

СОГЛАСОВАНО

управляющим советом
протокол № 3
от 19 мая 2022 г.

Председатель управляющего совета
М.В. Гордвенко



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ гимназия № 7
Л.А. Крапивницкая
19.05.2022 г.



УТВЕРЖДЕНО

приказом МБОУ гимназия № 7
от 19.05.2022 г. № 236- од

ПОЛОЖЕНИЕ о летней трудовой практике

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), Постановлением Главного санитарного врача от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"» (с изменениями и дополнениями), Конвенцией о правах ребенка, Типового положения об общеобразовательном учреждении, Уставом и локальными актами гимназии, государственными образовательными стандартами.

1.2. Режим труда и отдыха устанавливается гимназией с учетом трудового законодательства, прописывается в настоящем положении и утверждается директором школы.

1.3. К общественно-полезному труду в период летних каникул привлекаются в организованном порядке обучающиеся V - VIII, X классов Законом Российской Федерации «Об образовании», Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом.

1.4. Трудовая практика - важнейшее средство воспитания и всестороннего развития школьников.

Цели организации летней трудовой практики муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №7 муниципального образования Крымский район:

- укрепление связи обучения и воспитания с практикой,
- улучшение подготовки обучающихся к сознательному выбору профессии.

1.5. Задачи летних практических работ обучающихся:

- обеспечить в период летних каникул организованное трудовое участие на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении гимназии, охране природы;
- формирование осознанной потребности в труде;
- уважение к людям труда;

- воспитывать у обучающихся добросовестное отношение к труду, высокие нравственные качества гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности;
- развивать интерес к профессиям,
- знакомить с элементами экономики и организации труда;
- способствовать физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья.

2. Содержание летних практических работ.

2.1. Содержание летних практических работ обучающихся определяется на основе задач трудового воспитания обучающихся и с учётом их возраста, пола и состояния здоровья, потребностей школы.

2.2. Обучающиеся привлекаются к различным работам для своей гимназии; к труду на пришкольном участке, изготовлению и ремонту оборудования кабинетов, мебели, мастерских, благоустройству территории и др.

2.3. Важным направлением летних практических работ обучающихся является участие в работах по благоустройству и озеленению микрорайона, охране природы.

2.4. В период летних практических работ с обучающимися проводится воспитательная, культурно-массовая, спортивно-оздоровительная работа, а также работа по профессиональной ориентации.

3. Организация летних практических работ.

3.1. Педагогическая и экономическая эффективность летних практических работ обучающихся определяется правильной их организацией. Она складывается из создания трудовых коллективов обучающихся, планирования их труда, подбора и подготовки кадров руководителей, формирования у обучающихся необходимых знаний и практических умений, а также обеспечения обязательных мер по охране здоровья и труда обучающихся.

3.2. В гимназии может быть создано несколько трудовых коллективов обучающихся: ремонтные бригады, звенья для работы на пришкольном участке и др. Трудовые коллективы обучающихся организуются гимназией по совместному решению управляющего совета, директора и детскими организациями и действуют на основе принципов самоуправления.

3.3. Планирование летних практических работ состоит в своевременном и обоснованном определении для гимназии в целом и для каждого трудового коллектива обучающихся в отдельности содержания, объёма и сроков выполнения трудовых заданий.

3.4. Рациональная организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда.

Руководители трудового коллектива ведут документацию:

- журнал по технике безопасности;
- журнал учёта посещаемости;

3.5. Итоги летней трудовой практики обучающихся подводятся на педагогическом совете. Особо отличившиеся в труде обучающиеся поощряются грамотами, подарками.

3.6. К летним практическим работам в полном объёме привлекаются обучающиеся не имеющих противопоказаний по состоянию здоровья. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объёме, согласно заключению врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду обучающихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

3.7. Продолжительность летней практики не должна превышать для обучающихся:

- в 5 классе – 10 дней, не более 1,5 часов в день;

- в 6 классе – 10 дней, не более 1,5 часов в день;

- в 7 классе – 10 дней, не более 2 часов в день;

- в 8 классе – 10 дней, не более 2 часов в день;

- в 10 классе – 10 дней, не более 3 часов в день.

3.8. К летним практическим работам в полном объёме привлекаются обучающиеся 9-х классов, прошедшие индивидуальный отбор в 10 класс. Общая продолжительность труда обучающихся в период летних каникул составляет 10 дней, не более 3 часов в день.

3.9. Трудовая практика проводится с 25мая по 30 августа по утвержденному графику работ. До 25мая создаются и утверждаются малые трудовые коллективы обучающихся, планируется их труд; подбираются и готовятся кадры руководителей из числа учителей и обучающихся гимназии.

3.10. Обязательным условием обеспечения охраны труда обучающихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности с соответствующим оформлением в журнале учёта инструктажа, контроль за соблюдением школьниками требований охраны труда.

4. Руководство летними практическими работами.

4.1. Руководство летними практическими работами обучающихся осуществляется администрацией гимназии.

4.2. За организацию летних практических работ обучающихся отвечают заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по административно – хозяйственной работе, организатор по труду, классные руководители. На них возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда обучающихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ обучающихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся;
- оказание помощи ученическому самоуправлению в области руководства летними практическими работами обучающихся;
- создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся;
- установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями,

организациями, общественностью.

4.3. Заместитель директора по воспитательной работе:

- планирует летние практические работы обучающихся, организует обсуждение плана на педагогическом совете;
- руководит формированием трудовых коллективов обучающихся, их подготовкой к участию в летних практических работах;
- обеспечивает чёткую организацию и охрану труда обучающихся, воспитательную работу с обучающимися в период летних практических работ.

4.4. Классные руководители, учителя – предметники в тесном контакте с детской организацией участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании, формировании трудовых коллективов, в обучении обучающихся.

4.5. Непосредственное руководство летними практическими работами осуществляет педагог, который назначается приказом директора. Он организует труд и быт обучающихся, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывает помощь выделенные для этого работники гимназии.

5. Ответственность участников за прохождение летних практических работ.

5.1. Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практических работ, других работников гимназии. Прохождение летних практических работ является обязательным для всех обучающихся, за исключением случаев указанных в п. 3.6.

5.2. Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль за прохождением обучающимися летних практических работ.

5.3. Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за качество и объём выполненных работ, за состояние дел в трудовом коллективе.