

**Информация
о выполнении отраслевого Соглашения по образовательным
организациям муниципального образования Темрюкский район
в 2022 году**

25 августа 2022 года заключено отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район, на 2022-2025 годы. Данное Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования, а также определяет общие условия оплаты труда работников, их трудовые гарантии, льготы и компенсации.

Отраслевое соглашение по организациям образования муниципального образования Темрюкский район, заключенное на 2019-2022 годы, выполнено сторонами на 98% (не выполнен п.9.1.5. раздела «Социальные гарантии, льготы и компенсации», в части предоставления частичной компенсации стоимости питания педагогам школ с января 2020 года).

Утвержден и выполняется План мероприятий по выполнению Соглашения.

Отраслевая комиссия, в состав которой входят специалисты управления образованием и члены районной организации Профсоюза, постоянно осуществляет контроль выполнения принятых обязательств. Вопрос об итогах выполнения Соглашения рассматривается на заседаниях комиссии 2 раза в год.

Обязательства представителей сторон Соглашения

В 2022 году выполнены обязательства по обеспечению своевременного финансирования образовательных организаций. Из средств консолидированного бюджета на эти цели направлено 2 137 364, 987 тыс. рублей (план на 2022 год – 2 191 430, 729 тыс. рублей).

Деятельность управления образованием и районного комитета Профсоюза способствовала выполнению обязательств по оплате труда работников отрасли. Ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда подтверждает отсутствие фактов задержки выплаты заработной платы.

Вместе с тем, комитетом районной организации была направлено письмо (февраль 2022 года) в краевой комитет Профсоюза с предложением серьезного обсуждения вопроса о применении поправочных коэффициентов к общему объему субвенций, исчисленному муниципальным образованиям края, так как сложившаяся ситуация не позволяет образовательным организациям получать финансирование в полном объеме.

Председатель Темрюкской районной организации Профсоюза является членом Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Общественной палаты муниципального образования Темрюкский район. Является участником заседаний Совета ветеранов Темрюкского района.

Члены профсоюзного актива являются членами аттестационных комиссии педагогических и руководящих работников во всех образовательных организациях. Также мнение профсоюзного актива учитывается при принятии решений Советом трудовых коллективов при награждении работников.

Так, за отчетный период решением Советов трудовых коллективов утверждены 4 кандидатуры для размещения на Доске Почета муниципального образования Темрюкский район.

Мнение Профсоюза в обязательном порядке учитывается при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников.

Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями

С целью изучения состояния и эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений комитетом районной организации Профсоюза проводится мониторинг коллективных договоров (содержательность, соответствие трудовому законодательству и отраслевому Соглашению, наличие социальных гарантий, фактическое исполнение положений коллективного договора и т.п.), а также консультативная помощь при их разработке. Ежемесячно проводится мониторинг ситуации на рынке труда, ежеквартально – мониторинг уровня заработной платы работников отрасли, наличия вакансий в образовательных организациях района. Вся информация анализируется и доводится до сведения начальника управления образованием.

Коллективные договоры заключены во всех 95 образовательных организациях, из них в 2022 году заключены 18.

С целью ведения коллективных переговоров, подготовки проектов и заключения коллективных договоров во всех организациях созданы комиссии, работа которых была организована в соответствии с требованиями. Все договоры заключены между администрацией образовательной организации и первичной организацией Профсоюза образования, прошли экспертизу в комитете районной организации Профсоюза и уведомительную регистрацию в Отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» в установленные сроки.

При необходимости в течение года в коллективные договоры вносились изменения, которые также прошли регистрацию в ЦЗН.

В целях повышения компетентности профактива в 2022 году в рамках районной Школы профсоюзного актива проведены 5 семинаров для председателей первичных организаций, уполномоченных по охране труда. На три из них приглашались специалисты отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», на которых были рассмотрены вопросы выполнения коллективных договоров и порядке их заключения, об изменениях трудового законодательства и др.

