

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного образования «Стрижевская школа искусств «Гармония»  
Оричевского района Кировской области

## **Дополнительное соглашение №1**

к коллективному договору

по регулированию социально-трудовых отношений на 2021-2024гг.  
между работодателем муниципального бюджетного  
образовательного учреждения дополнительного образования  
«Стрижевская школа искусств «Гармония»  
Оричевского района Кировской области

и коллективом работников в лице представителя первичной  
организации Профсоюза работников культуры

зарегистрированному Управлением государственной службы занятости  
населения Кировской области 15.10.2021г. №238

В соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании собрания коллектива работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Стрижевская школа искусств «Гармония» Оричевского района Кировской области от 08.11.2021г. № 3, Уведомления о регистрации коллективного договора, соглашения, изменений в коллективный договор, соглашение, в котором выявлены условия, ухудшающие положения работников, стороны социального партнерства в лице директора Стрижевской школы искусств «Гармония» Кандаковой Ларисы Геннадьевны., действующий на основании Устава и представителя работников, в лице председателя профкома Петуховой Елены Валентиновны, действующей на основании Устава Российского профсоюза работников культуры, приняли решение о внесении следующих изменений в Коллективный договор на 2021-2024гг.:

Пункт 3.3.7 раздела 3.3 «Предоставление отпуска» изложить в новой редакции:

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

Пункт 3.4.4. раздела 3.4. «Оплата труда» изложить в новой редакции: Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором

или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

В пунктах 2.6, 2.12 раздела «Обязательства коллектива работников», 3.5.4 раздела «Охрана труда и здоровья» в соответствии со статьей 212 ТК РФ исключить фразу «техника безопасности».

От имени работников:

Председатель профкома: \_\_\_\_\_/Е.В.Петухова/

От имени работодателя:

Директор Стрижевской  
школы искусств «Гармония» \_\_\_\_\_/Л.Г.Кандакова/

Дата принятия «08» ноября 2021г.