

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЕТ КОМИТЕТА ТЕМРЮКСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ ЗА 2025 ГОД

Указом Президента РФ от 16.01.2025 года № 28 2025 год объявлен Годом защитника Отечества в честь героев и участников специальной военной операции и в память о подвигах всех наших предков, сражавшихся в разные исторические периоды за Родину.

Общероссийский Профсоюз образования поддержал данную государственную тематику в честь участников спецоперации и в память о подвигах предков.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

По состоянию на 01 января 2025 года в структуре районной организации Профсоюза 95 первичных профорганизаций, из которых: общеобразовательных – 34, дошкольных – 51, дополнительного образования детей – 7, других – 3.

На учете в районной организации состоит 2822 члена Профсоюза, из них 2570 работающих и 252 неработающих пенсионера.

К сожалению, имеют место случаи выхода из Профсоюза - 11 человек. Причины: от маленькой зарплаты, нежелания уплачивать членские взносы до обычных конфликтов с администрацией учреждения.

Общий охват профсоюзным членством составляет 92,2%, как и в прошлом году. По категориям образовательных организаций: общеобразовательные – 87,9%, дошкольные – 95,2%, дополнительного образования детей – 98,2%, другие – 97,1%.

В 41 учреждении района все работники являются членами Профсоюза, и профсоюзное членство составляет 100 %.

Однако, вызывает тревогу снижение мотивации и низкий охват профсоюзным членством в отдельных коллективах.

В течение года проведено 2 пленарных заседания Комитета районной организации Профсоюза и 19 заседаний Президиума, на которых рассмотрено более 110 вопросов по основным направлениям деятельности, мерам социальной поддержки работников, проведению проверок, организации профсоюзных и профессиональных конкурсов, обобщению практики работы первичных организаций Профсоюза, об участии в акциях, о работе с молодежью, о здоровом образе жизни, и т.п.

Регулярно на заседаниях президиума рассматривались вопросы о награждении и премировании профсоюзных активистов, оказании материальной помощи, выделении частичной компенсации за санаторно-курортное лечение.

Проводилась системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке квартальных статистических отчетов. Во всех первичных организациях Профсоюза сформирован цифровой статистический отчет за 2025 год.

В 2026 году необходимо продолжить работу по выполнению решений выборных профсоюзных органов в части реализации организационно-уставных задач, а также эффективно и качественно ведению системы электронного учета членов Профсоюза в рамках реализации Федеральных проектов Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» и «Профсоюзное образование».

По решению президента РФ Владимира Путина 2026 год объявлен Годом единства народов России. Соответствующий указ № [962](#) был подписан 25 декабря 2025 года. Министерством просвещения Российской Федерации 2026 год объявлен Годом дошкольного образования в системе образования. Эта инициатива направлена

на повышение качества воспитания и развития дошкольников, улучшение инфраструктуры детских садов и поддержку педагогов.

СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Согласно Уставу, целями Общероссийского Профсоюза образования являются:

- ▶ представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;
- ▶ повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников и обучающихся;
- ▶ реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями сферы образования.

Система социально-партнерских отношений регулируется отраслевым соглашением и коллективными договорами. Председатель районной организации Профсоюза является членом трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Комиссии по снижению бюрократической нагрузки педагогических работников, Совета управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края.

В связи с окончанием срока действия отраслевого Соглашения по организациям, находящимся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район, на 2022-2025 годы, с 1 сентября 2025 года вступило в силу отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район на 2025-2028 гг. Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования, а также определяет общие условия оплаты труда работников, их трудовые гарантии, льготы и компенсации.

В 2025 году Отраслевое соглашение по организациям образования муниципального образования Темрюкский район выполнено сторонами в полном объеме.

Коллективные договоры имеются во всех первичных профсоюзных организациях района. 18 из них заключены в 2025 году, пройдя правовую экспертизу в комитете районной организации Профсоюза.

