

АКТ
по результатам контрольного мероприятия
«Проверка правомерности использования бюджетных средств на оплату
труда (по отдельным вопросам) педагогическим работникам в
муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
детская школа искусств муниципального образования
город Горячий Ключ»

18 сентября 2023 года

город Горячий Ключ

1. Основание для проведения контрольного мероприятия:

пункт 2.5. плана работы Контрольно-счетной палаты муниципального образования город Горячий Ключ на 2023 год, утвержденного распоряжением Контрольно-счетной палаты муниципального образования город Горячий Ключ от 22 декабря 2022 года № 103;

Распоряжение Контрольно-счетной палаты муниципального образования город Горячий Ключ от 04 августа 2023 года № 45 «О проведении контрольного мероприятия»;

Удостоверение № 26 от 04 августа 2023 года.

2. Предмет контрольного мероприятия:

Нормативно-правовые документы Учреждения.

Соответствие системы оплаты труда муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детская Школа Искусств муниципального образования город Горячий Ключ требованиям ТК РФ.

Нормативно-правовые и иные документы, регламентирующие использование бюджетных средств, направленных в 2022 году на оплату труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детская Школа Искусств муниципального образования город Горячий Ключ.

3. Проверяемый период деятельности: 2022 год.

4. Срок проверки:

с 04 августа по 18 сентября 2023 года.

5. Вопросы контрольного мероприятия:

проверка нормативно-правовой базы и учредительных документов, регулирующих деятельность Учреждения;

законность и результативность использования бюджетных средств, направленных на оплату труда педагогических работников Учреждения;

наличие утвержденного в установленном порядке штатного расписания, соответствие фактической структуры и численности педагогических работников утвержденному штату;

проверка правильности оформления и заполнения табелей учета рабочего времени и лицевых счетов сотрудников;

правильность установления должностных окладов и надбавок к заработной плате в соответствии с законодательством РФ и иными нормативно-правовыми документами, регламентирующими использование бюджетных средств, направленных в 2022 году на оплату труда педагогических работников;

обоснованность расходования средств на премирование и оказание материальной помощи педагогическим работникам проверяемого Учреждения;
 правильность определения среднего заработка для расчета отпускных сумм и других выплат;

полнота и своевременность выплаты заработной платы и других социальных выплат педагогическим работникам.

соответствие системы оплаты труда требованиям нормативно-правовых актов.

Результаты контрольного мероприятия:

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Детская Школа Искусств муниципального образования город Горячий Ключ, (далее – Учреждение, ДШИ, Школа искусств, МБУДО ДШИ г. Горячий Ключ), создано в целях реализации дополнительных профессиональных общеобразовательных программ в области искусств, художественно-эстетического воспитания и образования по дополнительным общеобразовательным программам художественно-эстетической направленности для детей и взрослых, мотивации личности к познанию и творчеству, организации культурно-просветительской деятельности, направленной на удовлетворение духовных и культурных потребностей населения города Горячий Ключ.

ДШИ является некоммерческой организацией, не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

Полное наименование Учреждения – муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Детская Школа Искусств муниципального образования город Горячий Ключ; сокращенное – МБУДО ДШИ г. Горячий Ключ.

Место нахождения ДШИ: Российская Федерация, Краснодарский край, город Горячий Ключ, улица Псекупская, 126 «А».

Учреждение поставлено на учёт в Межрайонной ИФНС России № 9 по Краснодарскому краю (ИНН – 2305020460, КПП – 230501001, ОГРН – 1022301070252).

В едином государственном реестре юридических лиц (ЕГРЮЛ) основным видом деятельности Учреждения зарегистрирован основной вид деятельности «Образование дополнительное детей и взрослых» код по ОКВЭД 85.41.

