**СПРАВКА**

**по МБДОУ детскому саду № 2 «Березка»**

**за 2021-2022 учебный год**

Обеспеченность ДОО педагогическими кадрами

МБДОУ детский сад № 2 «Березка» укомплектован квалифицированными кадрами, в том числе руководящими, педагогическими,учебно-вспомогательными, административно-хозяйственными работниками.

Квалификация педагогических и учебно-вспомогательных работников соответствует квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел

«Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 октября 2010г., регистрационный №18638), с изменениями, внесенным и приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 мая 2011г .№448н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 июля 2011 г., регистрационный №21240).

**2.1.** Образовательный процесс осуществляли 7 педагогов из них:

* инструктор физкультуры– 1чел (внутренний совместитель 0,25 ставки).;
* воспитатели–5 чел( 3 человека 1 ставка, 1 человек 0,54 ставки, 1 человек 0,79 ставки).;
* учитель-логопед–1 чел(внутренний совместитель 0,5 ставки).;
* музыкальный руководитель-1чел.( внешний совместитель 0,75 ставки);
* педагог-психолог-1чел( 0,25 ставки).

 **2.2.** учебно-вспомогательных – 5 человек из них:

помощник воспитателя – 5 человек № человека – 1 става, 1 человек 0,85 ставки, 1 человек 0,48 ставки.

# 2.3. Таблица данных образования, квалификации и стажа педагогов.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Уровень образования*** | ***Количество педагогов/%*** |
|  | **2021** | **2022** |
| Высшее профессиональное | 6(50,0%) | 6 (50,0%) |
| в том числе педагогическое | 6(50,0%) | 6(50,0%) |
| Среднее профессиональное | 1(50,0%) | 1 (50,0%) |
| в том числе педагогическое | 4(50,0%) | 4 (50,0%) |
| ***Квалификация*** |
| Высшая квалификационная категория | 1(12,5 %) | 1(12,5 %) |
| I квалификационная категория | 0(0%) | 0(0%) |
| Без квалификационной категории | 6(87,5%) | 6(87,7%) |

**2.4.** В течение 2021-2022 уч.г. педагоги активно повышали уровень квалификации, обучаясь на КПК, участвуя в семинарах и вебинарах.

В связи со сложившейся эпидобстановкой кардинально изменились некоторые формы работы. Активно внедряются дистанционные формы работы с детьми и взаимодействия с родителями, а также повышения профессиональной компетентности и диссимиляции передового педагогического опыта.

Повышение квалификации эффективно осуществлялось на КПК в дистанционном режиме, онлайн-семинарах и вебинарах.

В настоящее время детский сад укомплектован педагогическими кадрами полностью.

## Методической службой МБДОУ созданы необходимые условия для профессионального роста сотрудников:

* существует план повышения квалификации, переподготовки педагогических работников, план аттестации педагогических кадров.
* Ежегодно педагоги повышают уровень своего профессионального мастерства посредством самообразования и повышения квалификации

Необходимым условием качественной реализации Программы является ее непрерывное сопровождение педагогическими и учебно-вспомогательными работниками в течение всего времени ее реализации в МБДОУ.

В реализации Программы участвуют иные работники детского сада, в том числе осуществляющие финансовую и хозяйственную деятельность, охрану жизни и здоровья детей. Должностной состав и количество работников, необходимых для реализации и обеспечения реализации Программы, определяются ее целями и задачами, возрастными особенностями детей.

# Выводы и предложения:

Основной целью работы ОО является достижение высокого качества образовательных услуг за счет совершенствования ресурсного обеспечения образовательного процесса (повышение профессиональной компетентности педагогов МБДОУ, укрепление межведомственных связей учреждения, совершенствование предметно-развивающей среды, организации образовательного процесса в режиме развития).

Система управления в МБДОУ обеспечивает оптимальное сочетание традиционных и современных тенденций: программирование деятельности ОО в режиме развития, обеспечение инновационного процесса в ОО, комплексное сопровождение развития участников образовательной деятельности, что позволяет эффективно организовать образовательное пространство МБДОУ.

**2.5.** МБДОУ укомплектовано педагогическими кадрами полностью, все педагоги с высшим и средним специальным образованием, квалификационную категорию имеет 1 педагог.

Все педагоги повышали свой профессиональный уровень, принимая участие в работе методических объединений, самообразование, знакомились с опытом работы своих коллег из других дошкольных

учреждений, проходили курсы повышения квалификации.

В МБДОУ работает стабильный кадровый состав, способный эффективно осуществлять поставленные цели и задачи, активно участвовать в инновационной деятельности.

В результате анализа деятельности МБДОУ можно дать удовлетворительную оценку благодаря стратегически сработанному Плану управленческой деятельности, использованию эффективных технологий и различных форм работы со всеми участниками образовательного процесса (дети, педагоги, родители).

Соответствуют структуре и содержанию каждого раздела ООП требованиям ФГОС ДО;

Наличие организационно-методического сопровождения процесса реализации ООП/АООП ДО, в том числе в плане взаимодействия с социумом;

На информационных стендах и официальном сайте МБДОУ предоставлена информация о ОПДО МБДОУ /АООП ДО семей и всем заинтересованным лицам, вовлечённым в образовательный процесс, а также широкой общественности.

Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической и инновационной деятельности, улучшении качества образования и воспитания дошкольников, положительно влияет на развитие МБДОУ в целом и формирование имиджа.

Кадровая политика МБДОУ направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов и личностно-ориентированный подход к сотрудникам, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации.

В следующем учебном году необходимо продолжать создание достойных условий для педагогической деятельности, повышения профессионального уровня, профессиональной и творческой самореализации посредством расширения спектра применяемых технологий работы с кадрами и повышения квалификации: в том числе ИКТ-технологий (участие педагогов в онлайн-конференциях, вебинарах и др.)