Членами выборных профсоюзных органов осуществляется контроль соблюдения гарантий работникам в связи с сокращением и простоем (по причине капитального ремонта). На основании распоряжений администрации муниципального образования Темрюкский район в 2022 году были сокращены 8,5 ставок сторожей, сторожей (вахтеров). В течение прошедшего года капитальный ремонт был проведен в 1 дошкольном учреждении. Процедура сокращения и оплата труда работникам во время простоя осуществлены в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

Кроме того, осуществляется контроль соблюдения гарантий для работников по хранению и использованию персональных данных, по оплате командировочных расходов, по финансированию и организации медицинских осмотров, соблюдения

сроков выплаты заработной платы, отпускных, выплат стимулирующего характера, доплат и др. Нарушений в отчетном периоде не выявлено.

Вопросы коллективно-договорной деятельности, социального партнерства рассмотрены на пленуме комитета районной организации Профсоюза и заседаниях президиума. Кроме того, на заседаниях президиума ежемесячно решались вопросы о предоставлении материальной помощи членам Профсоюза, поощрении, частичной компенсации за санаторно-курортное лечение и т.п.

Консультативная, правовая помощь оказана 176 членам Профсоюза на личном приеме, в том числе по вопросам начисления заработной платы, доплат, решения жилищных вопросов, компенсации за аренду жилья, соблюдения коллективных договоров и др.

Трудовые отношения

За отчетный период случаев расторжения трудового договора с руководителем образовательного учреждения, являющегося членом Профсоюза, по основанию, предусмотренному пунктом 2 статьи 278 ТК РФ, не было.

В коллективные договоры включены обязательства по выплате выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ, в связи с отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

В соответствии с отраслевым Соглашением в коллективные договоры всех учреждений включены обязательства о преимущественном праве на оставление на работе при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются, работников, проработавших в учреждениях и организациях системы образования свыше 10 лет, работников предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, педагогическим работникам, которым установлена первая или высшая квалификационная категория. Кроме того, в отдельных учреждениях преимущественное право предоставляется:

- работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательной организации;
- работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);
- работникам, воспитывающим в неполной семье детей в возрасте до 16 лет;
- работникам, в семье которых один из супругов имеет статус безработного, инвалида или пенсионера.

С целью соблюдения законодательства в части хранения и использования персональных данных работников во всех учреждениях утверждены локальные акты, назначены ответственные лица из числа работников.

В отчётном периоде совместно с управлением образованием проведено 4 тематические проверки соблюдения законодательства при приеме на работу, заключении и соблюдении трудовых договоров.

В прокуратуру, государственную инспекцию труда, комиссию по трудовым спорам материалы не направлялись.

Оплата труда и нормы труда

В сравнении с 2021 годом средняя заработная плата работников образовательных учреждений Темрюкского района в течение 2022 года выросла на 3940 рублей. По инициативе комитета районной организации Профсоюза проведена работа по изменению системы оплаты труда директоров школ района, и согласно постановлению главы МО Темрюкский район с января 2022 года изменена система начисления заработной платы данной категории работников, что привело к ее значительному увеличению.

В целях достижения установленных целевых показателей оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций приняты муниципальные нормативные акты, в локальные акты образовательных учреждений (Положения об оплате труда) внесены необходимые изменения. По итогам 2022 года целевые показатели достигнуты, и средняя заработная плата педработников района составила: в школах - 38292 рубля, в дошкольных учреждениях - 36562 рубля, в учреждениях дополнительного образования - 39422 рубля.

Случаев задержки выплаты заработной платы, отпускных, пособий по временной нетрудоспособности в отчетном периоде не было.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению со ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда работнику, выполняющему работу, включенную в Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, утвержденный приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579, на которых устанавливается доплата до 12% к ставкам заработной платы, работодатель осуществляет оплату труда в повышенном размере.

