

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ КОМИТЕТА ТЕМРЮКСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ ЗА 2023 ГОД

Уважаемые коллеги!

В соответствии с Программой развития деятельности Общероссийского Профсоюза образования (Профсоюза) на 2020-2025 гг., постановлением Исполнительного Комитета Профсоюза 2023 год был объявлен Годом педагога и наставника.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

По состоянию на 01 января 2024 года в структуре районной организации Профсоюза 95 первичных профорганизаций, из которых: общеобразовательных – 34, дошкольных – 51, дополнительного образования детей – 7, других – 3.

На учете в районной организации состоит 2831 член Профсоюза, из них 2577 работающих и 254 неработающих пенсионера.

К сожалению, имеют место случаи выхода из Профсоюза - 17 человек. Причины: от маленькой зарплаты, нежелания уплачивать членские взносы до обычных конфликтов с администрацией учреждения или председателем первичной организации.

Общий охват профсоюзным членством составляет 92,1% (на 0,3 % выше прошлого года). По категориям образовательных организаций: общеобразовательные – 88%, дошкольные – 95%, дополнительного образования детей – 97,4%, другие – 94,8%.

В 42 учреждениях района все работники являются членами Профсоюза, и профсоюзное членство составляет 100 %.

Однако, вызывает тревогу снижение мотивации и низкий охват профсоюзным членством в отдельных коллективах.

В течение года проведено 2 пленарных заседания Комитета районной организации Профсоюза и 22 заседания Президиума, на которых рассмотрено более 100 вопросов по основным направлениям деятельности, мерам социальной поддержки работников, проведению проверок, организации профсоюзных и профессиональных конкурсов, обобщению практики работы первичных организаций Профсоюза, об участии в акциях, о работе с молодежью, о здоровом образе жизни, и т.п.

Регулярно на заседаниях президиума рассматривались вопросы о награждении и премировании профсоюзных активистов, об оказании материальной помощи, о выделении частичной компенсации за санаторно-курортное лечение.

Проводилась системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке квартальных статистических отчетов. Во всех первичных организациях Профсоюза сформирован цифровой статистический

отчет за 2023 год. Работники аппарата и председатели первичных организаций принимали участие в обучающих семинарах по вопросам ведения цифрового учета, организованных краевой организацией и Центральным Советом Профсоюза.

В целях повышения компетентности профактива в 2023 году в рамках районной Школы профсоюзного актива проведены 4 семинара для председателей первичных организаций, уполномоченных по охране труда. На семинар в феврале месяце были приглашены специалисты отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», и были рассмотрены вопросы выполнения коллективных договоров и порядке их заключения, об изменениях трудового законодательства и др.

В 2024 году необходимо продолжить работу по выполнению решений выборных профсоюзных органов в части реализации организационно-уставных задач, а также эффективному и качественному ведению системы электронного учета членов Профсоюза в рамках реализации Федеральных проектов Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» и «Профсоюзное образование».

2024 год исполнительным комитетом Общероссийского Профсоюза образования объявлен Годом организационно-кадрового единства. Согласно установленным срокам во всех профсоюзных организациях будут проведены отчеты и выборы.

Провести отчетно-выборную кампанию в строгом соответствии с Уставом Профсоюза и законодательством РФ – наша задача.

СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Согласно Уставу целями Общероссийского Профсоюза образования являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;
- повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников и обучающихся;
- реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями сферы образования.

Председатель районной организации Профсоюза является членом трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Общественной палаты, Совета управления.

Мнение выборных профсоюзных органов учитывается при принятии локальных актов, решений о награждении работников. Члены профактива являются членами аттестационных комиссий, Советов трудовых коллективов.

Система социально-партнерских отношений регулируется отраслевым соглашением и коллективными договорами.

25 августа 2022 года заключено отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район, на 2022-2025 годы. Данное Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования, а также определяет общие условия оплаты труда работников, их трудовые гарантии, льготы и компенсации.

В 2023 году Отраслевое соглашение по организациям образования муниципального образования Темрюкский район выполнено сторонами в полном объеме.

