

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
ГОРОД УСТЬ-ИЛИМСК



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА УСТЬ-ИЛИМСКА

ПРИКАЗ

от 17.03.2023 г. № 306

Об организации работы по разработке мер
по предупреждению коррупции в муниципальных
учреждениях, подведомственных Управлению образования
Администрации города Усть-Илимска

В соответствии со статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», статьями 16, 17 Федерального закона от 03.11.2006 г. № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», частью 1 статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», принимая во внимание письма Управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений от 20.02.2023 г. № 02-3-132/23 «О направлении информации», Администрации города Усть-Илимска от 28.02.2023 г. № 02-10/810, руководствуясь Положением об Управлении образования Администрации города Усть-Илимска, утвержденным решением Городской Думы города Усть-Илимска от 22.06.2011г. № 28/180 (в последующих редакциях), -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Усть-Илимска:

1) разработать и принять локальные нормативные акты по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предусматривавшие порядок действий работников учреждения в связи с предупреждением, раскрытием и урегулированием конфликта интересов. Указанное требование основывается на части 1 статьи 1.33 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

2) направить принятые локальные нормативные акты, указанные в подпункте 1 пункта 1 настоящего приказа по адресу электронной почты urist_coemou@mail в срок до 15.04.2023 г.;

3) не допускать нарушения требований антикоррупционного законодательства, касающихся в том числе недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов. При определении наличия конфликта интересов необходимо учитывать, что личная заинтересованность выражается не только в получении материальных выгод (определение конкретного размера заработной платы, премий), но и иных нематериальных преимуществ (например, возможность отсутствия работника на рабочем месте без уважительных причин, необоснованное распределение рабочей нагрузки и т.д.).

2. Зариповой И.Р. ведущему юрисконсульту Управления образования Администрации города Усть-Илимска организовать работу по принятию указанных мер.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления

О.Н. Кузнецова