

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ КОМИТЕТА ТЕМРЮКСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ ЗА 2021 ГОД

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Гласность и открытость в работе профсоюзных организаций, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры являются одним из принципов деятельности Профсоюза.

Ежегодный Открытый (публичный) отчет Комитета Темрюкской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации введен во исполнение постановления исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования № 2-5 от 22 сентября 2015 года «О введении в Профсоюзе ежегодного открытого (публичного) отчета (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза».

Цель Открытого отчета - обеспечение прозрачности работы каждой организации, повышение эффективности ее деятельности, а также повышение мотивации членов организации.

Представляемый Открытый отчет о работе комитета Темрюкской районной организации Профсоюза за 2021 год обобщает основные направления работы организации и позволяет сделать вывод о ее приоритетах, достигнутых результатах и имеющихся недостатках, определить задачи на 2022 год.

Мы надеемся, что данный Открытый отчет будет использован председателями первичных профсоюзных организаций при подготовке своих докладов и в дальнейшей работе.

В 2021 году комитет районной организации Профсоюза организовывал свою деятельность по следующим направлениям:

* реализация решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, выполнение положений Программы развития деятельности Профсоюза на 2021-2024 г.г.;

* выполнение норм и положений Трудового Кодекса РФ, ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», отраслевого Соглашения по организациям образования муниципального образования Темрюкский район, заключенного управлением образованием администрации муниципального образования Темрюкский район и Темрюкской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2019-2022 г.г., иных

нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;

- * усиление контроля за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования, включая законодательство об охране труда;

- * дальнейшее развитие системы социального партнерства и совершенствование практики заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях округа;

- * реализация федерального проекта Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», направленного на внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного Профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения; формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза (АИС) и автоматизированный сбор статистических данных; реализацию тематического Интернет-Портала дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов;

- * реализация мероприятий в рамках тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие»;

- * оказание организационно-методической помощи председателям первичных профсоюзных организаций учреждений образования;

- * усиление информационной и агитационной работы в первичных профсоюзных организациях;

- * мотивация членства в Профсоюзе образования;

- * обобщение и распространение положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций, внедрение инновационных форм работы;

- * организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, профсоюзных конкурсов;

- * совершенствование кадровой работы и работы с молодежью;

- * участие в профсоюзных акциях.

КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕМРЮКСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

По состоянию на 1 января 2022 года в структуре районной организации Профсоюза 95 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 3000 членов Профсоюза. Из них 2764 работающих и 236 неработающих пенсионеров.

Общий охват работников образовательных учреждений профсоюзным членством составляет 93,7%. По категориям образовательных организаций наиболее высокие показатели профсоюзного членства в учреждениях дополнительного образования (96,2%) и дошкольных организациях (96 %). В общеобразовательных организациях уровень профсоюзного членства составил 90,8 %.

100% охват профсоюзным членством имеют 47 учреждений:

- школы № 5,10,11,12,15,17,20,22,27,30,31, ВСОШ
- детские сады № 4,5,6,8,9,13,14,16,18,22,23,25,26,28,29,31,32,34,37,38, 40,41,42, 43, 45, 47, 48,50,51
- ООЦ, ДМЦ, ЦДЮТиЭ, ИМЦ, управление образованием.

Имеются дополнительные резервы для повышения уровня профсоюзного членства работников школ № 13,16,21,25,26, школы-интернат.

Низкий охват профсоюзным членством в школе № 14, детских садах № 11,27,30,52. Кроме того, в отчетном периоде имели место выходы из Профсоюза по заявлению 18 работников образования (в школе-интернат 5 человек, в СОШ № 13 – 4 человека, в ООШ № 19 – 2 человека, по 1 человеку в СОШ № 4, детских садах № 20,35,36,37,52, ЦУМТБО).

Этот вопрос требует со стороны социальных партнеров (администрации учреждений и профсоюзных комитетов) усиления информационно-разъяснительной работы по мотивации профсоюзного членства среди работников.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ ТЕМРЮКСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

Темрюкская районная организация Профсоюза работала в соответствии с утвержденным планом работы на 2021 год.

Президиум районной организации Профсоюза координировал деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривал вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций, с организацией и проведением конкретных мероприятий и конкурсов для всех категорий работников.

