смотров, конкурсов и оказании работодателям мер государственной поддержки за счет средств краевого бюджета.
- 1.22. Осуществляет государственное регулирование цен (тарифов, надбавок, плат и т.п.), региональный контроль за их применением, а также использованием инвестиционных ресурсов, включаемых в регулируемые государством тарифы.
- 1.23. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта

общего пользования, осуществляет финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, проживающим в Краснодарском крае, по проезду в пределах средств, предусмотренных законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Краснодарского края.

1.24. Разрабатывает комплекс мер, направленных на развитие курортов и туризма, создание условий для их конкурентоспособности как на внутреннем, так и на мировом уровнях.

1.25. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его ориентации, с целью повышения качества предоставляемых услуг.

**Работодатели:**

1.26. Осуществляют с учетом финансовой возможности организации инвестиционные проекты, технологическую модернизацию производства с внедрением современных и наилучших доступных технологий, обеспечивающих улучшения условий и безопасности труда и создание новых рабочих мест, сохранение существующих, повышение производительности труда.

1.27. Организуют совместно с профсоюзами систему наставничества, проведение выставок достижений предприятий и передовиков производства, конкурсов профессионального мастерства.

Предусматривают на эти цели соответствующие финансовые средства.

1.28. Обеспечивают иностранным работникам (привлеченным в соответствии со ст. 18.1 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации») размер заработной платы не ниже указанного в заявке работодателя о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), заявке работодателя об увеличении размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, либо выполнения работ (оказания услуг).

1.29. Уведомляют о начале процедуры банкротства организации выборный орган первичной профсоюзной организации в срок не более пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

1.30. Предоставляют работникам- членам выборного органа первичной



профсоюзной организации время для исполнения общественных обязанностей в согласованные с выборным органом первичной профсоюзной организации сроки с сохранением заработной платы.

- 1.31. Предусматривают в заключаемых коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях обязательства по установлению доплат и надбавок председателям первичных профсоюзных организаций за работу по социальной защите работников организаций и учреждений.
- 1.32. Признают преимущественное право профсоюзных организаций на:
- ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории Краснодарского края;
  - заключение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работодателей, предусмотренных Соглашением и коллективными договорами;
  - представление интересов всех работников организации независимо от их членства и численности в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.
- Профсоюзы:**
- 1.33. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования в организациях и отраслях, участвуют в подведении итогов.
- 1.34. Отстаивают и защищают социально-трудовые права членов профсоюзов. Представляют их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам, судах.
- 1.35. Предоставляют бесплатную юридическую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов.
- 1.36. Способствуют участию работников в управлении организациями в формах, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
- 1.37. Препятствуют необоснованному заключению срочных договоров и увольнению работников по инициативе работодателя.
- 1.38. Осуществляют контроль за соблюдением законодательных и иных

нормативных правовых актов на российском и краевом уровнях, затрагивающих социально-трудовые интересы работников.

- 1.39. Участвуют через своих представителей в установленном порядке в работе краевых и муниципальных комиссий на законодательном и исполнительном уровнях по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

## **2. В сфере развития рынка труда и содействия занятости населения**

### **Стороны совместно:**

- 2.1. Формируют в случае угрозы массового высвобождения работников на основе взаимных консультаций программу экстренных мер и план совместных действий по обеспечению трудоустройства и социальной поддержки высвобождаемым работникам.  
Определяют источники их финансирования.
- 2.2. Устанавливают при заключении отраслевых и территориальных соглашений критерии массового увольнения, усиливающие социальную защищённость работников, по сравнению с критериями, закрепленными постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения».
- 2.3. Организуют проведение мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий, включая разъяснительную и информационную работу о возможности подготовки квалифицированных рабочих кадров путем организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, использование возможностей социальной рекламы, проведение акций, конкурсов профессионального мастерства.
- 2.4. Реализуют мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография".
- 2.5. Привлекают средства массовой информации к освещению реализации государственно программы занятости.
- 2.6. Создают условия для развития системы наставничества в организациях края, в том числе с применением лучших практик передачи социально значимого профессионального и личного опыта.
- 2.7. Способствуют развитию системы наставничества в организациях



края, в том числе закрепляют в отраслевых соглашениях, коллективных договорах меры материального стимулирования наставников и молодых работников.

