



### **Информация о реализации проекта "Лидеры Кубани" в 2024 году**

С 2018 года в Краснодарском крае по инициативе Губернатора В. И. Кондратьева реализуется управленческий кадровый проект «Лидеры Кубани», целью которого является выявление, развитие и поддержка перспективных и высококвалифицированных специалистов, способных стать лидерами и внести существенный вклад в социально-экономическое развитие Краснодарского края. Проект направлен на создание кадрового резерва, состоящего из талантливых, мотивированных и компетентных сотрудников, готовых занять ключевые управленческие позиции в региональных и муниципальных органах власти, а также социальной, экономической и общественно-политической сферах.

Проект "Лидеры Кубани" стремится создать благоприятные условия для раскрытия потенциала каждого участника, обеспечивая регион компетентными и эффективными лидерами, способными оперативно и результативно отвечать на текущие вызовы.

За шесть лет в проекте приняли участие более 40 000 человек. Более 150 полуфиналистов, финалистов и победителей проекта продвинулись по карьерной лестнице и назначены на должности в органах государственной власти и местного самоуправления.

15 победителей получили премию в размере 500 тысяч рублей на обучение по программам дополнительного профессионального образования.

### **В 2024 году партнерами конкурса в части экспертного обеспечения выступают:**

Ассоциация «Лидеры Кубани»,  
Региональное отделение Российского союза промышленников и предпринимателей,  
Ассоциация «Объединение работодателей Краснодарского края»,  
Группа компаний «HeadHunter»,  
ООО «Тренинг бизнес консалтинг».

### **Направление Проекта в 2024 году**

В 2024 году экономические эксперты прогнозируют усиление санкционного давления Запада, нарастание глобальных дисбалансов. Сложная внешне-политическая обстановка требует безусловного обеспечения продовольственной, технологической, транспортной безопасности, достижения максимальных результатов в организации и развитии собственных производств.

Эта ситуация требует скоординированных действий со стороны как государственных органов, так и бизнес-сообществ.

В этих условиях многократно возрастает важность создания системы эффективного подбора руководителей, как государственных, так и бизнес-

структур, обладающих уникальным набором профессиональных и личностных качеств, которые позволят в современных условиях успешно решать новые непростые задачи, стоящие перед экономикой края.

Многочисленные мониторинги и опросы, проводимые в конце 2023 и начале 2024 года среди специалистов кадровых служб, показывают, что одной из *ключевых задач* оказался *подбор персонала*.

На сегодняшний день нехватка квалифицированных кадров происходит не только на муниципальной службе, но и практически во всех отраслях экономики.

Дефицит кадров в 2023 побил рекорд с 1998 года (по данным «Мониторинга предприятий» Банка России);

В среднем на каждого безработного приходится сразу 2-3 вакансии (по данным сервисов hh.ru, rabota.ru и т.п.);

С нехваткой персонала столкнулись свыше 80% работодателей.

В связи с вышесказанным ***в 2024 году основным направлением Проекта будет взаимодействие власти и бизнеса, подготовка кадров для приоритетных отраслей экономики.***

***Квалифицированные специалисты – это основа предприятий всех секторов экономики, они нужны всегда.***

Представители бизнеса обладают ценным практическим опытом и глубоким пониманием того, как теоретические знания и навыки применяются на практике. Как эксперты, они могут предложить реальный, прикладной взгляд на ключевые компетенции и навыки участников, оценить их с точки зрения практической значимости в бизнесе. Это позволяет обеспечить более сбалансированную и реалистичную оценку кандидатов, убедившись, что их навыки и компетенции соответствуют требованиям современной деловой среды.

Кроме того, в этом году основной акцент в Проекте мы делаем на Национальных проектах, анонсированных Президентом РФ, а также активное включение в Проект бизнес-предприятий края. Оценочные задания будут разрабатываться совместно с предприятиями партнерами, а также оцениваться экспертами из бизнеса.

Для финалистов кейс «Лидерский десант» пройдет на предприятиях-партнерах Проекта, к оценке его решения будут привлечены руководители предприятий.

Привлечение представителей бизнеса в качестве экспертов на кадровый конкурс "Лидеры Кубани" усилит практическую направленность и актуальность оцениваемых навыков, внедрит инновационные подходы и укрепит связи между бизнесом и госуправлением. Это сделает конкурс не только более объективным и современным, но и создаст платформу для долгосрочного сотрудничества и взаимовыгодного обмена знаниями.

