

Представитель работодателя -  
Директор Муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Перевальненская  
школа» Симферопольского района  
Республики Крым

Представитель работников -  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
Муниципального бюджетного  
общеобразовательного  
учреждения «Перевальненская  
школа» Симферопольского  
района Республики Крым

Ю.В. Тряпицына

(Ф.И.О.)

подпись)

24.12.2020 г.

Дата подписания  
(печать)



З.Я. Сулейманова

(Ф.И.О.)

подпись)

24.12.2020 г.

Дата подписания  
(печать)



## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и первичной профсоюзной организацией  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Перевальненская школа» Симферопольского района  
Республики Крым

Срок действия:

с «01» января 2021 г. по «31» декабря 2023 г.

Дата вступления в силу:

с «01» января 2021 г.

г. Симферополь

2020 г.

## ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ, РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	7
3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА	14
4. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА	23
5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ	28
6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ	31
7. ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ	36
8. ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ	38
9. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО	40
10. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	45
11. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА	48
12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	49
13. Приложения	51
13.1 Положение о системе оплаты труда	

5.4. Стороны обязуются в качестве награждения педагогических работников применять следующие виды поощрений: материальные и нематериальные.

Материальные виды поощрений:

- стимулирующие выплаты по результатам предыдущего учебного года – педагогических работников в рейтинговые позиции образовательной организации;
- стимулирующие выплаты по критериям вклада педагогических работников в качественное образование и воспитание в течение учебного года;
- премирование победителей конкурсных мероприятий муниципального, областного, всероссийского и международного уровней;
- за золотой знак ГТО;
- за активную общественную профсоюзную работу в интересах образовательного учреждения и его работников.

Нематериальные виды поощрения:

- благодарственные письма за высокую результативность обучающихся, активное участие педагогических работников в жизни образовательного учреждения и системы образования;
- грамоты за достижения обучающихся в олимпиадном движении, в научно-значимой деятельности,
- размещение благодарности, поздравления, статьи о педагогических работниках на официальном сайте образовательного учреждения, официальных страницах образовательного учреждения в социальных сетях, СМИ.

## VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Стороны рассматривают охрану труда и здоровья работников образовательного учреждения в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

6.1. Стороны совместно обязуются:

6.1.1. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, ежегодно заключать соглашение по охране труда с определением мероприятий по улучшению условий и охраны труда (организационных, технических, санитарно-профилактических и других), сроков работ и сроков выполнения мероприятий, ответственных лиц.

6.1.2. Участвовать в разработке, рассмотрении и анализе мероприятий по улучшению условий и охраны труда в рамках соглашения по охране труда.

6.1.3. Способствовать формированию и организации деятельности комитетов по охране труда.

6.1.4. Обеспечивать:



выборы представителей в формируемую на паритетной основе комиссию  
ране труда;

работу комиссий: по охране труда, по проведению специальной оценки  
заний труда, по проверке знаний и навыков в области охраны труда; по  
следованию несчастных случаев на производстве и с обучающимися во  
образовательного процесса; по контролю состояния зданий; по приёмке  
блетов, пищеблока, спортивных сооружений, территории к новому  
ному году; по приёмке образовательного учреждения на готовность к  
му учебному году и других комиссий;

своевременное расследование несчастных случаев;

оказание материальной помощи пострадавшим на производстве.

6.1.4. Осуществлять административно-общественный контроль за  
асностью жизнедеятельности в образовательных организациях,  
нием условий и охраны труда, выполнением раздела по охране труда  
ективного договора, соглашения по охране труда.

6.1.5. Контролировать выполнение образовательным учреждением  
исаний органов государственного контроля (надзора), представлений и  
ваний технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза  
сплатных технических инспекторов труда Профсоюза, представлений  
моченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной  
вации.

6.1.6. Организовывать проведение комплексных, тематических и целевых  
в образовательном учреждении по вопросам охраны труда с  
ющим обсуждением на совместных заседаниях представителей  
дателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.1.7. Организовывать реализацию мероприятий, направленных на  
физической культуры и спорта, в том числе проведение соревнований,  
квлад, турниров по различным видам спорта и туризма с целью  
нения работников к здоровому образу жизни.

6.2. Работодатель обязуется:

6.2.1. Обеспечивать создание безопасных условий труда,  
ствующих требованиям охраны труда на каждом рабочем месте, а также  
ность работников и обучающихся при эксплуатации зданий,  
асний, оборудования и механизмов, режим труда и отдыха в  
вности с законодательством Российской Федерации, правилами  
ного трудового распорядка.