Учреждение в проверяемом периоде осуществляло свою деятельность на основании:

➤ Устава, утвержденного постановлением администрации муниципального образования город Горячий Ключ от 16 марта 2015 года № 462 «Об утверждении Устава муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детской Школы искусств муниципального образования город Горячий Ключ в новой редакции» (с учетом изменений);

➤ Лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданной Министерством образования и науки Краснодарского края от 29 мая 2015 года, серия 23Л01 № 0003467, регистрационный номер 06716 с бессрочным сроком

действия по указанным в приложении образовательным программам, а именно «Дополнительное образование детей и взрослых».

Согласно представленному к проверке Уставу, ДШИ в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, Указами и Распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, «Основами законодательства Российской Федерации о культуре», Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Концепцией развития образования в сфере культуры и искусства в Российской Федерации на 2008 – 2015 годы», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», распоряжением Правительства РФ от 30 декабря 2012 года № 2620-Р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», Законом Краснодарского края от 16 июня 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», приказами министерства культуры Краснодарского края, отдела культуры администрации муниципального образования город Горячий Ключ, Порядком организации и осуществления деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 августа 2013 года № 1008, а также нормативными правовыми актами Краснодарского края, муниципальными правовыми актами, правилами и нормами охраны труда и противопожарной защиты и локальными актами ДШИ.

Нормативно-правовые акты, указанные в Уставе ДШИ в настоящее время утратили силу:

- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»,

- Порядок организации и осуществления деятельности по дополнительным общеобразовательным программам, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 августа 2013 года № 1008.

В нарушение требований п.6 раздела II Порядка предоставления и размещения информации об учреждениях, утверждённого приказом Минфина РФ от 21.07.2011 года № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта» (далее – Порядок № 86н), Устав Учреждения, утвержденный 16.03.2015 года и представленный к проверке, в том числе внесенные в Устав изменения, не опубликован на официальном сайте в сети Интернет bus.gov.ru.

Учредителем ДШИ является муниципальное образование город Горячий Ключ. От имени муниципального образования город Горячий Ключ функции и полномочия Учредителя ДШИ осуществляет администрация муниципального образования город Горячий Ключ в лице отдела культуры администрации муниципального образования город Горячий Ключ (далее – Уполномоченный орган, Учредитель).

Главным распорядителем бюджетных средств Учреждения является отдел культуры администрации муниципального образования город Горячий Ключ.

С 14 ноября 1974 года по 30 декабря 2022 года директором Учреждения являлся Диленян Нагабет Альбертович (приказ управления культуры Краснодарского крайисполкома от 14 ноября 1974 года № 72-л, приказ отдела культуры администрации МО город Горячий Ключ о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) от 22.12.2022 года № 17-л).

С 31 декабря 2022 года и до назначения на должность директора исполнять обязанности директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детская Школа Искусств муниципального образования город Горячий Ключ назначена Щъркова Анна Сергеевна (приказ отдела культуры администрации МО город Горячий Ключ о назначении исполняющего обязанности директора от 30.12.2022 года № 18-л).

В настоящее время директором ДШИ является Щъркова Анна Сергеевна, назначена на должность 31 января 2023 года приказом отдела культуры администрации МО город Горячий Ключ от 31.01.2023 года № 1-л.

Услуги на бухгалтерское обслуживание Учреждения в проверяемом периоде осуществляло муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия бюджетных учреждений города Горячий Ключ» (далее – Централизованная бухгалтерия, ЦБ, МКУ ЦББУ) на основании договора на бухгалтерское обслуживание от 02.12.2019 года.

Учреждение имеет лицевые счета, открытые в финансовом управлении администрации муниципального образования город Горячий Ключ:

№ 926.51.061.0 – по учету средств субсидий на выполнение муниципального задания за счет средств городского и краевого бюджетов; по учету средств от предпринимательской деятельности и иной приносящей доход деятельности (родительская плата, спонсорская помощь, благотворительные пожертвования);

№ 926.61.061.0 – по учету субсидий на иные цели за счет средств городского и краевого бюджетов.