За отчетный период проведено 20 заседаний президиума районной организации, на которых рассматривались вопросы об утверждении планов работы, об участии в конкурсах и проектах, об участии в акциях, участии в тематических проверках, о работе с молодежью, о здоровом образе жизни, об итогах работы по разным направлениям, и т.п.

Регулярно на заседаниях президиума рассматривались вопросы о награждении Грамотами районной организации Профсоюза и премировании профсоюзных активистов, об оказании материальной помощи, о выделении частичной компенсации за санаторно-курортное лечение.

В прошедшем году проведено 3 пленума **Комитета** районной организации Профсоюза.

В марте 2021 года был заслушан и утвержден Открытый (публичный) отчет районной организации Профсоюза за 2020 год.

В мае 2021 года в связи с принятием нового Устава Общероссийского Профсоюза образования в новой редакции, для осуществления деятельности организации на основании единого Устава Профсоюза было принято решение о приведении названия организации в соответствие с единой структурой Профсоюза, в том числе о сокращенном наименовании организации. Эти изменения, а также смена юридического адреса районной организации Профсоюза, были зарегистрированы в едином государственном реестре юридических лиц (ЕГРЮЛ) в управлении Министерства юстиции по Краснодарскому краю. На этом же пленуме был утвержден Регламент работы Комитета Темрюкской районной организации Профсоюза.

В декабре 2021 года на пленуме Комитета были подведены итоги деятельности Темрюкской районной организации Профсоюза в 2021 году, определены перспективы развития, утверждена смета расходов и доходов Темрюкской районной организации Профсоюза на 2022 год, принято решение об уплате членских взносов членов Профсоюза – неработающими пенсионерами из средств районного профсоюзного бюджета, утверждены Положения о частичной компенсации денежных средств членам Профсоюза, при прохождении ими санаторно-курортного и курсовочного лечения в 2022 году, о расходовании средств на культурно-массовую работу в 2022 году, о порядке и размерах выдачи материальной помощи членам Профсоюза в 2022 году.

РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

С целью определения позиций управления образованием и комитета Профсоюза по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций между управлением образованием района и Темрюкской районной организацией Профсоюза образования

заключено Отраслевое соглашение по организациям образования муниципального образования Темрюкский район на 2019-2022 годы.

Контроль выполнения принятых обязательств осуществляется Отраслевой комиссией, в состав которой входят специалисты управления образованием и члены районной организации Профсоюза.

Во всех учреждениях образования Темрюкского района заключены коллективные договоры, действие которых распространяется на всех работников. В 2021 году 18 коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию в Отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района». Для всех вновь заключенных коллективных договоров проведена экспертиза в комитете районной организации Профсоюза (до регистрации в Центре занятости). При ведении переговоров и при заключении коллективных договоров соблюдены полномочия сторон, порядок документирования этой процедуры.

В остальных организациях продолжают действовать ранее заключенные договоры.

Обязательства работодателей в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса Профсоюза соблюдаются. Работодатели соблюдают установленный порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (согласование с ним) при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников. Члены профсоюзных комитетов являются членами аттестационных комиссии педагогических и руководящих работников во всех образовательных организациях. Также мнение профсоюзного актива учитывается при принятии решений Советом трудовых коллективов при награждении работников.

При приеме на работу во всех учреждениях работодатели знакомят работников с коллективными договорами под роспись в журналах.

В коллективных договорах учреждений имеются положения, предусматривающие дополнительные льготы и гарантии для работников, с учетом производственных возможностей каждой образовательной организации. Условий, противоречащих законодательству или снижающих уровень гарантий и прав работников по сравнению с Трудовым Кодексом РФ, иными законами и нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлено.

С целью изучения состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений комитетом районной организации Профсоюза ежемесячно проводится мониторинг ситуации на

рынке труда, ежеквартально – мониторинг уровня заработной платы работников отрасли, один раз в полугодие – мониторинг наличия вакансий в образовательных организациях района. Вся информация анализируется и доводится до сведения начальника управления образованием.

За отчетный период выполнены обязательства по обеспечению **своевременного финансирования** образовательных организаций. Из средств консолидированного бюджета на эти цели в 2021 году направлено 1 759 926,6 тыс. рублей (план на 2021 год - 1 778 433,6 тыс. рублей). Не смотря на то, что план финансирования системы образования района выполнен на 98%, ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда не выявил фактов задержки выплаты заработной платы.

