



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Ростовской области**

**Прокуратура
Тарасовского района**

ул. Ленина, 67А, п. Тарасовский,
Тарасовский район,
Ростовская область, 346050

25-03.2019 № 7-24-2019

Директору
МБОУ ДО «Тарасовский дом
детского творчества»

Хлопониной Т.И.

ПРОТЕСТ

на отдельные положения Правил
внутреннего трудового распорядка
МБОУ ДО «Тарасовский ДДТ»

Прокуратурой Тарасовского района изучены Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ ДО «Тарасовский ДДТ», утвержденные директором образовательной организации 18.10.2016 (далее – Правила).

Согласно ст. 8 Трудового кодекса РФ работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии с положениями ст. 192 Трудового кодекса РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине не допускается.

На основании ч. 4 ст. 193 Трудового кодекса РФ в редакции Федерального закона от 03.08.2018 № 304-ФЗ дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка.

В ходе изучения Правил установлено, что их пункты 1.2, 7.6, 7.7 не соответствуют действующему трудовому законодательству.

В нарушение ст. 192 Трудового кодекса РФ п. 7.6 Правил устанавливает возможность применения к работнику за нарушение трудовой дисциплины меры общественного взыскания (замечания, общественного выговора), не предусмотренных трудовым законодательством.

В нарушение ст. 193 Трудового кодекса РФ п. 7.7 Правил в соответствии с действующим законодательством не приведен, а именно, не определяет срока, в течение которого к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Кроме того, в п. 1.2 Правил имеется ссылка на приказ Министерства образования и науки РФ от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений», с 13.06.2016 утративший силу.

При таких обстоятельствах, указанные выше положения Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ ДО «Тарасовский ДДТ», утвержденные 18.10.2016, подлежат приведению в соответствие с действующим законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ ДО «Тарасовский ДДТ», утвержденные 18.10.2016, привести в соответствие с действующим трудовым законодательством по основаниям, указанным в описательной части протеста.
2. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах письменно уведомить прокуратуру Тарасовского района в течение 10 дней.

Прокурор района
старший советник юстиции



А.В. Макеев