Коллективные договоры имеются во всех первичных профсоюзных организациях района. 58 из них заключены в 2023 году, пройдя правовую экспертизу в комитете районной организации Профсоюза.

Согласно коллективным договорам Работодатель обеспечивает устойчивую и ритмичную работу организации, ее финансово-экономическую стабильность, создание условий для безопасного и высокоэффективного труда

Выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и законных интересов работников, использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективе.

Достигнутый уровень социально - партнерского взаимодействия способствовал реализации дополнительных гарантий и льгот работникам сферы образования, установленных на региональном и муниципальном уровнях:

- региональная ежемесячная доплата в размере 3 тысяч рублей выплачена 44 молодым педагогам школ, на общую сумму 1,2 млн.рублей;
- ежегодная денежная выплата к началу учебного года в сумме 5750 рублей выплачена 801 педагогическому работнику общеобразовательных организаций;
- ежемесячные доплаты к должностным окладам в размере 8 тыс.руб. выплачены 833 учителям,
- 17 педагогов воспользовались упрощенной процедурой аттестации;
- 4 педагога, подготовившие 100-бальников, награждены премиями в размере 100 тысяч рублей
- на компенсацию по оплате жилых помещений, отопления и освещения 2617 педагогическим работникам и членам их семей, руководителям образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, в том числе, вышедшим на пенсию, было направлено более 15 млн рублей;
- 25 педагогам выплачена частичная компенсация за аренду жилья на общую сумму 1,4 млн. рублей (с января 2024 года сумма компенсации увеличится до 10 тыс.руб.);
- 2 педагогам предоставлены жилые помещения из муниципального фонда (учителю средней школы № 8 в пос. Сенной и учителю основной школы № 19 в ст. Фонталовская).

- одноразовые выплаты в размере 25 тысяч рублей и подарки получили 14 молодых педагогов, приступившие к деятельности с сентября 2023 года;

- 187 работников образования, имеющих звание «Почетный учитель Тамани» получили доплаты на общую сумму более 1,7 млн. рублей;

- выплачены муниципальные стипендии 22 студентам, обучающимся педагогическим специальностям (общая сумма 344 тыс.руб.). С сентября – в размере 3 тыс.руб.

- в этом году 89 педагогов выплачены премии за высокие результаты учащихся в ЕГЭ на общую сумму 2,38 млн.руб.

За отчетный период выполнены обязательства по обеспечению своевременного финансирования образовательных организаций. Из средств консолидированного бюджета на эти цели направлено 2 609 240,144 тыс. рублей.

Ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда подтверждает отсутствие фактов задержки выплаты заработной платы.

В результате действий комитета краевой организации Профсоюза во взаимодействии с Министерством образования, науки и молодежной политики уровень заработной платы работников образования вырос.

В сравнении с 2022 годом средняя заработная плата работников образовательных учреждений Темрюкского района в течение года выросла на 4809,5 руб.

Средняя заработная плата педагогов района составила: в школах – 39429,7 рубля, в дошкольных учреждениях – 40509,8 рубля, в учреждениях дополнительного образования – 46316,9 рубля.

В связи с введением с января 2024 года новой отраслевой системы оплаты труда во всех организациях проводилась работа по внесению изменений в локальные акты, велась разъяснительная работа.

В 2024 году, в целях сохранения и развития социально-партнерского взаимодействия, необходимо продолжить работу по:

- совершенствованию отраслевой системы оплаты труда;
- расширению перечня мер социальной поддержки работников сферы образования, в том числе молодых педагогов и их наставников;
- повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, конкурентоспособности педагогической профессии, формированию позитивного образа педагога в общественном сознании.

ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА

Правозащитная работа в Темрюкской районной организации Профсоюза образования в 2023 году осуществлялась по следующим направлениям:

- контроль за соблюдением законодательства о труде;
- обучение профактива и руководителей образовательных организаций по социально-трудовым вопросам;
- правовая помощь при разработке коллективных договоров, экспертиза коллективных договоров и других нормативных актов;
- консультативная помощь членам Профсоюза.

Данная работа велась под руководством председателя районной организации совместно с внештатным правовым инспектором труда.