Согласно коллективным договорам Работодатель обеспечивает устойчивую и ритмичную работу организации, ее финансово-экономическую стабильность, создание условий для безопасного и высокоэффективного труда

Выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и законных интересов работников, использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективе.

Мнение выборных профсоюзных органов учитывается при принятии локальных актов, решений о награждении работников. Члены профактива являются членами аттестационных комиссий, Советов трудовых коллективов. Более 350 работников образования в 2025 году получили выплаты стимулирующего характера за активное участие в профсоюзных мероприятиях и акциях.

Достигнутый уровень социально - партнерского взаимодействия способствовал реализации дополнительных гарантий и льгот работникам сферы образования, установленных на муниципальном уровне:

- одноразовые выплаты в размере 25 тысяч рублей из муниципального бюджета и подарки от Профсоюза получили 19 молодых педагогов, приступившие к деятельности с сентября 2025 года;

- 153 работника образования, имеющих звание «Почетный учитель Тамани» получили доплаты на общую сумму более 3,9 млн. рублей;

- 28 педагогов воспользовались упрощенной процедурой аттестации;

- выплачены муниципальные стипендии 13 студентам, обучающимся педагогическим специальностям в размере 3 тыс.руб. на общую сумму более 300 тыс.руб.

- 79 педагогам выплачены премии за высокие результаты учащихся в ЕГЭ на общую сумму более 2,6 млн.руб.

- 50 педагогов получили премии за высокие результаты учащихся в ВСОШ и др. конкурсах на общую сумму более 2,5 млн. руб.

- 34 педагогам (победители и призеры муниципального этапа конкурсов профессионального мастерства) выплачены премии на общую сумму 2,2 млн руб. из муниципального бюджета и вручены подарки от районной организации Профсоюза на общую сумму более 69 тыс. рублей, победителям, кроме того, вручены бесплатные путевки в пансионат «Рассвет» в Геленджике.

- 43 педагогам выплачена частичная компенсация в размере 10 тыс.руб. за аренду жилья на общую сумму более 3,6 млн. рублей

- частичная компенсация младшим воспитателям в размере 50% за содержание детей в дошкольном учреждении предоставлена работникам детских садов в отношении 49 детей.

За отчетный период выполнены обязательства по обеспечению своевременного финансирования образовательных организаций. Из средств консолидированного бюджета на эти цели направлено 3 571 744,4 тыс. рублей.

Деятельность управления образованием и районного комитета Профсоюза способствовала выполнению обязательств по оплате труда работников отрасли. Ежемесячный мониторинг ситуации на рынке труда подтверждает отсутствие фактов задержки выплаты заработной платы.

В результате действий комитета краевой организации Профсоюза во взаимодействии с Министерством образования, науки и молодежной политики уровень заработной платы работников образования вырос.

В связи с введением с января 2024 года новой отраслевой системы оплаты труда во всех образовательных организациях утверждены локальные акты, внесены изменения в коллективные договоры.

В сравнении с 2024 годом средняя заработная плата работников образовательных учреждений Темрюкского района в течение 2025 года выросла на 4530,7 руб. и составила 54500,0 руб.

Вместе с тем, на низком уровне остается заработная плата младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала в образовательных организациях.

Так, средняя заработная плата младшего и обслуживающего персонала в общеобразовательных организациях составила 30771,2 руб., в дошкольных организациях – 28125,0 руб., в учреждениях дополнительного образования – 28148,3 руб.

В 2026 году, в целях сохранения и развития социально-партнерского взаимодействия, необходимо продолжить работу по:

- совершенствованию отраслевой системы оплаты труда;
- расширению перечня мер социальной поддержки работников сферы образования, в том числе молодых педагогов и их наставников;
- повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, конкурентоспособности педагогической профессии, формированию позитивного образа педагога в общественном сознании.