6.2.2. Обеспечить результативность системы управления охраной труда в  
вительном учреждении, соответствующую требованиям подготовку  
ктивов и ответственных за состоянием охраны, их обучение и  
о работы.

6.2.3. Обеспечивать функционирование системы управления охраной  
в образовательном учреждении по мониторингу и управлению  
вительными рисками.

6.2.4. Осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе выделять на обучение по охране труда, проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров работников из всех источников финансирования в размере не менее 2 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.

6.2.5. Использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части страховых взносов (до 20 процентов) на предупредительные меры по снижению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты (СИЗ), санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров за счёт средств работодателя.

6.2.6. Проводить в установленном законодательством Российской Федерации порядке специальную оценку условий труда на рабочих местах образовательных организаций.

Обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, по результатам проведенной специальной оценки условий труда.

6.2.7. Проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда; недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.

Обеспечивать проведение в установленном законодательством порядке профессиональной гигиенической подготовки и аттестации должностных лиц и работников образовательной организации.

6.2.8. Разработать и утвердить по согласованию с выборным органом профсоюзной организации инструкции по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии со штатным расписанием. Обеспечивать наличие инструкций по охране труда на рабочих местах.

6.2.9. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными условиями труда в соответствии с ТК РФ, иными законодательными правовыми актами, содержащими государственные требования охраны труда.

6.2.10. Предоставлять оплачиваемое рабочее время уполномоченным (уполномоченным) лицам по охране труда первичной профсоюзной организации для выполнения возложенных на них обязанностей и надбавку к заработной плате в размере не менее 20% процентов.



6.2.11. Обеспечивать приобретение и бесплатную выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия (часть первой статьи 221, абзац четвертый части второй статьи 212 ТК РФ) специальной одежды и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), обезвреживающих и обезвреживающих средств, молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, или компенсировать работнику понесенные им расходы на приобретение сертифицированной специальной одежды и других средства индивидуальной защиты (СИЗ) в полном объеме.

6.2.12. Обеспечивать прохождение работниками обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров, а также в соответствии с медицинскими рекомендациями внеочередных медицинских осмотров с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Предоставлять работникам день (дни) для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии со статьей 185.1 ТК РФ.

6.2.13. Осуществлять контроль за содержанием и техническим состоянием зданий, сооружений, санитарно-бытовых помещений, а также безопасной эксплуатацией оборудования и механизмов образовательного учреждения. В том числе обеспечивать на каждом рабочем месте необходимый температурный режим, освещенность и вентиляцию в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями охраны труда.

6.2.14. С учетом специфики трудовой деятельности и в целях обеспечения безопасности и охраны труда учителей физической культуры:

- обеспечивать учителей физической культуры информацией о группе здоровья обучающихся по итогам профилактических медицинских осмотров;
- регулярно проводить испытания спортивного оборудования с составлением соответствующих актов.

6.2.15. Обеспечить наличие аптечек первой помощи работникам, чистой воды.

6.2.16. Проводить расследование и учет несчастных случаев с работниками на производстве и с обучающимися в установленном законодательством порядке, а также ежегодный анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, несчастных случаев с обучающимися во время образовательного процесса с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма.

Предусмотреть выплату денежной компенсации семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, согласно законодательству об охране труда, если несчастный случай на производстве произошел не по вине работника.

6.2.17. Осуществлять контроль за соблюдением работниками требований, правил и инструкций по охране труда. Не допускать к работе лиц, не

в установленном порядке обучение, инструктаж по охране труда, инструктаж на рабочем месте.

4.2.18. Оказывать содействие техническим (главным техническим) специалистам труда Профсоюза, членам комиссий по охране труда, назначенным (доверенным лицам) по охране труда в проведении общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательном учреждении. В случае выявления нарушений прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

4.3. Работодатель гарантирует наличие оборудованного помещения для приема, организации и приёма пищи.

4.4. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований охраны труда ему предоставляется другая работа на время устранения такой опасности, либо производится оплата возникшего по этой причине простоя в размере среднего заработка.

4.5. Работники обязуются:

4.5.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и другими нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

4.5.2. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

4.5.3. Проходить профессиональную гигиеническую подготовку и аттестацию в установленном законодательством порядке.