С целью повышения уровня компетентности в феврале 2023 года председатель и бухгалтер-специалист районной организации Профсоюза приняли участие во Всероссийском онлайн-семинаре для профсоюзных лидеров Общероссийского Профсоюза образования, «Профсоюзный компас», участвовали в семинарах-совещаниях в пансионате «Рассвет», подготовленным краевым комитетом Профсоюза.

Руководители 10 образовательных учреждений обучились по программам повышения квалификации по темам «Противодействие коррупции в образовательной организации» и «Нормативно-правовое регулирование социально-трудовых отношений в образовательной организации» за счет средств профсоюзного бюджета.

Вопросы по правозащитной деятельности систематически рассматривались на заседаниях выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза.

В отчётном периоде совместно с управлением образованием проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по теме: «Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ».

Цель данной проверки: обеспечение мер по выявлению, предупреждению и устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Проверка проведена в 10 образовательных организациях района (7 общеобразовательных организациях, 2 дошкольных организациях, 1 учреждении дополнительного образования) председателем и внештатным правовым инспектором районной организации Профсоюза совместно со специалистами управления образованием администрации района.

В ходе проверки выявлены 31 нарушение: 29 - в части определения учебной нагрузки, и 2 - в части подготовки педагогами отчетной документации. С целью устранения выявленных нарушений руководителям 7 образовательных организаций внештатным правовым инспектором выданы представления об их устранении, оказана методическая, правовая помощь. До окончания проверки все указанные нарушения были устранены.

В прокуратуру, государственную инспекцию труда, комиссию по трудовым спорам материалы не направлялись.

Случаев приостановки работы на основании статьи 142 Трудового кодекса РФ в 2022 году не было.

Имела место приостановка работы ДС № 5 на период ремонтных работ.

В ноябре-декабре 2023 года осуществлены мероприятия по проведению процедуры сокращения сторожей в 27 школах района с января 2024 года.

Фактов нарушения прав работников при простое и сокращении не выявлено.

С целью защиты социальных и трудовых прав учителя СОШ № 9, члена Профсоюза, подготовлен пакет документов (иск составлен специалистами правового отдела краевого комитета Профсоюза) в Темрюкский районный суд по вопросу о признании права на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей. Состоялось одно судебное заседание, однако в дальнейшем педагог оказалась от рассмотрения своего иска в суде.

В целях общественного контроля за соблюдением социальных льгот и гарантий работникам отрасли, проведена экспертиза 58 коллективных договоров.

Принято на личном приёме, включая устные обращения, 97 членов Профсоюза по правовым вопросам: условия работы, распределение нагрузки, порядок работы в праздничные и выходные дни, распределение стимулирующего фонда оплаты труда, доплата председателям первичных профсоюзных организаций, взаимоотношения между работником и руководителем учреждения, и т.п. Удовлетворено 91 обращение.

В рамках недели правовых знаний на тему «Краснодарский край – территория без тени» представители районной и первичных организаций Профсоюза образования приняли участие в заседаниях комиссий, круглых столах, встречах с представителями администрации и центра занятости населения района. Организован и проведен флеш-моб «Я работаю!».

В целях повышения правовой информированности осуществлена подписка на профсоюзные издания «Мой профсоюз», «Человек труда», «Солидарность», «Профсоюзный журнал». В телеграм-канале Темрюкской районной организации Профсоюза, а также на сайте районной организации в прошедшем году размещено более 109 материалов по вопросам трудового законодательства, правовой защиты работников отрасли. Кроме того, систематически размещалась информация о проводимых акциях и участии в них первичных организаций района.

ОХРАНА ТРУДА

В течение 2023 года работа по охране труда в Темрюкской районной организации Профсоюза проводилась внештатным техническим инспектором по охране труда и уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций по основным направлениям деятельности:

- осуществления контроля за реализацией мероприятий социального партнёрства;
- разработка нормативно-правовой базы по выполнению мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательных организациях;
- проведение профсоюзного контроля за состоянием охраны труда;
- обучение уполномоченных по охране труда;

- контроль за предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

Внештатным техническим инспектором проведены проверки 29 образовательного учреждения, выявлено 56 нарушений, которые были устранены в ходе проверок. Уполномоченными по охране труда проведено 203 обследования, в ходе которых выявлено 271 нарушение. Все нарушения устранены в ходе проверок. Руководители учреждений ознакомлены с итогами проверок. 91 учреждение обследовано совместно с управлением образованием при подготовке учреждений к новому учебному году.

