

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 360 г. Челябинска»

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ «ДС № 360 г.
Челябинска»

Н.А. Кондратьева
Приказ от « 28 » ____ июля ____ г. № 45_

ИЗМЕНЕНИЕ № 1
в «Положение об оплате труда и
стимулирующих выплатах, работников
МБДОУ «ДС № 360 г. Челябинска»
(вступили в силу с 01.07.2025 г.)

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюза МБДОУ «ДС №
360 г. Челябинска»

В.В. Кудашкина
« 24 » ____ июля ____ 2025 г.

На основании решения Челябинской городской Думы от 18.07.2025 г. № 11/3 внести изменения в положение «Об оплате труда и стимулирующих выплатах работников МБДОУ «ДС № 360 г. Челябинска»:

- 1) в части размеров окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников по профессиональным квалификационным группам приложения 1-7:
- 2) изменить размер стимулирующих выплат приложение 6:
 - за стаж работы и выслугу лет дифференцировано в размере от квалификационного уровня, занимаемой должности. Размер установленный ранее в процентом соотношении от оклада заменен на абсолютные величины в рублях. Для помощников воспитателей выплата сохранена в процентом соотношении от оклада.
 - Выплата педагогическим работникам за квалификацию дифференцируется в зависимости от квалификационного уровня, занимаемой должности и установлена в абсолютных величинах.

Приложение 1
к «Положению об оплате труда
и стимулирующих выплатах,
работников МБДОУ «ДС № 360 г.
Челябинска»

Размер окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников по профессиональным квалификационным группам

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные, профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий	7652

	рабочих; грузчик; дворник; кладовщик; сторож; плотник, машинист по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений, кастелянша, рабочий по ремонту здания и сооружения	
--	--	--

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; повар	7938
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	8165
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8456
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	9818

Приложение 2
к «Положению об оплате труда
и стимулирующих выплатах,
работников МБДОУ «ДС № 360 г. Челябинска»

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей
руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих".

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный	Делопроизводитель	8302

уровень		
---------	--	--

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	8611
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория.	8864

Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист);	9327
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	9509

Приложение 3
к «Положению об оплате труда
и стимулирующих выплатах
работников МБДОУ «ДС № 360 г.
Челябинска»

Профессиональные квалификационные группы должностей работников
образования

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования"

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный	Помощник воспитателя;	8771

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	12965
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	15253
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог;	17287
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель; учитель-логопед (логопед)	20374

Приложение 4
к «Положению об оплате труда
и стимулирующих выплатах
работников МБДОУ «ДС № 360 г.
Челябинска»

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

**Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	инструктор по гигиеническому воспитанию	10016

Приложение 5
к «Положению об оплате труда
и стимулирующих выплатах
работников МБДОУ «ДС № 360 г.
Челябинска»

Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по должностям,

не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Уровень квалификации	Должности	Оклад (руб.)
6 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	9327

Приложение 6
к «Положению об оплате труда
и стимулирующих выплатах
работников МБДОУ «ДС № 360 г.
Челябинска»

**Перечень и размеры
стимулирующего характера, устанавливаемых работникам
МБДОУ «ДС № 360 г. Челябинска»**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	размеры выплат стимулирующ его характера (% от оклада или фиксированна я сумма)	Комментарии
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1)	за сложность, напряженность	до 100	Согласно критериям оценки эффективност и труда работника
2)	за выполнение особо важных (срочных) работ	до 50	По факту
2.	Выплаты за качество выполняемых работ		
1)	за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	до 100	Согласно критериям оценки эффективност и труда работника
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания		
1)	За наличие ученой степени:		По факту

	- «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	10 15	
2)	За наличие почетного звания, знака отличия в сфере образования и науки (1): - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Отличник народного просвещения».	10	По факту
При наличии у работника двух и более оснований для данной выплаты начисление производится по одному из них по выбору работника			
4.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет (2)		
1)	помощникам воспитателей, реализующих образовательную программу дошкольного образования (филиалов, структурных подразделений учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования) за стаж работы в учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, при стаже работы в данных должностях:		По факту
	-от 1 месяца до 1 года;	5 %	
	- от 1 года до 3 лет;	10%	
	- от 3 до 5 лет;	15%	
	- от 5 лет и выше	20%	
2)	Педагогическим работникам, реализующих образовательную программу дошкольного образования (филиалов, структурных подразделений учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования) за стаж работы в		По факту

	учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, при стаже работы в данных должностях:		
	а) должности 1-го квалификационного уровня		
	-от 1 месяца до 1 года;	620 рублей	
	- от 1 года до 3 лет;	1220 рублей	
	- от 3 до 5 лет;	1830 рублей	
	- от 5 лет и выше	2440 рублей	
	б) должности 2-го квалификационного уровня		
	-от 1 месяца до 1 года;	720 рублей	
	- от 1 года до 3 лет;	1440 рублей	
	- от 3 до 5 лет;	2440 рублей	
	- от 5 лет и выше	3260 рублей	
	в) должности 3-го квалификационного уровня		
	-от 1 месяца до 1 года;	810 рублей	
	- от 1 года до 3 лет;	1630 рублей	
	- от 3 до 5 лет;	2440 рублей	
	- от 5 лет и выше	3260 рублей	
	г) должности 4-го квалификационного уровня		
	-от 1 месяца до 1 года;	960 рублей	
	- от 1 года до 3 лет;	1920 рублей	
	- от 3 до 5 лет;	2880 рублей	
	- от 5 лет и выше	3840 рублей	
3)	Выплата молодым специалистам 1 раз в год, при стаже работы		По факту
	- 1 год	60 000 рублей	
	- 2 года	100 000 рублей	
	- 3 года	140 000 рублей	
Надбавку за выслугу лет устанавливается по основному месту работы по основной занимаемой должности. В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством			
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников		
1)	Педагогическим работникам:		По факту
	а) за I квалификационную категорию		
	- По должностям 1-го квалифицированного уровня	2440 рублей	
	- По должностям 2-го квалифицированного уровня	2880 рублей	
	- По должностям 3-го квалифицированного уровня	3260 рублей	
	- По должностям 4-го квалифицированного уровня	3840 рублей	

	б) за высшую квалификационную категорию		
	- По должностям 1-го квалифицированного уровня	3670 рублей	
	- По должностям 2-го квалифицированного уровня	4320 рублей	
	- По должностям 3-го квалифицированного уровня	4890 рублей	
	- По должностям 4-го квалифицированного уровня	5770 рублей	
Выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени			
6.	Премияльные выплаты		
1)	По итогам работы за отчетный период	до 150	Месяц, квартал, за 6 месяцев, за 9 месяцев, год, учебный год (при наличии экономии ФОТ)
2)	Ежеквартальная премия воспитателям, помощникам воспитателей , младшим воспитателям муниципального образовательного учреждения, реализующего программы дошкольного образования за выполнение плановых показателей по дето-дням и дням функционирования, проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей	100	Ежеквартальн о
3)	по итогам работы за отчетный период младшему обслуживающему персоналу	до 200	Месяц, квартал, за 6 месяцев, за 9 месяцев, год, учебный год (при наличии экономии ФОТ)
4)	по итогам работы за отчетный период врачам, среднему медицинскому персоналу, младшему медицинскому персоналу	до 200	Месяц, квартал, за 6 месяцев, за 9 месяцев, год, учебный год (при наличии экономии ФОТ)

Примечания:

1. При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них, по выбору работника.
2. Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы, по основной занимаемой должности. В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством;
3. Выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени.
4. Молодым специалистом являются гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, получивший среднее профессиональное или высшее образование по очной (очно-заочной форме обучения), впервые устраивающийся на работу на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, а также впервые устраивающийся до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения. Выплата молодым специалистам осуществляется с 2024 года, и предоставляется молодым специалистам, трудоустроившимся с 2023 года и соответствующим требованиям настоящего пункта.

В стаж работы не включается период нахождения в отпуске по уходу за ребенком достижения им возраста трех лет.

Выплата молодым специалистам осуществляется также молодым специалистам при трудоустройстве в течение трех месяцев после увольнения с военной службы в те же учреждения, из которых они, будучи молодыми специалистами, были уволены по основанию, предусмотренному пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с призывом на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации), и выплачивается с даты указанного трудоустройства в течение 3 лет и (или) до достижения ими возраста 35 лет (за вычетом периода, в котором работник получал выплату молодым специалистом в соответствии с абзацем первым настоящего пункта).

В случае призыва на военную службу (за исключением призыва на военную службу по мобилизации и заключения контракта с Вооруженными силами Российской Федерации на добровольной основе) в период с даты окончания учебного заведения и до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, молодой специалист вправе претендовать на выплаты после трудоустройства на работу в течение 6 месяцев с даты завершения военной службы на должность входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, при достижении им стажа работы. Период, на который устанавливается стимулирующая выплата молодым специалистам, составляет 3 года с даты трудоустройства специалиста.

Выплаты молодым специалистам осуществляются по основному месту работы 1 раз в год при достижении ими стажа работы.

5. Выплаты устанавливаются в указанных размерах в случае выполнения работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы. В случае выполнения работы более или менее установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы выплата устанавливается пропорционально отработанному времени.

Право на изменение размера стимулирующих выплат при изменении стажа,

образования, квалификационной категории, присуждения государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет
- со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня предоставления соответствующего документа;
- присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения соответствующим знаком отличия;
- присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня издания приказов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома об ученой степени.