ПРАВООЩИТНАЯ РАБОТА

Правозащитная работа в Темрюкской районной организации Профсоюза образования в 2025 году осуществлялась по следующим направлениям:

- контроль за соблюдением законодательства о труде;
- защита прав членов Профсоюза, в том числе в суде;
- обучение профактива и руководителей образовательных организаций по социально-трудовым вопросам;
- правовая помощь при разработке коллективных договоров, экспертиза коллективных договоров и других нормативных актов;
- консультативная помощь членам Профсоюза.

Данная работа велась под руководством председателя районной организации совместно с внештатным правовым инспектором труда.

С целью повышения уровня компетентности обеспечено обучение по программам повышения квалификации 163 членов профактива и руководителей образовательных организаций по направлениям: «Нормативно-правовое регулирование социально-трудовых отношений в образовательной организации», «Противодействие коррупции в образовательной организации», «Защита персональных данных в ОО», «Требования охраны труда» и др. Оплата за обучение осуществлена из средств профсоюзного бюджета в сумме 263,8 тыс.руб.

Кроме того, в рамках районной Школы профсоюзного актива проведены 3 семинара для председателей первичных организаций и профактива, на которых рассмотрены вопросы социального партнерства, изменения трудового законодательства, заключения коллективных договоров, профсоюзного членства, молодежной политики, основных прав профсоюзов и др. В работе семинаров также принимали участие специалисты отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района».

Вопросы по правозащитной деятельности систематически рассматривались на заседаниях выборных коллегиальных органов районной организации Профсоюза.

В прокуратуру, государственную инспекцию труда, комиссию по трудовым спорам материалы не направлялись.

Случаев приостановки работы на основании статьи 142 Трудового кодекса РФ в 2025 году не было. Имела место приостановка работы ДС № 7,33,52 на период ремонтных работ, нарушений прав работников не выявлено.

В целях общественного контроля за соблюдением социальных льгот и гарантий работникам отрасли, проведена экспертиза 18 коллективных договоров.

В апреле и октябре в рамках Недели правовой грамотности на тему «Краснодарский край – территория без тени» представители районной и первичных организаций Профсоюза образования приняли участие в заседаниях комиссий, круглых столах, встречах с представителями администрации и центра занятости населения района. Организован и проведен флеш-моб «Я работаю!».

В целях повышения правовой информированности осуществлена подписка на профсоюзные издания «Профсоюзная среда», «Человек труда», «Солидарность», «Профсоюзный журнал». В телеграм-канале и в канале в ВКонтакте Темрюкской районной организации Профсоюза, а также на сайте районной организации в прошедшем году размещено более 84 материалов по вопросам трудового законодательства, правовой защиты работников отрасли. Кроме того, систематически размещалась информация о проводимых акциях и участии в них первичных организаций района (более 70 постов).

Принято на личном приёме, включая устные обращения, 58 членов Профсоюза по правовым вопросам: условия работы, распределение нагрузки, порядок работы в праздничные и выходные дни, распределение стимулирующего фонда оплаты труда, доплата председателям первичных профсоюзных организаций, взаимоотношения между работником и руководителем учреждения, и т.п. Удовлетворено 55 обращений.

Председатель районной организации Профсоюза приняла участие в изучении ситуации, изложенной в обращениях учителя МАОУ СОШ № 13 к директору школы по вопросу установления доплаты за выслугу лет. В рассмотрении обращений правовую помощь оказали специалисты краевого Комитета Профсоюза. Требования учителя частично удовлетворены.

После обращения в комитет районной профсоюзной организации учителя МБОУ СОШ № 24 Темрюкского района - члена Профсоюза с целью защиты пенсионных прав, благодаря действиям специалиста правового отдела краевого Комитета Профсоюз Балыцкого С.Н. (подготовка пакета документов) и председателя районной организации Алёновой О.Б. (участие в судебных заседаниях в качестве третьего лица), решением Темрюкского районного суда дело было прекращено в связи с назначением досрочной пенсии по вновь открывшимся обстоятельствам. Пенсионные права учителя восстановлены. Экономический эффект от данного решения составил 960 тыс.руб. (12 мес. * 19,098 тыс.руб. = 229,176 тыс.руб.)

