

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА КЕРЧИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ  
«МЕЖШКОЛЬНЫЙ УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ «ПРОФЦЕНТР»**

**ПРИНЯТО**

на Общем собрании трудового коллектива  
протокол № 2  
от «19» декабря 2024 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБОУ г.Керчи РК  
«МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр»  
В.А.Засекан



Приказ № 208  
от «19» декабря 2024 г.

**КОДЕКС ЭТИКИ  
И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
города Керчи Республики Крым  
«Межшкольный учебный комбинат «Профцентр»**

г. Керчь  
2024



## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного учреждения города Керчи Республики Крым «Межшкольный учебный комбинат «Профцентр» (далее – МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр» (далее – Кодекс) представляет собой свод общих профессиональных принципов и правил поведения, которыми надлежит руководствоваться всем работникам МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр» независимо от занимаемой должности.

1.3. Лицо, поступающее на работу в МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр», обязано ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей трудовой деятельности, а каждый работник МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр» обязан принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

1.4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также обеспечение единых норм поведения работников МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр».

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр» своих должностных обязанностей.

1.6. Кодекс служит фундаментом для формирования рабочих взаимоотношений в МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр», основанных на нормах морали, нравственности, а также на осуществлении самоконтроля работниками Учреждения.

## **2. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

2.1. Деятельность МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр» и его работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- законность;
- профессионализм;
- независимость;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- информационная открытость учреждения;
- эффективный внутренний контроль;
- справедливость;
- ответственность;
- объективность;

- доверие, уважение и доброжелательность к коллегам по работе.

2.2. Работники МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр» призваны:

2.2.1. добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять свои должностные обязанности, соблюдая все требования законодательства Российской Федерации, законодательства Республики Крым в целях обеспечения эффективной работы МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр» и реализации возложенных на него задач;

2.2.2. при принятии решения учитывать только объективные обстоятельства, подтвержденные документами;

2.2.3. осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр» и должностных обязанностей;

2.2.4. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.2.5. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

2.2.6. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

2.2.7. быть корректным, внимательным, доброжелательным и вежливым с гражданами, а также в своих отношениях с вышестоящими руководителями, коллегами и подчиненными;

2.2.8. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.2.9. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр»;

2.2.10. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

2.2.11. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

2.2.12. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр», их руководителей, если это не входит в их должностные обязанности;

2.2.13. соблюдать установленные в МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

2.2.14. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБОУ г.Керчи РК МУК

«Профцентр», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

2.2.15. воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации) за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

2.2.16. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;

2.2.17. создавать условия для развития добросовестной конкурентной среды и обеспечивать объективность и прозрачность в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд МБОУ г. Керчи РК МУК «Профцентр».

2.3. Работники МБОУ г. Керчи РК МУК «Профцентр» обязаны:

2.3.1. поддерживать порядок на рабочем месте;

2.3.2. уведомлять работодателя (его представителя) об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2.3.3. в случаях, предусмотренных законом, представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

2.3.4. принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.

2.4. Работники МБОУ г. Керчи РК МУК «Профцентр» не имеют права:

2.4.1. злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

2.4.2. во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

2.5. Работникам МБОУ г. Керчи РК МУК «Профцентр», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБОУ г. Керчи РК МУК «Профцентр», рекомендуется быть для них образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МБОУ г. Керчи РК МУК «Профцентр» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.6. Работники МБОУ г. Керчи РК МУК «Профцентр», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

2.6.1. принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2.6.2. принимать меры по предупреждению коррупции;

2.6.3. не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.7. Работникам МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр», следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр» не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.8. Во время исполнения должностных обязанностей работники МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр» воздерживаются от:

2.8.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2.8.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

2.8.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

2.8.4. курения вне отведенных для этого местах в МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр».

2.9. Работники МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр» призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

2.10. Работникам МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

2.11. Внешний вид работников МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр» при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и (или) формата делового мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА**

3.1. Нарушение работниками МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр» положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на собраниях (совещаниях, конференциях), а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер ответственности.

3.2. Соблюдение работником МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр» положений Кодекса учитывается при его поощрении, при наложении дисциплинарных взысканий, а также при оценке эффективности его деятельности.

3.3. Нарушение правил антикоррупционного поведения влечет проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционно-опасной ситуации.

3.4. Работники МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр» в зависимости от тяжести совершенного проступка несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5. В случае возникновения спорной ситуации при реализации положений Кодекса работник МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр» должен обратиться за консультацией (разъяснениями) к своему непосредственному руководителю либо руководителю МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр», либо к лицу, ответственному за работу по профилактике коррупции в МБОУ г.Керчи РК МУК «Профцентр».

#### **4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1. Настоящее Положение принимается общим собранием трудового коллектива и утверждается приказом директора МБОУ г.Керчи РК «МУК «Профцентр».

4.2. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок и вступает в силу с момента его утверждения.

4.3. Изменения и дополнения к Положению принимаются общим собранием коллектива в составе новой редакции Положения, которое утверждается приказом директора МБОУ г.Керчи РК «МУК «Профцентр». После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.