При наступлении у работника права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Приложение 7
к «Положению об оплате труда
и стимулирующих выплатах
работников МБДОУ «ДС № 360 г.
Челябинска»

Показатели оценки сложности руководства
муниципальным дошкольным образовательным учреждением

№ п/п	Показатели	условия	Количество баллов
1	Количество воспитанников в муниципальном дошкольном образовательном учреждении (в т.ч. кратковременного пребывания)	из расчета за каждого воспитанника	0,3
2	Количество воспитанников, обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам (далее - коррекционные группы)	дополнительно за каждого воспитанника	0,2
3	Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в учреждении	дополнительно за каждого воспитанника	0,2

4	Количество детей-инвалидов, количество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (со специальными потребностями), охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме коррекционных групп, указанных в п. 2)	дополнительно за каждого воспитанника	0,2
		дополнительно за каждого воспитанника, обучающегося на дому	0,3
5	Превышение фактического количества воспитанников от плановой (проектной) наполняемости учреждения	за каждые 50 человек	15
6	Количество работников в муниципальном учреждении	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого педагога первой квалификационной категории	0,5
		дополнительно за каждого педагога первой квалификационной категории	1
7	Круглосуточное пребывание воспитанников в учреждении	за каждую группу	10
8	Наличие филиалов, отделений, иных мест осуществления образовательной деятельности	за каждый филиал, отделение	50
9	Наличие двух и более отдельно стоящих зданий, в которых осуществляется образовательный процесс (реализуются образовательные программы и (или) обеспечивается содержание и воспитание воспитанников), за исключением зданий филиалов, отделений, указанных в п. 8	за каждое здание	20
10	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе:	за каждый вид	
	- спортивного зала		10
	- спортивной площадки		15
	- бассейна		25
	- музея		5
	- музыкального зала		5
	- прогулочных площадок		5
	- кабинета изобразительной деятельности		5
	- компьютерного класса,		5

	игрового компьютерного комплекса		
	- кабинета логопеда		5
	- кабинета психолога		5
	- кабинета дефектолога		5
	- кабинета лечебной физкультуры, массажного кабинета		5
	- зимнего сада, экокомнаты		15
	- сенсорной комнаты		15
11	Наличие у учреждения лицензии на осуществление медицинской деятельности		15
12	Наличие на территории учебно-опытного участка, теплиц	за каждый вид	20
13	Наличие на территории собственных, отдельно стоящих зданий (используемых по целевому назначению): котельной (бойлер), очистных и других сооружений, гаражей	за каждый вид	20
14	Наличие на балансе муниципального учреждения действующих автотранспортных средств, используемых для осуществления образовательного процесса	за каждую единицу	10
15	Площадь одного здания учреждения составляет более 5000 кв. метров		30

Отнесение к группе по оплате труда по итогам оценки сложности труда на основе показателей в зависимости от набранного количества баллов:

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Количество баллов для отнесения к группе по оплате труда					
		высшая	I	II	III	IV	V
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Дошкольные образовательные учреждения	-	свыше 800	от 501 до 800	от 301 до 500	от 201 до 300	до 200

Размеры должностных окладов руководителей муниципальных учреждений

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Количество баллов для отнесения к группе по оплате труда
-------	---------------------------------	--

		высшая	I	II	III	IV	V
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Дошкольные образовательные учреждения	-	52216	49057	45734	39246	35923

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №
360 города Челябинска»

454138, г. Челябинск, проспект Комсомольский, 36-Б тел./ факс 741-65-55

ПРИКАЗ

«О внесении изменений в Положение
об оплате труда и стимулирующих выплатах
работников МБДОУ «ДС № 360 г. Челябинска»»

В соответствии с решением Челябинской городской Думы от 18.07.2025 г. № 11/3.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Читать приложения № 1 -7 «Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах МБДОУ «ДС № 360 г. Челябинска» в новой редакции (изменение № 1). Утвердить «Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах МБДОУ «ДС № 360 г. Челябинска», после согласования с Профсоюзным комитетом МБДОУ.
2. Утвердить штатное расписание, тарификацию с 01.07.2025 года в соответствии с новыми окладами оплаты труда, и изменениями размера стимулирующих выплат.
3. Главному бухгалтеру Клраблевой М.В.:
 - Начислить заработную плату работникам МБДОУ в соответствии с новой редакцией положения с 01.07.2025 г.;
 - Внести изменения в штатное расписание срок 31.07.2025 года;
4. Заместителю заведующего по УВР Кудашкиной В.В.:
 - Разместить, изменение № 1 Положения на информационном стенде и на официальном сайте ДОУ, для ознакомления всем работникам.
5. Настоящий приказ вступает в силу с 01.07.2025 года.
6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

И. О. Заведующий МБДОУ «ДС № 360 г. Челябинска»

В.В. Кудашкина

С приказом ознакомлены:

Главный бухгалтер

М.В. Кораблева

Зам. зав. по УВР

В.В. Кудашкина