С сентября 2025 года на рассмотрении в Темрюкском районном суде находится иск учителя МБОУ ООШ № 12 о признании права на досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей. Иск подготовлен специалистом правового отдела краевого Комитета Профсоюза Балыцким С.Н., в качестве третьего лица в судебных заседаниях принимала участие председатель районной организации Алёнова О.Б. В 2025 году состоялось 3 заседания суда. В 2026 году рассмотрение данного иска продолжилось.

ОХРАНА ТРУДА

Контроль за соблюдением требований безопасности и условий труда осуществляется внештатным техническим инспектором по труду райкома Профсоюза, уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Вопросы соблюдения условий труда систематически рассматриваются на заседаниях президиума районной организации Профсоюза. Внештатным техническим инспектором по труду, уполномоченными по охране труда систематически проводятся проверки по вопросам соблюдения требований охраны труда в учреждениях. В отчетном периоде несчастных случаев не было.

В 2025 году аттестовано 440 рабочих мест. Общее количество аттестованных рабочих мест по условиям труда в образовательных учреждениях составляет 83 % от всех рабочих мест.

Из муниципального бюджета на мероприятия по охране труда в отчетном периоде выделено 12,4 млн. руб. Из них на специальную оценку условий труда – 551,4 тыс. руб., на приобретение средств индивидуальной защиты – 1,0 млн. руб., на проведение медосмотров – 10,1 млн. руб., на обучение по охране труда – 506,0 тыс. руб. (253 чел.), на другие мероприятия (приобретение рециркуляторов) – 257,0 тыс. руб.

Победитель муниципального этапа конкурса приняла участие в краевом смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования».

В рамках международного праздника «Всемирный день охраны труда», ежегодно проводимым 28 апреля, с целью привлечения внимания общественности к проблемам охраны труда в Темрюкском районе в апреле 2025 года проведены мероприятия, посвященные результатам воздействия цифровизации и искусственного интеллекта на безопасные и здоровые условия труда. Фотоотчеты и видеоролики о вышеперечисленных мероприятиях размещены в социальных сетях учреждений и районной организации Профсоюза.

В мероприятиях, посвященных Всемирному дню охраны труда, приняли участие более 2000 человек. Кроме того, во всех первичных организациях проводятся ежемесячные Дни охраны труда.

ПОВЫШЕНИЕ ИМИДЖА ПЕДАГОГА

В целях повышения педагогического мастерства, престижа профессии «Педагог» в 2025 году проведены муниципальные этапы конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Учитель-дефектолог» и др., соучредителем которых является районная организация Профсоюза. Все участники конкурсов награждены подарками районной организации Профсоюза, победители – бесплатной путевкой в пансионат «Рассвет». Премиями главы муниципального образования Темрюкский район на общую сумму 2 222 500 рублей награждены 37 победителей и призеров муниципальных этапов профессиональных конкурсов.

В районе реализуется положение о муниципальном звании «Почетный работник Тамани». В настоящее время 153 педагога, имеющих данное звание, получали доплату в размере 10 % оклада.

Традиционно на августовском совещании педагогической общественности Темрюкского района происходит чествование лучших педагогов района. 27 работникам образования района вручены грамоты и благодарности Краснодарской краевой организации Профсоюза образования и Краснодарского краевого профобъединения.

С целью популяризации и повышения имиджа профессии «Педагог» в образовательных учреждениях района в текущем учебном году в классах психолого-педагогического профиля обучаются 273 учащихся.

Согласно муниципальной программе «Социальная поддержка граждан Темрюкского района» (утверждена Постановлением администрации Темрюкского района 25.12.2015 года № 968) студенты, поступившие в педагогические ВУЗы по целевым направлениям управления образованием района, получают муниципальную стипендию в размере 3 тысяч рублей. В первом полугодии 2025 года – стипендию получали 11 человек, во втором полугодии 2025 года – 9 человек.

