

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора ГАУДОМО
«КИРОВСКАЯ СШОР по ГСиФ»
от 6 сентября 2024 года №49-од

**Положение об оплате труда работников,
занятых оказанием платных медицинских услуг**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 21 ноября 2011 г. N 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг, утв. постановлением Правительства РФ от 11 мая 2023 г. N 736, Налоговым кодексом РФ, Трудовым кодексом РФ, Гражданским кодексом РФ, Уставом государственного автономного учреждения дополнительного образования Мурманской области «Кировская спортивная школа олимпийского резерва по горнолыжному спорту и фристайлу» (ГАУДОМО «Кировская СШОР по ГСиФ»).

2. Положение предусматривает общие и специальные правовые нормы и применяется в государственном автономном учреждении дополнительного образования Мурманской области «Кировская спортивная школа олимпийского резерва по горнолыжному спорту и фристайлу» (ГАУДОМО «Кировская СШОР по ГСиФ») (далее - медицинская организация) в целях улучшения организации труда, рационального использования полученных в результате оказания платных медицинских услуг денежных средств, укрепления трудовой дисциплины.

3. Средства, полученные от оказания платных медицинских услуг, направляются на расходы, связанные с уставной деятельностью, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности по внебюджетным средствам после уплаты налогов, сборов и других обязательных платежей, предусмотренных действующим законодательством.

4. Объем средств от оказания платных услуг, направленных на оплату труда работников, эксплуатационных расходов, развитие медицинской организации утверждается планом финансово-хозяйственной деятельности ГАУДОМО «Кировская СШОР по ГСиФ». Состав затрат распределяется в соответствии с нормативными актами Российской Федерации.

5. Настоящее Положение утверждается приказом директора ГАУДОМО «Кировская СШОР по ГСиФ».

6. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников, оказывающих или принимающих участие в организации платных медицинских услуг.

7. Все работники, оказывающие или принимающие участие в организации платных медицинских услуг, имеют право на оплату труда по данному виду деятельности.

8. К работникам, оказывающим или принимающим участие в организации платных медицинских услуг, относятся:

- врач по спортивной медицине, фельдшер, медицинская сестра (медицинский брат), медицинская сестра по массажу (медицинский брат по массажу);
- работники отдела финансовой деятельности и бухгалтерского учета (экономисты, бухгалтера, кассиры), занимающиеся расчетом заработной платы и начислений на оплату труда, расчетом тарифов (цен) на платные услуги, приемом денег от оказания платных услуг, ведущие бухгалтерский учет и экономические расчеты по платным услугам и т.д.;
- другие категории работников, способствующих развитию платных услуг.

Для оказания платных медицинских услуг могут вводиться дополнительные должности медицинского и другого персонала, содержащиеся за счет средств от оказания платных услуг, а также привлекаться специалисты-консультанты из других медицинских организаций, научно-исследовательских институтов, высших учебных заведений, с которыми заключаются трудовые договоры или договоры гражданско-правового характера.

Руководитель медицинской организации не может принимать непосредственное участие в оказании платных медицинских услуг.

9. Работники, оказывающие или принимающие участие в организации платных медицинских услуг, могут оказывать платные медицинские услуги как в свободное от основной работы время, режим которого устанавливается приказом руководителя учреждения, так и в основное рабочее время.

Оказание работниками, оказывающими или принимающими участие в организации платных медицинских услуг дополнительно в основное рабочее время, не должно влиять на снижение объемов и качества основной деятельности.

10. На оплату труда медицинских работников, непосредственно задействованных в оказании платных услуг, направляется до 60% доходов от платных медицинских услуг, в том числе из общего начисленного фонда оплаты труда на оплату труда работников, принимающим участие в организации платных медицинских услуг - не более 10% средств.

11. Начисление заработной платы может производиться в виде надбавок, доплат, стимулирующих выплат/минимального оклада по ПКГ, оклада, установленным учреждением, а также в процентном соотношении от объема оказанных услуг.

12. Выплаты медицинским работникам за оказание платных услуг осуществляются ежемесячно за счет сумм, полученных от оказания платных услуг и является надбавкой стимулирующего характера.

13. Оплата труда медицинских работников, непосредственно задействованных в оказании платных услуг, производится в зависимости от личного трудового вклада в процесс оказания платных медицинских услуг.

14. Список и размер надбавки стимулирующего характера работников, принимающих участие в организации платных медицинских услуг, утверждается приказом директора ГАУДОМО «Кировская СШОР по ГСиФ».

15. Врач по спортивной медицине и старший кассир не позднее 3 числа месяца, следующего за отчетным, подает данные об объемах выполненных услуг и о доходах в отдел финансовой деятельности и бухгалтерского учета.

17. Начисление заработной платы работникам, оказывающими или принимающими участие в организации платных медицинских услуг, за выполненные объемы работ производится отделом финансовой деятельности и бухгалтерского учета на основании представленных документов в отчетном периоде не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

18. За неисполнение или ненадлежащее исполнение медицинских и иных услуг на платной основе медицинской организацией принимаются меры по привлечению лиц, виновных в нарушении, к дисциплинарной ответственности.

19. При выявлении по жалобе потребителя услуг ненадлежащего качества их оказания, а также услуг опасных для жизни, здоровья, имущества потребителей и окружающей среды, обязано незамедлительно извещать об этом директора медицинской организации.

20. За нарушение прав пациентов, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, исполнитель услуги несет административную, уголовную или гражданско-правовую ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.