Муниципальное автономное учреждение «Дворец спорта «Молодежный»

ОТЧЕТ

по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в муниципальном автономном учреждении «Дворец спорта «Молодежный» за 2021 год

NC.	П 2 122 ж)
№	Положение части 2 статьи 13.3 Федерального	Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в МАУ «ДС «Молодежный»
	закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О	(далее-Учреждение)
	противодействии коррупции»	
1	Определение подразделений или должностных	Определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и
	лиц, ответственных за профилактику	иных правонарушений в деятельности Учреждения
	коррупционных и иных правонарушений	(приказ № 23-о/д от 07.04.2021г., приказ № 60-о/д от 22.09.2021г.)
2	Сотрудничество Учреждения с контрольно-	При необходимости готовность оказать содействие уполномоченным
	надзорными и правоохранительными органами	представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при
-		проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам
	*	предупреждения и противодействия коррупции, а также при проведении ими
		мероприятий по профилактике, пресечению или расследованию коррупционных
		проявлений.
		В отчетный период по результатам проверки прокуратурой Чудовского района
		приняты конкретные и исчерпывающие меры к устранению нарушений, а также
		причин и условий им способствующим. Виновное должностное лицо привлечено к
		дисциплинарной ответственности в виде замечании (приказ № 173-к от
		30.12.2021r).
3	Разработка и внедрение в практику стандартов и	Утверждены стандарты и процедуры, направленные на обеспечение
	процедур, направленных на обеспечение	добросовестной работы в Учреждении (приказ № 58-о/д от 19.06.2019г.)
	добросовестной работы Учреждения	Утвержден Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях
		склонения работников МАУ «ДС «Молодежный» к совершению коррупционных
		правонарушений (приказ № 27-о/д от 16.04.2021г);
		Утвержден порядок уведомления работодателя работниками о возникновении
		личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая
		приводит к конфликту интересов (приказ № 27/1-о/д от 16.04.2021г);
		Утверждено Положение о порядке информирования работодателя о совершении
		коррупционных правонарушений (приказ №27/2-о/д от 16.04.2021г).
3.1	Планирование антикоррупционных	Утвержден и исполняется План мероприятий по противодействию коррупции
	мероприятий	Учреждения на 2022 год (приказ №94 от 30.12.2021г)
3.2	Организация работы внутри действующей	Создана комиссия по противодействию коррупции (приказ № 23-о/д от
	- L Land of the Manager London	Codmin no monimodene ibnio koppjinimi (npinta) 112 25 ord of

от 7.04.201г., приказ№ 60-о/д от 22.09.201г.); утверждене Положение о комиссии по противодействию коррупции Учреждения (приказ № 68-о/д от 26.08.2019г.); Создана постоянно действующая комиссия по поступлению, выбытию и внутреннему перемещению нефинансовых активов (приказ № 70/1-о/д от 01.09.2020г.); Создана постоянно действующая комиссия для проведения внезанной ревизии наличных денежных средств в кассе МАУ ДС «Молодежный» (приказ № 70/2 от 01.09.2020г.); Создана постоянно действующая комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам може може може муниципального от 01.09.2020г.); Создана постоянно действующая комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам мАУ ДС «Молодежный» (приказ № 70/4-о/д от 01.09.2020г.); Утверждены Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.); Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 71-о/д от 22.01.2020г.); Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 71-о/д от 22.01.2020г.) и порядке расходования средств, полученных от принаскащей доход деятельности, сдачи в аренду спортивных объектов находящихся в оперативном упреждении учреждения. 3.4 Работа с кадрами 3.5 Обеспечение открытости и доступности и докальными актами и учреждения по вопросам противодействия коррупции. В трудовые договора с работниками Учреждения в ностраедействия коррупции. В трудовые договора с работником Учреждения в коррупция. В трудовые договора с работником Учреждения в опросам противодействия коррупции. Организовано индивидуальное консультирование с нормативными актами и докальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. Организовано индивидуальное консультирование работников Учреждения в телекоммуникационной сети Интернет (фат. 27@mail.n.), стендах структурных подразденений: ул. Мира			
внутрениему перемещению нефинансовых активов (приказ № 70/1-о/д от 01.09.2020г.); Создана постоянно действующая комиссия для проведения внезанной ревизии наличных денежных средств в кассе МАУ ДС «Молодежный» (приказ № 70/2 от 01.09.2020г.); Создана постоянно действующая инвентаризационная комиссии (приказ № 70/3 от 01.09.2020г.); Создана постоянно действующая комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МАУ ДС «Молодежный» (приказ № 70/4-о/д от 01.09.2020г.) Утверждено Положение о системе оплаты труда работников муниципального затономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.) Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального затономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 60-о/д от 28.07.2020г.) Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 71-о/д от 22.01.2020г.) Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 70/4-о/д от 22.01.2020г.) Утверждене Положение об оказании илатных услуг муниципальным ватономным учреждением (Вворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.) и порядке расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности сдачи в аренлу спортивных объектов находящихся в оперативном управлении учреждением В оперативном управлении учреждения в вопросам противодействия коррупции. Организовано индивиризальное консультирование работников по иросам применения (соблюдения) антикоррупционной деятельности в Учреждении ведется журнал ознакомления работников и рогодем применения (соблюдения) антикоррупционной деятельности в Учреждении но кольными актами и чреждения по вопросам противодействия коррупции. Организовано индивиризальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционной сет счреждения в труксурных телекоммуникационной сети Ингернес (dsm. 27-додава1глу), генарах стр		комиссии	по противодействию коррупции Учреждения (приказ № 68-о/д от 26.08.2019г.);
