

УТВЕРЖДАЮ
Председатель комиссии по
проведению специальной оценки
условий труда

Тюменцева А.Н.

(подпись, фамилия, инициалы)

«01» 08 2017 г.

ОТЧЕТ

о проведении специальной оценки условий труда

В Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 9 с углубленным изучением отдельных предметов" (32/СОУТ)

(полное наименование работодателя)

Юридический адрес: 626150, Тюменская область, г. Тобольск, 4 микрорайон, № 47

Фактический адрес: 626150, Тюменская область, г. Тобольск, 4 микрорайон, № 47

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

7206014698

(ИНН работодателя)

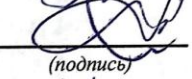
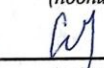
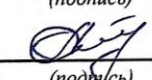
1027201290346

(ОГРН работодателя)

85.14,56.29,85.12,85.13,85.41,88.99

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению
специальной оценки условий труда:

 (подпись)	Козина Г.Р. (Ф.И.О.)	 (дата)
 (подпись)	Шнайдер Е.С. (Ф.И.О.)	 (дата)
 (подпись)	Симоненко Т.Н. (Ф.И.О.)	 (дата)
 (подпись)	Абдурахманов Р.З. (Ф.И.О.)	 (дата)

Омское региональное отделение Межрегиональной общественной организации специалистов по охране труда "АСОТ"		
(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда) Регистрационный № 1874 , дата внесения в реестр 22.06.2011		
(регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра)	Дата выдачи аттестата аккредитации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации
РОСС RU.B516.04 ЛГ 00.21.252	23.08.2013	23 августа 2018

Заключение эксперта

№ 277 от 01.08.2017г.

по результатам проведения специальной оценки условий труда

1. На основании договора №32/СОУТ от 24.05.2017г. между ОРО МОО "АСОТ" и Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 9 с углубленным изучением отдельных предметов" (32/СОУТ) в соответствии с графиком проведения специальной оценки условий труда в Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 9 с углубленным изучением отдельных предметов" (32/СОУТ) была проведена специальная оценка условий труда на 41 рабочих местах.
 2. В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (статья 9) для организации и проведения специальной оценки условий труда Работодателем была образована комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия) (приказ/распоряжение от 09.01.2017 № 10/1-О).
 3. Комиссией утвержден Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.
 4. В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и приказом Минтруда от 24.01.2014г. №33н .На 41 рабочих местах идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов не проводилась согласно п.11 Приказа Минтруда от 24.01.2014г. №33н.
- Перечень данных рабочих мест указан в Приложении № 2.
5. В результате проведения этапа идентификации установлено:
 - Рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы – нет.
 - Рабочих мест, на которых комиссией было принято решение о невозможности проведения исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов – нет.
 - Рабочих мест, на которых было принято решение о проведении измерений 41.
 6. На 41 рабочих местах Комиссией сформирован Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям и принято решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (Приложение № 3).
 7. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов проведены на 41 рабочих местах в соответствии с порядком, установленном разделом III приказа Минтруда от 24.01.2014г. №33н и частью 1 и 2 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформлены протоколами.
 8. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформлены в виде отчета, который включает:
 - заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда;
 - сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;
 - перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
 - карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
 - протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или)

опасных производственных факторов;
- сводную ведомость специальной оценки условий труда.

Вывод:

По результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 9 с углубленным изучением отдельных предметов" (32/СОУТ) установлены классы (подклассы) условий труда (указаны в картах специальной оценки условий труда для конкретного рабочего места и в сводной ведомости специальной оценки условий труда).

Учитывая установленный класс (подкласс) условий труда, необходимости в разработке перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, не имеется.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» необходимо:

- всем членам комиссии:
 - подписать отчет о проведении специальной оценки условий труда, вкл. карты специальной оценки условий труда и сводную ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда;
- председателю комиссии:
 - утвердить отчет о проведении специальной оценки условий труда;
- работодателю:
 - организовать ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. (В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке);
 - организовать хранение отчета о проведении специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями действующего законодательства;
 - организовать размещение на своем официальном сайте (при наличии сайта) в сети "Интернет" сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах в срок не позднее чем в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В отношении рабочих мест, условия труда на которых на день вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения уточненная декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с включением в нее данных рабочих мест. (Статья 11, Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ)

Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. (Статья 15, п. 5.1 Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

983

№ в реестре

Подпись

Корнилович Татьяна Викторовна

Ф.И.О.