В соответствии с отраслевым Соглашением, коллективными договорами обеспечиваются гарантии работникам по оплате труда, в том числе:

* педагогическим работникам установлен повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом имеющейся квалификационной категории, если совпадают должностные обязанности, профили работы:

1,2 - для педработников, имеющих высшую квалификационную категорию,

1,1 - для педработников, имеющих первую квалификационную категорию;

* выполняются обязательства по оплате труда педработников, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория;

* установлены обязательства по сохранению (до одного года) доплат с учетом имевшейся квалификационной категории с момента выхода работников на работу в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида (в отчетном периоде таких случаев не было);

- временной нетрудоспособности;

- нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;

- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом (в отчетном периоде таких случаев не было);
- нахождение в длительном отпуске сроком до одного года (ст.335 ТК РФ);
- перед наступлением пенсионного возраста (в отчетном периоде таких случаев не было);
- возобновление педагогической работы в связи с прекращением исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа.

* доплаты за выполнение работниками дополнительной работы производятся сверх минимального размера оплаты труда;

* выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание и за выслугу лет осуществляются в первоочередном порядке.

Рабочее время и время отдыха

Во всех образовательных учреждениях работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Перечень должностей этих работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется в соответствии со статьей 119 ТК РФ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации конкретно в каждом учреждении. Во всех коллективных договорах продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день предусмотрена не менее 7 календарных дней.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день. Продолжительность отпуска устанавливается коллективным договором учреждения.

Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работникам по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам продолжительностью, определяемой по соглашению между работником и работодателем конкретно в каждом учреждении. Например,

- в связи с переездом на новое место жительства – до 3 календарных дней;
- для проводов детей на военную службу – до 2 календарных дней;
- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет - до 14 календарных дней;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет - до 14 календарных дней;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери - продолжительностью до 14 календарных дней;
- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу - 1 календарный день;
- за стаж работы в организации более 10 лет - до 5 календарных дней в году.
- в случаях рождения ребенка, регистрации брака, тяжелого заболевания или смерти близких родственников - до 5 календарных дней и т.д.

Не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»

Соблюдения трудового законодательства о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, предоставления отпусков, находится на контроле комитетов первичных профсоюзных организаций. Фактов нарушения за отчетный период не выявлено.

Условия и охрана труда

Контроль за соблюдением требований безопасности и условий труда осуществляется инспектором по охране труда управления образованием, внештатным техническим инспектором райкома Профсоюза, внештатными инспекторами по охране труда образовательных учреждений, уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций.

На заседаниях президиума районной организации Профсоюза были подготовлены и рассмотрены следующие вопросы охраны и условий труда: о работе Темрюкской районной организации Профсоюза по охране труда в 2021 году (январь 2022), о работе по охране труда, использовании средств ФСС на предупредительные меры (март 2022), об участии в краевом конкурсе на звание «Лучший внештатный инспектор труда краевой организации Профсоюза за 2020-2021 годы» (апрель 2022), о работе по охране труда (май 2022).

В июле-августе 2022 года председатель районной организации Профсоюза приняла участие в работе комиссии по приемке образовательных к новому учебному году. Состояние всех ОО признано удовлетворительным.

Внештатным техническим инспектором проведены проверки 31 образовательного учреждения, выявлено 74 нарушения, которые были устранены в ходе проверок.

Уполномоченными по охране труда проведено 178 обследований, в ходе которых выявлено 317 нарушений. Все нарушения устранены в ходе проверок. Руководители учреждений ознакомлены с итогами проверок.

В целях повышения компетентности профактива в феврале 2022 года комитетом районной организации Профсоюза подготовлены и проведены 3 семинара-совещания для председателей первичных организаций и уполномоченных по охране труда с приглашением начальника и специалиста отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района».

В апреле 2022 года внештатный инспектор по труду районной организации приняла участие в региональном конкурсе ««Лучший внештатный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза за 2020-2021 годы»».