10.09.2020г.); Создана постоянно действующая комиссия для проведения внезанной ревизии наличных денежных средств в кассе МАУ ДС «Молодежный» (приказ № 70/2 от 01.09.2020г.); Создана постоянно действующая инвентаризационная комиссии (приказ № 70/3 от 01.09.2020г.); Создана постоянно действующая инвентаризационная комиссии (приказ № 70/4 от 01.09.2020г.); Создана постоянно действующая комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МАУ ДС «Молодежный» (приказ № 70/4-о/д от 01.09.2020г.) Утверждено Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.) Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 60-о/д от 28.07.2020г.) Утверждено изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 71-о/д от 22.01.2020г.) Утверждено Положение о бо казании платных услуг муниципальным автономным учреждением «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.) и порядке расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности, сдачи в арецпу спортивных объектов находящихся в оперативном управлении учреждения. В трудовые договора с работником Учреждения вносятся обязанности по соблюденно им требований антикоррупционной деятельности в Учреждении и Ведется журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами и требований антикоррупционной деятельности в Учреждении по соблюдению им требований антикоррупционной деятельности в Учреждении и Ведется журнал ознакомления работников противодействия коррупции. Организовано индивизуальном сайте У Чреждения в нопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов. В Обеспечение открытости и доступности об кололенной метельности и бительности и бительности			
Создана постоянно действующая комиссия для проведения внезапной ревизии напичных дележных средств в кассе МАУ ДС «Молодежный» (приказ № 70/2 от 01.09.2020г.); Создана постоянно действующая инвентаризационная комиссии (приказ № 70/3 от 01.09.2020г.); Создана постоянно действующая комиссии по установлению стимулярующих выплат работникам МАУ ДС «Молодежный» (приказ № 70/4-о/д от 01.09.2020г.); Утверждено Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.); Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 60-о/д от 28.07.2020г.) Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 71-о/д от 22.10.2020г.) Утверждено Положение об системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 71-о/д от 22.10.2021г.) Утверждены Положение об сазании платных услуг муниципальным автономным учреждение «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.) и порядке расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности, сдачи в аренду спортивных объектов находящихся в оперативном управлении учреждения. 3.4 Работа с кадрами В трудовые договора с работникам У Учреждения в поеративными актами и докальными актами у треждения по вопросам противорействия коррупции. Организовано индивизуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных ставдартов. В Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении Учреждение и актуализация на официальном сайте Учреждения в телекоммуникационной сети Интернет (dsm. 27/@mail.ru), стендах структурных телекоммуникационной сети Интернет (dsm. 27/@mail.ru), стендах структурных		4	
ввезапной ревизии наличных денежных средств в кассе МАУ ДС «Молодежный» (приказ № 70/2 от 01.09.2020г.); Создана постоянно действующая инвентаризационная комиссии (приказ № 70/3 от 01.09.2020г.); Создана постоянно действующая комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МАУ ДС «Молодежный» (приказ № 70/4-о/д от 01.09.2020г.) Утверждено Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.); Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного этреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 60-о/д от 28.07.2020г.) Утверждены изменения Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 71-о/д от 22.10.2021г.) Утверждено Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.) и порядке расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности, слачи в аренду спортивных объектов находящихся в оперативном управлении учреждения. 3.4 Работа с кадрами В трудовые договора с работниками Учреждения вносятся обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении Ведется журнал ознакомления работников V уреждения с нормативными актами и локальными актами учреждения противодействия коррупции. Организоваю индивизульное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционном сейте Учреждения в телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.nu), стендах структурных телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.nu), стендах структурных телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.nu), стендах структурных			