В качестве компенсации за оплату коммунальных услуг из муниципального бюджета выплачено 14 090,1 тыс. рублей 2480 чел., в том числе: 842 педработникам, из них 163 пенсионерам, и 1638 членам их семей.

По результатам мониторинга **заработной платы** среднемесячная заработная плата педагогических работников Темрюкского района, обеспеченная за счет всех источников финансирования, составила в 2021 году:

* работников общеобразовательных организациях – 32 054 рубля, в том числе учителей – 38 945 рублей,

* работников дошкольных образовательных организаций – 22 504 рубля, в том числе педагогических работников - 32 275 рублей,

* работников организаций дополнительного образования детей - 33 665 рублей, в том числе педагогических работников - 37 902 рубля.

В сравнении с 2020 годом средняя заработная плата работников образовательных учреждений Темрюкского района выросла на 1790 рублей.

Вместе с тем, средняя заработная плата директоров общеобразовательных учреждений в 2021 году оставалась на уровне, значительно ниже среднекраевого показателя. В связи с этим, по инициативе комитета районной организации Профсоюза, управлением образованием проведена работа по изменению системы оплаты труда директоров школ района, и согласно постановлению главы муниципального образования Темрюкский район от 18 ноября 2021 года № 1712 изменена система начисления заработной платы данной категории работников с 01 января 2022 года.

Анализ уровня заработной платы работников образования очередной раз показал, что остается нерешенной проблема низкого уровня заработной платы младшего обслуживающего персонала в образовательных учреждениях. Кроме того, уровень заработной платы учителей в школах в 38 945 рублей достигнут

за счет чрезмерной нагрузки, что приводит к профессиональному выгоранию педагогов, а в конечном итоге, и к снижению качества знаний учащихся.

Данная проблема неоднократно поднималась председателем Темрюкской районной организации Профсоюза О.Б. Аленовой:

* 1 июля 2021 года при проведении круглого стола по актуальным проблемам системы образования, организованном Советом муниципального образования Темрюкский район и местным отделением партии «Единая Россия»,

* 5 августа 2021 года на встрече профактива района с председателем краевого профобъединения, депутатом Госдумы С.В.Бессараб, где были обсуждены основные направления деятельности ФНПР,

* в августе 2021 года направлено письмо в адрес депутата Госдумы С.В. Бессараб с просьбой рассмотреть вопрос об изменении системы оплаты труда младшего обслуживающего персонала в образовательных учреждениях,

* 27 августа 2021 года на традиционном августовском совещании педагогической общественности района.

Предложения районной организации Профсоюза о необходимости решения данной проблемы вошли в «Народную программу» Единой России.

Кроме того, председателем районной организации Профсоюза были озвучены **проблемы нехватки кадров** в школах и детских садах, причинами которых являются низкая зарплата, чрезмерная нагрузка, отсутствие жилья.

Так, наличие вакансий в учреждениях образования увеличилось с 67 в январе 2021 года до 148 в январе 2022 года. В том числе увеличилось количество вакансий:

* педагогов - с 48 до 86 (рост на 79%),

* младшего обслуживающего и обслуживающего персонала - с 26 до 54 (рост на 107%).

Не менее остро стоит проблема предоставления **жилья** работникам образования.

В 2021 году было предоставлено жилое помещение из муниципального фонда одному молодому учителю (из средней школы № 8 в пос. Сенной).

Согласно постановлению главы администрации Темрюкского района № 2105 от 29 декабря 2017 года «Об утверждении Положения о размере и порядке предоставления компенсационной выплаты за наём жилья педагогическим и руководящим работникам муниципальных образовательных организаций Темрюкского района», педагогическим работникам осуществляется ежемесячная выплата за наём жилого помещения в размере 7 тысяч рублей из районного бюджета. Этой возможностью в 2021 году воспользовались 20 педагогических работников, выделено 1328987,66 тыс.руб.

Однако данное постановление распространяется только на работников общеобразовательных организаций.

Председатель районной организации Профсоюза О.Б. Аленева при проведении круглого стола по актуальным проблемам системы образования, организованном Советом муниципального образования Темрюкский район и местным отделением партии «Единая Россия» в августе 2021 года выступила с предложением рассмотреть вопрос о распространении вышеуказанного постановления на все категории педагогических работников района (включить педагогов дошкольных организаций и учреждений дополнительного образования). Всего в наемных жилых помещениях в 2021 году проживали 52 педагогических работника района.