Концепция методического обеспечения, организации и проведения Проекта: сохраняет количество этапов (онлайн-тестирование, полуфиналы, финал)

учитывает опыт и практику предыдущих конкурсов  
объединяет усилия бизнеса и государственных структур при распределении функционала по проведению оценки управленческих компетенций конкурсантов

акцент на Национальных проектах, анонсированных Президентом РФ, активное включение во взаимодействие бизнес-предприятий края

включает новые оценочные испытания (надёжные, апробированные в практике оценки управленческих компетенций кадровых управленческих резервов и руководителей всех уровней)

предлагает управленческие компетенции, разработанные с учетом реальной социально-экономической, политической ситуации в стране.

### **Этапы реализации проекта в 2024 году:**

*С 12 августа по 12 сентября* – Регистрация участников на сайте **лидерыкубани.рф**

Для успешного завершения регистрации необходимо всем участникам заполнить анкету и загрузить видеоинтервью на тему «Я лидер Кубани потому, что я...» в личном кабинете конкурса.

*16-22 сентября* – Дистанционный отбор (3 модуля онлайн-тестирования)

В этом году будет два тестовых задания на диагностику уровня базовых и специфических профессиональных знаний участников конкурса, соответствующих управленческим профилям конкурса. Они будут направлены на проверку общих знаний участников в области проектной деятельности и опыта реализации национальных проектов, а также будут включать в себя оценку организаторских способностей, лидерского потенциала, персональной мотивации, коммуникативные способности.

Третье тестовое задание не оценочное - направлено на диагностику личностного профессионального профиля участника, на основе этой диагностики будут формироваться команды полуфиналистов.

*26, 27 сентября, 3, 4 октября* – *Четыре очных полуфинала*

Полуфиналы будут включать в себя деловые игры, образовательный блок, решение кейсов, индивидуальную и командную работу.

Новшество этого сезона – будет формировать общий рейтинг полуфиналистов и 100 участников набравшие наибольшее количество баллов выйдут в финал. (в прошлых сезонах финалисты отбирались по рейтингу в каждом полуфинале).

*7-25 октября (23-25 октября – финал)* – Финальные мероприятия (выездное командообразующее мероприятие, кейс "Лидерский десант", оценочные испытания, торжественное награждение)

### **Условиями участия в Проекте являются:**

✓ наличие гражданства Российской Федерации;

- ✓ отсутствие гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;
- ✓ возраст до 55 лет включительно;
- ✓ отсутствие неснятой или непогашенной судимости;
- ✓ наличие высшего образования;
- ✓ для участников старше 35 лет - опыт работы по специальности, направлению подготовки не менее 5 лет;
- ✓ для участников в возрасте до 35 лет требования к стажу и опыту работы не предъявляются;
- ✓ регистрация по месту пребывания или по месту жительства на территории Краснодарского края;
- ✓ осуществление профессиональной деятельности на территории Краснодарского края.

### **Почему стоит участвовать в проекте «Лидеры Кубани»:**

- ✓ **Персональная программа профессионального развития**  
Специальные предложения для лауреатов и победителей проекта.
- ✓ **Стажировка в топовых компаниях**  
Вы сможете пройти стажировку в крупнейших частных и государственных организациях края.
- ✓ **Авторитетный наставник**  
Вас ждут личные консультации от топ-менеджеров крупнейших компаний и выдающихся государственных деятелей.
- ✓ **Оценка знаний и компетенций**  
Вы получите персональную обратную связь от экспертов и личный план развития, а также узнаете о своих точках роста.
- ✓ **Знакомство с ведущими управленцами Юга России**  
На очных этапах вы встретитесь с первыми лицами и топ-менеджерами крупнейших корпораций региона. Вы получите ценный опыт и сможете завести полезные и перспективные знакомства.
- ✓ **Приглашение в резерв управленческих кадров**  
Победители смогут получить приглашение для участия в программе подготовки резерва управленческих кадров Краснодарского края.
- ✓ **Возможность стать частью большой команды**  
Партнерская поддержка лидерского сообщества управленцев.
- ✓ **Интеграция в проектные команды**  
Участие в реализации проектов в сфере государственного и муниципального управления.
- ✓ **Премия 500 000 рублей на обучение по программам дополнительного профессионального образования в ведущих ВУЗах страны.**
- ✓ **Возможность получения консультационной и организационной поддержки при реализации собственных социально-значимых проектов.**