В течение 2023 года специальная оценка условий труда проведена на 608 рабочих местах.

В отчетном периоде обучено 224 человека, в том числе руководители образовательных учреждений, ответственные за охрану труда, уполномоченные по охране труда. Во всех образовательных организациях обучены ответственные за электробезопасность, пожарную безопасность и тепловые установки. Обучение было организовано на базе центра «Меотида». На обучение затрачено 430 тыс. рублей.

Несчастных случаев в отчетном году не было.

Из муниципального бюджета на мероприятия по охране труда в 2023 году выделено более 11,2 млн. руб. В отчетном году 6 учреждений реализовали право на возврат 20% страховых взносов ФСС на предупредительные меры по охране труда на общую сумму 25 тыс.руб.

Вопросы охраны и условий труда, проведения акций, мероприятий ко Всемирному дню охраны труда систематически рассматриваются на заседаниях президиума районной организации Профсоюза.

В целях повышения компетентности профактива в феврале 2023 года комитетом районной организации Профсоюза в рамках Школы профсоюзного актива проведен семинар-совещание для председателей первичных организаций и уполномоченных по охране труда с приглашением начальника и специалиста отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», а также внештатного инспектора по труду.

В 2023 году уполномоченный по охране труда ДС № 18 стала призером краевого конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда краевой организации Профсоюза за 2021-2022 годы», и участником команды краевой организации Профсоюза в турнире «Герои в касках» (команда стала победителем турнира).

ПОВЫШЕНИЕ ИМИДЖА ПЕДАГОГА

В целях повышения педагогического мастерства, престижа профессии «Педагог» за отчетный период проведены муниципальные этапы конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Учитель-дефектолог» и др., соучредителем которых является районная организация Профсоюза. Победители и призеры конкурсов награждены подарками районного

комитета Профсоюза. Победителям, кроме того, вручены бесплатные путевки в ЦОРО «Рассвет».

В районе реализуется положение о муниципальном звании «Почетный работник Тамани». В настоящее время 187 педагогов, имеющих данное звание, получали доплату в размере 7,5 % оклада.

С целью популяризации и повышения имиджа профессии «Педагог» в образовательных учреждениях района в текущем учебном году в классах психолого-педагогического профиля обучаются 160 учащихся.

Согласно муниципальной программе «Социальная поддержка граждан Темрюкского района» в 1 полугодии 2023 года получали муниципальную стипендию в размере 1 тысячи рублей ежемесячно 22 выпускника Темрюкского района. В настоящее время 14 человек, поступившие в педагогические ВУЗы по целевым направлениям управления образованием района, получают муниципальную стипендию в размере 3 тысяч рублей (с сентября 2023 года).

Традиционно на августовском совещании педагогической общественности Темрюкского района происходит чествование лучших педагогов района. 20 работникам образования района вручены грамоты и благодарности Краснодарской краевой организации Профсоюза образования и Краснодарского краевого профобъединения.

По инициативе комитета районной организации Профсоюза в сентябре 2023 года проведен муниципальный конкурс «Моя прекрасная няня», на котором свое мастерство продемонстрировали младшие воспитатели. Все участники награждены призами районной организации Профсоюза.

В целях формирования позитивного образа учителя с 2021 года в районе проводится творческий конкурс статей «Педагог по зову сердца» о лучших педагогах района. В 2023 году в конкурсе приняли участие 35 членов Профсоюза. Подведение итогов конкурса состоялось в районном доме культуры на мероприятии, посвященном Году педагога и наставника. Все участники конкурса награждены грамотами районного комитета Профсоюза, победители – денежными премиями. Награждение состоялось на районном праздничном мероприятии в районном Дом культуры, посвященном Году педагога и наставника. Лучшие работы направлены на краевой конкурс «Учитель. Школа. Жизнь», 6 из них были напечатаны в «Вольной Кубани».