Согласно уставу, ДШИ обязана:

- планировать свою основную деятельность и определять перспективы развития;

- отчитываться о своей деятельности перед Учредителем и органами государственной статистики в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации;

➤ обеспечивать своевременно и в полном объеме выплату работникам заработной платы и иных выплат;

➤ обеспечивать учёт и сохранность документов по личному составу, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке;

➤ обеспечивать гарантированные законодательством Российской Федерации минимальный размер оплаты труда, условия труда и меры социальной защиты работников.

Согласно тексту Устава, ДШИ имеет право:

➤ устанавливать для своих работников дополнительные отпуска, сокращенный рабочий день и иные социальные льготы в соответствии с действующим законодательством и Коллективным договором;

➤ в установленном порядке определять размер средств, направляемых на оплату труда, премий, иных поощрений и социальных выплат работников ДШИ, на техническое и социальное развитие ДШИ в пределах смет(ы) доходов и расходов.

Указание в тексте Устава ДШИ (п. 4.3) документа – «смета доходов и расходов» является неправомерным, в связи с тем, что соответственно организационно-правовой форме, на муниципальное бюджетное учреждение распространяются требования Приказа Минфина России от 31 августа 2018 года № 186н «О Требованиях к составлению и утверждению плана финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения».

Согласно Уставу Учреждения (п. 6.27), условия оплаты труда работников определяются коллективным договором, трудовым договором и действующим законодательством РФ. Установление выплат стимулирующего характера и компенсационного характера работникам ДШИ осуществляется в пределах средств, направляемых на оплату труда за счёт бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности. Объём учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий ДШИ.

Между отделом культуры администрации муниципального образования город Горячий Ключ, в лице начальника Чиж Татьяны Анатольевны и ДШИ, в лице директора Диленян Нагабета Альбертовича, заключено соглашение о порядке и условиях предоставления субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием учреждением в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) от 10 января 2022 года № 926/2 (с учетом изменений).

Предметом Соглашения (пункт 1.1) на 2022 год являются взаимные обязательства и ответственность сторон при предоставлении Учредителем Учреждению субсидий из бюджета муниципального образования город Горячий Ключ на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

Объем субсидии, предусмотренный для реализации расходов на обеспечение деятельности (оказание услуг) ДШИ на 2022 год, составил 40 325 815,56 руб. Согласно отчету об использовании субсидии МБУДО ДШИ город Горячий Ключ за 2022 год объем полученных субсидий на оплату труда, начисления на выплаты по оплате труда составил сумму 35 832 412,00 руб., в том числе:

- Заработная плата (КОСГУ 211) – 27 441 543,95 руб.;
- Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме (КОСГУ 266) – 120 351,83 руб.;
- Начисления на выплаты по оплате труда (КОСГУ 213) – 8 270 516,22 руб.;

Объем субсидий предоставленных ДШИ по Соглашению соответствует показателям Плана ФХД на 2022 год (с учетом изменений).

Так же, в ДШИ на 2022 год предусмотрены расходы на выплаты персоналу за счет собственных доходов Учреждения в объеме 5 176 300,44 руб.:

- Заработная плата (КВР 111) – 3 972 037,13 руб.;
- Прочие выплаты персоналу, в том числе компенсационного характера (КВР 112) – 3 991,60 руб.;
- Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений (КОСГУ 119) – 1 200 271,71 руб.

Фактические расходы Учреждения на выплаты персоналу за 2022 год составили сумму 40 996 878,52 руб., в том числе:

- за счет субсидии на возмещение нормативных затрат – 35 832 412,20 руб.
- за счет собственных средств – 5 164 466,52 руб.

Информация о расходах муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детская Школа Искусств муниципального образования город Горячий Ключ на выплаты персоналу за 2022 год согласно показателям отчета об исполнении учреждением его плана финансово-хозяйственной деятельности по состоянию на 30.12.2022 года (ф.0503737) представлена в таблице № 1.

Таблица № 1
(руб.)