В целях формирования позитивного образа учителя по инициативе районной организации Профсоюза образования с 2021 года проводится творческий конкурс статей «Педагог по зову сердца» о лучших педагогах района. В 2025 году в конкурсе приняли участие 42 члена Профсоюза. Все участники конкурса награждены грамотами районного комитета Профсоюза, победители – денежными премиями. Четыре работы опубликованы в газете «Вольная Кубань» в качестве участников краевого творческого конкурса «Учитель. Школа. Жизнь». Одна из них стала победителем. Автор и герой статьи награждены дипломами и денежными премиями, а Темрюкская районная организация Профсоюза – благодарностью краевого Комитета Профсоюза и ГРИК «Вольная Кубань» за активное участие в организации и проведении конкурса.

МЕРОПРИЯТИЯ С МОЛОДЕЖЬЮ

В отчетный период районной организацией Профсоюза уделялось особое внимание работе с молодежью, реализации проектов, направленных на создание условий для профессионального роста, повышение престижа и социальной значимости профессии.

В сентябре 2025 года в учреждения района прибыли 19 молодых специалистов. Чествование данной категории педагогов традиционно осуществляется на августовской конференции, где им от имени районной профсоюзной организации вручаются подарки. Согласно постановлению главы района, молодым специалистам выплачивается единовременная выплата в размере 25 тысяч рублей. В коллективных договорах отдельных образовательных организаций предусмотрены доплаты молодым специалистам до 3000 рублей и наставникам от 500 до 2000 рублей (при наличии средств стимулирующего фонда оплаты труда).

Региональная ежемесячная доплата в размере 3 тысяч рублей выплачена 43 молодым педагогам школ, на общую сумму более 1 млн. рублей. Стимулирующие выплаты на общую сумму более 200 тыс. рублей выплачены 18 педагогам-наставникам за организацию работы с молодыми специалистами.

При районной организации Профсоюза создан и ведет свою деятельность Совет молодых педагогических работников (СМПР). Основными направлениями деятельности СМПР в соответствии с Программой по работе с молодежью являются: координация действий молодых педработников, членов Профсоюза по выражению и защите социально-экономических прав и интересов, содействие в решении профессиональных и социальных проблем, организация творческого, духовного, социального развития молодых специалистов.

С целью создания условий для развития потенциала молодых педработников районным комитетом Профсоюза обеспечено участие молодых педагогов района в региональных вебинарах, слетах и форумах.

Председатель Совета молодых педагогов при Темрюкской районной организации Березюк Ольга в июле 2025 года приняла участие в Крымской межрегиональной профсоюзной педагогической школе – 2025 «КрымиЯ» для молодых педагогов Южного федерального округа. В ноябре Березюк Ольга приняла участие во Всероссийском конкурсе «Профсоюзный репортер», и по его итогам заняла 2 место в номинации «Мы - совет молодых педагогов».

По инициативе Совета молодых педагогов района проведены интеллектуальная игра «Профквиз», «Профсоюзный боулинг», Слет молодых педагогов Темрюкского района. Молодые педагоги района участвуют в туристском марафоне, разработанном Комитетом районной организации Профсоюза и Центром детско-юношеского туризма и экскурсий, являются участниками всех профсоюзных муниципальных и региональных акций, смотров и конкурсов.

Обучение, привлечение к профсоюзной деятельности, участие представителей молодежных советов в семинарах, тренингах, спортивных соревнованиях, мероприятиях, проводимых под эгидой отраслевого Профсоюза и Федерации Независимых Профсоюзов России, являются эффективным инструментом укрепления выборных органов профорганизаций, а также создания условий для самореализации как в профессии, так и в других сферах жизни.

В 2026 году необходимо продолжить системную работу с молодежью, сформировать новые подходы, которые повысят эффективность работы совета молодых педагогов и подготовят кадровый резерв для профсоюзных организаций, а также будут способствовать развитию профессиональных компетенций начинающих специалистов.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

В целях обеспечения социальной поддержки работников образования реализуются различные социальные гарантии, льготы и компенсации, направленные на повышение качества их жизни.