**Администрация:**

- 2.8. Организует работу по достижению целевых показателей (индикаторов) реализации государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» по уровню регистрируемой безработицы и уровню общей безработицы (по методологии МОТ).
- 2.9. Обеспечивает проведение мониторинга ситуации на рынке труда, в том числе увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций, а также неполной занятости работников организаций по видам экономической деятельности и территориям края.
- 2.10. Размещает ежемесячно текущую и ежеквартально аналитическую информацию о положении на рынке труда в сети Интернет и в средствах массовой информации.
- 2.11. Информировывает регулярно работодателей и население края о потребности экономики в кадрах, о возможностях трудоустройства, профессионального обучения и переквалификации.  
Организируют информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.
- 2.12. Предусматривает возможность предоставления субсидии на возмещение затрат работодателей на оплату опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий.
- 2.13. Принимает необходимые меры для содействия трудоустройству женщин, воспитывающих детей, в том числе организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста.
- 2.14. Обеспечивает квотирование рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в действующем законодательстве.
- 2.15. Организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в целях их трудоу-

ройства на новые (модернизируемые) рабочие места, создаваемые в рамках реализации инвестиционных проектов, программ импортозамещения и модернизации производства.

- 2.16. Принимает меры по координации деятельности заинтересованных организаций, органов местного самоуправления муниципальных образований края, служб занятости и работодателей по содействию профессиональному самоопределению обучающихся образовательных организаций общего образования с учетом ориентации выпускников на получение востребованных на рынке труда профессий (специальностей).
- 2.17. Принимает меры по открытию в крае многофункциональных центров прикладных квалификаций.
- 2.18. Участвует в организации и проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.
- 2.19. Разрабатывает и реализует программы развития и поддержки малого предпринимательства, сельской потребительской кооперации, крестьянских (фермерских) хозяйств, самозанятости и сферы услуг, направленные на создание рабочих мест, прежде всего в районах с их острой нехваткой.
- 2.20. Содействует организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.  
Рекомендует органам местного самоуправления участвовать в организации и финансировании временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с дачи выдачи им документа об образовании.
- 2.21. Принимает меры по развитию и расширению видов общественных работ с учетом развития социальной инфраструктуры конкретной территории края и сложившейся ситуации на рынке труда.
- 2.22. Определяет потребность в иностранных работниках и значение коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда, регулирующего стоимость патента, с учетом мнения Сторон социального партнёрства края.
- 2.23. Руководствуется при рассмотрении заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакант-



ных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), заявок работодателей об увеличении (уменьшении) размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) следующими принципами:

- установление работодателем заработной платы на уровне сложившейся в Краснодарском крае по данным статистики на текущую дату среднемесячной начисленной заработной платы по определённому виду экономической деятельности;
- приоритет трудоустройства граждан Российской Федерации;
- недопущение сокращения численности работников – граждан Российской Федерации в целях их замещения иностранной рабочей силой;
- своевременная выплата заработной платы работникам;
- своевременная уплата установленных налогов и сборов в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды;
- соблюдение работодателем требований охраны труда;
- обеспечение работодателем социально-бытовых условий проживания иностранных работников, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям.

**Работодатели:**

- 2.24. Осуществляют профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, в том числе граждан предпенсионного возраста на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами (соглашениями).
- 2.25. Взаимодействуют с центрами занятости по организации рабочих мест для проведения оплачиваемых общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.
- 2.26. Обеспечивают выполнение установленной в соответствии с нормативными правовыми актами Краснодарского края квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.
- 2.27. Работодатели, которым установлены квоты для трудоустройства инвалидов, осуществляют мероприятия по созданию (выделению) квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и проведению на этих рабочих местах специальной оценки условий труда, а также соблюдению условий труда инвалидов на квотируемых рабочих местах по результатам проведенной специальной оценки.
- 2.28. Обеспечивают организацию временных рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с учетом производственных особенностей работодателя.

- 2.29. Обеспечивают своевременное предоставление информации в орган службы занятости населения о наличии вакантных рабочих мест в организациях, у индивидуальных предпринимателей и выполнении установленной квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов
- 2.30. Заполняют в приоритетном порядке вакантные рабочие места трудовыми ресурсами края.
- 2.31. Информировуют Стороны социального партнерства в случае угрозы массового увольнения работников не менее чем за три месяца до даты начала проведения соответствующих мероприятий.  
Разрабатывают совместно с профсоюзами меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.
- 2.32. Не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.
- 2.33. Уведомляют первичную профсоюзную организацию о реформировании (реструктуризации) хозяйствующего субъекта, структурной реорганизации производства или замещении активов в условиях банкротства организации не менее чем за 3 месяца (при банкротстве - не менее чем за месяц) до начала проведения соответствующих мероприятий.
- 2.34. Обеспечивают по запросу профсоюзные органы, первичные профсоюзные организации, исполнительные органы государственной власти Краснодарского края и органы местного самоуправления информацией по социально-трудовым вопросам.
- 2.35. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия – архивным органам.
- Профсоюзы:**
- 2.36. Информировуют работников, увольняемых по сокращению численности или штата работников либо в связи с ликвидацией организации, о мерах социальной поддержки, в том числе упреждающих мероприятий по профессиональному обучению новым профессиям, повышению территориальной мобильности и др.
- 2.37. Оказывают членам профсоюзов безвозмездные услуги и консультации по вопросам труда, занятости, трудовых споров (конфликтов).