4.5.4. Проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями за счет работодателя.

4.5.5. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

4.5.6. Незамедлительно извещать руководителя, заместителя руководителя либо руководителя структурного подразделения образовательного учреждения о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, об ухудшении состояния своего здоровья во время работы, в том числе о признаках острого профессионального заболевания (отравления).

4.6. Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей его жизни и здоровью, а также при необеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты до устранения выявленных нарушений с сохранением за работником среднего заработка.

4.7. Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется:

4.7.1. Организовывать проведение общественного контроля за соблюдением безопасных и здоровых условий труда в образовательном



в соответствии с законодательными и иными нормативными актами по охране труда.

4.7.2. Координировать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда в аудиториях, лабораториях, производственных и других помещениях.

4.7.3. Содействовать организации обучения и проверки знаний уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации, членов комитета (комиссии) по охране труда.

4.7.4. Обеспечивать участие представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в комиссиях:

- по охране труда;
- по проведению специальной оценки условий труда;
- по организации и проведению обязательных медицинских осмотров;
- по расследованию несчастных случаев на производстве;
- по приемке учебных, научных и производственных помещений, учебных залов, площадок, бассейнов и других объектов к началу учебного года.

4.7.5. Оказывать методическую и консультативную помощь по вопросам осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда в структурных подразделениях образовательного учреждения.

4.7.6. Оказывать практическую помощь работникам в реализации их прав на безопасные условия труда, гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда.

4.7.7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с исполнением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором, представлять и защищать права и интересы работников в органах управления организацией, в суде.

4.7.8. Обращаться к работодателю с предложением о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

4.7.9. Обеспечивать участие уполномоченных лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации в смотре-конкурсе на «Лучший уполномоченный по охране труда», проведении Дней охраны труда, конференций, семинаров и выставок по охране труда.

## VII. ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

Стороны определяют следующие приоритетные направления в учебно-воспитательной деятельности по осуществлению поддержки молодых педагогических работников (далее в разделе – молодых педагогов) и их деятельности в образовательном учреждении:



Содержание

1. Введение

2. Глава 1

3. Глава 2

4. Глава 3

5. Глава 4

6. Глава 5

7. Глава 6

8. Глава 7

9. Глава 8

10. Глава 9

11. Глава 10

12. Глава 11

13. Глава 12

14. Глава 13

15. Глава 14

16. Глава 15

17. Глава 16

18. Глава 17

19. Глава 18

20. Глава 19

21. Глава 20

22. Глава 21

23. Глава 22

24. Глава 23

25. Глава 24

26. Глава 25

27. Глава 26

28. Глава 27

29. Глава 28

30. Глава 29

31. Глава 30

32. Глава 31

33. Глава 32

34. Глава 33

35. Глава 34

36. Глава 35

37. Глава 36

38. Глава 37

39. Глава 38

40. Глава 39

41. Глава 40

42. Глава 41

43. Глава 42

44. Глава 43

45. Глава 44

46. Глава 45

47. Глава 46

48. Глава 47

49. Глава 48

50. Глава 49

51. Глава 50

52. Глава 51

53. Глава 52

54. Глава 53

55. Глава 54

56. Глава 55

57. Глава 56

58. Глава 57

59. Глава 58

60. Глава 59

61. Глава 60

62. Глава 61

63. Глава 62

64. Глава 63

65. Глава 64

66. Глава 65

67. Глава 66

68. Глава 67

69. Глава 68

70. Глава 69

71. Глава 70

72. Глава 71

73. Глава 72

74. Глава 73

75. Глава 74

76. Глава 75

77. Глава 76

78. Глава 77

79. Глава 78

80. Глава 79

81. Глава 80

82. Глава 81

83. Глава 82

84. Глава 83

85. Глава 84

86. Глава 85

87. Глава 86

88. Глава 87

89. Глава 88

90. Глава 89

91. Глава 90

92. Глава 91

93. Глава 92

94. Глава 93

95. Глава 94

96. Глава 95

97. Глава 96

98. Глава 97

99. Глава 98

100. Глава 99

101. Глава 100

Прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью  
\_\_\_\_\_ листов

Директор МБОУ  
«Симон Перевальцевская школа»  
РАЙОН \_\_\_\_\_  
РЕСПУБЛИКА \_\_\_\_\_  
Ю.В. Тряпицына