В случае направления работника для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования за ним сохраняется место работы (должность), средняя заработная плата по основному месту работы оплачиваются командировочные расходы.

В целях оказания поддержки работникам образования в решении жилищных проблем, Согласно Положению о размере и порядке предоставления компенсационной выплаты за наем (поднаем) жилья педагогическим и руководящим работникам муниципальных образовательных организаций Темрюкского района (постановление главы МО Темрюкский район от 29.07.2024 года № 1100) выплату в размере 10 тыс. рублей в отчетном периоде получили 43 работника образования. На эти цели выделено 3 667,187 тыс. руб. из муниципального бюджета.

Кроме того, в качестве компенсации за оплату жилых помещений, отопления и освещения 2660 педагогическим работникам и членам их семей, руководителям образовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, в том числе, вышедшим на пенсию, было направлено более 17 млн рублей;

За период с 2022 года 20 педагогов школ Темрюкского района (в том числе в 2025 году – 1 человек) получили по 1 млн.рублей из регионального бюджета в качестве выплаты для оплаты вноса при получении жилищного кредита, приобретение или строительство жилого помещения.

Кроме того, согласно Постановлению администрации муниципального образования Темрюкский район от 31 мая 2024 года № 798 педработники общеобразовательных организаций района имеют право на получение социальной выплаты для оплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита, в том числе ипотечного жилищного кредита, на приобретение, строительство жилого помещения. Размер социальной выплаты – 20% от стоимости приобретаемого жилья, но не более 1,5 млн руб. В 2025 году такой льготой работники не воспользовались. В 2024 году данную выплату получили 3 педагогических работника.

Постановлением администрации МО Темрюкский район от 26.02.2024 года № 231 с 1 февраля 2024 года установлена частичная компенсация младшим воспитателям в размере 50% за содержание детей в дошкольном учреждении. В 2025 году данной льготой воспользовались работники детских садов в отношении 49 детей.

В целях выявления талантливых педагогов и учащихся, их поддержки и поощрения согласно Положению о выплатах главы МО Темрюкский район педагогам, подготовившим призеров и победителей ВсОШ), в отчетном периоде выделено 2,5 млн. руб., выплаты получили 50 педагогов.

В коллективных договорах всех образовательных учреждений также предусмотрены социальные гарантии, льготы и компенсации работникам. Перечень и размер предоставляемых льгот индивидуален для каждого учреждения.

Так, при наличии средств фонда экономии заработной платы работникам могут быть предоставлены следующие выплаты:

- материальная помощь в связи с трудным материальным положением, на лечение работника, на погребение близких родственников – от 2000 до 10000 рублей.
- выплаты в связи с выходом работника на пенсию – до 100 % оклада,
- выплаты к профессиональным праздникам и юбилейным датам – до 5000 рублей,
- в связи с регистрацией брака – до 3000 рублей,
- родителям первоклассников, выпускников школ и других учебных заведений – до 3000 рублей и др.

Кроме того, работникам отрасли, членам Профсоюза образования установлены дополнительные меры соцподдержки.

Так, из средств районного профсоюзного бюджета в отчетном периоде выплачена материальная помощь 166 членам Профсоюза в связи с тяжелой жизненной ситуацией, длительной болезнью, смертью близкого родственника и др. на общую сумму 821 тыс. рублей.

В январе и марте 2025 года 36 членов Профсоюза прошли льготную диагностику в офтальмологической клинике «Три-3» в рамках договора с краевой организацией Профсоюза. В декабре 2025 года 55 членов Профсоюза прошли бесплатное скрининговое медицинское обследование в мобильном Центре здоровья.

Члены Профсоюза пользуются скидками согласно договорам краевой организацией при посещении медицинских клиник.