В рамках международного праздника «Всемирный день охраны труда», ежегодно проводимым 28 апреля, с целью привлечения внимания общественности к проблемам охраны труда в Темрюкском районе в период с 28 апреля по 28 мая 2022 года проведены мероприятия под лозунгом: «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда»: лекции, круглые столы, совещания, инструктажи по вопросам соблюдения требований охраны труда при проведении образовательного процесса, обучающие семинары профсоюзного актива по актуальным вопросам безопасности и охраны труда, обучение и проверка знаний по охране труда молодых специалистов, анализ коллективных договоров образовательных учреждений района на предмет содержания норм охраны труда, внеочередные проверки соблюдения норм охраны труда, антитеррора и пожарной безопасности, проверка комплектации медицинских аптек, инструкций по охране

труда, мастер-классы по оказанию первой медицинской помощи, викторины, деловые игры на знание норм и правил охраны труда, выставки нормативной и специальной литературы по охране труда, обновлены стенды по охране труда, созданы фотоотчеты и видеоролики, размещены в социальных сетях учреждений и в телеграм-канале районной организации Профсоюза.

28 апреля в Едином профсоюзном уроке «Достойный труд в XXI веке» приняли участие 23 учащихся 10 класса средней школы № 4. Урок проведен в режиме вебинара по решению ФНПР с целью формирования у школьников представления о социально-экономической природе понятия «достойный труд», его связи с уровнем и качеством жизни, позитивного отношения к труду. Учащиеся узнали о нормах российского трудового законодательства, правах несовершеннолетних работников, льготах и гарантиях, познакомились с деятельностью профсоюзов по обеспечению трудовой гарантии работников.

Кроме того, во всех первичных организациях проводятся ежемесячные Дни охраны труда.

В отчётном периоде обучено 892 человека, в том числе руководители образовательных учреждений, ответственные за охрану труда, уполномоченные по охране труда. Обучение организовано на базе центра «Меотида». На эти цели затрачено 376,0 тыс. рублей.

В 2022 году специальная оценка условий труда проведена на 560 местах. Таким образом СОУТ проведена на 2318 местах из 2445 мест (94%). В 2022 году несчастных случаев не было.

Из муниципального бюджета на мероприятия по охране труда в 2022 году выделено 4 252,4 тысяч рублей, в том числе на медосмотры – 2 356,3 тыс.руб., на проведение СОУТ – 560 тыс.руб., на средства индивидуальной защиты – 960,1 тыс.руб..

24 образовательные организации реализовали право на возврат 20% страховых взносов ФСС на сумму 135,0 тыс.руб.

Содействие занятости, повышению квалификации и закреплению профессиональных кадров

С целью повышения профессионального статуса педагога в соответствии с Планами прохождения аттестации осуществляются мероприятия по повышению квалификации, аттестации педработников.

За отчетный период прошли курсы повышения квалификации 1269 работников учреждений (в том числе за средства муниципального бюджета 59 человек, выделено 105 тыс.руб. по муниципальной программе «Повышение квалификации»). Аттестованы на высшую квалификационную категорию – 50 человек, на первую квалификационную категорию – 41 человек, на соответствие занимаемой должности – 258 человек. 11 педработников прошли аттестацию на подтверждение квалификационной категории в упрощенном порядке. 1 педагог воспользовался правом продления срока действия категории.

На основании распоряжения администрации муниципального образования Темрюкский район от 13 декабря 2021 года № 776-р «Об оптимизации штатной численности сторожей, сторожей (вахтеров) организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Темрюкский район, и переводе их на вневедомственную охрану» с 01 февраля 2022 года в 4 учреждениях сокращены 8,5 ставок сторожей, сторожей (вахтеров).

Процедура сокращения проведена в соответствии с Трудовым Кодексом РФ: изданы приказы о сокращении, все работники персонально под роспись уведомлены о сокращении (не менее чем за два месяца до даты сокращения), предложены вакантные должности (при наличии).