- 2.38. Принимают участие в профсоюзном мониторинге ситуации на рынке труда, обеспечивают отслеживание и информирование вышестоящих профсоюзных органов о социально-экономическом положении и критических ситуациях в организациях края.

### 3. В сфере регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни населения и соблюдения трудовых прав работников

#### Стороны совместно:

- 3.1. Соглашаются, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), устанавливается в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на текущий период.  
Считают, что размер минимальной заработной платы в крае не является ограничением более высоких гарантий по оплате труда.
- 3.2. Обеспечивают выплату заработной платы гражданам, занятым на временных работах при полной отработке нормы рабочего времени и выполнившим норму труда не ниже размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае.  
Данная норма не распространяется при:
- организации оплачиваемых общественных работ;
  - организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, инвалидов, несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), беженцев и вынужденных переселенцев, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф.
- 3.3. Считают приоритетными в сфере регулирования оплаты труда следующие направления:
- увеличение доли фонда оплаты труда в валовом региональном продукте;

- максимальное снижение численности трудоспособного населения Краснодарского края с доходами ниже прожиточного минимума;
- ликвидация «теневых» зарплат;
- обеспечение роста реальной заработной платы работников.

3.4. Разрабатывают совместные действенные меры по защите материальных прав работников в случае неплатежеспособности работодателя, в первую очередь, по возврату долгов по заработной плате и своевременной выплате текущей заработной платы.

Принимают экстренные меры по ликвидации задолженности по заработной плате.

**Администрация:**

- 3.5. Обеспечивает в установленном порядке определение, утверждение и публикацию в средствах массовой информации величины прожиточного минимума на душу населения в целом по краю и по основным социально-демографическим группам населения.
- 3.6. Учитывает при формировании бюджетов на очередной финансовый период Единые рекомендации по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из краевого и местного бюджетов, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;
- 3.7. Учитывает при осуществлении государственного регулирования цен (тарифов) в пределах своей компетенции затраты на оплату труда в соответствии с законодательством Краснодарского края в сфере государственного регулирования тарифов с учетом отраслевых тарифных соглашений (коллективных договоров).
- 3.8. Проводит консультации с краевыми организациями отраслевых профсоюзов по реализации политики в сфере оплаты труда в организациях, финансируемых их краевого бюджета, в том числе по доведению минимальных окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников до уровня не ниже МРОТ.
- 3.9. Предусматривает средства для увеличения фондов оплаты труда работников краевых государственных учреждений при повышении уровня минимального размера оплаты труда (или минимальной заработной платы).
- 3.10. Обеспечивает ежегодную индексацию заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Определяет размер индексации с учетом доходных источников краевого бюджета.



Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края включить в территориальные соглашения аналогичные обязательства для муниципальных учреждений Краснодарского края.

- 3.11. Проводит мониторинг уровня заработной платы в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки и доводит соответствующую информацию до Сторон соглашения.
- 3.12. Учитывает мнение краевых организаций отраслевых профсоюзов при разработке новых и внесении изменений в действующие системы оплаты труда работников бюджетной сферы Краснодарского края.
- 3.13. Не допускает снижения достигнутых соотношений заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы с уровнем средней заработной платы в целом по краю.
- 3.14. Обеспечивает мониторинг задолженности по оплате труда работникам организаций Краснодарского края и принимает меры по ее погашению в соответствии с установленной компетенцией.
- Работодатели:**
- 3.15. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом отраслевых соглашений и настоящего Соглашения.
- 3.16. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами.  
Не допускают нелегальных выплат заработной платы, образования долгов по зарплате и уплате страховых взносов.
- 3.17. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников путем ежегодной индексации заработной платы работников не ниже уровня роста потребительских цен.
- 3.18. Обеспечивают в условиях введения режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера в Краснодарском крае, включая сложную эпидемиологическую ситуацию, сохранение заработной платы работникам в нерабочие дни, установленные законодательством.
- 3.19. Вносят в коллективные договоры и обеспечивают выполнение пунктов:

- о распространении на освобожденных профсоюзных работников всей системы премирования, действующей в организации, в т.ч. вознаграждение по итогам работы за год, вознаграждение за выслугу лет и др.;

- об освобождении от работы, как основной должности, так и по должности, занимаемой в порядке совместительства, членов профсоюзов, избранных делегатами съездов, конференций, созываемых органами профсоюзов, для участия в работе выборных профсоюзных органов, в заседаниях комиссий профорганов, в культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях, проводимых профсоюзами, на время краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением среднего дневного заработка.