На учёте в администрации муниципального образования Темрюкский район по состоянию 1 января 2022 года в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий состоит 7 педагогических работников (2 из них состоят в очереди более 10 лет, 8 человек – от 4 до 10 лет). Все они признаны нуждающимися в улучшении жилищных условий, являются участниками федеральной целевой программы «Комплексное развитие сельских территорий».

Однако все педагоги состоят в очереди на общих основаниях, отдельной очереди для педагогических работников не ведется. В течение года ни одному педагогу квартира предоставлена не была.

Улучшение жилищных условий осуществляется с помощью индивидуального строительства или приобретения жилья за счет собственных средств или ипотечного кредитования.

СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ И ЗАКРЕПЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ

С целью повышения профессионального статуса педагога осуществляются мероприятия по повышению квалификации, аттестации педработников в соответствии с Планами прохождения аттестации.

За отчетный период прошли курсы повышения квалификации 788 работников учреждений (в том числе за средства муниципального бюджета 44 человека, выделено 111,6 тыс.руб. по муниципальной программе «Повышение квалификации»). Аттестованы на высшую квалификационную категорию – 47 человек, на первую квалификационную категорию – 35 человек, на соответствие занимаемой должности – 146 человек. 13 педработников прошли аттестацию на подтверждение квалификационной категории в упрощенном

порядке. 7 педагогов воспользовался правом продления срока действия категории в связи с пандемией.

В районе реализуется положение о муниципальном звании «Почетный работник Тамани». В настоящее время 141 педагог, имеющий данное звание, получает доплату в размере 7,5 % оклада.

В целях повышения педагогического мастерства за отчетный период проведены муниципальные этапы конкурсов профессионального мастерства. Победители и призеры награждены подарками районного комитета Профсоюза. Победителям, кроме того, вручены бесплатные путевки в ЦОРО «Рассвет».

Согласно муниципальной программе «Социальная поддержка граждан Темрюкского района» получают муниципальную стипендию в размере 1 тысячи рублей ежемесячно 24 выпускника Темрюкского района, обучающиеся в настоящее время в педагогических ВУЗах, поступившие по целевым направлениям управления образованием района.

В целях формирования позитивного образа учителя по инициативе комитета районной организации Профсоюза в феврале 2021 года впервые в районе организован и проведен районный конкурс статей «Педагог по зову сердца» о лучших педагогах района. В конкурсе приняли участие 39 членов Профсоюза.

Лучшие работы направлены на краевой конкурс «Учитель. Школа. Жизнь». В течение года 5 работ были напечатаны в «Вольной Кубани». Автор и герой статьи «Наша звездочка», работники детского сада № 23 стали победителями данного конкурса в номинации «Сердце, отданное детям» и награждены дипломами, премиями и ценными подарками краевого комитета Профсоюза.

Одна работа направлена на Всероссийский конкурс «Профсоюзный репортер» в номинации «Персона», автор тренер-методист ДЮСШ получила диплом участника.

О ПРАВОЗАЩИТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Правозащитная работа в Темрюкской районной организации Профсоюза образования в 2021 году осуществлялась по следующим направлениям:

- контроль за соблюдением законодательства о труде;
- обучение профактива и руководителей образовательных организаций по социально-трудовым вопросам;
- правовая помощь при разработке коллективных договоров, экспертиза коллективных договоров и других нормативных актов;
- консультативная помощь членам Профсоюза.

Данная работа велась под руководством председателя районной организации совместно с внештатным правовым инспектором труда. Совместно с управлением образованием проведено 5 тематических проверок соблюдения законодательства при приеме на работу, переходе на электронные трудовые книжки.

Членами выборных профсоюзных органов осуществляется контроль соблюдения гарантий работникам в связи с сокращением и простоем (по причине капитального ремонта). На основании распоряжений администрации муниципального образования Темрюкский район в июне 2021 года были сокращены 29 ставок сторожей, сторожей (вахтеров). В течение прошедшего года капитальный ремонт был проведен в 3 дошкольных учреждениях. Процедура сокращения и оплата труда работникам во время простоя осуществлены в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

В прокуратуру, государственную инспекцию труда, комиссию по трудовым спорам материалы не направлялись.