(приказ № 70/2 от 01.09.2020г.); Создана постоянно действующая инвентаризационная комиссии (приказ № 70/3 от 01.09.2020г.); Создана постоянно действующая комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МАУ ДС «Молодежный» (приказ № 70/4-о/д от 01.09.2020г.) Утверждено Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.) Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 60-о/д от 28.07.2020г.) Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 971-о/д от 22.10.2021г.) Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 971-о/д от 22.10.2021г.) Утвержденые об оказании платных услуг муниципальным автономным учреждение об оказании платных услуг муниципальным автономным учреждения объектов нахолящихся в оперативном управлении учреждения. В трудовые договора с работниками Учреждения вносятся обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении Ведется журнал ознакомления работников Учреждения с пормативными актами и локальными актами учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционном сайте Учреждения по попросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов. 3.5 Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении Учреждения в телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных			
01.09.2020г.); Создана постоянно действующая комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МАУ ДС «Молодежный» (приказ № 70/4-о/д от 01.09.2020г.) Утверждено Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.); Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 60-о/д от 28.07.2020г.) Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 71-о/д от 22.10.2021г.) 3.3 Организация платной деятельности Утверждено Положение об оказании платных услуг муниципальным автономным учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.) и порядке расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности, сдачи в аренду спортивных объектов находящихся в оперативном управлении учреждения. 3.4 Работа с кадрами В трудовые договора с работниками Учреждения вносятся обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении Ведестся журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами Учреждения по вопросам применения (соблюдению) интикоррупционных стандартов. 3.5 Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении Учреждением Телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных			(приказ № 70/2 от 01.09.2020г.);
Создана постоянно действующая комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МАУ ДС «Молодежный» (приказ № 70/4-о/д от 01.09.2020г.) Утверждено Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.); Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 60-о/д от 28.07.2020г.) Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 71-о/д от 22.10.2021г.) Утверждено Положение об оказании платных услуг муниципальным автономным учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.) и порядке расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности, сдачи в аренду спортивных объектов находящихся в оперативном управлении учреждения. В трудовые договора с работниками Учреждения вносятся обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении Ведется журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов. Обеспечение открытости и доступности и доступности и информации об исполнении Учреждения об исполнении Учреждения в официальном сайте Учреждения в телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных			
от 01.09.2020г.) Утверждено Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.); Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.); Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 60-о/д от 28.07.2020г.) Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.) Утверждено Положение об оказании платных услуг муниципальным автономным учреждением «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.) и порядке расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности, сдачи в аренду спортивных объектов находящихся в оперативном управлении учреждения. В трудовые договора с работниками Учреждения в носятся обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении Ведется журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами учреждения по вопросам противодействия коррупции. Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов. Забешечие открытости и доступности информации об исполнении Учреждением Размещение и актуализация на официальном сайте Учреждения в телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных			
автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.); Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 60-о/д от 28.07.2020г.) Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 71-о/д от 22.10.2021г.) 3.3 Организация платной деятельности Утверждено Положение об оказании платных услуг муниципальным автономным учреждением «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.) и порядке расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности, сдачи в аренду спортивных объектов находящихся в оперативном управлении учреждения. В трудовые договора с работниками Учреждения вносятся обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении Ведется журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов. В Обеспечение открытости и доступности и нформации об исполнении Учреждением и актуализация на официальном сайте Учреждения в телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных			стимулирующих выплат работникам МАУ ДС «Молодежный» (приказ № 70/4-о/д
автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.); Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 60-о/д от 28.07.2020г.) Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 71-о/д от 22.10.2021г.) 3.3 Организация платной деятельности Утверждено Положение об оказании платных услуг муниципальным автономным учреждением «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.) и порядке расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности, сдачи в аренду спортивных объектов находящихся в оперативном управлении учреждения. В трудовые договора с работниками Учреждения вносятся обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении Ведется журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов. В Обеспечение открытости и доступности и нформации об исполнении Учреждением и актуализация на официальном сайте Учреждения в телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных			Утверждено Положение о системе оплаты труда работников муниципального
утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 60-о/д от 28.07.2020г.) Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 71-о/д от 22.10.2021г.) 3.3 Организация платной деятельности Утверждено Положение об оказании платных услуг муниципальным автономным учреждением «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.) и порядке расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности, сдачи в аренду спортивных объектов находящихся в оперативном управлении учреждения. 3.4 Работа с кадрами В трудовые договора с работниками Учреждения вносятся обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении Ведется журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов. З.5 Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении Учреждением Телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных			автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от
муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 60-о/д от 28.07.2020г.) Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 71-о/д от 22.10.2021г.) 3.3 Организация платной деятельности Утверждено Положение об оказании платных услуг муниципальным автономным учреждением «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.) и порядке расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности, сдачи в аренду спортивных объектов находящихся в оперативном управлении учреждения. В трудовые договора с работниками Учреждения вносятся обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении Ведется журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов. 3.5 Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении Учреждением телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных			
(приказ № 60-о/д от 28.07.2020г.) Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 71-о/д от 22.10.2021г.) 3.3 Организация платной деятельности Утверждено Положение об оказании платных услуг муниципальным автономным учреждением «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.) и порядке расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности, сдачи в аренду спортивных объектов находящихся в оперативном управлении учреждения. В трудовые договора с работниками Учреждения вносятся обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении Ведется журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов. Размещение и актуализация на официальном сайте Учреждения в телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных			
утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 71-о/д от 22.10.2021г.) 3.3 Организация платной деятельности Утверждено Положение об оказании платных услуг муниципальным автономным учреждением «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.) и порядке расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности, сдачи в аренду спортивных объектов находящихся в оперативном управлении учреждения. 3.4 Работа с кадрами В трудовые договора с работниками Учреждения вносятся обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении Ведется журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов. 3.5 Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении Учреждением телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных			
муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 71-о/д от 22.10.2021г.) 3.3 Организация платной деятельности Утверждено Положение об оказании платных услуг муниципальным автономным учреждением «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.) и порядке расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности, сдачи в аренду спортивных объектов находящихся в оперативном управлении учреждения. 3.4 Работа с кадрами В трудовые договора с работниками Учреждения вносятся обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении Ведется журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов. 3.5 Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении Учреждением телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных			
 (приказ № 71-о/д от 22.10.2021г.) 3.3 Организация платной деятельности Утверждено Положение об оказании платных услуг муниципальным автономным учреждением «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.) и порядке расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности, сдачи в аренду спортивных объектов находящихся в оперативном управлении учреждения. 3.4 Работа с кадрами В трудовые договора с работниками Учреждения вносятся обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении Ведется журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов. 3.5 Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении Учреждением Размещение и актуализация на официальном сайте Учреждения в телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных 			
 3.3 Организация платной деятельности Утверждено Положение об оказании платных услуг муниципальным автономным учреждением «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.) и порядке расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности, сдачи в аренду спортивных объектов находящихся в оперативном управлении учреждения. 3.4 Работа с кадрами В трудовые договора с работниками Учреждения вносятся обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении Ведется журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов. 3.5 Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении Учреждением Размещение и актуализация на официальном сайте Учреждения в телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных 			