3.20. Информировать ежегодно работников о результатах реализации планов и программ социально-экономического развития организации, финансово-экономической деятельности, ходе выполнения коллективного договора, в том числе по вопросам индексации заработной платы.

3.21. Разрабатывают и устанавливают системы оплаты труда работников, включая тарифные ставки, оклады, надбавки и доплаты стимулирующего и компенсационного характера, а также системы премирования с учетом мнения соответствующего органа профсоюзов, в случаях, предусмотренных коллективными договорами, отраслевыми соглашениями - по согласованию с профсоюзными органами.

**Профсоюзы:**

3.22. Иницируют включения в коллективные договоры положений:

- об установлении минимальной заработной платы работника в соответствии с действующим Региональным соглашением о минимальной заработной плате;

- о поддержании доли заработной платы, включающей в себя ставку (оклад) и компенсационные выплаты до размера не менее 60% от заработной платы с учетом выполнения норм труда;

- о порядке и сроках индексации заработной платы в размере не ниже темпов роста потребительских цен,

а также мер поощрения работников за высокопроизводительный труд и мероприятий, направленных на защиту пенсионных прав работников.

3.23. Содействуют тому, чтобы в организациях, самостоятельно устанавливающих системы оплаты и стимулирования труда, нормативы, регулирующие размеры различного вида выплат работникам, закреплялись в коллективных договорах, соглашениях.



- 3.24. Организуют работу по созданию в организациях края комиссии по трудовым спорам.
- 3.25. Формируют общественное мнение по негативному отношению к теневому бизнесу, сокрытию объемов производства, налоговых отчислений и сборов.
- 3.26. Взаимодействуют на постоянной основе с администрацией края по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы края.
- 3.27. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы и уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за соблюдением трудовых прав и законных интересов работников, содействует искоренению практики неформальных трудовых отношений.
- 3.28. Участвуют в установленном законом порядке в совместных с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае проверках соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

#### **4. В сфере социальной политики**

##### **Стороны совместно:**

- 4.1. Обеспечивают своевременную и полную реализацию социальных гарантий, установленных законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Краснодарского края, коллективными договорами и соглашениями.
- 4.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, сохранения и развития социальной инфраструктуры; по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей, сохранения и развития инфраструктуры детского отдыха и оздоровления, в том числе вносят предложения по разработке мер государственной поддержки организаций отдыха детей и их оздоровления, расположенных на территории Краснодарского края.
- 4.3. Принимают меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели объектов, обеспечивающих отдых и оздоровление детей.
- 4.4. Способствуют развитию физической культуры и спорта, ежегодному проведению спартакиады трудящихся Краснодарского края.

- 4.5. Освещают в средствах массовой информации проводимую работу в области социальной политики.
- 4.6. Информировывают работников о проведении диспансеризации определенных групп населения в части предоставления возможности для прохождения работниками медицинских обследований (консультаций) в медицинских организациях по месту жительства работника.
- 4.7. Обеспечивают реализацию на территории Краснодарского края законодательства РФ об обязательном пенсионном страховании, создание условий использования гражданами права на назначение трудовых пенсий, способствуют повышению эффективности социального и медицинского страхования, доступности медицинских услуг.
- 4.8. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у населения навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников, совершенствованию профилактических мер противодействия распространению инфекционных и социально значимых заболеваний (ВИЧ-инфекция, туберкулез, инфекции, передающиеся половым путем, сахарный диабет, онкологические и сердечно-сосудистые заболевания и другие), наркомании, алкоголизма среди населения, в том числе на рабочих местах.
- Администрация:**
- 4.9. Рассматривает предложения профсоюзов и работодателей при формировании социальных статей проекта краевого бюджета.
- 4.10. Сохраняет приоритеты развития социальной сферы посредством поддержки здравоохранения, искусства, культуры, образования, социального обслуживания населения, физической культуры и спорта.
- 4.11. Обеспечивает соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема базовых социальных услуг для населения края, сохранение уровня социальных гарантий.
- 4.12. Принимает меры по оказанию государственной поддержки организаций отдыха детей и их оздоровления, расположенных на территории Краснодарского края.
- 4.13. Обеспечивает предоставление населению Краснодарского края бесплатной медицинской помощи в рамках реализации Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи в Краснодарском



крае.