Вид расходов		Форма № 0503737		Задолженность (ф. 0503769)
код	Наименование	Утверждено	Исполнено	
Собственные средства Учреждения (20.00.00)				
111	Фонд оплаты труда учреждений 111	3 972 037,13	3 972 037,13	0,00
112	Иные выплаты персоналу учреждений, за исключением фонда оплаты труда (компенсации работникам (сотрудникам) расходов в связи с выполнение служебных (должностных) обязанностей)	3 991,60	3 991,60	0,00

119	Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений	1 200 271,71	1 188 437,79	11 833,92
всего за счет собственных средств ДШИ		5 176 300,44	5 164 466,52	11 833,92
Средства предоставленных субсидий				
111	Фонд оплаты труда учреждений	27 536 955,06	27 536 955,06	0,00
119	Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений	8 295 456,94	8 295 456,94	0,00
всего за счет субсидии		35 832 412,00	35 832 412,00	0,00
Итого за счет всех источников финансирования за 2022 год		41 008 712,44	40 996 878,52	11 833,92

Кредиторская задолженность согласно показателям отчетности Учреждения «Сведения по дебиторской и кредиторской задолженности учреждения» (ф. по ОКУД 0503769) по состоянию на 01.01.2023 года сложилась по расчетам по страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (счет бюджетного учета 303.02) за проверяемый период в объеме 11 833,92 руб. Задолженность выплачена в полном объеме 13.01.2023 года (платежное поручение № 214 от 13.01.2023 года).

Дебиторская задолженность ДШИ по расчетам по платежам в бюджеты по состоянию на 01.01.2023 года, согласно показателям отчетности (ф. по ОКУД 0503769) **составила 401 965,13 руб.**, из них:

- расчеты по налогу на доходы физических лиц (сч. 303.01) - 3 514,00 руб.;
- расчеты по страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (сч. 303.02) – 6 547,08 руб.;
- расчеты по страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (сч.303.06) – 0,05 руб.;
- расчеты по страховым взносам на обязательное медицинское страхование в Федеральный ФОМС (сч. 303.07) – 391 610,29 руб.;
- расчеты по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование на выплату страховой части трудовой пенсии (сч. 303.10) – 293,71 руб.

В проверяемом периоде в Учреждении действовали:

- коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детской Школы Искусств муниципального образования город Горячий Ключ заключенный, на период с 19 февраля 2021 года до 18 февраля 2024 года, зарегистрированный в государственном казенном учреждении Краснодарского края «Центр занятости населения города Горячий Ключ» 18.02.2021 года под № 8 (далее – коллективный договор);
- положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детской Школы

Искусств муниципального образования город Горячий Ключ утверждено приказом МБУДО ДШИ г. Горячий Ключ от 31.05.2018 года № 46/1 и согласовано Председателем первичной профсоюзной организации МБУДО ДШИ г. Горячий Ключ 31.05.2018 г. (далее – Положение об оплате труда).

Проведенный анализ Положения об оплате труда показал необходимость актуализации документа, а именно: в п. 2.2.6. раздела 2.2. **Положения об оплате труда отражены не актуальные показатели базовых окладов, базовых ставок заработной платы** по занимаемым должностям работников. **Минимальный размер должностного оклада** в отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования город Горячий Ключ устанавливается в соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Горячий Ключ от 19.04.2018 года «О совершенствовании отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования город Горячий Ключ» с учетом внесенных изменений (Постановление администрации муниципального образования город Горячий Ключ от 15.12.2022 года № 2333).

Согласно Положению об оплате труда, системой оплаты труда работников ДШИ определена следующая структура заработной платы:

Группа выплат	Наименование выплат
1. Обязательные выплаты основного характера	1. Должностной оклад, тарифная ставка (оклад)
2. Обязательные выплаты компенсационного характера	1. Доплаты за выполнение дополнительной работы 2. Доплата до уровня МРОТ
3. Дополнительные выплаты стимулирующего характера	1. Надбавки 2. Премии

Источником финансирования выплат работникам ДШИ в соответствии с системой оплаты труда, определяемой настоящим положением, являются средства бюджета муниципального образования город Горячий Ключ, предоставляемые ДШИ в рамках субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

Средства, направленные на оплату труда, надбавок, премий работникам ДШИ, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности ДШИ, регламентируются Положением о порядке формирования и расходования внебюджетных средств, полученных от представления платных услуг и иной приносящей доход деятельности ДШИ.