учреждением «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.) и порядке расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности, сдачи в аренду спортивных объектов находящихся в оперативном управлении учреждения. 3.4 Работа с кадрами В трудовые договора с работниками Учреждения вносятся обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении Ведется журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов. 3.5 Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении Учреждением телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных	3 3	Организация платной ледтельности	
порядке расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности, сдачи в аренду спортивных объектов находящихся в оперативном управлении учреждения. 3.4 Работа с кадрами В трудовые договора с работниками Учреждения вносятся обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении Ведется журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов. 3.5 Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении Учреждением телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных	3.5	Организация платной деятельности	
сдачи в аренду спортивных объектов находящихся в оперативном управлении учреждения. 3.4 Работа с кадрами В трудовые договора с работниками Учреждения вносятся обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении Ведется журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов. 3.5 Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении Учреждением телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных			
3.4 Работа с кадрами В трудовые договора с работниками Учреждения вносятся обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении Ведется журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов. Размещение и актуализация на официальном сайте Учреждения в телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных			
В трудовые договора с работниками Учреждения вносятся обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении Ведется журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов. 3.5 Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении Учреждением и актуализация на официальном сайте Учреждения в телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных			
соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении Ведется журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов. 3.5 Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении Учреждением Размещение и актуализация на официальном сайте Учреждения в телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных	2.4	Deferre a via via via	
Ведется журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов. 3.5 Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении Учреждением телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных	3.4	гаоота с кадрами	
локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов. 3.5 Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении Учреждением телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных			
Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов. 3.5 Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении Учреждением телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных			
лрименения (соблюдения) антикоррупционных стандартов. 3.5 Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении Учреждением информации об исполнении Учреждением телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных			
3.5 Обеспечение открытости и доступности и доступности информации об исполнении Учреждением информации об исполнении Учреждением телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных			
информации об исполнении Учреждением телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных			
	3.5		
мероприятий по противодействию коррупции подразделений: ул. Мира, д. 27, ул. Титова, д. 16, ул. Оплеснина, д. 3а.	a.		
		мероприятий по противодействию коррупции	подразделений: ул. Мира, д.27, ул. Титова, д.16, ул. Оплеснина, д.3а.

3.6	Организация обеспечения целевого и	Проведение внутреннего финансового контроля финансово-хозяйственной
	эффективного использования бюджетных	деятельности в Учреждении в соответствии с Положением, закрепленным в
	средств	учетной политике Учреждения (приказ № 63 от 29.12.2017г).
		Комитетом финансов Администрации Чудовского муниципального района
	,	проведена выездная проверка финансово-хозяйственной деятельности, исполнения
		муниципального задания в МАУ «ДС «Молодежный» с 18.10.2021 по 14.12.2021.
		Нарушения не выявлено.
4	Принятия Кодекса этики и служебного	В настоящее время действует Кодекс этики и служебного поведения работников
	поведения работников Учреждения	МАУ «ДС «Молодежный» (приказ №6-о/д от 19.02.2015г.
		За отчетный период нарушений работниками положений Кодекса отсутствуют.
5	Предотвращение и урегулирование конфликта	Организованна работа по выявлению случаев возникновения конфликта
	интересов	интересов, принимаются меры, предусмотренные законодательством РФ по
		предотвращению возникновения подобных ситуаций, в учреждении не
		допускаются условия, способствующие возникновению конфликта интересов.
		В отчетный период информации от работников МАУ «ДС «Молодежный» о
		возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных
		обязанностей, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, не
		поступало
6	Недопущение составления неофициальной	Существует строгий контроль по недопущению неофициальной отчетности и
	отчетности и использования поддельных	исполнению поддельных документов со стороны администрации МАУ «ДС
	документов	«Молодежный» и комиссии по противодействию коррупции. Случаев
		предоставления и изготовления поддельных документов за отчетный период не
		зафиксировано.

И.о.директора МАУ ДС «Молодежный» *О*

Егорова Н.Н.