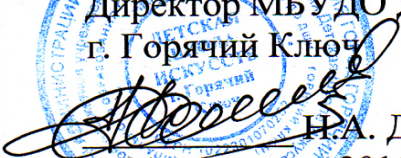


Принято:

Общим собранием работников
МБУДО ДШИ г. Горячий Ключ

Протокол от «31» августа 2015

Утверждаю:
Директор МБУДО ДШИ
г. Горячий Ключ

Н.А. Дилениан
«31» августа 2015г.



**Положение
об Общем собрании коллектива
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Детской Школы Искусств
муниципального образования город Горячий Ключ**

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления, создается орган самоуправления – общее собрание Трудового коллектива.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании коллектива муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детской Школы Искусств муниципального образования город Горячий Ключ (далее ДШИ) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации», Уставом ДШИ, иными локальными нормативными актами.

1.2. Общее собрание коллектива ДШИ является органом самоуправления ДШИ.

1.3. Общее собрание коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства культуры Краснодарского края, нормативную правовую документацию, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.4. Изменения в Положение об Общем собрании трудового коллектива рассматриваются и принимаются на Общем собрании коллектива ДШИ. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора ДШИ.

2. Задачи Общего собрания коллектива

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива ДШИ.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность ДШИ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания коллектива

К исключительной компетенции Общего собрания коллектива относятся:

3.1. Разработка и принятие Устава ДШИ, изменений и дополнений к нему;

3.2. Разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора ДШИ;

3.3. Принятие решения о заключении коллективного трудового договора;

3.4. Заслушивание отчета директор ДШИ о выполнении коллективного договора;

3.5. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;

3.6. Избрание представителей в Управляющий совет от трудового коллектива;

3.7. Выдвижение коллективных требований работников ДШИ и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

3.8. Согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3.9. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

- охране труда и соблюдению техники безопасности;
- разрешению вопросов социальной защиты;
- контролю исполнения трудовых договоров работниками ДШИ;
- разрешению трудовых споров.

3.10. Рассматривает перспективные планы развития ДШИ;

3.11. Взаимодействует с другими органами самоуправления ДШИ по вопросам организации основной деятельности;

3.12. Вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и ДШИ;

3.13. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДШИ и заслушивает администрацию ДШИ о выполнении мероприятий по устранению недостатков в

работе;

3.14. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДШИ, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания коллектива

4.1. Общее собрание коллектива имеет право:

- Участвовать в управлении ДШИ;
- Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:

- Потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДШИ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- При несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Определять представительство в суде интересов работников ДШИ;

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания коллектива.

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- соблюдение Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением Общим собранием коллектива

6.1. Общее собрание коллектива ДШИ объединяет руководящих, педагогических, технических работников, вспомогательного персонала, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном ДШИ.

6.2. Общее собрание коллектива ДШИ собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива ДШИ.

6.4. Инициатором созыва Общего собрания коллектива ДШИ может быть Учредитель, директор ДШИ, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников ДШИ.

6.5. Решения на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.

6.6. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

6.7. Решение Общего собрания коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения (не противоречащие законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

7. Делопроизводство Общего собрания коллектива

7.1. Заседания Общего собрания коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. Протоколы собрания трудового коллектива хранятся в ДШИ.

7.4. Документация Общего собрания коллектива передается по акту при смене руководства ДШИ.