В целях повышения педагогического мастерства за отчетный период проведены муниципальные этапы конкурсов профессионального мастерства. Победители и призеры награждены подарками районного комитета Профсоюза. Победителям, кроме того, вручены бесплатные путевки в ЦОРО «Рассвет».

В районе реализуется положение о муниципальном звании «Почетный работник Тамани». В настоящее время 135 педагогов, имеющих данное звание, получают доплату в размере 7,5 % оклада.

С целью популяризации и повышения имиджа профессии «Педагог» в образовательных учреждениях района в текущем учебном году в классах психолого-педагогического профиля обучаются 162 учащихся.

Согласно муниципальной программе «Социальная поддержка граждан Темрюкского района» (утверждена Постановлением администрации Темрюкского района 25.12.2015 года № 968) в 1 полугодии 2022 года получали муниципальную стипендию в размере 1 тысячи рублей ежемесячно 22 выпускника Темрюкского района. В настоящее время 18 человек, поступившие в педагогические ВУЗы по целевым направлениям управления образованием района, получают муниципальную стипендию.

В целях формирования позитивного образа учителя с 2021 года в районе проводится творческий конкурс статей «Педагог по зову сердца» о лучших педагогах района. В 2022 году в конкурсе приняли участие 28 членов Профсоюза. Все участники конкурса награждены грамотами районного комитета Профсоюза, победители и призеры – денежными премиями. Лучшие работы направлены на краевой конкурс «Учитель. Школа. Жизнь», 7 из них были напечатаны в «Вольной Кубани».

При районной организации Профсоюза создан и ведет свою деятельность Совет молодых педагогических работников (СМПР). Основными направлениями деятельности СМПР в соответствии с Программой по работе с молодежью на 2020-2024 г.г. и перспективным планом работы являются: координация действий молодых педработников, членов Профсоюза по выражению и защите социально-экономических прав и интересов, содействие в решении профессиональных и социальных проблем, организация творческого, духовного, социального развития молодых специалистов.

В сентябре 2022 года в учреждения района прибыли 16 молодых специалистов. Чествование данной категории педагогов традиционно осуществляется на августовской конференции, где от имени районной профсоюзной организации вручаются подарки. Согласно постановлению главы района молодым специалистам выплачивается единовременная выплата в размере 25 тысяч рублей. В коллективных договорах отдельных образовательных организаций предусмотрены доплаты молодым специалистам до 3000 рублей и наставникам от 500 до 2000 рублей (при наличии средств стимулирующего фонда оплаты труда). В октябре проведена проверка соблюдения прав молодых педагогов в части назначения краевой доплаты в размере 3 тыс.руб. В результате еще 8 молодым педагогам района данная доплата была назначена.

С целью создания условий для развития потенциала молодых педработников

районным комитетом Профсоюза обеспечено участие молодых педагогов района в региональном вебинарах, в Семеновском слете в апреле, в региональном форуме «ProfИнтенсив» в пансионате «Рассвет» в г. Геленджик. Молодые специалисты района приняли участие в анкетировании молодых педагогов в марте текущего года, участвуют в реализации проекте «Профнавигатор» (28 человек). Молодые работники являются участниками всех профсоюзных муниципальных смотров и конкурсов. В ноябре состоялся слет молодых педагогов Темрюкского района, в котором приняли участие более 70 молодых педагогов района и педагогов-наставников. В сентябре 2022 года команда молодых педагогов Темрюкского района стала победителем межрайонного Слета молодых педагогов в Славянском районе.

Социальные гарантии, льготы и компенсации

В коллективных договорах всех образовательных учреждений предусмотрены социальные гарантии, льготы и компенсации работникам. Перечень и размер предоставляемых льгот индивидуален для каждого учреждения.

Так, при наличии средств фонда экономии заработной платы работникам могут быть предоставлены следующие выплаты:

- материальная помощь в связи с трудным материальным положением, на лечение работника, на погребение близких родственников – от 2000 до 10000 рублей.
- выплаты в связи с выходом работника на пенсию – до 100 % оклада,
- выплаты к профессиональным праздникам и юбилейным датам – до 5000 рублей,
- в связи с регистрацией брака – до 3000 рублей,
- родителям первоклассников, выпускников школ и других учебных заведений – до 3000 рублей и т.п.

