

Утверждено
приказом директора
муниципального автономного
учреждения
«Дворец спорта «Молодежный»
от 22.10.2021 № 71-о/д



**Изменения
в Положение «О системе оплаты труда работников муниципального
автономного учреждения «Дворец спорта «Молодежный»»**

1. Внести изменения в Приложение № 1, № 3 изложив их в новой редакции:

Приложение № 1
к положению о системе
оплаты труда работников
муниципального автономного
учреждения
«Дворец спорта «Молодежный»

Перечень показателей эффективности деятельности учреждения, его руководителя и критерии оценки эффективности его деятельности для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1	Полнота правовой базы учреждения и ее соответствие действующему законодательству	наличие и соответствие Устава учреждения нормам действующего законодательства (в актуальном виде), своевременное внесение изменений в него, наблюдательного совета и иных органов, создание которых предусмотрено Уставом Учреждения	2
		наличие эффективных трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам), должностных инструкций работников (профессиональных стандартов), своевременное внесение изменений в них	2
		наличие Правил внутреннего трудового распорядка, своевременное внесение изменений в них	2
		наличие документов в актуальном виде, регламентирующих оплату труда в учреждении, протоколов заседаний комиссии учреждения	2
1.2	Организация работы в сфере противодействия коррупции	наличие локальных актов в учреждении, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции, соответствующих законодательству Российской Федерации	2
		наличие плана по противодействию коррупции в учреждении, отчетов об исполнении плана	2
		проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции (иной комиссии, в полномочия которой входит рассмотрение вопросов противодействия коррупции) согласно утвержденному плану и с обязательным участием представителя учредителя не менее 2 раз в год	2
		проведение оценки коррупционных рисков в учреждении, наличие карты коррупционных рисков, анализ утвержденной карты коррупционных рисков не реже 1 раза в год	2
		информационная открытость учреждения по вопросам предупреждения и противодействия	2

		коррупции	
1.3	Выполнение учреждением муниципального задания	выполнение муниципального задания 100 процентов	10
		выполнение муниципального задания в объеме от 85 до 99 процентов	5
		выполнение муниципального задания в объеме менее 85 процентов	0
1.4	Качество и общедоступность услуг по организации и проведению мероприятий	участие в конкурсах на получение гранта, а также в реализации государственных и муниципальных программ	3
1.5	Доля граждан систематически занимающихся физической культурой и спортом в учреждении, от численности населения в возрасте от 3 до 79 лет	наличие положительной динамики, 3 процента и выше от уровня прошлого года	5
		отсутствие динамики или уровень прошлого года	0
1.6	Эффективное внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Место в рейтинге	1-5 место	10
		6-10 место	5
		ниже 10 места	0
1.7	Обеспечение технического обслуживания, ремонта, надлежащего функционирования зданий, помещений, находящихся на балансе учреждения	качественное содержание, своевременное техническое обслуживание и ремонт зданий и имущества; отсутствие обоснованных замечаний, соблюдение установленных сроков работ	4
1.8	Своевременная подготовка учреждений к осенне-зимнему сезону работы	отсутствие нарушений	2
1.9	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	обеспечение выполнения требований противопожарной безопасности, правил по охране труда	2
		отсутствие травматизма граждан и работников обслуживаемых юридических лиц, работников учреждения за отчетный период	1
		проведение специальной оценки условий труда 100 процентов рабочих мест	1
1.10	Обеспечение информационной открытости учреждения	полное размещение информации о деятельности учреждения на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», подлежащей размещению в соответствии с законодательством Российской Федерации, и поддержание ее в актуальном состоянии на конец отчетного периода	5
1.11	Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредите-	отсутствие нарушений (представлений, протестов, предписаний)	5

