

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании членов первичной профсоюзной организации МБОУДО
Тарасовского Дома детского творчества

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о территориальной организации Профсоюза.
- 1.2. Настоящее Положение разработано с целью:
- стимулирования профсоюзного актива,
 - мотивации профсоюзного членства,
 - создания заинтересованности в повышении эффективности деятельности первичной профсоюзной организации,
 - предоставление членам профсоюза дополнительных социальных гарантий.
- 1.3. Премирование направлено на поощрение членов профсоюзной организации, за активное участие в мероприятиях и акциях, комиссиях проводимых профсоюзной организацией и профсоюзным комитетом, разработку обращений, сценариев, документов, проектов, а также за вовлечение работников образовательных учреждений в ряды членов профсоюзной организации, формирование у них гражданской позиции, мотивации к вступлению в профсоюзную организацию и активному участию в делах организации.
- 1.4. Настоящее положение распространяется только на не освобожденных председателей профкомов первичных профсоюзных организаций, председателя КРК, внештатного технического и правового инспектора, членов Президиума, победителей муниципальных и областных конкурсов.
- 1.5. В настоящем положении под премированием следует понимать выдачу членам первичной профсоюзной организации денежной премии, ценного подарка или путевки на оздоровление.
- 1.6. Основание поощрения, его размер определяю профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, в пределах суммы средств по статье «Премирование и материальное поощрение профактива», согласно смете.

2. Виды премий и источники выплаты премий.

- 2.1. Настоящим положением предусматривается единовременное (разовое) премирование, источником которого являются профсоюзные взносы членов работников образовательных организаций. Право на поощрение имеет член профсоюза, состоящий на учёте в профсоюзной организации

не менее одного года.

2.2. Единовременное премирование осуществляется по итогам профсоюзной деятельности членов профсоюзного актива организации при одновременном безупречном выполнении профсоюзных обязанностей.

2.3. Единовременное (разовое) премирование может осуществляться в отношении членов профсоюзной организации:

- по итогам успешной деятельности профсоюзной организации за год – 2000 руб.;

- за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий или срочных поручений районной профсоюзной организации – 1000 руб.;

- за разработку и проведение мероприятий, направленных на создание и поддержание, продвижение имиджа профсоюзной организации, улучшение условий труда в первичной профсоюзной организации и на районном уровне – 1000 руб.;

– за успешное выполнение уставных задач – 1000 руб.;

- за активное участие в профсоюзной деятельности – 1000 руб.;

– за активное участие и организацию культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза -1000 руб.;

- за развитие социального партнерства в трудовых отношениях с районной организацией -1000 руб.;

- за публикацию статей в СМИ, на сайтах о личных достижениях членов профсоюзных организаций или организации в целом, за разработку компьютерных презентаций о работе профсоюзной организации для мероприятий различного уровня, разработку и поддержание сайта профсоюзной организации - 1000 руб.;

- за активное участие (выступление) в профсоюзных конференциях районного, областного уровней – 1000 руб.;

- в связи с юбилейными датами:

- 35, 40 – 2000 руб.

- 45, 50, 55, 60, 65, 70 лет – 3000 руб.;

- за многолетний труд в профсоюзной организации, размер премии определяется профсоюзным комитетом с учетом личного вклада члена профсоюза в деятельность профсоюзной организации;

- в связи с выходом на пенсию – 2000 руб.;

- в связи с занятием по решению жюри призовых мест на районном конкурсе «Учитель года», а также в других номинациях в размере:

1-е место 1500 рублей;

2-е место 1000 рублей;

3-е место 500 рублей;

- Призерам районных профсоюзных конкурсов:

1е - место 1500 рублей;

2 е - место 1000 рублей;

3-е - место 500 рублей;

- победители в номинациях районного конкурса «Учитель года», в конкурсе на получение денежного поощрения лучшие педагоги награждаются путевкой на тур выходного дня;
- в связи с профессиональными и праздничными датами - 1000руб.;
- за сохранение профсоюзного членства – 1000 руб.;
- поощрительные единовременные выплаты к грамотам ЦС Профсоюза, ФНПР, ФПРО – 1000 руб.;
- за защиту интересов членов профсоюза – 1000 руб.;
- за пропаганду здорового образа жизни – 1000 руб.

2.4. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- благодарственное письмо;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- денежное вознаграждение,
- награждение ценным подарком или путевкой для лечения, отдыха (частично оплачиваемой);
- иные поощрения.

3. Порядок премирования членов Профсоюза

3.1 Премирование членов первичной профсоюзной организации работников МБОУДО Тарасовского Дома детского творчества в виде денежных средств или награждение ценным подарком осуществляется в соответствии с утвержденной сметой и оформляется протоколом первичной профсоюзной организации МБОУДО Тарасовского ДДТ. Премирование осуществляется по ходатайству профкомов первичных и районной профсоюзной организации на основе индивидуальной оценки активности каждого члена районной профсоюзной организации и его личного вклада в подготовку и проведение различных мероприятий (как по плану профсоюзной организации, так и внеплановых), обеспечение достижения целей районной профсоюзной организации, регулярное участие в акциях, митингах и пр., организуемых районной профсоюзной организацией и др.

3.2 Решения Президиума о премировании профсоюзного актива организации могут приниматься как на плановых, так и внеочередных заседаниях в течение каждого финансового года.

4 Размер премирования

4.1 Премирование членов районной профсоюзной организации по результатам оценки их активности и личного вклада, уровня их активности в профсоюзной деятельности, финансового состояния организации и прочие факторы, влияющие на сам факт и размер премирования.

4.2 Премирование членов президиума Совета профсоюза, активно выполняющих уставные обязанности и участвующих в заседаниях президиума может устанавливаться дополнительное (единовременное) материальное поощрение.

4.3 Премирование руководителей образовательных организаций – членов профсоюза, может осуществляться по ходатайству профсоюзных комитетов за успехи в социальном партнерстве и связи с юбилеем.

5. Награждение грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе

5.1. Грамотой «организации» районного Совета Профсоюза награждаются члены профсоюзной организации, профактив, председатели за:

- многолетний профсоюзный стаж;
- большой вклад в развитие профсоюзного движения;
- организацию и активное участие в районных профсоюзных мероприятиях;

5.2. Благодарственным письмом районного Совета Профсоюза награждаются руководители образовательных учреждений, являющиеся членами Профсоюза за развитие социального партнерства.

6. Заключительные положения

6.1 Премия выдается на основании протоколом первичной профсоюзной организации МБОУДО Тарасовского Дома детского творчества.

6.2 Премия выплачивается путем перечисления через Онлайн на дебетовую карту члена профсоюза.

6.3 Контроль за использованием средств, направляемых на премирование и порядком их расходования, осуществляется Председателем Тарасовской районной профсоюзной организации Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссией Тарасовской районной профсоюзной организации Профсоюза.

6.4 Премия, в виде денежных средств или ценного подарка, полученная членом профсоюза за счет профсоюзных взносов, в соответствии с п. 27 ст. 217 НК РФ не является объектом налогообложения.

6.5 Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены, рассмотрено и утверждено на Совете Тарасовской районной профсоюзной организации Профсоюза.

7. Контроль за исполнением Положения

- 7.1 Контроль за исполнением настоящего положения возлагается на председателя районной профсоюзной организации, а также на ревизионную комиссию.
- 7.2 Информация о расходовании средств районной профсоюзной организации включается в ежегодные отчеты районной профсоюзной организации.