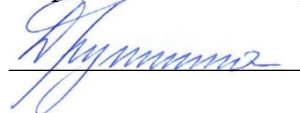


Утверждено
Директором ГАУДОМО «Кировская
СШОР по ГС и Ф» Дружининой Е.Э.



Приказ от "7" октября 2024 г. № 61-од

 /Дружинина Е.Э.

**Положение об оплате труда работников, занятых
оказанием платных услуг автономного учреждения
ГАУДОМО «Кировская СШОР по ГС и Ф»**

1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 04.12.2007 N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации", Федерального закона "Об автономных учреждениях" от 03.11.2006 N 174-ФЗ, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Уставом Государственного автономного учреждения дополнительного образования Мурманской области «Кировская спортивная школа олимпийского резерва по горнолыжному спорту и фристайлу».

2. Положение предусматривает общие и специальные правовые нормы и применяется в государственном автономном учреждении дополнительного образования Мурманской области «Кировская спортивная школа олимпийского резерва по горнолыжному спорту и фристайлу» (ГАУДОМО «Кировская СШОР по ГСиФ») (далее - образовательная организация) в целях улучшения организации труда, рационального использования полученных в результате оказания платных услуг денежных средств, укрепления трудовой дисциплины.

3. Средства, полученные от оказания платных услуг, направляются на расходы, связанные с уставной деятельностью, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности по внебюджетным средствам после уплаты налогов, сборов и других обязательных платежей, предусмотренных действующим законодательством.

4. Объем средств от оказания платных услуг, направленных на оплату труда работников, эксплуатационных расходов, развитие образовательной организации утверждается планом финансово-хозяйственной деятельности ГАУДОМО «Кировская СШОР по ГСиФ». Состав затрат распределяется в соответствии с нормативными актами Российской Федерации.

5. Настоящее Положение утверждается приказом директора ГАУДОМО «Кировская СШОР по ГСиФ».

6. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников, оказывающих или принимающих участие в организации платных услуг.

7. Все работники, оказывающие или принимающие участие в организации платных услуг, имеют право на оплату труда по данному виду деятельности.

8. К работникам, принимающим участие в организации платных услуг, относятся:

8.1. работники структурного подразделения «Эксплуатация административно-спортивного комплекса», работающие по должностям (профессиям): Дежурный по спортивному залу, дежурный администратор, системный администратор информационно-коммуникационных систем, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, рабочий по обслуживанию зданий и ремонту оборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-го разряда;

8.2. работники структурного подразделения «Эксплуатация спортивного горнолыжного комплекса», работающие по должностям (профессиям): системный администратор информационно-коммуникационных систем, механик, дежурный по станции пассажирской подвесной канатной дороги, оператор пассажирской подвесной канатной дороги, оператор системы искусственного снегообразования, слесарь по эксплуатации, техническому обслуживанию ремонту гидравлического оборудования, старший оператор пассажирской подвесной канатной дороги, водитель внедорожных мототранспортных средств, оператор снегоуплотнительной машины, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, занятый ремонтом горнолыжных трасс, слесарь – обходчик пассажирской подвесной канатной дороги, электромеханик по эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту пассажирской подвесной канатной дороги.

8.3. работники отдела бухгалтерского учета и финансовой деятельности (экономисты, бухгалтера, кассиры, в том числе старший), занимающиеся расчетом заработной платы и начислений на оплату труда, расчетом тарифов (цен) на платные услуги, приемом денег от оказания платных услуг, ведущие бухгалтерский учет и экономические расчеты по платным услугам и т.д.;

8.4. административно-управленческий персонал структурных подразделений «Эксплуатация административно-спортивного комплекса» и «Эксплуатация спортивного горнолыжного комплекса»;

8.5. другие категории работников, способствующих развитию платных услуг.

9. Для оказания платных услуг могут вводиться дополнительные должности персонала, содержащиеся за счет средств от оказания платных

услуг, а также привлекаться специалисты-консультанты из других организаций, научно-исследовательских институтов, высших учебных заведений, с которыми заключаются трудовые договоры или договоры гражданско-правового характера.

10. Руководитель учреждения не может принимать непосредственное участие в оказании платных услуг.

11. Работники, принимающие участие в организации платных услуг, могут оказывать платные услуги как в свободное от основной работы время, режим которого устанавливается приказом руководителя учреждения, так и в основное рабочее время.

Оказание работниками, принимающими участие в организации платных услуг дополнительно в основное рабочее время, не должно влиять на снижение объемов и качества основной деятельности.

12. Учреждение вправе производить за счет доходов, полученных от оказания платных услуг выплаты (премии и т.д.) сотрудникам Учреждения, не принимающим участия в оказании платных услуг и не способствующим, развитию платных услуг в Учреждении. Размер денежных выплат сотрудникам в этом случае определяется Приказом руководителя Учреждения.

13. Руководство деятельностью учреждения по оказанию платных услуг осуществляет директор учреждения, который в установленном порядке несет ответственность за качество оказания платных услуг, осуществляет административное руководство, контролирует и несет ответственность за финансово-хозяйственную деятельность, соблюдение сметной, финансовой и трудовой дисциплины, сохранность собственности, материальных и других ценностей.

14. Настоящее Положение находится во взаимодействии с Положением о платных услуг автономного учреждения.

15. На оплату труда работников направляется до 50% доходов от платных услуг.

16. Начисление заработной платы может производиться в виде надбавок, доплат, стимулирующих выплат/минимального оклада по ПКГ, оклада, установленным образовательной организацией, а также в процентном соотношении от объема оказанных услуг.

17. Выплаты работникам за оказание платных услуг могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, за полугодие и год за счет сумм, полученных от оказания платных услуг и являются надбавкой стимулирующего характера.

18. Оплата труда работников производится в зависимости от личного трудового вклада в процесс оказания платных услуг.

19. Список и размер надбавки стимулирующего характера работников, принимающих участие в организации платных дополнительных образовательных услуг, утверждается приказом директора ГАУДОМО «Кировская СШОР по ГСиФ».

20. Старший кассир не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, подает данные об объемах выполненных услуг и о доходах в отдел бухгалтерского учета и финансовой деятельности.

21. Начисление заработной платы работникам за выполненные объемы работ производится отделом бухгалтерского учета и финансовой деятельности на основании представленных документов в отчетном периоде (месяц, квартал, полугодие или год) не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным.

22. За неисполнение или ненадлежащее исполнение услуг на платной основе учреждением принимаются меры по привлечению лиц, виновных в нарушении, к дисциплинарной ответственности.

23. При выявлении по жалобе потребителя услуг ненадлежащего качества их оказания, а также услуг опасных для жизни, здоровья, имущества потребителей и окружающей среды, обязано незамедлительно извещать об этом директора учреждения.

24. За нарушение прав потребителей, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, исполнитель услуги несет административную, уголовную или гражданско-правовую ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.