

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА КЕРЧИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«МЕЖШКОЛЬНЫЙ УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ «ПРОФЦЕНТР»**

ПРИНЯТО

На Педагогическом совете
МБОУ г.Керчи РК «МУК «Профцентр»
протокол № 1
от «28» августа 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ г.Керчи РК
МУК «Профцентр»

В.А.Засекан



Приказ № 109

2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

А.С.Митрощенко
А.С.Митрощенко

**ПОЛОЖЕНИЕ
О МАСТЕРЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
города Керчи Республики Крым
«Межшкольный учебный комбинат «Профцентр»**

2. ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ

МАСТЕРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

2.1. Трудовой функцией мастера производственного обучения является организация и проведение учебно-производственного процесса при реализации сложной программы профессионального обучения (далее - ОППО) в том числе:

организация учебно-производственного процесса обучающихся до освоения ОППО, в том числе с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, цифровых средств;

г.Керчь
2025

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о мастере производственного обучения Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Керчи Республики Крым «Межшкольный учебный комбинат «Профцентр» (далее – Положение, МБОУ г.Керчи РК «МУК «Профцентр» соответственно) разработано на основании:

– Федерального закона от 29.12.2012 № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, утвержденным приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 № 438;

– Приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 05.08.2020 № 885/390 «О практической подготовке обучающихся»;

– Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

– Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.03.2025 № 136н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, среднего профессионального образования»»

– Устава МБОУ г.Керчи РК «МУК «Профцентр»;

– иными локальными нормативными актами учреждения.

1.2. Мастер производственного обучения относится к категории педагогических работников.

1.3. Требования к образованию и обучению: среднее профессиональное образование, направленность (профиль) которого соответствует профилю педагогической деятельности, или среднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по программе профессиональной переподготовки, направленность которой соответствует профилю педагогической деятельности, или высшее образование, направленность которого соответствует профилю педагогической деятельности, или высшее образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по программе профессиональной переподготовки, направленность которой соответствует профилю педагогической деятельности

1.4. Мастер производственного обучения назначается на должность и освобождается от нее приказом директора МБОУ г.Керчи РК «МУК «Профцентр».

1.5. Мастер производственного обучения работает под непосредственным руководством заведующего отделом дополнительного образования и профессионального обучения.

2. ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ МАСТЕРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

2.1. Трудовой функцией мастера производственного обучения является организация и проведение учебно-производственного процесса при реализации основной программы профессионального обучения (далее – ОППО), в том числе:

– организация учебно-производственной деятельности обучающихся по освоению ОППО, в том числе с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, цифровых средств;

- педагогический контроль и оценка освоения квалификации рабочего, служащего в процессе учебно-производственной деятельности обучающихся, в том числе с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, цифровых средств;
- разработка учебно-методического обеспечения учебно-производственного процесса, включая рабочие программы воспитания;
- проведение практико-ориентированных профориентационных мероприятий с обучающимися общеобразовательных организаций и их родителями (законными представителями).

3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ МАСТЕРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

3.1. Продолжительность рабочего времени мастера производственного обучения устанавливается 36 часов в неделю и составляет 1440 часов на учебный год.

3.2. На учебную нагрузку (учебная практика в мастерских и лабораториях, целевые проверки в период производственной практики, производственная практика в мастерских, профессиональное обучение, профпробы и т.д.) отводится 18 часов в неделю (720 часов в год).

Оставшаяся часть рабочего времени – 18 часов в неделю (720 часов в год), согласно части 6 статьи 47 ФЗ «Об образовании в РФ», направлена на индивидуальную работу с обучающимися, научную, творческую и исследовательскую работу предусмотренную трудовыми (должностными обязанностями) и/или индивидуальным планом (методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа предусмотренная планами воспитательных и иных мероприятий, проводимых с обучающимися), участие в работе методических объединений, конференций, семинаров, педагогических, методических советов, других формах методической работы, в подготовке и проведении родительских собраний, участие в проведении работы по профессиональной ориентации обучающихся, участие комплектовании учебных групп, обеспечение сохранности контингента обучающихся в период обучения, подготовку оборудования, соответствующей оснастки к занятиям, участие в заключении договоров с организациями, индивидуальными предпринимателями и хозяйствами о проведении производственной практики.

3.3. При проведении занятий по учебной практике в мастерских/лабораториях, учебная группа может разделяться на подгруппы. В таком случае занятие могут проводить два мастера производственного обучения, одновременно или посменно, по графику проведения занятий в мастерских. Соответственно каждому мастеру производственного обучения закрывается отработанное количество часов с подгруппой. Если занятия проводит один мастер производственного обучения, а подгруппы занимают в две смены, ему закрываются часы за работу с каждой подгруппой отдельно.

3.4. В рамках выполнения объема учебной нагрузки (720 часов), мастеру производственного обучения может быть поручено проведение учебной и производственной практики по любой образовательной программе родственного профиля или укрупненной группы профессий и специальностей. С этой целью мастер производственного обучения обязан повышать свою квалификацию, проходить обучение по необходимым для своей деятельности программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих, получая квалификации согласно требованиям профессионального стандарта. Для вновь принятых на работу по должности «мастер производственного обучения», получение дополнительных квалификаций возможно после начала своей деятельности.

3.5. 5.5 При необходимости и согласия мастера производственного обучения, удельный объем учебной нагрузки может быть увеличен (максимально до 1440 часов в год), с соответствующей оплатой часов сверх 720 в установленном порядке.

3.6. Если по учебному плану не хватает учебной нагрузки на ставку мастера

производственного обучения, он может быть «догружен» проведением теоретической подготовки по профилю своих знаний до необходимых 720 часов. Проведение теоретической подготовки обучающихся сверх ставки (720 часов) тарифицируется и оплачивается отдельно.

3.7. Оплата за преподавательскую, воспитательную работу и иные виды педагогической работы, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями производится исходя из выполнения мастером производственного обучения всех видов своих трудовых обязанностей.

3.8. Выполнение всех видов работы, которые включены в должностные обязанности работника, оплачиваются в рамках выплаты оклада (а также компенсационных и стимулирующих выплат, при наличии оснований для их назначения).

3.9. В рамках рабочего времени мастера производственного обучения оплата за выполнение каждой его должностной обязанности по трудовому договору не предусматривается.

3.10. Конкретные трудовые (должностные) обязанности мастера производственного обучения определяются трудовым договором и должностными инструкциями.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящее Положение рассматривается и принимается на педагогическом совете учреждения, с учетом мнения профсоюзного комитета, и утверждается приказом директора МБОУ г.Керчи РК «МУК «Профцентр».

10.2. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок и вступает в силу с момента его утверждения.

10.3. Изменения и дополнения к Положению принимаются на педагогическом совете учреждения в составе новой редакции Положения, которое утверждается приказом директора МБОУ г.Керчи РК «МУК «Профцентр». После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.