

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
Тарасовский Дом детского творчества**

Согласовано:

Председатель ППО

МБОУДО Тарасовского ДДТ

_____ А.С.Столовцова

протокол № 20

от «13» декабря 2024 г.

Утверждаю:

Директор

МБОУДО Тарасовского ДДТ

_____ Т.И. Хлопонина

Приказ № 220 «28» декабря 2024 г.

**Положение
об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о
коррупционных правонарушениях в деятельности Муниципального
бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования Тарасовского Дома детского творчества от формальных и
неформальных санкций**

п. Тарасовский
2024 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Тарасовского Дома детского творчества (далее – МБОУДО Тарасовский ДДТ) от формальных и неформальных санкций (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУДО Тарасовского ДДТ.

1.3. Действия настоящего Положения распространяются на всех работников МБОУДО Тарасовского ДДТ вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.4. Термины и определения:

1.4.1. Работники учреждения – физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.

1.4.2. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

1.4.3. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.4.4. Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

1.4.5. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в Учреждении

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУДО Тарасовского ДДТ (других работников учреждения), в том числе о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, от формальных и неформальных санкций в связи с исполнением их должностных обязанностей.

2.2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУДО Тарасовского ДДТ, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости - и после их окончания.

2.3. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности МБОУДО Тарасовского ДДТ.

2.3.2. Защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

3. Ответственность

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника МБОУДО Тарасовского ДДТ, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.

3.2. Настоящее Положение может быть пересмотрено как по инициативе работников, так и по инициативе руководства МБОУДО Тарасовского ДДТ.