Численность сотрудников в Учреждении, в том числе педагогических работников, устанавливается на основании штатных расписаний и тарификационных списков исходя из количества воспитанников, учебных часов и образовательной программы.

Основанием для начисления заработной платы являются: штатное расписание, тарификационные списки, табели учета рабочего времени, приказы директора Учреждения, трудовые договоры и иные документы согласно законодательству РФ.

Согласно представленным к проверке штатным расписаниям Учреждения, количество штатных единиц педагогического персонала составило:

- по состоянию на 01.01.2022 года 127,47 штатных единиц с общим объемом начислений всего в месяц на все ставки 1 420 468,68 руб.,
- по состоянию на 01.03.2022 года 127,47 штатных единиц с общим объемом начислений всего в месяц на все ставки 1 420 468,68 руб.,
- по состоянию на 01.09.2022 года 118,30 штатных единиц с общим объемом начислений всего в месяц на все ставки 1 336 874,96 руб.,
- по состоянию на 01.10.2022 года 118,30 штатных единиц с общим объемом начислений всего в месяц на все ставки 1 336 874,96 руб.

По состоянию на конец 2022 года в штатное расписание изменений не вносилось.

Анализ штатных расписаний показал, что в 2022 году количество штатных единиц педагогического персонала уменьшилось на 9,17 штатные единицы, в том числе преподаватели на 8,97 штатные единицы и концертмейстер на 0,21 ставки; общий объем начислений всего в месяц на все ставки (педагогического персонала) соответственно уменьшился на 83 593,72 руб.

Фактическое количество педагогов, работающих в ДШИ, согласно данным представленного к проверке тарификационного списка по состоянию на 01.09.2022 года составило **48 педагогических работников**.

Справочно: расчетная величина средней нагрузки на одного педагогического работника относительно количества штатных единиц (118,30 штатных единицы) по состоянию на 01.09.2022 года составила 2,5 ставки на одного работника¹.

Работа в два раза больше положенного не может не отразиться на качестве образования.

В представленном к проверке штатном расписании ДШИ на 01.01.2022 года, на 01.09.2022 года и на 01.10.2022 года по строкам расчета заработной платы педагогического персонала установлено отклонение показателей графы 6 «Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы в соответствии с ПКУ²» от расчетных показателей (таблица № 2).

¹ Постановление Минтруда РФ от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»

² ПКУ – профессиональный квалификационный уровень

Таблица № 2
(руб.)

Дата штатного расписания	Наименование должности	Кол-во штатных единиц	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, согласно штатному расписанию	Оклад (должностной оклад), ставка зарботной платы в соответствии с ПКУ, согласно штатному расписанию	Оклад (должностной оклад), ставка зарботной платы в соответствии с ПКУ, расчетный показатель	Отклонение от расчетного показателя (руб.)
1	2	3	4	5	6 (гр.3 x гр.4)	7 (гр.5-гр.6)
01.01.2022	Преподаватели	110,47	9320,00	1029533,80	1029580,4	-46,6
	Концертмейстер	17	9150,00	155538,56	155550	-11,44
	Итого пед. персонал	127,47		1185072,36	1185130,4	-58,04
01.09.2022	Преподаватели	101,50	9320,00	945980,04	945980	0,04
	Концертмейстер	16,79	9150,00	153643,75	153628,5	15,25
	Итого пед. персонал	118,3		1099623,79	1099608,5	15,29
01.10.2022	Преподаватели	101,50	9320,00	945980,04	945980	0,04
	Концертмейстер	16,79	9150,00	153643,75	153628,5	15,25
	Итого пед. персонал	118,3		1099623,79	1099608,5	15,29

Наличие ошибок в расчетах при формировании штатного расписания может повлечь риск неэффективного планирования бюджетных ассигнований при планировании бюджета в части расходов на заработную плату педагогических работников ДШИ.