Из средств районного профсоюзного бюджета Согласно Положению Темрюкской районной профсоюзной организации в отчетном периоде выплачена материальная помощь 157 членам Профсоюза в связи с тяжелой жизненной ситуацией, длительной болезнью, смертью члена семьи и т.п. на общую сумму 482 тыс. рублей.

Кроме того, 15 тыс. рублей перечислено в краевой комитет Профсоюза для оказания материальной помощи беженцам из ДНР и ЛНР, мобилизованным в рамках СВО и председателю ППО Новороссийского профессионального техникума.

Согласно соглашению из муниципального бюджета выделено 1081,78 тыс. руб. на выплату частичной компенсации аренды жилья 26 работникам отрасли.

В качестве компенсации за оплату коммунальных услуг выплачено 14 637,6 тыс. рублей 2584 чел., в том числе: 886 педработникам (из них 187 пенсионерам), и 1698 членам их семей.

В случае направления работника для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования за ним сохраняется место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, ему оплачиваются командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии с документами, подтверждающими фактически произведенные расходы.

Вместе с тем, с января 2020 года отменена частичная компенсация стоимости питания педработникам школ Темрюкского района, что было закреплено в разделе

«Социальные гарантии, льготы и компенсации» отраслевого соглашения на 2012-2022 г.г. В Соглашении на 2022-2025 г.г. данная позиция не предусмотрена.

С целью пропаганды здорового образа жизни, повышения мотивации профсоюзного членства в отчетном периоде проведены, крупные районные мероприятия: Спортивный праздник для женщин - работников образования (31 команда, более 300 участников), Соревнования по плаванию (52 участника), соревнования по волейболу (14 команд, более 120 участников). 36 человек приняли участие во Всероссийской акции «10000 шагов к жизни». Три команды участвовали во Всероссийских соревнованиях по фоновой ходьбе «Человек идущий».

Члены районной организации Профсоюза являются участниками вебинаров, проводимых АНО «Культура здоровья» совместно с краевой организацией Профсоюза. Активно участвуют в онлайн-зарядках, организуемых краснодарским спортивным клубом «Юлия» (от 70 до 400 человек участвуют в зарядке). Более 1000 работников образования района приняли участие в онлайн-анкетировании о состоянии здоровья в апреле-мае текущего года.

Одним из направлений деятельности по оздоровлению является направление членов Профсоюза и членов их семей в пансионат «Рассвет». В 2022 году в пансионате отдохнули 53 человека. Победителям конкурсов профессионального мастерства (8 человек), активным членам профсоюза (3 человека), детям (4 человека), путевки в летний период предоставлены за счет средств Профсоюза. Остальные путевки предоставлены членам Профсоюза и членам их семей с оплатой 50-100 %.

Кроме того, члены Профсоюза приобретают путевки по льготной стоимости в санатории, с которыми заключены договоры краевой организаций Профсоюза.

Согласно районному Положению, в отчетном периоде выделено 67,715 тысяч рублей из районного профсоюзного бюджета на частичную компенсация санаторно-курортного лечения 12 членам Профсоюза. 22 члена Профсоюза прошли льготную диагностику в клинике «ТриЗ» в г.Темрюке в рамках профсоюзной акции.

Продолжается сотрудничество с КПК «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», АО «Альфастрахование», с партнерами, с которыми заключены договоры на предоставление скидок членам Профсоюза, в том числе в Темрюкском районе заключено 7 договоров. В июне 2022 года районной организацией Профсоюза заключен договор с клиникой ООО «МЕДИКО» о предоставлении 10% скидок на ультразвуковую диагностику и консультации врача акушера-гинеколога для членов Профсоюза.

