

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Керчи
Республики Крым «Межшкольный учебный комбинат «Профцентр»

П Р И К А З

13.01.2026

№ 10

г. Керчь

**Об утверждении карты
коррупционных рисков
МБОУ г.Керчи РК
«МУК «Профцентр»**

В целях реализации требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение антикоррупционной политики, утвержденной положением об антикоррупционной политике, положения о коррупционных рисках в МБОУ г.Керчи РК «МУК «Профцентр»

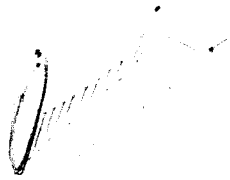
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Керчи Республики Крым «Межшкольный учебный комбинат «Профцентр» по состоянию на 13.01.2026 г. (приложение).

2. Разместить карту коррупционных рисков МБОУ г.Керчи РК «МУК «Профцентр» на официальном сайте учреждения.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

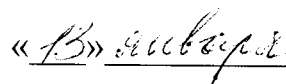


В.А.Засекан

С приказом ознакомлена:



Н.Н.Дроздовская



2026 г.

Приложение 1

к приказу директора МБОУ г.Керчи РК
«МУК «Профцентр» от 13.01.2026 № 10

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ г.Керчи РК
«МУК «Профцентр»

В.А.Засекан

«13» января 2026 г.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г.Керчи РК «МУК «Профцентр»
по состоянию на 13.01.2026

№	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации критической точке	
						реализуемые	предлагаемые
	Финансово-хозяйственная деятельность	Организация деятельности МБОУ г.Керчи РК «МУК «Профцентр»	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Директор, Заместитель директора по УВР, Главный бухгалтер заведующая отделом ДО и ПО, заведующая хозяйством	Средняя	Информационная открытость	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для МБОУ	Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги или отказ от него. Принятие решения о закупке для нужд МБОУ г.Керчи РК «МУК «Профцентр» товаров на заведомо невыгодных условиях в целях получения незаконного	Директор, заведующая хозяйством, главный бухгалтер, специалист по закупкам	Высокая	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд МБОУ г.Керчи РК «МУК «Профцентр» требований по заключению договоров с контрагентами в	Разъяснение работникам МБОУ г.Керчи РК «МУК «Профцентр», связанным с заключением контрактов и договорам, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с

№	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации критической точке	№	
		г. Керчи РК «МУК «Профцентр»	<p>вознаграждения от поставщика</p> <p>Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности.</p> <p>Определение объема необходимых средств. Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков.</p> <p>Необоснованное расширение потребности (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции.</p> <p>Необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок. Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика.</p> <p>Неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора.</p> <p>Неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и спецификации рынка поставщиков.</p> <p>Необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок.</p> <p>Совершение сделок с нарушением</p>			<p>реализуемые</p> <p>соответствии с федеральными законами.</p>	<p>предлагаемые</p> <p>нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБОУ г. Керчи РК «МУК «Профцентр»</p>	

№	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации критической точке	
						реализуемые	предлагаемые
			<p>установленного порядка требований закона в личных интересах. Заключение договоров без соблюдения установленной процедуры. Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.</p> <p>Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае. Когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат сотрудникам различного характера и вознаграждений</p>	<p>Директор, Заместитель директора по УВР, заведующая отделом ДО и ПО, заведующая хозяйством, главный бухгалтер, специалист по кадрам</p> <p>Директор Главный бухгалтер</p>	Средняя	<p>Создана и работает комиссия по распределению выплат стимулирующего характера работникам МБОУ г. Керчи РК «МУК «Профцентр».</p> <p>Контроль со стороны управления и администрации города Керчи РК. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующие вопросы предоставления и продвижения корпорации в образовательном учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за</p>	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ г. Керчи РК «МУК «Профцентр». Разъяснение о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		<p>Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящий доход деятельности</p>	<p>Нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящий доход деятельности. Сбор денежных средств, нематериальные платежи, частное репетиторство.</p>	<p>Директор Главный бухгалтер</p>	Средняя	<p>Контроль со стороны управления и администрации города Керчи РК. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующие вопросы предоставления и продвижения корпорации в образовательном учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за</p>	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений МБОУ г. Керчи РК «МУК «Профцентр». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предоставления и продвижения корпорации в МБОУ г. Керчи РК «МУК «Профцентр». Разъяснительная работа о мерах ответственности за