К проверке был представлен тарификационный список педагогических работников Учреждения по состоянию на 1 сентября 2022 года.

При проведении анализа тарификационного списка педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детская школа искусств города Горячий Ключ на 1 сентября 2022 года установлено наличие нарушений, а именно:

✓ в строке 27. Назарова Надежда Викторовна (преподаватель) не учтена выплата на книгоиздательскую литературу – 115,00 руб.

✓ в строке 34. Пшеничный Владимир Николаевич (преподаватель) не учтена выплата на книгоиздательскую литературу – 115,00 руб.

В нарушение требований ч.11 ст.108 главы 15 Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» выплаты ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями вышеуказанным работникам в течение проверяемого периода не осуществлялось.

Сумма недоплаты ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями за проверяемый период (2022 год) составила 2645,00 руб., в том числе:

Назарова Надежда Викторовна (приказ о приеме на работу № 25-л от 01.02.2022 года) – 1265,00 руб.,

Пшеничный Владимир Николаевич (приказ о приеме работника на работу № 146-л от 02.09.2019 года) – 1380,00 руб.

В приказах учреждения о приеме работников на работу допущено **нарушение требований ст. 333 ТК РФ выразившееся** в превышении педагогической нагрузки от 1 ставки по должностям педагог дополнительного образования (1 ставка - 18 часов) и концертмейстер (1 ставка – 24 часа) без указания часов по совместительству либо совмещению от основной ставки (таблица № 2).

Таблица № 3

Приказ			Количество часов по приказу	Превышение нормы часов, установленной 1 ставкой
номер	дата	должность		
140-л	02.09.2022	Преподаватель	41,5	23,5
142-л	02.09.2022	Концертмейстер	59	35
151-л	02.09.2022	Преподаватель	50	32
152-л	02.09.2022	Преподаватель	29	11
153-л	02.09.2022	Преподаватель	40	22
154-л	02.09.2022	Преподаватель	53,5	35,5
155-л	02.09.2022	Преподаватель	38	20

Указанный выше порядок оформления приказов неправомерен. Оформление по основному месту работы не должно выходить за норму рабочего времени, установленную законом для определенной должности. Установление нагрузки, превышающей норму рабочего времени, оформляется отдельными документами.

Согласно Постановлению Минтруда РФ от 30.06.2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», а также ст. 284 ТК РФ продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать 4 ч в день. В течение одного месяца продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников. Таким образом, максимальная нагрузка педагога дополнительного образования при работе по совместительству будет составлять половину от нормы, установленной преподавателям организации, осуществляющей образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, устанавливается норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы (п. 2.8.1 Приложения № 1 к приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 года № 1601). Следовательно, максимальная нагрузка педагога дополнительного образования составляет 27 часов в неделю, то есть 1,5 ставки.

Выборочной проверкой приказов учреждения о приеме работников на работу установлено нарушение требований Постановления Минтруда РФ от 30.06.2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству

педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», а также ст. 284 ТК РФ, а именно:

– Согласно приказу Учреждения № 24-л от 01.02.2022 года «О переводе работника на другую работу» работник переведен на должность преподавателя (постоянно) с нагрузкой 1,0 ставка, по основному месту работы. Согласно приказу № 25-л от 01.02.2022 года о приеме работника на работу (преподаватель) по внутреннему совместительству, постоянно этому же работнику установлена нагрузка 24,5 н/ч, что на 15,5 часов превышает допустимую нагрузку по совместительству. Личная подпись работника об ознакомлении с приказом отсутствует.