Члены Профсоюза являются участниками федеральной бонусной программы PROFCards и региональной эко-системы «Профмаркет».

В связи с празднованием Дня Победы приобретены и вручены подарки 9 ветеранам войны, работникам образования.

В мае текущего года на высоком организационном уровне проведен районный фестиваль «Пою тебе, моя Россия!», в котором приняли участие коллективы 25 учреждений. Все участники награждены грамотами, а победители и призеры в каждой номинации – денежными сертификатами.

В июне 2022 года проведена районная акция «Соберем ребенка в школу», в рамках которой за счет средств районного профсоюзного бюджета приобретены 144 «Набора первоклассника» для будущих первоклассников, детей членов Профсоюза. К Новому году детям членов профсоюза вручены подарки на сумму более 500 тысяч рублей.

Гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза

Во всех образовательных организациях обеспечено выполнение обязательств отраслевого Соглашения по соблюдению прав и гарантий профсоюзных организаций и членов Профсоюза. В том числе учитывается мнение профсоюзного комитета при принятии нормативных актов, затрагивающих права и интересы работников.

В управлении образованием созданы условия для обеспечения деятельности Темрюкской территориальной районной организации Профсоюза (помещение, его охрана и уборка, средства связи и др.) Территориальной организации Профсоюза освобождена от расходов на оплату коммунальных услуг, арендной платы в используемых ими в уставных целях нежилых помещениях.

Ежемесячно в установленные сроки осуществляется перечисление на счет территориальной профсоюзной организации членских профсоюзных взносов в размере 1% от всех видов заработка из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, одновременно с выдачей заработной платы (ст.377 ТК РФ), по письменному заявлению работников.

Фактов применения дисциплинарного взыскания к работникам без предварительного согласия выборного профсоюзного органа не зафиксировано.

В целях социальной поддержки профсоюзного актива учреждений в соответствии с коллективными договорами председателям первичных профсоюзных организаций (всех организаций), уполномоченным по охране труда (в отдельных организациях) за вклад в общие результаты деятельности организации, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий и прочее производятся доплаты за счет средств работодателя в размере, установленном коллективным договором (от 500 до 3000 рублей). Однако, данная доплата осуществляется только при наличии средств в учреждении.

Из средств районного профсоюзного бюджета в течение года выделено 106,3 тыс. рублей для поощрения 195 членов Профсоюза за активную профсоюзную деятельность и 36 тыс.рублей для матпомощи в связи с выходом на пенсию 18 членам Профсоюза. Благодарственные письма районного комитета Профсоюза вручены руководителям 9 образовательных учреждений за поддержку деятельности Профсоюза.

Кроме того, по итогам различных конкурсов первичные профсоюзные организации награждены грамотами, денежными сертификатами и премиями на сумму 85,3 тыс. рублей.

Премии из муниципального бюджета в размере 50% от оклада выплачены 82 руководителям учреждений, принимающих активное участие в районных профсоюзных мероприятиях. Выплаты стимулирующего характера работникам за участие в профсоюзных мероприятиях и акциях осуществляются во многих учреждениях района.

Формирование позитивного мнения, информирование граждан о деятельности Профсоюза осуществляется через телеграм-канал райкома профсоюза и группу в WhatsApp.

В июне 2022 года создан сайт Темрюкской районной организации Профсоюза <https://obrprofsouz.temr23.ru/>. До этого информация о деятельности районной организации Профсоюза размещалась на отдельной странице сайта управления образованием.

Контроль за выполнением соглашения

Вопрос о выполнении отраслевого Соглашения рассматривается каждое полугодие на заседаниях президиума районной организации Профсоюза и отраслевой

комиссии. В 1 полугодии не выполнялся п.9.1.5. раздела «Социальные гарантии, льготы и компенсации», в части предоставления частичной компенсации стоимости питания педагогам школ. С сентября 2022 года Соглашение выполняется в полном объеме, так как данный пункт в Соглашении на 2022-2025 г.г. не предусмотрен.