В мае текущего года в рамках Года педагога и наставника проведен традиционный конкурс художественной самодеятельности, в котором приняли участие 22 коллектива учреждений образования, исполнившие песни на тему конкурса «Профессия, что всем дает начало».

Активное участие работники образования приняли в краевом фотоконкурсе «Педагог в кадре» и конкурсе видеороликов «Наставник, какой он». Члены первичных организаций поздравляли педагогов в рамках акции «В каждом живет учитель», ко Дню учителя и Дню Победы.

МЕРОПРИЯТИЯ С МОЛОДЕЖЬЮ

В отчетный период районной организацией Профсоюза уделялось особое внимание работе с молодежью, реализации проектов, направленных на создание

условий для профессионального роста, повышение престижа и социальной значимости профессии.

При районной организации Профсоюза создан и ведет свою деятельность Совет молодых педагогических работников (СМПР). Основными направлениями деятельности СМПР в соответствии с Программой по работе с молодежью на 2020-2024 г.г. и перспективным планом работы являются: координация действий молодых педработников, членов Профсоюза по выражению и защите социально-экономических прав и интересов, содействие в решении профессиональных и социальных проблем, организация творческого, духовного, социального развития молодых специалистов.

В сентябре 2023 года в учреждения района прибыли 14 молодых специалистов. Чествование данной категории педагогов традиционно осуществляется на августовской конференции, где от имени районной профсоюзной организации вручаются подарки. Согласно постановлению главы района молодым специалистам выплачивается единовременная выплата в размере 25 тысяч рублей. В коллективных договорах отдельных образовательных организаций предусмотрены доплаты молодым специалистам до 3000 рублей и наставникам от 500 до 2000 рублей (при наличии средств стимулирующего фонда оплаты труда).

С целью создания условий для развития потенциала молодых педработников районным комитетом Профсоюза обеспечено участие молодых педагогов района в региональных вебинарах, в Семеновском слете, в региональных форумах «ПрофИнтенсив» и «ПрофСтарт» в пансионате «Рассвет» в г. Геленджик.

По инициативе Совета молодых педагогов района в 2023 году проведена интеллектуальная игра «Профквиз», соревнования по рафтингу, двухдневный поход для молодых педагогов.

Молодые работники являются участниками всех профсоюзных муниципальных смотров и конкурсов, принимают участие в анкетировании молодых педагогов, участвуют в реализации проекта «Профнавигатор» (28 человек). Цель данного проекта - проведение профориентационной работы, направленной на содействие в трудоустройстве и адаптации к педагогической деятельности начинающих специалистов.

В сентябре 2023 года команда молодых педагогов Темрюкского района приняла участие в межрайонном Слете молодых педагогов в Славянском районе.

Обучение, привлечение к профсоюзной деятельности, участие представителей молодежных советов в семинарах, тренингах, спортивных соревнованиях, мероприятиях, проводимых под эгидой отраслевого Профсоюза и Федерации Независимых Профсоюзов России, являются эффективным инструментом укрепления выборных органов профорганизаций, а также создания условий для самореализации как в профессии, так и в других сферах жизни.

В 2024 году необходимо продолжить системную работу с молодежью, сформировать новые подходы, которые повысят эффективность работы совета молодых педагогов и подготовят кадровый резерв для профсоюзных

организаций, а также будут способствовать развитию профессиональных компетенций начинающих специалистов.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

Одной из задач Профсоюза является повышение качества жизни, в том числе оздоровление работников.

С этой целью в марте и декабре 2023 года было организовано скрининговое медицинское обследование 120 членов Профсоюза с помощью мобильного Центра здоровья, направленного в район краевым комитетом Профсоюза.

В августе 22 члена Профсоюза прошли льготную диагностику в «ТриЗ» в рамках договора с краевой организацией Профсоюза.

Члены Профсоюза приобретают путевки по льготной стоимости в санатории, с которыми заключены договоры краевой организаций Профсоюза.

Кроме того, согласно районному Положению, в отчетном периоде выделено 82 055 рублей из районного профсоюзного бюджета на частичную компенсация санаторно-курортного лечения 14 членам Профсоюза.