Члены Профсоюза активно участвуют в реализации проекта краевой организации «Здоровая среда», участвуя в онлайн-зарядках и экспресс-марафонах, организуемых краснодарским спортивным клубом «Юлия».

Одним из направлений деятельности районной организации Профсоюза по оздоровлению является удешевление стоимости путевок в пансионат «Рассвет».

Путевки приобретены в пансионате согласно договору и реализуются членам Профсоюза (с оплатой 50%) и членам их семей (дети – 50%, взрослые – 100 % оплата), победителям профессиональных конкурсов и активным членам Профсоюза – бесплатно. Всего в 2025 году в «Рассвете» отдохнули 58 человек, из них 12 человек – бесплатно. Их профсоюзного бюджета на эти цели направлено 694,4 тыс. рублей.

Кроме того, 11 человек отдохнули в санаториях по путевкам ФНПР или в соответствии с договорами краевой профсоюзной организации по льготной стоимости.

Согласно районному Положению, в отчетном периоде выделено более 80 тыс. рублей из районного профсоюзного бюджета на частичную компенсация санаторно-курортного лечения 9 членам Профсоюза.

С целью пропаганды здорового образа жизни, повышения мотивации профсоюзного членства в отчетном периоде проведены крупные районные мероприятия: спортивный праздник для женщин - работников образования, соревнования по плаванию, волейболу, боулингу, рафтингу, ГТО, велосипедному спорту, районный туристический слет. Команда районной организации приняла участие в краевом турслете педагогов (заняла призовые места в отдельных номинациях) и зональном этапе краевой Спартакиады работников образования (заняла 3 общекомандное место). Осуществляются выезды выходного дня, как в первичных профсоюзных организациях, так и для профактива районной организации Профсоюза. На организацию и проведение таких мероприятий израсходовано более 800 тыс. рублей из профсоюзного бюджета.

Продолжается сотрудничество с КПК «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», АО «Альфастрахование», с партнерами, с которыми заключены договоры на предоставление скидок членам Профсоюза, в том числе в Темрюкском районе действуют 8 договоров.

Члены Профсоюза являются участниками эко-системы «ПрофПлюс», что дает возможность получить скидки при покупке различных товаров.

В связи с празднованием Дня Победы приобретены и вручены подарки 7 ветеранам войны, работникам образования. Члены Профсоюза активно участвуют в сборе гуманитарной помощи, изготовлении сухих душей и маскировочных сетей для передачи участникам СВО.

Продолжается реализация проекта «Электронная книга Мужества работников образования Темрюкского района». Данный проект был запущен в 2024 году к 100-летию образования Темрюкского района районной организацией Профсоюза образования совместно с движением «Юнармия» при поддержке управления образованием. Целью проекта является увековечение памяти работников образования района, проявивших мужество в годы Великой Отечественной войны и вооруженных конфликтах. Презентация проекта прошла в районном Доме культуры на уровне главы района в феврале 2025 года. В марте в рамках проекта членам районной организации Профсоюза и отделения «Юнармия» высажена аллея Мужества на территории СОШ № 20. Деревья приобретены за средства профсоюзного бюджета. Электронная книга Мужества пополняется новыми материалами о работниках образования.

В целях социальной поддержки в июне 2025 года проведена традиционная акция «Соберем ребенка в школу», в рамках которой приобретены 116 «Наборов первоклассника» для будущих первоклассников, детей членов Профсоюза на общую сумму 114 тыс. рублей.

К Новому году вручены сладкие подарки 1691 ребенку членов Профсоюза и 247 членам профактива, руководителям учреждений, ветеранам педагогического труда.

Кроме того, в первичных профсоюзных организациях проведены мероприятия, посвященные юбилеям учреждений и профессиональным праздникам.

ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ

Бюджет районной организации Профсоюза формируется из членских профсоюзных взносов, ежемесячно перечисляемые в установленные сроки на счет территориальной профсоюзной организации в размере 1% от всех видов заработка из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, одновременно с выдачей заработной платы (ст.377 ТК РФ), по письменному заявлению работников.