№	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации критической точки	
						реализуемые	предлагаемые
						совершенные коррупционных правонарушений.	
		Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного контроля и наличия сохранения имущества.	Директор Главный бухгалтер Материально ответственные лица	Средняя	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предотвращения и противодействия коррупции в МБОУ г. Керчи РК «МУК «Профцентр»	Организация рабoты по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений МБОУ г. Керчи РК «МУК «Профцентр»
		Контроль за использованием помещений организации в соответствии с уставной деятельностью	Незаконная сдача в аренду помещений организацией сторонним организациям или физическим лицам с целью получения вознаграждения на оказанные услуги	Директор Педагоги	Высокая	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предотвращения и противодействия коррупции в МБОУ г. Керчи РК «МУК «Профцентр»	Осуществление регулярного контроля фактического расписания занятий, осуществления прoпускного режима в организации, установка видеонаблюдения, регулярный контроль за просмотром видеокaмер
	Учебная, воспитательная и методическая деятельность	Прием на обучение в МБОУ г. Керчи РК «МУК «Профцентр»	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм) для поступления, прием за вознаграждение или оказание услуг со стороны законных представителей	Директор, Заместитель директора по УВР, ведущая отделом ДО и ПО	Низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости классов (групп)	Соблюдение порядка приема на обучение.

№	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации критической точки	
						реализуемые	предлагаемые
		Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных	Сбор педагогами денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	Педагоги	Высокая	Объяснение работникам об ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБОУ г. Керчи РК «МУК «Профцентр»
		Проведение аттестации (квалификационных экзаменов) обучающихся	Необъективная оценка деятельности обучающихся, завышение результативности. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся или законных представителей	Заместитель директора по УВР, заведующая отделом ДО и ПО Педагогические работники	Средняя	Комиссионное принятие решений. Разъяснение о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников
Делопродводство и кадры	Принятие на работу сотрудников		Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МБОУ г. Керчи РК «МУК «Профцентр»	Директор Специалист по кадрам	Средняя	Проведение собеседования при приеме на работу с директором МБОУ г. Керчи РК «МУК «Профцентр»	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
	Работа со служебной информацией		Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации, составление или заполнение справок. Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от	Директор, Заместитель директора по УВР, заведующая отделом ДО и ПО, заведующая хозяйством, педагогические работники, главный бухгалтер, специалист по кадрам, секретарь руководителя	Средняя	Разъяснение работникам МБОУ г. Керчи РК «МУК «Профцентр» положений закона о защите персональных данных о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение установленного порядка	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБОУ г. Керчи РК «МУК «Профцентр» по ознакомлению с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБОУ г. Керчи РК «МУК «Профцентр».

№	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации критической точке	
						реализуемые	предлагаемые
			физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством.			рассмотрения обращения граждан.	контроля за рассмотрением обращением со стороны администрации.
		Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, а также в выдаваемых гражданам справках	Директор, Заместитель директора по УВР, заведующая отделом ДО и ПО, заведующая хозяйством, педагогические работники, главный бухгалтер, специалист по кадрам, секретарь руководителя	Средняя	Система визирования документов ответственными лицами Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме мерочных мероприятий	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		Составление графика работы и графика очередного отпуска сотрудников	Составление расписания, режима работы, предоставление отпуска	Директор Заместитель директора	Средняя	Составление расписания и режима работы МБОУ г. Керчи РК «МУК «Профцентр в соответствии с нормами СанПин и в интересах оптимального использования рабочего времени	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогов, завышение результатов аттестации. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны работников	Заместитель директора по УВР, заведующая отделом ДО и ПО Педагогические работники	Средняя	Комиссионное принятие решения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников

№	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации критической точке	
						реализуемые	предлагаемые
	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков за оказание не служебных услуг должностным лицами в органах власти и управления и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Директор Заместитель директора по УВР, заведующая отделом ДО и ПО Главный бухгалтер Заведующая хозяйством	Низкая	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБОУ г. Керчи РК «МУК «Профцентр»	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики МБОУ г. Керчи РК «МУК «Профцентр»