– Согласно приказу Учреждения № 170-л от 16.09.2022 года «О приеме работника на работу» сотрудник принят на должность концертмейстера (по основному месту работы) с нагрузкой 15 н/ч и согласно приказу № 171-л от 16.09.2022 года о приеме работника на работу (преподаватель) по внутреннему совместительству сотруднику установлена нагрузка 35,5 н/ч, что на 17,5 часов превышает допустимую нагрузку по совместительству. Личная подпись работника об ознакомлении с приказом отсутствует.

Выводы:

1. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Детская Школа Искусств муниципального образования город Горячий Ключ является некоммерческой организацией, не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

2. Устав МБУДО ДШИ г. Горячий Ключ не приведен в соответствие с действующими в настоящее время внешними нормативно-правовыми актами.

3. Установлено **нарушение требований п.6 раздела II Порядка предоставления и размещения информации об учреждениях**, утверждённого приказом Минфина РФ от 21.07.2011 года № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта»: Устав МБУДО ДШИ г. Горячий Ключ, утвержденный 16.03.2015 года и внесенные в Устав изменения, не опубликованы на официальном сайте в сети Интернет bus.gov.ru.

4. Дебиторская задолженность ДШИ по расчетам по платежам в бюджеты по состоянию на 01.01.2023 года, согласно показателям отчетности (ф. по ОКУД 0503769) составила 401 965,13 руб.

5. Указанные в п. 2.2.6. раздела 2.2. Положения об оплате труда показатели базовых окладов, базовых ставок заработной платы по занимаемым должностям работников не соответствуют показателям, установленным нормативно-правовыми актами администрации муниципального образования город Горячий Ключ в проверяемом периоде и настоящее время.

6. Расчетная величина средней нагрузки на одного педагогического работника относительно количества штатных единиц (**118,30 штатных единицы**) по состоянию на 01.09.2022 года составила 2,5 ставки на одного

работника. Работа в два раза больше положенного не может не отразиться на качестве образования.

7. В штатном расписании ДШИ на 01.01.2022 года, на 01.09.2022 года и на 01.10.2022 года по строкам расчета заработной платы педагогического персонала установлено отклонение показателей графы 6 «Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы в соответствии с ПКУ» от показателей, полученных при фактическом расчете в диапазоне от -58,04 до 15,29 руб. **Наличие ошибок в расчетах при формировании штатного расписания может повлечь риск неэффективного планирования бюджетных ассигнований при планировании бюджета в части расходов на заработную плату педагогических работников ДШИ.**

8. Установлено нарушение требований ч.11 ст.108 главы 15 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в части выплаты ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам. Общая сумма недоплаты за проверяемый период составила 2 645,00 руб.

9. Установлено нарушение требований ст. 333 ТК РФ, выразившееся в превышении педагогической нагрузки в более чем 20 часов в неделю. Приказы МБУДО ДШИ г. Горячий Ключ о приеме сотрудников на работу составляются без указания основной нагрузки педагогов и нагрузки по совместительству либо совмещению: приказ № 140-л, 142-л, 151-л, 152-л, 153-л, 154-л, 155-л.

10. Выборочной проверкой приказов учреждения о приеме работников на работу установлено нарушение требований Постановления Минтруда РФ от 30.06.2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», а также ст. 284 ТК РФ. Так, за период 2022 года в приказе № 25-л от 01.02.2022 года «о приеме работника на работу», должность – преподаватель, по внутреннему совместительству, превышение допустимой нагрузки составляет 15,5 часов; в приказе № 171-л от 16.09.2022 года «о приеме работника на работу», должность – преподаватель, по внутреннему совместительству превышение допустимой нагрузки составляет 17,5 часов. Личная подпись работника об ознакомлении с приказом отсутствует.

Предложения по акту проверки:

Муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования Детская Школа Искусств муниципального образования город Горячий Ключ:

1. Рассмотреть результаты настоящего акта и принять меры по устранению выявленных нарушений и недостатков.

2. Устранить расхождения и недостатки, выявленные в нормативно-правовых актах Учреждения.