Около 500 тыс.руб. из профсоюзного бюджета выделено членам Профсоюза на частичную компенсацию стоимости путевок в профсоюзный пансионат «Рассвет». В 2023 году в нем отдохнули 71 человек из нашего района.

Согласно договорам с краевой профсоюзной организацией членам Профсоюза предоставляются скидки в медицинских лабораториях и клиниках «Инвитро», «РЖД-медицина», СЛ- лаборатория», «Клиника высоких технологий «Сова» и др.

Продолжается действие договора районной организацией Профсоюза с клиникой ООО «МЕДИКО» о предоставлении 10% скидок на ультразвуковую диагностику и консультации врача акушера-гинеколога для членов Профсоюза.

Согласно договору районной организации Профсоюза с ФСК «Фанагориец» членам нашей организации предоставляется скидка в размере 15%.

С целью пропаганды здорового образа жизни, повышения мотивации профсоюзного членства в отчетном периоде проведены, крупные районные мероприятия: Спортивный праздник для женщин - работников образования (22 команды, более 300 участников), Соревнования по плаванию (51 участник), соревнования по волейболу (10 команд, более 100 участников), соревнования по рафтингу (30 участников), поход молодых педагогов, поход в Карачаево-Черкессию.

В первичных организациях организовываются поездки выходного дня, проводятся Дни здоровья.

Команда Темрюкской районной организации Профсоюза – постоянный участник краевого туристического слета педагогов Кубани. В 2023 году стала его победителем.

Коллектив детского сада № 18 стал участником Общероссийской акции «Подзарядка для всех» в рамках проекта «Профсоюз – территория здоровья». Члены первичных организаций Профсоюза участвуют в экскурсиях, поездках,

походах выходного дня как на территории Темрюкского района, так и за его пределами.

Команда Темрюкского района приняла участие во Всероссийских соревнованиях по фоновой ходьбе.

Члены районной организации Профсоюза являются участниками вебинаров, проводимых АНО «Культура здоровья» совместно с краевой организацией Профсоюза. Активно участвуют в онлайн-зарядках, организуемых краснодарским спортивным клубом «Юлия» (от 70 до 400 человек участвуют в зарядке). Более 1000 работников образования района приняли участие в онлайн-анкетировании о состоянии здоровья в феврале текущего года.

С целью укрепления здоровья членов Профсоюза и исходя из повышенной социальной потребности, деятельность по организации и проведению ежегодной оздоровительной кампании необходимо продолжить, расширяя границы партнерского взаимодействия с учреждениями санаторно-курортного, спортивного и оздоровительного комплекса.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ

Развитию профсоюзного движения способствуют дополнительные (инновационные) формы работы.

Продолжается сотрудничество с КПК «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», АО «Альфастрахование», с партнерами, с которыми заключены договоры на предоставление скидок членам Профсоюза, в том числе в Темрюкском районе заключено 7 договоров.

Члены Профсоюза являются участниками федеральной бонусной программы PROfcards и региональной эко-системы «Профмаркет», активно пользуются дополнительными преференциями, предлагаемыми членам Профсоюза с использованием карты «Халва»

Реализуется страховая профсоюзная программа «Защита жизни и здоровья». Страхователем выступает краевая организация Профсоюза, страхуются как работники, так и члены их семей на случаи возникновения у них критических заболеваний на сумму до 1 млн. руб.

В связи с празднованием Дня Победы приобретены и вручены подарки 8 ветеранам войны, работникам образования.

Также приобретены и переданы в Совет ветеранов 20 билетов на благотворительный концерт в поддержку участников СВО. Кроме того, члены Профсоюза активно участвуют в сборе гуманитарной помощи, изготовлении сухих душей и маскировочных сетей для передачи участникам СВО.

В июне 2023 года проведена ежегодная районная акция «Соберем ребенка в школу», в рамках которой за счет средств районного профсоюзного бюджета приобретены 130 «Наборов первоклассника» для будущих первоклассников, детей членов Профсоюза.

К Новому году 2000 детям членов профсоюза вручены сладкие подарки.

Поиск новых форм дополнительной поддержки членов Профсоюза, социальных проектов, инноваций, способствующих развитию районной организации Профсоюза, является приоритетной задачей и на 2024 год.

ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ

В финансовой работе по-прежнему актуален курс на оптимизацию расходов и финансовое укрепление районной организации.

Рациональное использование профсоюзного бюджета позволяет формировать резервный фонд, который является основным инструментом финансового укрепления профсоюзной организации и обеспечивает оказание массовой поддержки членов Профсоюза, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, в том числе в результате ЧС, и т.д.

Формирование и расходование профсоюзного бюджета осуществляется в соответствии со сметами доходов и расходов, которые утверждаются на пленуме комитета районной организации Профсоюза. Контроль за исполнением смет осуществляется Контрольно-ревизионной комиссией, состав которой утвержден высшим органом Профсоюза - отчетно-выборной конференцией в 2019 году.

Основной статьей расходов профсоюзного бюджета является здоровьесбережение и оказание материальной поддержки членов Профсоюза.

Так, на оздоровление и отдых членов Профсоюза в 2023 году из профсоюзного бюджета затрачено более 580 тысяч рублей. Более 150 тысяч рублей на премирование работников отрасли, в том числе 10 тысяч рублей в связи с выходом на пенсию. На оказание материальной помощи 149 работникам отрасли выделено 443 тысячи рублей.

Также, в прошедшем году районная организация Профсоюза содействовала организации и проведению муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства, премировала работников отрасли за активное участие в профсоюзной деятельности, затратив на эти мероприятия более 150 тысяч рублей. Кроме того, победители муниципальных этапов награждены бесплатными путевками в пансионат «Рассвет» в городе Геленджик.

На организацию и проведение районных мероприятий, в том числе для молодежи, израсходовано более 300 тысяч рублей.

Важным направлением деятельности профсоюзных организаций всех уровней является информационная работа, обучение профсоюзного актива и подготовка кадрового резерва.

С целью дальнейшего финансового укрепления районной организации Профсоюза в 2024 году необходимо:

- продолжить работу по контролю за расходованием профсоюзного бюджета и исполнением утвержденной сметы доходов и расходов;
- контролировать своевременное и полное удержание профсоюзных взносов и пополнять резервный фонд организации Профсоюза.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Максимальная открытость деятельности, доступность информации для каждого члена Профсоюза – одна из главных задач районной организации в информационной политике за последние годы.

Информация о деятельности Профсоюза, ключевых событиях в сфере образования, а также важные нормативные и методические документы размещаются на сайте Темрюкской районной организации Профсоюза, в телеграм-

канале, группе в WhatsApp, направляется во все первичные организации по электронной почте, размещается на стендах, обсуждается на семинарах и совещаниях.

Помимо сайтов и социальных сетей эффективными формами информирования работников образования о деятельности районной организации Профсоюза, формирования положительного общественного мнения о профессиональном союзе стало проведение ежегодного районного творческого конкурса статей «Педагог по зову сердца». Победители в номинациях награждаются дипломами и премиями районной организации Профсоюза. Лучшие работы направляются на краевой конкурс «Учитель. Школа. Жизнь» и публикуются в региональной газете «Вольная Кубань». В 2023 году в районном конкурсе приняли участие 35 членов Профсоюза. 6 статей были опубликованы в «Вольной Кубани».

Поскольку от качественного информационного сопровождения профсоюзной работы и своевременного освещения ее результатов в средствах массовой информации напрямую зависит осведомленность работников отрасли и социальных партнеров о наиболее значимых достижениях в деятельности Профсоюза в целом и Комитета районной организации в частности, развитию информационной работы в 2024 году необходимо уделить особое внимание.

Деятельность районной организации Профсоюза высоко оценена краевым комитетом Краснодарской краевой организации Профсоюза.

В мае 2023 года на региональном семинаре-совещании профактива в г.Геленджике Темрюкской районной организации Профсоюза вручен вымпел призера краевого конкурса «Лучшая профсоюзная организация высокой социальной эффективности» по итогам 2022 года.

В октябре 2023 года председателю Темрюкской районной организации Профсоюза О.Аленевой вручена благодарность губернатора Краснодарского края за большой личный вклад в профсоюзное движение в Краснодарском крае.