В целях общественного контроля за соблюдением социальных льгот и гарантий работникам отрасли, проведена экспертиза 18 коллективных договоров и 21 локального нормативного акта (положения о доплатах, трудовые договоры, изменения в коллективные договоры и др.).

Председателем районной организации Профсоюза принято на личном приеме, включая устные обращения, 196 членов Профсоюза по правовым вопросам: условия работы в период пандемии, распределение нагрузки, порядок работы в праздничные и выходные дни, распределение стимулирующего фонда оплаты труда, взаимоотношения между работником и руководителем учреждения и т.д. Удовлетворено 161 обращение.

Вопросы по правозащитной деятельности систематически рассматривались на заседаниях выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза в соответствии с планом работы.

С целью повышения профессиональной компетентности профсоюзного актива в феврале 2021 года председатель и бухгалтер-специалист Темрюкской районной организации Профсоюза прошли обучение по дополнительной профессиональной программе «Организационно-правовые основы деятельности Общероссийского Профсоюза образования» с получением удостоверений о повышении квалификации. Кроме того, штатные работники райкома Профсоюза и отдельные председатели первичных организаций приняли участие в вебинарах, проводимых организаторами и разработчиками АИС и федеральной бонусной программы Profcards.

В феврале 2021 года комитетом районной организации Профсоюза подготовлены и проведены 2 семинара-совещания для председателей

первичных организаций и уполномоченных по охране труда с приглашением начальника и специалиста отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района».

В целях повышения правовой информированности для всех первичных организаций осуществлена подписка на профсоюзные издания «Мой профсоюз», «Человек труда», «Солидарность», «Профсоюзный журнал». В аккаунте Темрюкской районной организации Профсоюза в Instagram в прошедшем году размещены 43 материала по вопросам правовой защиты работников отрасли, об акциях профсоюзов и участии в них первичных организаций района. В районной газете «Тамань» опубликовано интервью председателя Темрюкской районной организации Алениной О.Б. о социальной выплате для педагогов на получение жилья (декабрь 2021).

В целях защиты социальных и трудовых прав члена Профсоюза подготовлен пакет документов (иск составлен специалистами правового отдела краевого комитета Профсоюза) в Темрюкский районный суд по вопросу о признании права на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей. Темрюкская районная организация Профсоюза выступала как третье лицо. Решением Темрюкского районного суда Краснодарского края от 1 июня 2021 года иск был удовлетворен (решение суда прилагается).

Экономическая эффективность составила около 200 тысяч рублей:
подготовка иска в районный суд – 20 тыс.руб.
выплата пенсии 18 месяцев по 10 тыс.руб. – 180 тыс.руб.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Контроль за соблюдением требований безопасности и условий труда осуществляется инспектором по охране труда управления образованием, внештатным техническим инспектором райкома Профсоюза, внештатными инспекторами по охране труда образовательных учреждений, уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Вопросы охраны и условий труда рассмотрены на заседаниях президиума районной организации Профсоюза согласно плану работы.

В июле-августе 2021 года председатель районной организации Профсоюза приняла участие в работе комиссии по приемке образовательных к новому учебному году. Состояние всех ОО признано удовлетворительным.

Для проведения капитальных и текущих ремонтов, укрепления материально-технической базы, устранения замечаний надзорных органов, обеспечения условий доступности помещений для учащихся и граждан с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) в 2021 году выделено из муниципального бюджета более 102485,577 тысяч рублей.

Внештатным техническим инспектором проведены проверки 85 образовательных учреждений: 34 учреждения в рамках общепрофсоюзной тематической проверки безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом и 51 дошкольное учреждение в рамках плановой проверки охраны труда. Выявлено 10 нарушений, которые были устранены в ходе проверок.

Уполномоченными по охране труда проведено 175 обследований, в ходе которых выявлено 39 нарушений. Все нарушения устранены в ходе проверок. Руководители учреждений ознакомлены с итогами проверок.

В целях повышения компетентности профактива в 2021 году комитетом районной организации Профсоюза подготовлены и проведены 2 семинара-совещания для уполномоченных по охране труда с приглашением начальника и специалиста отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района».

В феврале 2021 года проведен муниципальный этап конкурса «Лучший уполномоченный о охране труда». Победитель районного конкурса Косенко Сергей, уполномоченный СОШ № 9 стал призером краевого этапа данного конкурса.

