

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
Тарасовский Дом детского творчества**

Согласовано:

Председатель ППО

МБОУДО Тарасовского ДДТ

_____ А.С.Столовцова

протокол № 16

от «14» июня 2024 г.

Утверждаю:

Директор

МБОУДО Тарасовского ДДТ

_____ Т.И. Хлопонина

приказ от «14» июня 2024 г. № 81

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оценке коррупционных рисков в Муниципальном бюджетном
образовательном учреждении дополнительного образования
Тарасовском Доме детского творчества**

п. Тарасовский
2024 г.

1. Общие положения

1.1. Положение об оценке коррупционных рисков в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования Тарасовском Доме детского творчества (далее – Положение, МБОУДО Тарасовский ДДТ) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом учреждения.

1.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МБОУДО Тарасовского ДДТ, позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности образовательного учреждения, направляемых на проведение работы по профилактике коррупции в МБОУДО Тарасовском ДДТ.

1.3. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБОУДО Тарасовским ДДТ.

1.4. Коррупционные риски - это возможность проявления коррупционных явлений и (или) возникновения коррупционных ситуаций, а как следствие - наступление негативных последствий.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МБОУДО Тарасовского ДДТ. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе ежегодно до 1 октября текущего календарного года.

2.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. деятельность МБОУДО Тарасовского ДДТ представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.3.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.3.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено МБОУДО Тарасовским ДДТ или его отдельными

работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;
- участие каких должностных лиц МБОУДО Тарасовского ДДТ необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения как для работников, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

2.4. Должности работников учреждения, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

2.5. Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить следующие действия:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц;
- использование своих полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников;
- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу;
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при осуществлении деятельности учреждения;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- нарушение работниками требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;
- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) полномочиям;
- бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии с трудовыми обязанностями;
- совершение частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц учреждения;
- совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

По итогам рассмотрения вышеизложенных административных процедур формируется и утверждается перечень должностей работников учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками.

При определении перечня коррупционно-опасных функций необходимо обратить внимание на функции, предусматривающие:

- размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд;
- осуществление контроля;
- подготовку и принятие решений о распределении бюджетных субсидий;
- предоставление права на заключение договоров аренды недвижимого имущества;
- проведение расследований причин возникновения чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев;
- предоставление услуг гражданам и организациям;
- хранение и распределение материально-технических ресурсов.

Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим и носит рекомендательный характер.

2.6. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (т.е. функция является коррупционно - опасной), может быть выявлена:

2.6.1. в ходе заседания комиссии по противодействию коррупции, выявлении и урегулировании конфликта интересов работников;

2.6.2. по результатам рассмотрения:

- обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;
- уведомлений представителя МБОУДО Тарасовского ДДТ о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению;

- материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами.

Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

2.7. По итогам реализации вышеизложенных мероприятий МБОУДО Тарасовским ДДТ формируется и утверждается карта коррупционных рисков - сводное описание «критических точек», возможных коррупционных правонарушений и мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.8. В качестве установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем, предлагается применять следующие меры:

- исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и организациями;
- совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения; сокращение сроков принятия управленческих решений.

2.9. В целях недопущения совершения работниками коррупционных правонарушений реализацию мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введения системы внутреннего информирования;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

Таким образом, осуществление на системной основе мероприятий, указанных в настоящем разделе, позволит устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций либо минимизировать их.

3. Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска

3.1. К мерам по минимизации (устранению) коррупционного риска относятся:

- осуществление контроля за использованием средств на оплату труда строго в соответствии с Положением об оплате труда;
- проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и (или) их проектов;
- обеспечение открытости деятельности учреждения;

- осуществление контроля за порядком приема, перевода, отчисления обучающихся;
- обеспечение контроля за проведением промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;
- исключение необходимости личного взаимодействия работников с гражданами и организациями;
- сокращение сроков принятия решений;
- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
- организация внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введения системы внутреннего контроля и информирования;
- проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных служебных обязанностей;
- контроль за осуществлением подбора и расстановки кадров со стороны руководства.

Данный перечень не является исчерпывающим.

4. Карта коррупционных рисков

4.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений (Приложение № 1).

4.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

4.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

4.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

4.5. Виды коррупционных рисков:

4.5.1. Получение взяток работниками или подкуп работников, принимающих решения, в связи с осуществлением деятельности МБОУДО Тарасовского ДДТ;

4.5.2. Предоставление работниками конфиденциальной информации, связанной с деятельностью учреждения, третьим лицам за денежное вознаграждение или его эквивалент;

4.5.3. Использование работниками материальных ресурсов МБОУДО Тарасовского ДДТ в целях личной выгоды или обогащения;

4.6. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками:

1. директор;
2. заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
3. методист;
4. педагог-организатор;
5. педагог дополнительного образования;
6. завхоз;
7. секретарь;
8. педагог-психолог;
9. художник-оформитель;
10. младший системный администратор;
11. уборщик служебных помещений;
12. рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания;
13. гардеробщик;
14. вахтер;
15. сторож.

Карта коррупционных рисков

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно- опасные полномочия)	Наименование должности	Типовые ситуации	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
----------	---	---------------------------	------------------	---

1	2	3	4	5
1.	Организация деятельности учреждения	директор, заместитель директора, завхоз	использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения
2.	Работа со служебной информацией, документами	директор, заместитель директора	использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.	Принятие на работу работников	директор	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при трудоустройстве в учреждение	разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.	Принятие решений об использовании бюджетных средств	директор	нецелевое использование бюджетных средств	привлечение к принятию решений представителей трудового коллектива; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

1	2	3	4	5
5.	Регистрация материальных ценностей и ведение базы данных имущества	директор, завхоз	несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества (материальных ценностей); умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	организация контроля по ведению базы данных имущества; организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц
6.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения	директор	совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	директор, заместитель директора,	искажение, сокрытие или предоставление гражданам заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках, являющихся существенным элементом служебной деятельности	организация работы по контролю за деятельностью работников, ответственных за составление, заполнение документов, справок, отчетности
8.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами, должностными лицами в правоохранительных органах и иных контролирурующих организациях	директор, работники учреждения, уполномоченные директором представлять интересы учреждения	дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, должностным лицам в правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения

1	2	3	4	5
9.	Оплата труда	директор, заместитель директора	оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	организация работы по контролю за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка, ведением учета рабочего времени работников учреждения
10.	Обращение юридических и физических лиц	директор, заместитель директора, должностные лица	требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений	разъяснительная работа; соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений; контроль рассмотрения обращений
11.	Проведение аттестации педагогических работников	заместитель директора по учебно- воспитательной работе, методист	необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение или занижение результативности труда	организация работы по контролю за деятельностью должностных лиц; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.	Аттестация обучающихся	заместитель директора по учебно- воспитательной работе, педагогические работники	необъективность в проведении промежуточной и итоговой аттестации обучающихся	контроль организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13.	Прием в учреждение	директор, заместитель директора	нарушение требований законодательства при приеме в учреждение; завышение при подсчете баллов при индивидуальном отборе	обеспечение открытой информации о количестве мест для приема; соблюдение правил приема в учреждение
14.	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	директор, заместитель директора, педагогические работники	сбор денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений