

Муниципальное автономное учреждение «Дворец спорта «Молодежный»

ОТЧЕТ

по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в муниципальном автономном учреждении «Дворец спорта «Молодежный» за 2021 год

№	Положение части 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в МАУ «ДС «Молодежный» (далее-Учреждение)
1	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в деятельности Учреждения (приказ № 23-о/д от 07.04.2021г., приказ № 60-о/д от 22.09.2021г.)
2	Сотрудничество Учреждения с контрольно-надзорными и правоохранительными органами	При необходимости готовность оказать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, а также при проведении ими мероприятий по профилактике, пресечению или расследованию коррупционных проявлений. В отчетный период по результатам проверки прокуратурой Чудовского района приняты конкретные и исчерпывающие меры к устранению нарушений, а также причин и условий им способствующих. Виновное должностное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности в виде замечания (приказ № 173-к от 30.12.2021г.).
3	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Учреждения	Утверждены стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы в Учреждении (приказ № 58-о/д от 19.06.2019г.) Утвержден Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников МАУ «ДС «Молодежный» к совершению коррупционных правонарушений (приказ № 27-о/д от 16.04.2021г.); Утвержден порядок уведомления работодателя работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит к конфликту интересов (приказ № 27/1-о/д от 16.04.2021г.); Утверждено Положение о порядке информирования работодателя о совершении коррупционных правонарушений (приказ №27/2-о/д от 16.04.2021г.).
3.1	Планирование антикоррупционных мероприятий	Утвержден и исполняется План мероприятий по противодействию коррупции Учреждения на 2022 год (приказ №94 от 30.12.2021г)
3.2	Организация работы внутри действующей	Создана комиссия по противодействию коррупции (приказ № 23-о/д от

	комиссии	07.04.2021г., приказ № 60-о/д от 22.09.2021г.); утверждено Положение о комиссии по противодействию коррупции Учреждения (приказ № 68-о/д от 26.08.2019г.); Создана постоянно действующая комиссия по поступлению, выбытию и внутреннему перемещению нефинансовых активов (приказ № 70/1-о/д от 01.09.2020г.); Создана постоянно действующая комиссия для проведения внезапной ревизии наличных денежных средств в кассе МАУ ДС «Молодежный» (приказ № 70/2 от 01.09.2020г.); Создана постоянно действующая инвентаризационная комиссии (приказ № 70/3 от 01.09.2020г.); Создана постоянно действующая комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МАУ ДС «Молодежный» (приказ № 70/4-о/д от 01.09.2020г.) Утверждено Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.); Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 60-о/д от 28.07.2020г.) Утверждены изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 71-о/д от 22.10.2021г.)
3.3	Организация платной деятельности	Утверждено Положение об оказании платных услуг муниципальным автономным учреждением «Дворец спорта «Молодежный» (приказ № 9/1-о/д от 22.01.2020г.) и порядке расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности, сдачи в аренду спортивных объектов находящихся в оперативном управлении учреждения.
3.4	Работа с кадрами	В трудовые договора с работниками Учреждения вносятся обязанности по соблюдению ими требований антикоррупционной деятельности в Учреждении Ведется журнал ознакомления работников Учреждения с нормативными актами и локальными актами Учреждения по вопросам противодействия коррупции. Организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов.
3.5	Обеспечение открытости и доступности информации об исполнении Учреждением мероприятий по противодействию коррупции	Размещение и актуализация на официальном сайте Учреждения в телекоммуникационной сети Интернет (dsm.27@mail.ru), стендах структурных подразделений: ул.Мира, д.27, ул.Титова, д.16, ул.Оплеснина, д.3а.

3.6	Организация обеспечения целевого и эффективного использования бюджетных средств	Проведение внутреннего финансового контроля финансово-хозяйственной деятельности в Учреждении в соответствии с Положением, закрепленным в учетной политике Учреждения (приказ № 63 от 29.12.2017г). Комитетом финансов Администрации Чудовского муниципального района проведена выездная проверка финансово-хозяйственной деятельности, исполнения муниципального задания в МАУ «ДС «Молодежный» с 18.10.2021 по 14.12.2021. Нарушения не выявлено.
4	Принятия Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения	В настоящее время действует Кодекс этики и служебного поведения работников МАУ «ДС «Молодежный» (приказ №6-о/д от 19.02.2015г. За отчетный период нарушений работниками положений Кодекса отсутствуют.
5	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	Организована работа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, принимаются меры, предусмотренные законодательством РФ по предотвращению возникновения подобных ситуаций, в учреждении не допускаются условия, способствующие возникновению конфликта интересов. В отчетный период информации от работников МАУ «ДС «Молодежный» о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, не поступало
6	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Существует строгий контроль по недопущению неофициальной отчетности и исполнению поддельных документов со стороны администрации МАУ «ДС «Молодежный» и комиссии по противодействию коррупции. Случаев предоставления и изготовления поддельных документов за отчетный период не зафиксировано.

И.о.директора МАУ ДС «Молодежный»



Егорова Н.Н.