- 4.14. Продолжает совершенствовать систему оказания адресной финансовой помощи малоимущим гражданам.
- 4.15. Осуществляет регулирование цен (тарифов) на коммунальные услуги в соответствии с законодательством Российской Федерации и предусматривает предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям жителей края по оплате жилищно-коммунальных услуг.
- 4.16. Рассматривает вопросы по мерам стимулирования работодателей, создающих условия работникам для занятий физической культурой и спортом.
- 4.17. Организует и содействует в рамках своих полномочий проведению диспансеризации работников бюджетной сферы экономики.
- 4.18. Содействует обеспечению финансирования мероприятий по долечиванию (реабилитации) работающих граждан после перенесенных заболеваний в санаторно-курортных учреждениях Краснодарского края.
- 4.19. Предоставляет меры социальной поддержки по оплате за содержание и ремонт жилья, услуги теплоснабжения (отопления) и энергоснабжения специалистам государственных и муниципальных учреждений, финансируемых из соответствующих бюджетов, работающих и проживающих в сельской местности, поселках городского типа, городах, входящих в состав муниципальных районов.
- 4.20. Осуществляет финансовое обеспечение и реализацию комплекса мер, направленных на социальную поддержку, социальное обслуживание и охрану прав семьи, материнства, отцовства и детства.
- 4.21. Принимает меры по обеспечению доступности проезда в наземном городском пассажирском транспорте в соответствии с федеральным и региональным законодательством.
- 4.22. Проводит разъяснительную работу среди работодателей по выполнению ими требований нормативных документов по формированию и сдаче архивов организаций, содержащих персональные данные работников, необходимые для назначения пенсий и социальных пособий.
- 4.23. Не индексирует минимальный размер взноса на капитальный ремонт.

**Территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования**

- 4.24. Обеспечивает на территории Краснодарского края в полном объеме финансовые средства на оплату:
- пособий по временной нетрудоспособности;
  - пособий по беременности и родам;
  - единовременного пособия при рождении ребёнка;
  - ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1.5 лет;
  - ежемесячного пособия женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности (до 12 недель);
  - дополнительных выходных дней для ухода за детьми инвалидами (4 дня ежемесячно);
  - пособия при усыновлении ребенка;
  - пособия на возмещение стоимости гарантированного перечня услуг и социального пособия на погребение.

**Работодатели:**

- 4.25. Предусматривают в зависимости от финансово-экономического положения организации в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи) и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа), с выделением на эти цели необходимых средств.
- 4.26. Предусматривают при заключении коллективных договоров и соглашений возможность:
- добровольного медицинского страхования;
  - социальной поддержки работников и членов их семей.
- 4.27. Включают в коллективные договоры порядок и условия компенсации затрат работников на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря.
- 4.28. Гарантируют осуществление медицинских осмотров, диспансеризации и вакцинации работников организаций в соответствии с законодательством.
- 4.29. Осуществляют социальную поддержку пенсионеров и инвалидов, ранее работавших в организации, в зависимости от финансово-экономического положения организации.
- 4.30. Обеспечивают своевременность и полноту уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, своевременность предоставления в органы Пенсионного фонда Российской Федерации по Краснодарскому краю сведений о начисленных страховых взносах и страховом стаже застрахованных лиц.



- 4.31. Отчисляют в соответствии с коллективными договорами денежные средства профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.
- 4.32. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательств по выделению средств для финансирования льгот по оплате за содержание детей работников в дошкольных образовательных организациях.
- 4.33. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, санаториев-профилакториев, дошкольных организаций, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе организаций.
- 4.34. Содействуют при наличии возможностей улучшению жилищных условий работников организаций, предоставляют льготные займы на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами.
- Профсоюзы:**
- 4.35. Участвуют в подготовке и согласовании проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально- трудовые интересы работников.
- 4.36. Содействуют закреплению через коллективные договоры и соглашения в организациях, самостоятельно устанавливающих системы оплаты и стимулирования труда, нормативы, регулирующие размеры различного вида выплат работникам сверхустановленных законодательством.
- 4.37. Участвуют в организации и финансировании летнего отдыха детей работников организаций (членов профсоюзов) в оздоровительных лагерях.
- 4.38. Организуют за счет денежных средств, поступающих от работодателей, физкультурно-оздоровительные мероприятия с работниками и членами их семей.
- 4.39. Организуют обучение профсоюзного актива действующему пенсионному законодательству и практике его применения, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.
- 4.40. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюзов в сфере

социально- трудовых отношений, а также в области коллективных прав и интересов работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

## **5. В сфере охраны труда и экологической безопасности**

### **Стороны совместно:**

- 5.1. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологической безопасности.
- 5.2. Обеспечивают, признавая приоритетными, действия по сохранению жизни и здоровья работников, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней в организациях, действующих на территории Краснодарского края.
- 5.3. Принимают меры по повышению информированности работников и населения о нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, экологической безопасности.
- 5.4. Осуществляют взаимодействие с органами государственного контроля (надзора) в трудовой сфере и по вопросам экологической безопасности.  
Обеспечивают повышение эффективности общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.
- 5.5. Организуют и оказывают содействие в проведении мониторинга состояния условий и охраны труда, о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях, распространении передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда; пропаганды здорового образа жизни работников.
- 5.6. Организуют и осуществляют проведение мероприятий (семинаров, конкурсов, конференций, выставок и др.) по вопросам охраны труда и экологии, в том числе организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда, Международного дня борьбы со злоупотреблением наркотических средств и их незаконным оборотом.
- 5.7. Координируют проведение в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и работников организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, в том числе на основе современных технологий обучения, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.