Во всех первичных организациях проведены мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда на тему: «Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис – инвестируйте в устойчивую систему охраны труда», для чего с 25 апреля 2021 г. в течение месяца были организованы и проведены лекции, круглые столы, обучающие семинары профсоюзного актива. Информация о проведении мероприятий, фотоотчеты, коллажи, видеоролики размещались в соцсетях, на сайтах и стендах учреждений. Создано 29 видеороликов на тему Всемирного дня охраны труда. Кроме того, в 2021 году проведены 1116 ежемесячных Дней охраны труда.

В отчётном периоде обучено 254 человека, в том числе руководители образовательных учреждений, ответственные за охрану труда, уполномоченные по охране труда. Во всех образовательных организациях обучены ответственные за электробезопасность и тепловые установки. Они прошли обучение на базе центра «Меотида». На обучение затрачено 520 тыс. рублей.

В течение 2021 года специальная оценка условий труда проведена на 352 местах, всего СОУТ проведена на 2277 местах из 2398 мест (96%).

В 2021 году имел место 1 несчастный случай с легкой степенью тяжести, пострадал 1 человек.

Из муниципального бюджета на мероприятия по охране труда в 2021 году выделено 18 680,8 тысяч рублей, в том числе на мероприятия по снижению профессиональных рисков 530 тысяч руб.

Однако имеются и **нерешенные проблемы**. В 2021 году не проведена работа по реализации права на возврат 20% страховых взносов из Фонда социального страхования на организацию работы по охране труда, оздоровление работников.

Комитет районной организации Профсоюза, внештатный технический инспектор планируют активизировать эту работу совместно со специалистами управления образования, руководителями и специалистами охраны труда образовательных организаций.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

При районной организации Профсоюза создан и ведет свою деятельность Совет молодых педагогических работников (СМПР), председателем которого в 2019 году избран Сергиенко Сергей, тренер-преподаватель ДЮСШ. Имеются Положение о Совете молодых педагогических работников из числа профсоюзных лидеров Темрюкской районной организации, Программа по работе с молодежью на 2020-2024 годы и перспективный план мероприятий.

Основными направлениями деятельности СМПР являются:

- координация действий молодых педработников, членов Профсоюза по выражению и защите социально-экономических прав и интересов,
- содействие в решении профессиональных и социальных проблем,
- организация творческого, духовного, социального развития молодых специалистов.

С целью создания условий для развития потенциала молодых педработников районным комитетом Профсоюза обеспечено участие 21 молодого педагога района в образовательном онлайн-форуме «Я-педагог» в марте 2021 года.

Молодые работники являются участниками всех профсоюзных муниципальных смотров и конкурсов. В июне 2021 года 2 члена районной профсоюзной организации приняли участие в краевом сплаве-походе молодых

педагогов. В сентябре 2 члена Совета молодых педагогов района приняли участие в краевом форуме молодых педагогов в ЦОРО «Рассвет».

В октябре состоялся Слет молодых педагогов Темрюкского района, в котором приняли участие 30 молодых педагогов, председатель районной организации Профсоюза, председатель Совета МО Темрюкский район, начальник управления образованием, опытные педагоги и члены профактива.

В коллективных договорах отдельных образовательных организаций предусмотрены доплаты молодым специалистам до 3000 рублей и наставникам от 500 до 2000 рублей (при наличии средств стимулирующего фонда оплаты труда). В сентябре 2021 года в учреждения района прибыли 20 молодых специалистов, которым выплачена единовременная выплата в размере 25 тысяч рублей.

Вместе с тем, деятельность районного Совета молодых педагогов ведется недостаточно активно, результатом этого является низкий уровень участия молодежи в районных и краевых мероприятиях.

ИННОВАЦИОННЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В целях социальной поддержки членов Профсоюза продолжают развиваться инновационные формы работы во всех направлениях деятельности.

Так, продолжается сотрудничество с «Кредитно-сберегательным союзом работников образования и науки», основная задача которого состоит в организации финансовой помощи путём предоставления займов и сбережения средств. позволяет реализовать проекты программ «На здоровье», «Льготный», «Туристический» по выдаче займов с пониженной ставкой.

Продолжается взаимодействие с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука», ставшего частью корпорации «Сафмар».