В финансовой работе по-прежнему актуален курс на оптимизацию расходов и финансовое укрепление районной организации.

Рациональное использование профсоюзного бюджета позволяет формировать резервный фонд, который является основным инструментом финансового укрепления профсоюзной организации и обеспечивает оказание массовой поддержки членов Профсоюза, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, в том числе в результате ЧС, и т.д.

Формирование и расходование профсоюзного бюджета осуществляется в соответствии со сметами доходов и расходов, которые утверждаются на пленуме комитета районной организации Профсоюза. Контроль за исполнением смет осуществляется Контрольно-ревизионной комиссией, состав которой утвержден высшим органом Профсоюза - отчетно-выборной конференцией в 2024 году.

Основными статьями расходов профсоюзного бюджета являются здоровьесбережение, оказание материальной поддержки членов Профсоюза, обучение по программам повышения квалификации, информационно-разъяснительная работа, организация и проведение муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства, культурно-массовых, спортивных, творческих конкурсов и мероприятий, в том числе для молодежи.

Из средств районного профсоюзного бюджета в течение года выделено 414,6 тыс. рублей для поощрения 127 членов Профсоюза за активную профсоюзную деятельность, 27 человек награждены грамотами краевой организации Профсоюза образования и краевого объединения профсоюзов, 30 человек – грамотами и благодарственными письмами районной организации Профсоюза.

Премии из муниципального бюджета в размере 50-100% от оклада выплачены 25 руководителям учреждений, принимающих активное участие в районных профсоюзных мероприятиях. Выплаты стимулирующего характера за участие в профсоюзных мероприятиях и акциях получили более 350 работников образования района.

Формирование позитивного мнения, информирование граждан о деятельности Профсоюза осуществляется через сайт Темрюкской районной организации Профсоюза, телеграм-канал райкома профсоюза, аккаунт в ВК и группу в МАХ.

С целью дальнейшего финансового укрепления районной организации Профсоюза в 2026 году необходимо:

- продолжить работу по контролю за расходованием профсоюзного бюджета и исполнением утвержденной сметы доходов и расходов;
- контролировать своевременное и полное удержание профсоюзных взносов и пополнять резервный фонд организации Профсоюза.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Максимальная открытость деятельности, доступность информации для каждого члена Профсоюза – одна из главных задач районной организации в информационной политике за последние годы.

Информация о деятельности Профсоюза, ключевых событиях в сфере образования, а также важные нормативные и методические документы размещаются на сайте Темрюкской районной организации Профсоюза, в социальных сетях и менеджерах, направляется во все первичные организации по электронной почте, размещается на стендах, обсуждается на семинарах и совещаниях как с профактивом. Так и с руководителями образовательных организаций.

Помимо сайтов и социальных сетей эффективными формами информирования работников образования о деятельности районной организации Профсоюза, формирования положительного общественного мнения о профессиональном союзе является проведение ежегодного районного творческого конкурса статей «Педагог по зову сердца».

Информация о деятельности Темрюкской районной организации Профсоюза систематически освещается на сайте и в каналах Краснодарской краевой организации Профсоюза образования.

Деятельность районной организации Профсоюза высоко оценена краевым комитетом Краснодарской краевой организации Профсоюза.

В мае 2025 года на региональном семинаре-совещании профактива в г.Геленджике Темрюкской районной организации Профсоюза вручен диплом победителя краевого конкурса «Лучшая профсоюзная организация высокой социальной эффективности» по итогам 2024 года.

В 2026 году необходимо уделить особое внимание развитию информационной работы, поскольку от качественного информационного сопровождения профсоюзной работы и своевременного освещения ее результатов напрямую зависит осведомленность работников отрасли и социальных партнеров о наиболее значимых достижениях в деятельности Профсоюза в целом и Комитета районной организации в частности, а, следовательно, повышается уровень мотивации профсоюзного членства.