

**Муниципальная «Дорожная карта» реализации целевой модели  
наставничества в общеобразовательных организациях Тарасовского района**

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1. Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества для общеобразовательных организаций района			
1.1	Определение ответственных лиц из числа специалистов МУ ОО, ответственных за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества (ЦМН) в Тарасовском районе	Сентябрь 2020	МУ ОО
1.2.	Формирование и утверждение перечня общеобразовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества	Август - сентябрь 2020	МУ ОО
1.3.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях	Сентябрь 2020	Руководители ОО
1.4.	Разработка положений о программе ЦМН в общеобразовательных организациях	до 13.10.2020	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
1.5.	Разработка плана мероприятий (дорожных карт) внедрения ЦМН в ОО	до 13.10.2020	руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
1.6.	Согласование дорожных карт по внедрению ЦМН, разработанных образовательными организациями, с Отделом образования	До 13.10.2020	руководители общеобразовательных организаций, кураторы по внедрению ЦМН в ОО

1.7.	<p>Разработка и утверждение распорядительных актов ОО о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сроки внедрения ЦМН в образовательной организации;</li> <li>- назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей;</li> <li>- назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в ОО;</li> <li>- сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества;</li> <li>- планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации;</li> <li>- утверждение положения дорожной карты внедрения ЦМН в ОО.</li> </ul>	Октябрь 2020	Руководители ОО , кураторы по внедрению ЦМН в ОО
1.8.	Выбор форм и программ наставничества, исходя из потребностей школы	Октябрь 2020	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
1.9.	<p>Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).</p>	Октябрь 2020	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО

2. Организационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1.	Формирование базы данных о наставляемых на уровне ОО. Сбор данных	Октябрь - ноябрь 2020	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
2.2.	Формирование базы данных о наставчиках на уровне ОО. Сбор данных	В течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
2.3.	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	В течение всего периода реализации ЦМН	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
2.4.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества	Сентябрь - ноябрь 2020	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
2.5.	Информирование педагогического, родительского сообществ, обучающихся общеобразовательных организаций о реализации программы наставничества	Октябрь 2020	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
3. Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях Тарасовского района в 2020/2021			
3.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Сентябрь - ноябрь 2020	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
3.2.	Формирование базы наставляемых в 2020/2021 учебном году	Октябрь 2020	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
3.3.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020-2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	Сентябрь - октябрь 2020	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
3.4.	Обучение наставников	Согласно графику ОО	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
3.5.	Формирование наставнических пар или групп	Сентябрь - октябрь 2020	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО

3.6.	Организация работы наставнических пар или групп	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
3.7.	Подведение итогов работы	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Руководители ОО, кураторы по внедрению ЦМН в ОО
4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик Тарасовского района			
4.1.	Разработка комплекса тематических мероприятий, нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 года	Ноябрь 2020	Руководители ОО, зам. директоров по ВР
4.2.	Создание специальных рубрик на официальных сайтах общеобразовательных организаций	В течение всего срока реализации ЦМН	Руководители ОО, зам. директоров по ВР
5. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества на период 2020-2024 годы			
5.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Октябрь-ноябрь 2020	МУ ОО, руководители ОО
5.2.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Декабрь 2020	МУ ОО
5.3.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в ОО	Декабрь 2020	МУ ОО, руководители ОО
6. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
6.1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества на уровне общеобразовательных организаций: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; контроль реализации программ наставничества	Декабрь 2020, Декабрь 2021, Декабрь 2022, Декабрь 2023, Декабрь 2024	МУ ОО, руководители ОО

6.2.	на уровне муниципалитета: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	Декабрь 2020, Декабрь 2021, Декабрь 2022, Декабрь 2023, Декабрь 2024	МУ ОО
7. Координирование внедрения целевой модели наставничества:			
7.1.	На уровне ОО	В течение всего периода внедрения	Руководители ОО
7.2.	На уровне муниципалитета	В течение всего периода внедрения	МУ ОО