- 5.8. Принимают меры по увеличению числа страхователей, использующих средства Фонда социального страхования на меры предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 5.9. Включают представителей профсоюзов в краевые межведомственные комиссии по охране труда, комиссии по проведению специальной оценке условий труда на рабочих местах, по расследованию несчастных случаев на производстве.
- 5.10. Осуществляют меры по недопущению необоснованного лишения работников гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.
- 5.11. Содействуют развитию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей.
- 5.12. Содействуют проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах.
- 5.13. Содействуют включению в отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, возмещению вреда здоровью.
- Администрация:**
- 5.14. Осуществляет государственное управление охраной труда в соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края, обеспечивает реализацию государственной политики в области охраны труда на территории Краснодарского края.
- 5.15. Разрабатывает и утверждает в установленном порядке государственные программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивает контроль за их выполнением.
- 5.16. Организует и проводит мониторинг экологической обстановки, состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях края.  
Издает регулярно информационно-аналитический бюллетень «Охрана труда в Краснодарском крае».
- 5.17. Оказывает разъяснительную и консультативную помощь работодателям всех форм собственности по вопросам проведения специальной оценки условий труда, управления охраной труда.

- 5.18. Осуществляет в установленном порядке проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества специальной оценки условий труда и правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников.
- 5.19. Оказывает содействие осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателями требований трудового законодательства в области охраны труда; осуществления ведомственного контроля в организациях, подведомственных исполнительным органам государственной власти Краснодарского края.

### **Территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования**

- 5.20. Обеспечивает на территории Краснодарского края в полном объеме гарантированное государством обязательное социальное страхование и направляет финансовые средства на:
- единовременные и ежемесячные страховые выплаты пострадавшим на производстве;
  - своевременную единовременную страховую выплату в случае смерти застрахованного;
  - оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованных;
  - финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
  - установление скидок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

#### **Работодатели:**

- 5.21. Обеспечивают безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.  
Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программы «нулевого травматизма».
- 5.22. Принимают локальные нормативные акты по вопросам охраны и безопасности труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций в соответствии с действующим законодательством.  
Обеспечивают системное выявление опасностей и профессиональных рисков на рабочих местах, их регулярный анализ, оценку и способы устранения.
- 5.23. Обеспечивают условия деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, комитетов (комиссий) по охране труда на пари-



тетных началах по проведению общественного контроля условий и охраны труда работников, проведение совместно с выборным профсоюзным органом конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», Всемирного дня охраны труда, ежемесячных «Дней охраны труда».

- 5.24. Организуют обучение работников по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.
- 5.25. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, организуют оказание первой помощи работникам по месту работы, доставку работников в медицинскую организацию, в случае необходимости.
- 5.26. Обеспечивают за счет собственных средств обучение и проверку знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в порядке, установленном коллективным договором, с отрывом от производства и сохранением среднего заработка.
- 5.27. Предоставляют работникам, являющимся уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда и (или) членами комитетов (комиссий) по охране труда, оплачиваемое за счет средств организации в размере среднего заработка рабочее время для выполнения возложенных на них общественных обязанностей по контролю за состоянием условий труда и исполнению требований охраны труда.  
Предусматривают указанные условия в коллективном договоре и дополнительном соглашении к трудовому договору работника, являющегося уполномоченным и (или) членом комиссии по охране труда.
- 5.28. Освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на период их участия в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и проведению специальной оценки условий труда.
- 5.29. Содействуют выборному органу первичной профсоюзной организации или техническим инспекторам труда профсоюзов в проведении независимой экспертизы условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда и возникновении спорных ситуа-

ций.

- 5.30. Выплачивают гражданам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца или с потерей трудоспособности вследствие несчастного случая на производстве, острого профессионального заболевания (отравления) на производстве, единовременные пособия (сверхустановленных действующим законодательством) в размере, определенном отраслевыми тарифными соглашениями и/или коллективными договорами, кратном среднему заработку потерпевшего.
- 5.31. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах:
- финансирование мероприятий по охране труда не ниже уровня, предусмотренного законодательством;
  - дополнительные по сравнению с установленными действующим законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.
- 5.32. Информировывают своевременно о несчастных случаях на производстве соответствующие органы, определенные законодательством, и родственников пострадавшего.
- 5.33. Проводят специальную оценку условий труда не реже одного раза в пять лет, обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам, направленных на создание безопасных условий труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства.
- 5.34. Обеспечивают выполнение мероприятий коллективных договоров по вопросам охраны труда, в том числе основанных на результатах проведения специальной оценки условий труда.
- 5.35. Обеспечивают своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 5.36. Принимают меры по трудоустройству работников своих организаций, получивших по вине работодателя трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, включая создание в организациях за счет собственных средств специальных рабочих мест.
- 5.37. Принимают меры по трудоустройству инвалидов, включая создание в организациях за счет собственных средств специальных рабочих мест, соответствующих индивидуальным программам реабилитаций или абилитаций инвалидов, а также требованиям охраны труда.



- 5.38. Предоставляют органам государственного управления, контроля (надзора), общественного контроля за соблюдением законодательных и иных правовых актов по охране труда и экологической безопасности необходимую информацию для осуществления возложенных на них полномочий.

**Профсоюзы:**

- 5.39. Осуществляют профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и специалистов организации по вопросам охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
- 5.40. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и фактов возникновения профессиональных заболеваний.
- 5.41. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда и экологической безопасности в организациях.
- 5.42. Организуют выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда от профсоюзов, иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда.  
Оказывают им практическое и методическое содействие в проведении общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда и экологической безопасности.
- 5.43. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

**6. В сфере молодежной политики**

**Стороны совместно:**

- 6.1. Содействуют снижению уровня безработицы среди молодежи.
- 6.2. Разрабатывают комплексные и целевые программы по работе с молодежью.
- 6.3. Заключают соглашения и формируют в коллективных договорах раздел по молодежной политике, предусматривая финансирование программ работы с молодежью.

**Администрация:**

- 6.4. Обеспечивает выявление, поддержку и сопровождение талантливой молодежи.
- 6.5. Содействует вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность.  
Создает условия для трудоустройства молодежи.
- 6.6. Осуществляет поддержку молодых семей, в том числе в части софинансирования расходов на предоставление молодым семьям социальных выплат на приобретение жилого помещения или создание объекта индивидуального жилищного строительства.
- 6.7. Организует проведение мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на патриотическое воспитание молодежи, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей, толерантности и культуры межнационального общения, вовлечение молодежи в инновационную деятельность, развитие гражданской активности молодежи, формирование здорового образа жизни, а также формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов.

**Работодатели:**

- 6.8. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на поддержку молодых специалистов, механизмы стимулирования их труда, разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников с учетом финансовых возможностей организации.
- 6.9. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных организаций, проведении производственной практики обучающихся и стажировок.
- 6.10. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации для выпускников профессиональных образовательных организаций или вузов в первые два года работы после окончания обучения.
- 6.11. Проводят Дни единых действий против ВИЧ-инфекции на производстве с работающей молодежью.

**Профсоюзы:**



- 6.12. Создают молодежные комиссии и советы молодых специалистов.
- 6.13. Предусматривают в коллективных договорах и соглашения с учетом финансово-экономического положения организации дополнительные гарантии для молодых работников.
- 6.14. Проводят обучение профсоюзного актива молодежи по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.
- 6.15. Обеспечивают организационно-методическую, образовательную и иную поддержку в осуществлении деятельности молодежным профсоюзным организациям.
- 6.16. Принимают меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.
- 6.17. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

## **7. В сфере социального партнерства**

### **Стороны совместно:**

- 7.1. Обеспечивают развитие социального партнерства через деятельность трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.
- 7.2. Проводят консультации по выполнению пунктов Соглашения, а также по вопросам, не включенным в него, но представляющим взаимный интерес.
- 7.3. Участвуют в работе формируемых на уровне края постоянно действующих комиссий, рабочих групп, совещательных органов, по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.
- 7.4. Рассматривают соответствующими комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений проекты нормативных правовых и иных актов в сфере труда, охраны труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, представленные органами государственной власти Краснодарского края или органами местного самоуправления в Краснодарском крае, подготовившими указанные акт.
- 7.5. Решения соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений или мнения их сторон по направленным проектам.

там нормативных правовых и иных актов в сфере труда, охраны труда, подготовленных органами государственной власти Краснодарского края или органами местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края, подлежат обязательному рассмотрению представляющим органом.

