**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования
Тарасовский Дом детского творчества**

РАССМОТРЕНО
на заседании общего
собрания работников
Прокол № 1
от 24.12.2021

ПРИНЯТО
на заседании
педагогического совета
Протокол № 3
от 24.12.2021

УТВЕРЖДАЮ:
директор МБОУДО
Тарасовского ДДТ
_____ Т.И. Хлопонина
Приказ № 266 от 28.12.2021

**Антикоррупционная политика
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования
Тарасовского Дома детского творчества**

**п. Тарасовский
2021 год**

Антикоррупционная политика МБОУДО Тарасовского ДДТ

1. Общие положения

Настоящая антикоррупционная политика (далее – Политика) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента РФ от 02.04.2013 г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с ФЗ от 25.12.2008 № 273-«О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Антикоррупционная политика МБОУДО Тарасовского Дома детского творчества (далее – МБОУДО Тарасовского ДДТ) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБОУДО Тарасовского ДДТ.

Данная Политика доводится до сведения всех работников МБОУДО Тарасовского ДДТ. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту Политики обеспечена путём её размещения на сайте учреждения.

2. Цель и задачи антикоррупционной политики

Целью Политики является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции.

Задачами Политики являются:

- защита прав и свобод граждан;
- информирование работников организации о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в организации;
- закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Политики.

3. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего

должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно - правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного

характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения, работником (представителем учреждения) которого он является.

Личная заинтересованность работника (представителя учреждения) заинтересованность работника (представителя учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем учреждения) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы работы по предупреждению коррупции

Принцип соответствия Политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

- Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриучрежденческой системы предупреждения коррупции.

- Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников учреждения о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУДО Тарасовского ДДТ, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

- Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в учреждении антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБОУДО Тарасовского ДДТ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя учреждения за реализацию Политики.

- Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБОУДО Тарасовском ДДТ антикоррупционных стандартов и процедур.

- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

5. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники МБОУДО Тарасовского ДДТ, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

6. Должностные лица учреждения, ответственные за реализацию Политики, и формируемые коллегиальные органы

1. Директор является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в учреждении.

2. Директор, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры учреждения назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Политики в пределах их полномочий.

7. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции

Обязанности работников МБОУДО Тарасовского ДДТ в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех работников.

Общие обязанности работников МБОУДО Тарасовского ДДТ в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- исключить совершение и (или) участие в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБОУДО Тарасовского ДДТ;
- исключить поведение, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБОУДО Тарасовского ДДТ;
- незамедлительно информировать директора или ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора или ответственного за соблюдение антикоррупционной политики о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;
- сообщать директору или ответственному за соблюдение антикоррупционной политики о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить директора о данной ситуации в письменном виде.

8. Мероприятия по предупреждению коррупции

Работа по предупреждению коррупции в МБОУДО Тарасовском ДДТ ведется в соответствии с утверждённым в установленном порядке планом противодействия коррупции.

9. Внедрение стандартов поведения работников учреждения

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников, в учреждении устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и

направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и учреждения в целом.

Общие правила и принципы поведения закреплены в Положении «О нормах профессиональной этики педагогических работников».

10. Оценка коррупционных рисков учреждения

Целью оценки коррупционных рисков учреждения является определение конкретных деловых операций в деятельности МБОУДО Тарасовского ДДТ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды в пользу учреждения.

Возможные коррупционные правонарушения:

- при взаимодействии «педагог - родитель» в процессе образовательных отношений;
- при реализации ФЗ от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в МБОУДО Тарасовском ДДТ:

- директор;
- заместитель директора по УВР;
- завхоз;
- педагоги.

11. Антикоррупционное просвещение работников

В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в МБОУДО Тарасовском ДДТ на плановой основе посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

Антикоррупционное образование работников осуществляется за счет организации в форме повышения квалификации работников, ответственных за реализацию Политики.

Антикоррупционная пропаганда осуществляется через средства массовой информации, наружную рекламу и иными средствами в целях

формирования у работников нетерпимости к коррупционному поведению, воспитания у них чувства гражданской ответственности.

Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Политики. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и реализация Политики МБОУДО Тарасовского ДДТ. Издание Приказа директора о назначении лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики
	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения. Разработка и внедрение Положения «О нормах профессиональной этики педагогических работников»
	Нормативное обеспечение, внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения
	Введение процедуры информирования работниками директора о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Проведение периодической оценки коррупционных рисков
	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур. Введение процедуры информирования работниками директора о случаях коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)

	Введение процедуры информирования работниками директора о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков
	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
Обучение и информирование работников. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
Обеспечение соответствия антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов.
	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (ежегодно)

В МБОУДО Тарасовском ДДТ разрабатывается и утверждается план мероприятий по противодействию коррупции. План мероприятий по противодействию коррупции является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных,

воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

12. Ответственность работников за несоблюдение требований Политики

Работники МБОУДО Тарасовского ДДТ несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного поведения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Директор вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренный ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

13. Порядок пересмотра и внесения изменений в Политику

В МБОУДО Тарасовском ДДТ осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной Политики. Лица, на которых возложена ответственность за реализацию данной политики приказом директора, предоставляют директору отчёт. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Политику вносятся изменения и дополнения.