С целью социальной защищённости членов профессионального союза, расширения перечня страховых услуг и улучшения качества медицинского обслуживания продолжается сотрудничество с компанией медицинского страхования «АльфаСтрахование – ОМС».

2 человека являются участниками краевой профсоюзной программы страхования «Защита жизни и здоровья» на основе соглашения с ООО «Страховая компания «СОГЛАСИЕ»

Продолжает действовать Соглашение между краевой организацией Профсоюза и ООО «ВКБ Новостройки», согласно которому сохраняется возможность уменьшить стоимость квадратного метра приобретаемого жилья.

В целях помощи работникам, членам Профсоюза, в условиях нестабильной финансовой ситуации продолжают свое действие договоры о сотрудничестве, заключенные комитетом районной организации Профсоюза, согласно которым членам профсоюза образования предоставляются скидки до 20 % на товары и услуги, со следующими «Партнерами»: ПАО «Совкомбанк», «Адвокатский кабинет Шлома Е.А.», ИП Чичина Г.В., ИП Аленин С.И., ИП Соломатина Е.В., ИП Попова В.М.

Кроме этого в апреле 2021 года заключен договор с ЦСП «Фанагориец» о предоставлении 15% скидок на все виды услуг для членов Профсоюза.

Члены Профсоюза являются участниками федеральной бонусной программы PROFcards. Темрюкская районная организация Профсоюза по итогам Всероссийского конкурса «PROFбонус для всех и каждого» награждена дипломом победителя 1 степени и путевкой в АО «Санаторий Маяк» г.Анапа.

ОБ ОЗДОРОВЛЕНИИ

В рамках тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие» районная организация Профсоюза продолжала работу по оздоровлению членов Профсоюза.

Так, с целью пропаганды здорового образа жизни, повышения мотивации профсоюзного членства в отчетном периоде проведены, несмотря на ограничительные меры в связи с пандемией коронавируса, проведены крупные районные мероприятия:

Спортивный праздник для работников дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования (20 команд, 120 участников),

Соревнования по плаванию для работников образования (48 участников).

Команда Темрюкской районной организации Профсоюза (в количестве 20 человек) приняла участие в зональном этапе Спартакиады краевой Профсоюзной организации в г.Тимашевске, заняв 3 место в общекомандном зачете.

Команда района заняла 3 место в краевом туристическом слете педагогов Кубани.

Активное участие приняли во Всероссийской программе «Человек идущий», где показали очень хорошие результаты.

Члены РТО являются участниками вебинаров, проводимых АНО «Культура здоровья» совместно с краевой организацией Профсоюза. Также приняли участие в онлайн-опросе по вопросам получения медицинской помощи эффективности современной системы здравоохранения (февраль).

Одним из направлений деятельности по оздоровлению является направление членов Профсоюза и членов их семей в ЦОРО «Рассвет». Так, в прошедшем году в ЦОРО «Рассвет» отдохнули 100 человек.

В летний период отдохнули 29 членов Профсоюза, 5 детей и 1 член семьи. Победителям конкурсов профессионального мастерства, активным членам профсоюза, детям, путевки предоставлены бесплатно (за счет средств Профсоюза). Остальные путевки предоставлены с 50% оплатой. Из бюджета районной организации Профсоюза на эти цели израсходовано 349,8 тысяч рублей.

В мае и октябре за собственные средства в «Рассвете» отдохнули 38 членов Профсоюза, 11 детей и 16 их родственников.

140 детей членов профсоюза отдохнули в лагерях дневного пребывания, 16 человек – в лагерях труда и отдыха, 4 – в санаторно-курортных учреждениях.

Согласно районному Положению, в отчетном периоде выделено 103,707 тысяч рублей из районного профсоюзного бюджета на частичную компенсация санаторно-курортного лечения 17 членам Профсоюза.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ и КОМПЕНСАЦИИ

В коллективных договорах всех образовательных учреждений предусмотрены социальные гарантии, льготы и компенсации работникам. Перечень и размер предоставляемых льгот индивидуален для каждого учреждения и зависит от наличия средств фонда экономии заработной платы.

В целях социальной поддержки профсоюзного актива учреждений в соответствии с коллективными договорами председателям первичных профсоюзных организаций (всех организаций), уполномоченным по охране труда (в отдельных организациях) за вклад в общие результаты деятельности организации, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий и прочее производятся доплаты за счет средств работодателя в размере, установленном коллективным договором (от 500 до 2000 рублей). Однако, данная доплата осуществляется только при наличии средств в учреждении.