3. Устранить нарушение требований п.6 раздела II Порядка предоставления и размещения информации об учреждениях, утверждённого приказом Минфина РФ от 21.07.2011 года № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта», принять меры по усилению контроля за исполнением требований указанного Порядка.

4. Усилить контроль при формировании штатного расписания Учреждения.

5. Принять меры по снижению либо устранению дебиторской задолженности ДШИ по расчетам по платежам в бюджеты.

6. Устранить нарушение требований ч.11 ст.108 главы 15 Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

7. Устранить нарушение требований ст. 333 ТК РФ, требований Постановления Минтруда РФ от 30.06.2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», а также ст. 284 ТК РФ.

8. О принятых мерах и устранении выявленных нарушений и недостатков сообщить в Контрольно-счетную палату муниципального образования город Горячий Ключ в **месячный срок**.

Настоящий акт составлен на 14 л. в 2 экз.

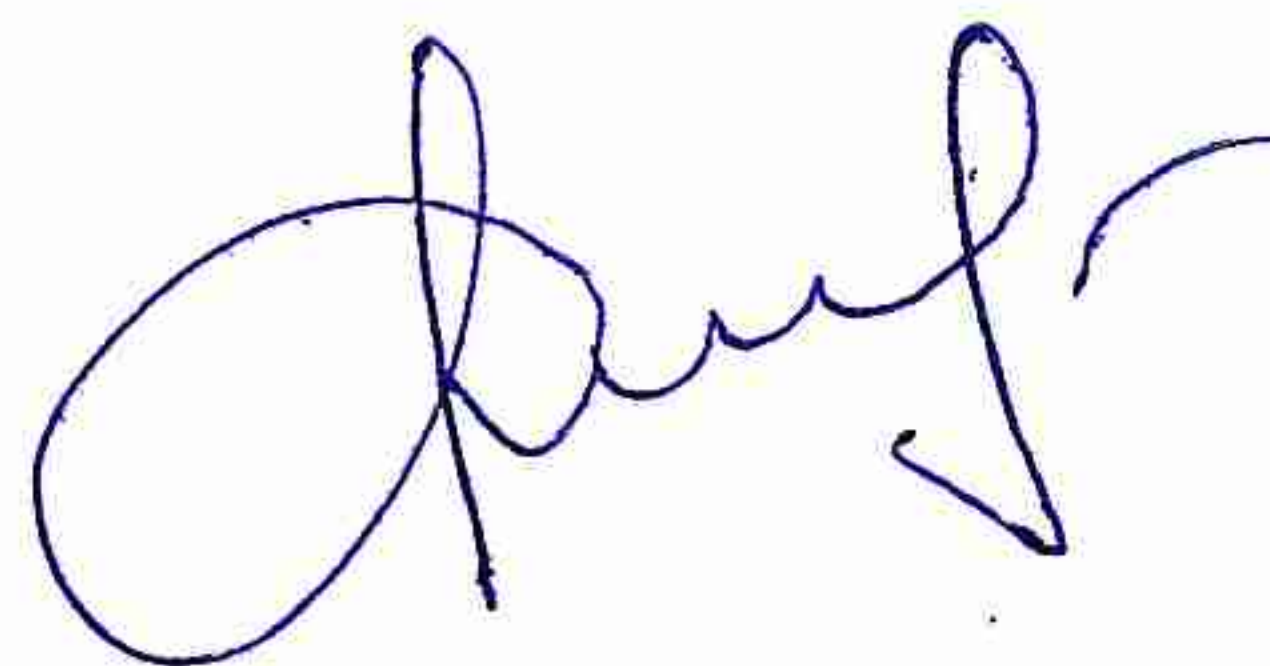
Главный инспектор
Контрольно-счетной палаты
муниципального образования
город Горячий Ключ



Н. А. Кураева

С актом ознакомлены:

Директор
МБУДО ДШИ



А. С. Щъркова

Один экземпляр акта получил:

директор Щъркова А.С.

(должность, Ф.И.О. руководителя организации)

18.09.2023

(дата)



(подпись)