	ля		
1.12	Наличие планов работы учреждения, проведения мероприятий на объектах спорта	100 процентов	5
		70-99 процентов	3
		Ниже 70 процентов	0
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина руководителя учреждения			
2.1	Эффективное ведение финансово-экономической деятельности	отсутствие фактов просроченной кредиторской и (или) дебиторской задолженности	3
2.2	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	отсутствие фактов нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств	3
2.3	Соблюдение установленного соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения	соблюдение установленного соотношения среднемесячной заработной платы	3
2.4	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей директора учреждения	отсутствие дисциплинарных взысканий у директора учреждения в течение отчетного периода	3
2.5	Своевременность выплаты заработной платы работникам учреждения	соблюдение сроков выплаты заработной платы, отсутствие задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения	3
2.6	Соблюдение сроков и порядка представления учреждением статистической и иной отчетности, ответов на поступающие запросы	отсутствие нарушений и соблюдение сроков представления учреждением статистической отчетности, информации по отдельным запросам	3
2.7	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, проектов плана финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год	отсутствие нарушений сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, проектов плана финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год	3
2.8	Эффективное использование муниципального имущества, переданного учреждению на праве оперативного управления	отсутствие незарегистрированного имущества, переданного учреждению в оперативное управление принятие своевременных мер по сохранению муниципального имущества в надлежащем состоянии	3
III. Деятельность учреждения, руководителя учреждения, направленная на работу с кадрами			
3.1	Укомплектованность учреждения работниками	укомплектованность учреждения работниками не менее 90 процентов от штатного расписания	5
Максимально возможное количество баллов по всем критериям			100

Приложение № 3
к положению о системе
оплаты труда работников
муниципального автономного
учреждения
«Дворец спорта «Молодежный»

Перечень показателей эффективности деятельности заместителя директора по административно-хозяйственной части для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, заместителя директора по административно-хозяйственной деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
I. Основная деятельность учреждения			
1.1	Полнота правовой базы учреждения и ее соответствие действующему законодательству	наличие и соответствие Устава учреждения нормам действующего законодательства (в актуальном виде), своевременное внесение изменений в него, наблюдательного совета и иных органов, создание которых предусмотрено Уставом учреждения	5
		наличие Правил внутреннего трудового распорядка, своевременное внесение изменений в них	5
1.2	Организация работы в сфере противодействия коррупции	наличие локальных актов в учреждении, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции, соответствующих законодательству Российской Федерации	2
		наличие плана по противодействию коррупции в учреждении, отчетов об исполнении плана	2
		проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции (иной комиссии, в полномочия которой входит рассмотрение вопросов противодействия коррупции) согласно утвержденному плану и с обязательным участием представителя учредителя не менее 2 раз в год	2
		проведение оценки коррупционных рисков в учреждении, наличие карты коррупционных рисков, анализ утвержденной карты коррупционных рисков не реже 1 раза в год	2
		информационная открытость учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	2
1.3.	Выполнение учреждением муниципального задания	Выполнение муниципального задания 100 процентов	10

		выполнение муниципального задания в объеме от 85 до 99 процентов	5
		выполнение муниципального задания в объеме менее 85 процентов	0
1.4	Доля граждан систематически занимающихся физической культурой и спортом в учреждении, от численности населения в возрасте от 3 до 79 лет	наличие положительной динамики, 3 процента и выше от уровня прошлого года	5
		отсутствие динамики или уровень прошлого года	0
1.5	Своевременная подготовка учреждений к осенне-зимнему сезону работы	отсутствие нарушений	10
1.6	Обеспечение информационной открытости учреждения	полное размещение информации о деятельности учреждения на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», подлежащей размещению в соответствии с законодательством Российской Федерации, и поддержание ее в актуальном состоянии на конец отчетного периода	4
1.7	Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя	отсутствие замечаний (представлений, протестов, предписаний)	4
1.8	Наличие и исполнение планов работы учреждения, проведения мероприятий на объектах спорта	100 процентов 70-99 процентов Ниже 70 процентов	10 3 0
II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина заместителя директора по АХЧ			
2.1	Соблюдение сроков и порядка представления отчетов по выполнению муниципального задания и иной отчетности, ответов на поступающие запросы	отсутствие нарушений и соблюдение сроков представления учреждением отчетности, информации по отдельным запросам	6
2.2	Эффективное использование муниципального имущества, переданного учреждению на праве оперативного управления	отсутствие незарегистрированного имущества, переданного учреждению в оперативное управление принятие своевременных мер по сохранению муниципального имущества в надлежащем состоянии	6
Максимально возможное количество баллов по всем критериям			75