Из средств районного профсоюзного бюджета в течение года выделено 88 тыс.руб. для поощрения 44 членов Профсоюза за активную профсоюзную деятельность или в связи с выходом на пенсию.

Кроме того, по итогам различных конкурсов награждены 24 первичные профсоюзные организации (грамотами и денежными сертификатами и премиями на сумму 46 тыс.руб.) и 21 активный член Профсоюза (дипломы и премии на сумму 36

тыс.руб.) и 37 членов Профсоюза награждены грамотами районной организации Профсоюза.

Из средств районного профсоюзного бюджета Согласно Положению Темрюкской районной профсоюзной организации в отчетном периоде выплачена материальная помощь 170 членам Профсоюза в связи с тяжелой жизненной ситуацией, длительной болезнью, смертью члена семьи и т.п. на общую сумму 514 тыс. рублей. Кроме того из средств районной организации Профсоюза выплачена материальная помощь 69 членам Профсоюза, пострадавшим в результате ЧС в августе текущего года, на сумму 397 тыс.руб. В связи с празднованием Дня Победы приобретены и вручены подарки 10 ветеранам войны, работникам образования.

В июне 2021 года проведена районная акция «Соберем ребенка в школу», в рамках которой за счет средств районного профсоюзного бюджета приобретены 132 «Набора первоклассника» для будущих первоклассников, детей членов Профсоюза. на сумму 81,84 тыс.руб.

В декабре 2021 года приобретены и переданы в первичные организации новогодние подарки для 2185 детей членов Профсоюза на сумму 502,55 тыс.руб.

В мае 2021 года Темрюкская районная организация награждена дипломом победителя краевого смотра-конкурса в номинации «Лучшая территориальная профсоюзная организация высокой социальной эффективности» по итогам 2020 года.

О РАЗВИТИИ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Реализуя единую информационную политику Общероссийского Профсоюза образования, комитетом районной организации Профсоюза проводилась серьезная работа с первичными профсоюзными организациями по улучшению информационной работы, по мотивации профсоюзного членства, по совершенствованию работы с молодежью, что позволило добиться дальнейшего формирования положительного имиджа Профсоюза, усиления влияния профсоюзных организаций на повышение качества жизни работников образования - членов Профсоюза.

Помимо страницы на официальном сайте Управления образованием районная организация Профсоюза имеет аккаунт в Instagram, группу в WhatsApp, где также размещается информация о деятельности Профсоюза.

При этом, своей актуальности и пользы не теряют профсоюзные уголки, стенды, инфографика в первичных профорганизациях. На начало 2022г. все профсоюзные комитеты образовательных организаций всех видов (школы,

детские сады и учреждения дополнительного образования) имеют профсоюзные страницы на сайтах учреждений.

Продолжилась практика взаимодействия и сотрудничества со средствами массовой информации. В отчетном периоде было опубликовано 5 статей о педагогах нашего района в краевом печатном издании «Вольная Кубань» в рамках творческого конкурса «Учитель. Школа. Жизнь».

Обеспечена подписка первичных профсоюзных организаций района на газеты «Мой профсоюз», «Солидарность» и «Человек труда», а комитета районной организации еще и на «Профсоюзный журнал».

С целью оказания практической и информационной помощи профсоюзному активу еженедельно в первичные организации направлялся Инфообзор, подготовленный комитетом краевой организации,

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В 2022 г. всем профсоюзным организациям предстоит большая работа по выполнению решений VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, который состоялся 14.10.2020 г., по реализации комплекса стратегических задач развития образования.

В соответствии с постановлением Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования №10-4 от 21 декабря 2021года, 2022год объявлен **Годом корпоративной культуры в Общероссийском Профсоюзе образования.**

Надеемся, что первичные профсоюзные организации, члены Профсоюза активно включатся в реализацию мероприятий по выполнению поставленных задач в соответствии с планами региональной и районной организаций Профсоюза.

Комитет районной организации Профсоюза выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций, профсоюзному активу за проделанную в 2021г. большую и плодотворную работу, за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.

Председатель Темрюкской районной
организации Общероссийского
Профсоюза образования

О.Б. Аленева