- 7.6. Содействуют вовлечению более широкого круга работодателей и работников в переговорные процессы по заключению соглашений и коллективных договоров, в том числе через инициирование заключения коллективного договора.  
Принимают меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров и соглашений, организации контроля их выполнения.
- 7.7. Обеспечивают финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.
- 7.8. Обеспечивают ежегодно проведение регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».
- 7.9. Проводят в рамках социального партнерства мероприятия по обучению Сторон социального партнерства формам и методам регулирования социально - трудовых отношений, вопросам трудового законодательства и др.
- 7.10. Обеспечивают регулярную публикацию в краевых средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства, методов решения проблем в социально-трудовой сфере.
- 7.11. Способствуют в случае возникновения коллективных трудовых споров своевременному их разрешению в соответствии с действующим законодательством.
- Администрация:**
- 7.12. Обеспечивает функционирование краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений.
- 7.13. Осуществляет мониторинг и анализ опыта заключения соглашений на региональном, территориальном и отраслевом уровнях, а также практики работы органов социального партнерства.
- 7.14. Принимает нормативные правовые акты, затрагивающие социально - трудовые права работников, после согласования с Союзом «Красно-



дарское краевое объединение организации профсоюзов».

- 7.15. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.
- 7.16. Обеспечивает совместно с органами местного самоуправления в установленном законодательством порядке регистрацию коллективных договоров организаций, отраслевых и территориальных соглашений и осуществляет контроль их выполнения.
- 7.17. Организует проведение совещаний, семинаров, конференций, «круглых столов» и других мероприятий в целях совершенствования механизма социального партнерства.
- 7.18. Территориальный орган службы государственной статистики представляет Сторонам социального партнерства статистическую информацию, необходимую для проведения переговоров, на бесплатной основе в объемах и в сроки, предусмотренные планом статистических работ на очередной год.
- 7.19. Поддерживает в актуальном состоянии открытую информационную базу соглашений, заключенных на краевом уровне социального партнерства.

**Работодатели:**

- 7.20. Оказывают в целях реализации Федерального закона «Об объединениях работодателей» и отстаивания интересов предпринимательской деятельности содействие в создании отраслевых и территориальных объединений работодателей.
- 7.21. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов.  
Предоставляют первичной профсоюзной организации в безвозмездное пользование помещение с необходимой мебелью для хранения документации, а также проведения заседаний выборного органа первичной профсоюзной организации, позволяющее первичной профсоюзной организации эффективно выполнять свои функции и быть доступной для свободного посещения членами профсоюза.  
Перечисляют профсоюзные взносы на счета профсоюзных организаций (с письменного согласия членов профсоюза) одновременно с выплатой заработной платы.

- 7.22. Освобождают от основной работы с сохранением средней заработной платы членов выборных органов первичных профсоюзных организаций, неосвобожденных от основной работы, для выполнения профсоюзных обязанностей и профсоюзной учебы на основе заключенного коллективного договора.
- 7.23. Не препятствуют при заключении трудового договора с работником его вступлению в члены профсоюза.  
Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.
- 7.24. Допускают увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей и членов профсоюзных органов в организации, профсоюзных организаторов – только с предварительного согласия соответствующего объединения профсоюзов в порядке, предусмотренном действующим законодательством.
- Профсоюзы:**
- 7.25. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюзов в организациях Краснодарского края.
- 7.26. Проводят экспертизу коллективных договоров до их заключения на соответствие действующему законодательству, региональным и отраслевым соглашениям.
- 7.27. Организуют работу координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Краснодарского края.

## **8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением**

- 8.1. Настоящее Соглашение заключено на 2023-2025 годы, вступает в силу с 1 января 2023 года и действует до 31 декабря 2025 года.
- 8.2. Действие Соглашения распространяется на администрацию Краснодарского края, органы исполнительной власти Краснодарского края, краевые организации отраслевых профсоюзов, входящие в состав Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», работодателей и работников в соответствии со статьей 48 Трудового кодекса РФ.



- 8.3. По предложению Сторон краевого Соглашения руководитель органа исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющего функции уполномоченного органа в области социального партнерства, имеет право после опубликования Сторонами названного соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему.
- 8.4. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.
- 8.5. Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением обязательств краевого трёхстороннего Соглашения.
- 8.6. Стороны договорились, что:
- 1) Изменения и дополнения вносятся в Соглашение в следующем порядке:
    - Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений и дополнений, направляет в комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;
    - после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;
    - изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.
  - 2) Коллективные переговоры о заключении Соглашения на следующий период будут начаты не позднее 1 августа 2025 года.
- 8.7. Текст настоящего Соглашения в течение 10 дней с момента подписания публикуется в средствах массовой информации.

Настоящее Соглашение подписали:

От администрации  
Краснодарского края

Заместитель главы  
администрации  
(губернатора)  
Краснодарского края



А.А. Минькова

От Союза «Краснодарское  
краевое объединение ор-  
ганизаций профсоюзов»

Председатель Союза  
«Краснодарское краевое  
объединение организаций  
профсоюзов»



С.В. Бессараб

От Ассоциации «Объе-  
динение работодателей  
Краснодарского края»

Президент Ассоциации  
«Объединение  
работодателей  
Краснодарского края»



В.К. Бударин

Подписание совершено в г. Краснодаре *28 октября* 2022 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.